

チーム名称 工事名称	リーダー	メンバー	特色について (特色、アピールしたい点等)	現場における女性が働きやすい 環境整備の実施について
<p>はんなりはん</p> <p>(仮称) 京都センチュリーホテル新館増築及び本館改修工事</p> <p>【遠藤所長】</p>	<p>竹中工務店 山田 明希 (建築担当)</p>	<p>(元請) 建築工事担当4名 事務4名</p> <p>(協力会社) きんでん、日比谷総合設備、大気社、丸星工業、進濃工業、トップライズ他9名</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>職長会活動の委員会として協力会社と一体となった活動を実施します。</li> <li>女性も働きやすい環境の構築と、男性の職員や作業員と協力し、相互理解を深めます。</li> <li>季節に合わせた行事を実施と声掛け・挨拶運動を実施及び普及させることで、コミュニケーションのきっかけとなり、明るい雰囲気の仕事所を作ります。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性専用のお手洗い、更衣室を設置する。</li> <li>より快適な施設の為に意見交換MTGを実施する。</li> <li>女性目線で現場巡回を行い、作業所内の安全意識向上を図る。</li> <li>男性の職員や作業員とも協力し、季節毎の行事を企画し運営する。 夏季：ポカリスエット・かき氷配布等 冬季：ぜんざい、チョコレート配布等</li> </ul>

【第1期メンバー】



【第2期メンバー】



【第3期メンバー】



女性ならではの視点、  
こだわりを活かして、  
より良い職場環境を  
創ります。



遠藤所長

男女平等の作業環境を構築し、それぞれの特性を活かしつつ、お互いに協力しあうことで、生産性が高まることに繋がると考えます。

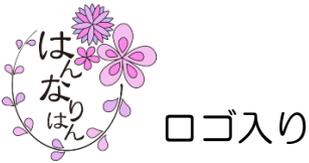
はんなりはんが毎月行う行事によって、作業員同士のコミュニケーションのきっかけとなり、明るい雰囲気の作業所が作られています。当作業所が、ダイバーシティの取組に対する最良の実践事例となるよう、女性ならではのきめ細やかな配慮と感性をもって活動していきます。



# 京都センチュリーホテル作業所けんせつ小町工事グループ



お揃いの  
ブルゾン作成！



チームとしての一体感が  
高まりました



## 【女性が働きやすい環境整備】



ダイヤル式の施錠

女性休憩所の整備

女性目線の現場巡回を行い、  
作業所内の安全意識向上を  
図ります。  
巡回後、朝礼にて発表を行  
い、周知に努めます。



1F南ゲート前が濡れていることが多い。  
ウォッシャーを使って洗うときは  
ゲートから離れたところをお願いします。

## 【各月イベント】



スマイル選手権の実施

笑顔が素敵だな！と思う方に  
シールを貼って下さい！



上：クリスマスプレゼント配布  
下：鏡開きぜんざいの配布



上：バレンタインデーイベント  
下：七夕イベント



上：かき氷の配布  
下：お月見団子の配布