

チーム名称 工事名称	メンバー	特色について (特色、アピールしたい点等)	現場における女性が働きやすい 環境整備の実施について
<p>みー娘。'19</p> <p>新宮下公園等整備事業</p>	<p>(元請)</p> <p>工事主任1名 工事担当1名 設備担当1名 計画担当1名 工務担当2名 事務担当2名 施工図3名 (専門工事業者) 日比谷総合設備 2名 関電工 2名 斎久工業 1名</p>	<ul style="list-style-type: none"> ●職場環境：元請メンバーの3割が女性であり、全職能に配置されている。持ち場立場も違う中、今後の標準化を目指し、「本質的な」環境整備充実に取り組む。 ●地域貢献：デジタルサイネージ/仮囲いコーナーディスプレイ等を利用し、作業所と地域のつながりを創出する。 例) けんせつ小町ニュース ●WLB：女性の育児支援（時短勤務）、時間を意識した業務改革を図る。（チャーム、ペーパーレス会議、WEB会議） ●男性の多い建設業において、積極的に女性の意見を取り入れ、改善を続けるため、相談窓口を設置する。 ●アバター利用で、個人の匿名性を保ちつつ、上記をうまく演出する。 	<p>【執務環境整備】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●女性用シャワー室の整備 ●女性用仮眠室・休憩所の整備 ●女性来訪者用の更衣室の整備 ●女子トイレの小物入れ。 <p>【備品環境整備】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●デザイン性のよい備品の採用（カップ等） ●女性用の軽い備品の採用（長くつ等） <p>【作業所環境整備】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●女性用専用詰め所の整備 ●女性用トイレの整備（配置、目隠し含めた標準化）

活動内容

- ・シャワー室、仮眠室、休憩室など、働く環境整備
- ・WEB会議、テレワークの推進
- ・アバターを利用した近隣向けデジタルサイネージによる工事現場の紹介
- ・家族見学会の実施

など



女性専用休憩所



女性専用シャワー室



本人イメージ
キャラクター

近隣向けデジタルサイネージ

活動成果

女性だけでなく皆が働きやすい環境を目指して作業所環境等の整備をはじめ、男性も含めたモチベーションアップを図ることができた。

仮囲いに設置されたデジタルサイネージを活用して男ばかりのイメージが根強い工事現場で女性がどのような仕事をしているのか近隣の方々へ紹介を行うことができた。

水平展開できる事項

男性職員休憩室の環境も女性同等程度とし、充実させた。

今後の課題

今後、多様化する働き方に柔軟に対応できるようにテレワークの推進など働き方を選択できる仕組み

働く環境整備の標準化