

日建連会員企業における優良技能者認定制度(手当等あり)について

平成26年4月末現在

会社名	制度の名称	主な認定基準	支給額	認定時期、 認定者数(4月末時点)	対象、開始時期等
大林組	大林組認定基幹職長 (通称:スーパー職長)	職長、かつ登録基幹技能者のうち、優秀で自社現場に7年以上(東京・大阪・名古屋以外の地域は、特別な推薦がある場合に限り3年以上)従事している者	基幹職長A:日額2,000円 基幹職長B:日額3,000円	年1回4月 194名	全社展開 平成23年4月～
奥村組	奥村組優良職長(マスター)制度	現場経験7年以上、自社に1年以上従事、協力会正会員又はその再下請業者の職長、登録基幹技能者又は同等以上の資格、65歳未満、安全成績により優秀な者	日額1,000円	年1回4月 58名	全社展開 平成25年4月～
鹿島建設	優秀技術・技能者報奨金支給制度(E賞)	職長のうち、保有資格、技術・技能、施工結果評価(QCDSSE)により優秀な者	年額10万円～5万円	年1回各支店で実施 約700名	全社展開 平成11年～ [この他、東京建築支店のみマスター制度を平成17年7月から運用、日額1,000円(上限年額29万)]
熊谷組	熊谷マスター制度	登録基幹技能者又は建設マスターかつ自社職長選定基準の1級職長で協力会等会員又はその再下請業者の職長。また、過去1年間に自社現場に原則4カ月以上職長として従事により優秀な者	日額1,000円	年1回3月 148名	全社展開 平成25年4月～
鴻池組	職長マスター認定制度	①コスト低減に向けた活動を積極的に実践できる ②工程管理に優れ、強力なリーダーシップを現場で発揮できる ③品質管理能力に優れている ④安全環境面で災害発生を未然に発生防止対策が打てる ⑤登録基幹技能者講習終了者 以上の内、①を含んだ3つ以上の要件を満たすと認められる職長を、現場所長、協力会の推薦の中から、認定委員会により認定	日額1,000円	年1回4月 93名	全社展開 平成24年4月～
五洋建設	五洋建設優良職長制度	登録基幹技能者等の保有資格、各種表彰実績、事故・トラブルの有無などにより優秀な者	日額1,000円	年1回8月 約110名	平成25年度より全国展開済 平成26年度は200名程度の認定者を予定
清水建設	職長手当支給制度	専任常駐の職長で、作業所運営や職長会活動への寄与・貢献が大きい者	職長の職責や貢献度により、 日額500円、1,000円、1,500円	工事長認定により適宜 965名(H26.3月末現在)	平成23年4月より、旧制度を拡充し全国展開
大成建設	【建築】一級職長制度 【土木】土木優良技能者報奨制度	【建築】職長経験3年以上、所属企業勤務3年以上、自社現場の勤務が年平均50%以上、特定の業務能力等により優秀な者 【土木】建設工事に係る資格の修了者、職長教育受講済者で一定の評価と専属率を満たした者	日額1,000円、2,000円	【建築】年1回4月 約300名 【土木】年1回12月 102名	【建築】東京・千葉2支店 平成7年4月～ (平成26年6月から全国展開を実施) 【土木】全国展開 平成25年1月～
竹中工務店	竹中優良職長制度	登録基幹技能者、1級技能士、竹中職長登録、直近1年の稼働150日以上、評価点が平均点以上、協力会社・所長推薦により優秀な者をマスター。マスターとして3年間、顕著な貢献した者はシニアマスター	マスター:日額2,000円 シニアマスター:日額3,000円	年1回1月 185名	全社展開 平成24年1月～ (支払は平成23年1月分～)
東急建設	優良職長制度 東急建設(株)マスター制度	職務遂行に必要な資格(免許、技能講習、特別教育)、災害事故防止と職場環境改善の取り組み、作業指揮等の能力により極めて優秀な者	年額10万円	年1回4月 84名	全社展開 平成17年5月～
戸田建設	優良技能者手当制度	職長会会員、かつ登録基幹技能者のうち、優秀な者	日額1,000円	申請の都度 327名	全社展開 平成22年4月～
ナカノフドー建設	優良職長制度	登録基幹技能者、職長・安全衛生責任者教育講習修了、上級職長教育講習修了、過去5年以内に自社安全表彰等の受賞等により優秀な者	日額500円	年1回4月 93名	全社展開 平成25年4月～
西松建設	上級職長制度 及び西松マスター制度 (優良技能者制度)	登録基幹技能者、優良技能者表彰又は自社安全表彰の受賞、原則30歳以上65歳未満の優秀な者を上級職長、上級職長のうち、特に優秀な者は西松マスター	上級職長:日額500円 (年額12万円) 西松マスター:日額1,250円 (年額30万円)	年1回12月 16名	全社展開 平成23年7月～
長谷工コーポレーション	優良技能職長認定制度	専門工事業者の評価、現場評価により優秀な者	月額1万円	[東京]年1回7月頃 [大阪]年1回10月頃 89名	全社展開 平成24年6月～
ピーエス三菱	PC工事基幹技能者報奨制度	原則として、協力会会員のPC工事基幹技能者のうち、無事故かつ品質優良に貢献した者	月額1万円	各作業所長の推薦により適時 57名(実績)	全社展開 平成22年9月～
前田建設工業	マスター制度 (コンクリートマスター)	リーダーシップ、施工上の問題への対処・対応力、出来形等により優れた者として、所属会社及び自社作業所長の推薦	コンクリート1打設につき、 1万円	不定期 17名	全社展開 平成18年6月～
三井住友建設	コンストラクション・マスター	統率能力に秀でた者、現職種経験10年以上、自社現場経験5年以上、職長経験3年以上、登録基幹技能者他の資格保有者、自社安全表彰受賞経歴等により優秀な者	日額1,000円	年1回2月 136名	全社展開 平成24年3月～
宮坂建設工業	職長手当支給制度	1次協力会社の職長で、現場評価により優秀な者	日額500円	各作業所長の推薦により適時 12名	全社展開 平成25年10月～

※年度末に実施したフォローアップ調査において、優良技能者認定制度(手当等あり)を導入している会員企業は19社であったが、1社取り下げの要請があったため18社で掲載