

| チーム名称<br>工事名称  | リーダー                    | メンバー   | 特色について<br>(特色、アピールしたい点等)   | 現場における女性が働きやすい<br>環境整備の実施について  |
|--|-------------------------|--|--|--|
| <p>しんかい小町</p> <p>(仮称) 中山視覚障害者福祉財団<br/>新中山記念会館新築工事<br/>【高橋直行所長】</p> | <p>吉本 梨紗<br/>(設備担当)</p> | <p>(元請)<br/>設備担当1名<br/>事務担当1名<br/>施工図 1名</p> <p>(専門工事業者)<br/>警備 1名</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・近隣への積極的なアピール(仮囲いの整備・作業内容の伝達等)を行い、地域の方々からの理解と信頼獲得に努める。<br/>→主体的に情報発信を行うことで、当現場のみでなく建設業界への理解を深める。</li> <li>・小町巡回を行い、女性目線での意見を発信する。<br/>→女性目線で意見を述べることで、多角的な意見発信につなげる。</li> <li>・JOTサポート神戸の受け入れや時短勤務の実施<br/>→これからの建設業界に向けた、それぞれに合わせた働き方づくりに貢献する。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・事務所に女性専用更衣室の設置</li> <li>・事務所トイレにパウダースペースを整備</li> <li>・現場敷地内に女性専用トイレの設置</li> <li>・植物/畑を育てる</li> <li>・JOTサポート神戸の受け入れ</li> <li>・場内美化運動</li> <li>・近隣を巻き込んだイベントの実施</li> </ul> |



コロナ対策もばっちり！



高橋所長メッセージ

WITHコロナの中、「仕事」も「プライベート」も充実し  
両立するための新しい働き方を検討し、  
実施してもらいたいと思います。  
就労支援移行事業所や支援学校の実習生  
を受入する中で、多様性を理解し、  
共に働いて人間的に高められたら  
いいですね。  
期待しています。

## 1 場内女性WCの整備



- ❖ 桃色で分かりやすいWC
- ❖ 鍵整備！
- ❖ 事務所WCには音姫も

## 2 女性更衣室の整備



❖ 鍵や姿見を  
完備した休憩室

※ 今後は棚などを  
準備し、より快適に  
なるよう整備予定

## 3 JOTサポート神戸の受け入れ

※ JOTサポート神戸とは？

：障害のある方  
の就労移行を  
支援する福祉  
サービス



❖ 週1回程度来ていただいて  
事務作業などのお手伝いを  
していただいています

● 今後の予定

❖ 小町巡回の実施

❖ 植物を生育し、グリーン  
カーテンの作成

❖ 季節に合わせ  
たイベント開催

