

日建連会員企業における優良技能者認定制度(手当等あり)について

労働委員会事務局による本制度に関する確認結果を掲載する

平成27年7月現在

番号	会社名	制度名	主な認定基準	支給額	展開範囲	開始時期等
1	安藤・間	上級職長制度	主要な協会の職長経験が5年以上の優秀な職長で、登録基幹技能者と同等の技能を持つ者	日額2,000円	首都圏支店より実施	平成27年5月～
2	大林組	大林組認定基幹職長 (通称：スーパー職長)	職長、かつ登録基幹技能者のうち、優秀で自社現場に職長として7年以上（東京・大阪・名古屋以外の地域は、特別な推薦がある場合に限り3年以上）従事している者	スーパー職長：日額2,000円 スーパー職長（マイスター）：日額3,000円	全社展開	平成23年4月～
3	奥村組	奥村組優良職長（マイスター）制度	現場経験7年以上、自社に1年以上従事、協会正会員又はその再下請業者の職長、登録基幹技能者又は同等以上の資格、65歳未満、職長として担当した現場において、過去1年以上、休業4日以上労働災害を発生させていない	日額1,000円	全社展開	平成25年4月～
4	鹿島建設	・優良登録職長手当「鹿島マイスター」制度 ・優良技能者報奨金「新E賞」	主要な協会会社を中心に、当社の現場で働く技術者と施工のキーマンである職長の中で、登録基幹技能者等の保有資格を考慮し、特に優秀な者を認定	マイスター：日額1,000円 スーパーマイスター：日額3,000円 新E賞：年額10万円	全社展開	平成27年4月～ (E賞は平成11年～)
5	熊谷組	熊谷マイスター制度	登録基幹技能者又は建設マスターかつ自社職長選定基準の1級職長で協会等会員又はその再下請業者の職長 また、過去1年間に自社現場に原則4カ月以上職長として従事により優秀な者	日額1,000円	全社展開	平成25年4月～
6	鴻池組	職長マスター認定制度	1コスト低減に向けた活動を積極的に実践できる、2工程管理に優れ、強力なリーダーシップを現場で発揮できる、3品質管理能力に優れている、4安全環境面で災害発生を未然に発生防止対策が打てる、5登録基幹技能者講習修了者以上の内、1を含んだ3つ以上の要件を満たすと認められる職長を、現場所長、協会の推薦の中から、認定委員会により認定	「優良会社」所属の職長マスター：日額2,000円	全社展開	平成24年4月～
7	五洋建設	五洋建設優良職長制度	登録基幹技能者等の保有資格、各種表彰実績、事故・トラブルの有無などにより優秀な者	日額1,000円	全社展開	平成25年10月～
8	清水建設	職長手当支給制度	全社共通で、職長会活動等、作業所運営全般への寄与・貢献が大きいことで創立記念日に優秀職長として社長表彰された職長を支給対象とする また各支店毎に独自の支給基準により選ばれた職長も支給対象とする	・日額2,000円 ・登録基幹技能者、建設マスター登録者、現代の名工表彰者、技能五輪入賞者、技能グランプリ受賞者のいずれかに該当する場合：日額2,500円 ・支店毎の支給額については各支店の支給基準に基づく	全社展開	平成27年4月～ (支給基準改正)
9	大成建設	〔建築〕一級職長制度 〔土木〕土木優良技能者報奨制度	〔建築〕 職長経験3年以上、所属企業勤務3年以上、自社現場の勤務が年平均50%以上、特定の業務能力等により優秀な者 〔土木〕 建設工事に係る資格の修了者、職長教育受講者で一定の評価と専属率を満たした者	日額1,000円、2,000円	〔建築〕全社展開 〔土木〕全社展開	〔建築〕平成26年6月～ 〔土木〕平成25年1月～
10	竹中工務店	竹中優良職長制度	登録基幹技能者、1級技能士、竹中職長登録、直近1年の稼働150日以上、評価点が平均点以上、協会会社・所長推薦により優秀な者をマイスター マイスターとして3年間、顕著な貢献した者はシニアマイスター	マイスター：日額2,000円 シニアマイスター：日額3,000円	全社展開	平成24年1月～

