

「第三回けんせつ小町活躍推進表彰式」を開催



日建連のけんせつ小町委員会は三月十二日、東京・大手町の経団連会館にて、「第三回けんせつ小町活躍推進表彰」の表彰式を行った。本表彰は、建設業で働くすべての女性の活躍推進に資する活動などを顕彰するために二〇一五年度に創設され、作業所、内勤部署の職場単位、個人、職場横断的なグループなど幅広く対象としている。

三回目となる二〇一七年度は、日建連会員企業以外にも応募があり、応募総数は過去最高の二九社一〇〇件に達した。そのうち初めて応募した日建連会員企業は五社、会員外企業は六社であった。選考については、①成果の大きさ②汎用性・応用性③先進性・独創性の三項目に基づき、けんせつ小町支援専門部に所属する現役の女性技術者たちが一次審査を、国土交通省や（一社）建設産業専門団体連合会など外部有識者を含めた七名が二次審査を行い、一覧の通り一〇件の受賞者を選出した。

今回最優秀賞を受賞した(株)奥村組のけんせつ小町工事チーム「ならら小町」は、電気設備の伊庭花子工事所長が中心となり、女性が働きやすい職場環境の整備はもろろんのこと、全職長と職員を対象としたハラスメント講習会を実施するなど、現場で働くすべての人にとって働きやすく風通しの良い職場環境の整備に取り組んでいる点や、土木・建築職だけでなく電気設備職の女性も建設業の第一線で活躍していることを広く発信している点が高く評価された。利用者の多くが女性と見込まれる、周産期や小児医療の中核拠点となる高度医療施設の新築工事にあたり、内装設備に関して女性ならではの目線によりきめ細かな配慮をし、さらにBIMを活用して完成イメージを「見える化」することで手戻りをなくして生産性の向上につながった。伊庭さんは、受賞者による講演で、女性が工事所長を担当する利点として次の三点をあげて取り組みとその成果を披露した。

◆女性の要望が通りやすくなる—職場環境の改善につながる

◆女性所長の実績が増える—女性が働く選択肢が増える

◆女性が働いていることを注目してもらえ—対内的・対外的にけんせつ小町をアピール

「これまで、女性が現場勤務で感じる特有のストレスなどをなかなか男性に理解してもらえないこともあったが、この現場は男性職員が積極的に協力してくれるので活動をスムーズに進めることができた」と語る伊庭さんは、入社以来数々の現場を経験し、今の現場で初めて工事所長という重責を担っている。慣れない業務ながら自分の担当業務以外にも目を向けられるよう、視野を広く持つことを心掛けているという。活動を通して、女性の入職だけでなく定着へのフォローも重要であることや、現場勤務者の負担を軽減するためにもっと女性を活用できると感じており、女性だけでなく男性からも魅力を感じてもらえる建設業であることを今後積極的に発信していきたいと意欲を見せていた。

また、来賓として出席した国土交通省土地・建設産業局の出口陽一建設市場整備課長は、今回受賞した一〇件を振り返り、「女性だけでなく

く男性も働きやすくなる取組みが多数あり、水展展開しやすいヒントがいくつもあった。また、男性が多い建設業界で働く女性にとって共通の悩みも多く、情報発信の重要性を改めて感じた。これを契機に横のネットワークを広げて、それを是非大きな運動へとつなげていただきたい」と激励の言葉を贈った。

今回、好事例の水平展開などを目的に受賞者による講演と表彰式後の懇親会を初めて設けたが、「受賞事例が大変参考になった。早速社内にも周知したい」「他社の女性たちと知り合う機会がないので懇親会も有意義だった」と好評であった。自分たちで変えていこうと各社の女性たちが積極的な姿勢で取り組んでいる建設業界の女性活躍推進活動は、近年「女性が」から「誰もが」へと更に一歩進んだ展開を見せている。女性が働きやすい環境作りには男性の理解と協力が不可欠であり、一緒に取り組むことで相互理解やコミュニケーションも一層深まるだろう。育児中など就業時間に制約のある女性でも無理なく働ける体制や制度を整えば、諸事情によりフルタイム勤務が難しい男性もそれらを活用でき、ひいては全員の働き方改革につながっていく。現在事業所単位で行われている取組みが組織全体に広がり、更には建設業界の「当たり前」へと変わっていくことを期待したい。

第3回けんせつ小町活躍推進表彰 受賞一覧

賞	企業名	活動主体の名称
最優秀賞	(株)奥村組	電気設備職の女性工事所長が引っ張る大規模高度医療施設工事チーム ならら小町
優秀賞	(株)熊谷組	けんせつ小町が推進 KUMAGAI STAR PROJECT
優秀賞	五洋建設(株)	ダイバーシティ推進室(障がい者雇用サテライトオフィス)
優秀賞	大成建設(株)	相乗効果による快適職場の創造【チーム虎ノ門2-10】
優秀賞	(株)竹中土木	組織的支援による女性技術者の「育児」と「監理技術者」の両立
特別賞	(株)安藤・間	子育て中でも現場へ！現場内のフォロー体制
特別賞	五洋建設(株)	技術研究所
特別賞	清水建設(株)	しば伍町
特別賞	(株)竹中工務店	建築主と共に進める輝く女性のものづくり
奨励賞	北川ヒューテック(株)	3次元モデル活用 働き方改革推進「金沢東環・チーム神谷内」