

- 日建連では平成21年4月に発表した「建設技能者の人材確保・育成に関する提言」の施策の一つとして、基幹技能者（職長）の中から、会員企業が特に優秀と認めた者を優良技能者と認定し、当該職長の標準目標年収が600万円以上となるよう努めることを申し合わせました。
- 会員企業における様々な技能者の賃金向上策各種施策のうち、平成23年度から新たに日建連の提言に即して導入された3件をご紹介します。

■主な職長手当制度(概要)

会社名	制度の名称	支給レベル	開始時期
戸田建設	優良技能者手当制度	職長のうち優秀な登録基幹技能者 日額500円、約200人	平成22年4月～ 全社展開
清水建設	職長手当支給制度	作業所運営に大いに貢献した者 日額500円～1,500円、約2,000人	平成23年4月より旧制度を拡充、全国展開
大林組	大林組認定基幹職長 (通称:スーパー職長)	職長のうち特に優秀かつ登録基幹技能者 日額3,000円～2,000円、約150人	平成23年4月～ 全社展開
ピーエス三菱	PC工事基幹技能者 報奨制度	無事故に貢献、かつPC工事基幹技能者 月額10,000円	平成22年9月～ 全社展開
西松建設	上級職長制度 西松マイスター制度	経験年数等により上級職長、このうち特に 優秀な者は西松マイスター 上級職長: 日額500円(上限12万円) 西松マイスター: 日額500円+年額18万円	平成23年7月～ 全社展開
竹中工務店	竹中優良職長制度 (マイスター・シニア マイスター)	職長のうち優秀な登録基幹技能者をマイ スター、さらにマイスターとして3年間、自 社に顕著な貢献した者はシニアマイスター マイスター: 日額2,000円、初年度100人超 シニアマイスター: 日額3,000円	平成24年1月～ 全社展開 (支払は23年1月～)
三井住友建設	コンストラクション・マ イスター制度	登録基幹技能者又は継続的に自社現場に 従事している優秀な職長 日額1,000円、初年度70人	平成24年3月～ 全社展開
大成建設	一級職長制度	経験年数、保有資格等 日額1,000円、認定者延べ270人	平成7年～(建築のみ、 東京・千葉の2支店)
鹿島建設	職長報奨金 マイスター制度	優秀な職長に報奨金(上級職長)、このうち 所長等の推薦によりマイスター 職長報奨金: 年額5～10万円、延べ6,020人 マイスター制度: 日額1,000円(上限29万円)	・褒賞金: 平成11年7月 ～全社展開 ・マイスター: 平成17年 7月～東京建築支店
東急建設	マイスター制度	経験年数、同社への専属度等 年額10万円、年間12人認定	平成17年～ 全社展開
前田建設工業	マイスター制度(コンク リートマイスター)	職長で技量、人格、指導力等に優れた者 コンクリート1打設につき1万円、延べ17人 ※将来的に全職種への拡大を視野	平成18年6月～ 全社展開(コンクリート のみ)

他1社、計12社

西松建設 「上級職長制度・西松マイスター制度」

- 上級職長制度
 - 支給対象 現場経験等の経験年数、無事故年数などの要件を満たした職長
(推薦された職長を審査会で審査)
 - 認定者数 初年度6名、次年度以降20～30名程度予定
 - 支給金額 500円/日(上限年額120,000円)
 - ※当社協力会(Nネット)所属企業であれば、日建連加盟の他社の認定者を上級職長として認める
- 西松マイスター制度
 - 支給対象 上級職長のうち、特に優秀な者、自社への貢献度の高い者
 - 認定者数 推薦された上級職長を審査会で審査の上、数名の認定を予定
 - 支給金額 500円/日(上限年額120,000円) + 180,000円/年

【特徴】 日建連加盟企業の共通化への第一歩

- ✓ 日建連加盟企業の共通制度とするべく、協力会所属企業であれば、他社が認定した上級職長(優良技能者やマイスター等)を、その証明により自社上級職長として認める

竹中工務店 「竹中優良職長制度」

- マイスター
 - 支給対象 登録基幹技能者資格を保有し、一定以上の評価を受けた職長
 - 認定者数 初年度100名超、次年度以降順次拡大(増加)予定
 - 支給金額 2,000円/日を基準として算出した金額
- シニアマイスター
 - 支給対象 マイスターとして3年間、生産性の向上など顕著な貢献をした職長
 - 認定者数 今後3年以降、全国で50名程度(予定)
 - 支給金額 3,000円/日を基準として算出した金額
 - ※ 初年度は労務5主職(大工、鉄筋工、セ工、土工、左官工)、今後対象職種の拡大予定

【特徴】 標準目標年収600万円を視野に

- ✓ 日建連の「建設技能者の人材確保・育成に関する提言」で設定された「標準目標年収600万円」を視野に入れたもの
- ✓ 現場のリーダーである職長のモチベーションアップを図るとともに、活き活きと働く優良職長の姿を見せることで若手技能者の入職・定着率の向上も目指す

三井住友建設 「コンストラクション・マイスター制度」

- コンストラクション・マイスター
 - 支給対象 優秀な職長のうち、登録基幹技能者資格を有する者、又はこれと同等以上と認めた職長
 - 認定者数 初年度70名、次年度以降増員予定
 - 支給金額 1,000円/日
 - ※ 橋梁マイスター認定者も上位資格として支給対象者とした

【特徴】 既存の橋梁マイスター制度を柱に、業種・職種問わず制度を拡充

- ✓ PC技能者を対象とした橋梁マイスター制度を拡充するものとして、業種・職種問わず優秀な職長を認定する制度を新設
職長のモチベーションを高め、生産性の向上、や品質・安全の高水準での確保など、より一層の現場への貢献を期待