日建連会員企業における優良技能者認定制度(手当等あり)について

労働委員会事務局による本制度に関する確認結果を掲載する

平成27年7月現在

番号	会社名	制度名	主な認定基準	支給額	展開範囲	開始時期等
11	東急建設	優良職長制度 東急建設(株)マイスター制度	職務遂行に必要な資格(免許、技能講習、特別教育)、災害事故防止と職場環境改善の取り組み、作業指揮等の能力により極めて優秀な者	年額10万円	全社展開	平成17年5月～
12	戸田建設	優良技能者制度	職長会会員、かつ登録基幹技能者 ※平成27年10月改訂予定 ・職長会会員のうち登録基幹技能者＝優良技能者 ・職長会会員のうち登録基幹技能者の対象外職種で優秀と認定されたもの＝準優良技能者	日額1,000円 ※平成27年10月改訂予定 ・優良技能者：日額3,000円 ・準優良技能者：日額2,000円	全社展開	平成22年6月～
13	ナカノフード建設	優良職長制度	登録基幹技能者、職長・安全衛生責任者教育講習修了、上級職長教育講習修了、過去5年以内に自社安全表彰等の受賞等により優秀な者	日額500円	全社展開	平成25年4月～
14	西松建設	上級職長制度及び西松マイスター制度 (優良技能者制度)	登録基幹技能者、優良技能者表彰又は自社安全表彰の受賞、原則30歳以上65歳未満の優秀な者を上級職長、上級職長のうち、特に優秀な者は西松マイスター	・上級職長：日額2,000円(年額48万円) ・西松マイスター：日額3,000円(年額72万円) ・登録基幹技能者資格取得支援制度：1回2万円	全社展開 平成23年7月～	平成23年7月～
15	日本国土開発	国土優良職長認定制度	現場経験10年以上、所属会社勤務7年以上かつ65歳未満 弊社の現場で職長として2年以上、又は6現場以上担当し、その間に休業4日以上の業務災害を発生させていない者 弊社安全衛生功績者賞の受賞者 業務の効率化、生産性の向上、後進の育成、指導に熱心 職長教育、職長能力向上教育の受講者 基幹技能士、1級技能士等の資格、又は同等の技能、経験を有する者	・従事日数9日まで(日数による)：日額1,000円 ・従事日数10日以上(一律)：月額1万円	全社展開	平成26年6月～
16	長谷工コーポレーション	優良技能職長認定制度	専門工事業者の評価、現場評価により優秀な者	月額1万円 ※平成27年度改訂予定	全社展開	平成24年6月～
17	ピーエス三菱	PC工事基幹技能者報奨制度	原則として、協会の会員のPC工事基幹技能者のうち、無事故かつ品質優良に貢献した者	月額1万円 ※平成27年度改訂予定	全社展開	平成22年9月～
18	前田建設工業	マイスター制度 (コンクリートマイスター)	リーダーシップ、施工上の問題への対処・対応力、出来形等により優れた者として、所属会社及び自社作業所長の推薦	コンクリート1打設につき、1万円	全社展開	平成18年6月～
19	三井住友建設	コンストラクション・マイスター制度	統率能力に秀でた者、現職経歴10年以上、自社現場経験3年以上、職長経験1年以上、登録基幹技能者他の資格保有者、自社安全表彰受賞経歴等のある優秀な者、またこれらと同等の能力を有していると思われる者	日額1,000円 ※平成27年度改訂予定	全社展開	平成24年3月～
20	宮坂建設工業	職長手当支給制度	1次協力会社の職長で、現場評価により優秀な者	日額500円	全社展開	平成25年10月～
21	飛鳥建設	とびしまマイスター制度	職長教育修了者で、「登録基幹技能者」、1級・2級技能士、1級・2級土木・建築・造園施工管理技士、1級・2級建設機械施工技士のいずれかの資格を有し、作業指揮等の能力が高く総合的に優秀な者	日額1,000円	全国展開	平成27年1月～
22	大末建設	優良職長認定制度	当社作業所に従事する職長で、技量優秀であり、他の模範となり、直前の3年間の安全、品質に優良であったもの。作業所長からの推薦を受け、認定委員会で決定する。	認定時100,000円(1回限り) 日額2,000円(年額600,000円)	全国展開	平成26年6月～