

平成 27 年 5 月 11 日

(一社) 日本建設業連合会会長 殿

## 建設業の人材確保・育成に向けて

長期にわたる建設投資の減少に伴い、競争が激化したことによる技能労働者の就労環境の悪化や東日本大震災の復興需要、東京オリンピック・パラリンピック開催等による建設投資の増加に伴い、建設業の人材確保・育成の必要性は高くなっています。

今般、平成 27 年度においても引き続き、厚生労働省・国土交通省の両省で連携して施策等を実施し、建設業の人材の確保・育成を進めていくために、本年 4 月 24 日に、「魅力ある職場づくり」・「人材確保施策」・「人材育成施策」の 3 つの視点を踏まえた、「建設業の人材確保・育成に向けて」を取りまとめました。

また、建設業における人材確保・育成の好事例や御活用頂ける助成金などを掲載した「建設分野における『魅力ある職場づくり』に向けて」をまとめました。

建設事業主の皆様におかれましても、こうした施策を最大限御活用いただきつつ、是非とも、人材確保・育成、雇用管理改善、『魅力ある職場づくり』を進めていただきたいと思います。

貴団体におかれては、今回の取りまとめ等の内容について十分ご理解いただくとともに、傘下団体・会員企業等への周知をお願いいたします。

厚生労働省職業安定局長