

日建連会員企業【16社】における優良職長手当制度について

平成25年4月末現在

会社名	制度の名称	主な認定基準	支給額	認定時期、 認定者数(4月末時点)	対象、開始時期等
大林組	大林組認定基幹職長 (通称:スーパー職長)	職長、かつ登録基幹技能者のうち、優秀で自社現場に7年以上(東京・大阪・名古屋以外の地域は、特別な推薦がある場合に限り3年以上)従事している者	基幹職長A: 日額2,000円 基幹職長B: 日額3,000円	年1回4月 125名	全社展開 平成23年4月～
奥村組	奥村組優良職長(マイスター)制度	現場経験7年以上、自社現場に1年以上従事、協力会正会員又はその再下請業者の職長、登録基幹技能者又は同等以上の資格、安全成績により優秀な者	日額1,000円	年1回3月 50名(認定期間1年)	全社展開 平成25年4月～
鹿島建設	優秀技術・技能者報奨金支給制度 (E賞)	職長のうち、保有資格、技術・技能、施工結果評価(QCDSE)により優秀な者	年額10万円～5万円	年1回各支店で実施 7,281名	全社展開 平成12年4月～ [この他、東京建築支店のみマイスター制度を平成17年7月から運用、日額1,000円(上限年額29万)]
熊谷組	熊谷マイスター制度	登録基幹技能者又は建設マスターかつ自社職長選定基準の1級職長で協力会等会員又はその再下請業者の職長。また、過去1年間に自社現場に原則4カ月以上職長として従事により優秀な者	日額1,000円	年1回3月 81名	全社展開 平成25年4月～
五洋建設	五洋建設優良職長制度	登録基幹技能者等の保有資格、各種表彰実績、事故・トラブルの有無などにより優秀な者	日額1,000円	年1回8月 約30名(東京地区2支店)	東京地区2支店 平成24年10月～ ※25年度より全国展開を予定
清水建設	職長手当支給制度	専任常駐の職長で、作業所運営や職長会活動への寄与・貢献が大きい者	職長の職責や貢献度により、 日額500円、1,000円、1,500円	工事長認定により適時 149名(3月末現在)	平成23年4月より、旧制度を拡充し全国展開
大成建設	【建築】一級職長制度 【土木】土木優良技能者報奨制度	【建築】職長経験3年以上、所属企業勤務3年以上、自社現場の勤務が年平均50%以上、特定の業務能力等により優秀な者 【土木】建設工事に係る資格の修了者、職長教育受講済者で一定の評価と専属率を満たした者	日額1,000円、2,000円	【建築】年1回4月 約300名 【土木】年1回12月 94名	【建築】東京・千葉2支店 平成7年4月～ (全国展開を検討中) 【土木】全国展開 平成25年1月～
竹中工務店	竹中優良職長制度	登録基幹技能者、1級技能士、竹中職長登録、直近1年の稼働150日以上、評価点が平均点以上、協力会社・所長推薦により優秀な者をマイスター。マイスターとして3年間、顕著な貢献した者はシニアマイスター	マイスター: 日額2,000円 シニアマイスター: 日額3,000円	年1回1月 145名	全社展開 平成24年1月～ (支払は23年1月分～)
東急建設	優良職長認定制度	職務遂行に必要な資格(免許、技能講習、特別教育)、災害事故防止と職場環境改善の取り組み、作業指揮等の能力により極めて優秀な者	年額10万円	年1回4月 62名	全社展開 平成17年5月～
戸田建設	優良技能者手当制度	職長会会員、かつ登録基幹技能者のうち、優秀な者	日額500円	申請の都度 302名	全社展開 平成22年4月～
ナカノブドー建設	優良職長制度	登録基幹技能者、職長・安全衛生責任者教育講習修了、上級職長教育講習修了、過去5年以内に自社安全表彰等の受賞等により優秀な者	日額500円	年1回4月 84名	全社展開 平成25年4月～
西松建設	上級職長制度 及び西松マイスター制度 (優良技能者制度)	登録基幹技能者、優良技能者表彰又は自社安全表彰の受賞、原則30歳以上65歳未満の優秀な者を上級職長。上級職長のうち、特に優秀な者は西松マイスター	上級職長: 日額500円(上限12万) 西松マイスター: 上級職長手当に加え、年額18万円	年1回12月 13名	全社展開 平成23年7月～
長谷工コーポレーション	優良技能職長認定制度	専門工事業者の評価、現場評価により優秀な者	月額1万円	年1回6月 約57名	全社展開 平成24年6月～
ピーエス三菱	PC工事基幹技能者報奨制度	原則として、協力会会員のPC工事基幹技能者のうち、無事故かつ品質優良に貢献した者	月額1万円	各作業所長の推薦により適時 実績30名	全社展開 平成22年9月～
前田建設工業	マイスター制度 (コンクリートマイスター)	リーダーシップ、施工上の問題への対処・対応力、出来形等により優れた者として、所属会社及び自社作業所長の推薦	コンクリート1打設につき、 1万円	年3回9月・12月・3月 17名	全社展開 平成18年6月～
三井住友建設	コンストラクション・マイスター	統率能力に秀でた者、現職種経験10年以上、自社現場経験5年以上、職長経験3年以上、登録基幹技能者他の資格保有者、自社安全表彰受賞経歴等により優秀な者	日額1,000円	年1回2月 106名	全社展開 平成24年3月～