

「けんせつ小町工事チーム」登録一覧表

一般社団法人 日本建設業連合会
更新日 2018/8/12

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0219	H30.8.8	NOGIZAKA☆GIRLS	石井なつみ (設備工事係)	(元請) 3名 (下請) 4名	H30.6 から H31.2	女性ならではの視点、こだわりを活かし、より良い作業所環境を創り、現場職員、現場作業員、お客様の全員が喜ぶマンションづくりを目指します。	・現場に女性専用トイレの設置、現場事務所に女性専用の休憩室、浴室、洗面室を設置。 ・グリーンカーテンの設置、育成。	乃木坂ナショナルコートマンション建替事業に係る施行再建マンション新築工事	三井住友建設株式会社	H28.11 から H31.2	H30.6.7	三井住友建設株式会社
0218	H30.8.7	はちきん小町	清水 愛華 (工事係)	(元請) 4名 (下請) 2名	H30.5 から H31.8	・女性だけでなく誰もが働きやすい職場環境を目指して、施工管理、技能者、施工図、事務も交え作業所が丸くなって、明るく元気に活動しています。 ・女性ならではの視点を生かした分かりやすい安全看板等の作成。 ・新庁舎の建設工事であるため、お客様や市民の皆様へ建設中から親しみを持ってもらえるように、仮囲いのコーナードisplayに季節毎の装飾を実施。	・安心して使用できる女性専用トイレの設置。 ・専門卸業者のなでしこプロツール開発のヒアリング参加。	高知市新庁舎建設工事	大成・大旺新洋特定建設工事共同企業体	H28.6 から H31.8	H30.7.30	大成建設株式会社
0217	H30.7.26	HANES (ハーネス) [Haneda Airport Nishimatsu EngineerS]	森 麻由美 (工事係)	(元請) 9名 (下請) 7名	H30.8 から H32.3	・羽田空港国際線ターミナル駅直結の特殊な工事なので、国内外からの目線も多く、より女性の社会的活躍が注目されることを意識して活動している。 ・女性ならではの目線意見を現場に発信し、環境・衛生的に、より働きやすい職場づくりに取り組んでいる。	・女性更衣室やトイレの設置。 ・今後は女性専用の休憩室等も設ければ、より快適職場になると考える。 ・けんせつ小町工事チームによる環境・衛生パトロールの実施。	東京国際空港第2ゾーン計画新築工事	西松建設株式会社	H30.1 から H32.3	H30.7.25	西松建設株式会社
0216	H30.7.26	あじさい小町	鎌田 美佳 (元請)	(元請) 2名 (下請) 2名	H30.1 から H32.10	・工期の厳しい過酷な現場ではありますが、女性ならではの持ち前の明るさと前向きな気持ちで、男女ともに働きやすい現場を目指している。 ・女性ならではの視点で環境に配慮し、近隣のイメージアップも取り組む予定。	・全工区に女性用トイレ設置 ・事務所女性用更衣室には、シャワールーム、鏡、テーブルなどがありパウダールーム仕様 ・事務所からそのままアフターファイブを楽しめるように工夫	北陸新幹線福井橋りょう他	東急・矢作・高野特定建設工事共同企業体	H29.3 から H32.10	H30.7.17	東急建設株式会社
0215	H30.7.26	百道女子	帝釋 由佳 (建築工事係)	(元請) 3名 (下請) 1名	H30.8 から H32.4	・女性職員がいきいきと仕事している姿を内外にアピールし、女性が働き続けられる環境を提案し、整備していく。 ・男性中心のイメージがあった工事現場を女性の持てる力を発揮できる職場であることを示していきたい。	・メンバーの要望を取り入れた、女性用休憩所、トイレ(現場事務所内、現場敷地内)、更衣室を整備 ・定期的に会合を開いたり、意見箱を設置し、女性作業員の意見・要望を取り入れ、現場運営に反映	藤崎公団住宅マンション建替え計画新築工事	西松建設株式会社	H29.12 から H32.4	H30.7.6	西松建設株式会社
0214	H30.7.18	けんせつハマ小町 横浜市民病院支部	西森優里 (工事課係員)	(元請) 2名 (下請) 2名	H29.12 から H32.1	・女性のみならず男性にとっても働きやすい職場をめざし職場環境整備を行う ・作業所関係者の家族を招き、モノづくりイベントを通して未来を担う子供たちにも建設業に興味をもってもらうよう活動する ・近隣のふれあい清掃に参加し、外にも女性が現場で働いていることをアピールしている	・現場で働く女性にも使用しやすい軽量化した可搬式作業台の提案および一般使用に向けての検討 ・ソファを設置した清潔な女子更衣室の整備	横浜市民市民病院再整備診療棟工事	戸田・松尾・馬淵建設共同企業体	H29.7 から H32.1	H30.6.28	戸田建設株式会社
0213	H30.7.11	麴のこまち	長谷川祥子 (建築工事係)	(元請) 4名 (下請) 4名	H29.9 から H32.4	女性が明るく生き生きと働ける環境を整備し、物づくりの魅力や職場の雰囲気発信できるチームとして活動を行う。また女性だからこそという目線で「美化意識の向上」や「積極的な声掛け運動」を行い、「見せる(魅せる)現場づくり」を目指す。	・女性専用パウダールームの設置 ・メンバーによる意見交換会の実施 ・メンバー立案による活動報告の掲示 ・環境整備にむけた環境委員(職長会)との合同パトロール	(仮称) 麴町五丁目計画新築工事	西松建設株式会社	H29.9 から H32.4	H30.7.3	西松建設株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0212	H30.7.2	つつじこまち	小串 千照	(元請) 2名 (下請) 1名	H30.1 から H30.9	女性の人数は少ないが、女性ならではの目線を活かし、男女共に働きやすい、キレイな現場を目指し、活動している。女性専用の休憩室は、男性の目線を気にせずにつくろげる場所として、毎日利用されている。	女性専用の休憩室、トイレを設置。休憩室には、テーブル、椅子、エアコン、ロッカー、シャワールームを完備。また、女性技能者用のトイレも現場内に設置。	日本クッカー(株)伊勢崎工場新築工事	東急建設株式会社	H30.1 から H30.10	H30.6.26	東急建設株式会社
0211	H30.6.25	せいしん小町	吉田 真奈 (株)竹中工務店 事務担当 砂原 香菜栄 (ダイタン(株)施工管理)	(元請) 5名 (下請) 8名	H30.4 から H31.2	建築・設備施工管理、事務担当、施工図担当等、様々な職種の女性が在籍しているため、それぞれの得意分野を活かし、事務所内外の環境整備やイベントを通して女性が働きやすいと感じる現場環境づくりを目指して活動する。	・事務所にパウダースペースの設置 (電化製品も完備) ・屋外手洗い場の整理整頓 ・屋外女子トイレにサンタリコーナーを設け、備品の充実させる ・作業所内緑化計画	(仮称)シスメックス新診断薬拠点新築工事	株式会社竹中工務店	H30.2 から H31.2	H30.6.19	株式会社竹中工務店
0210	H30.6.11	なにわ小町	富田 千佳	(元請) 5名 (下請) 1名	H30.5 から H31.7	また現場の中だけでなく、現場の外でも活動を行い、活動をアピールしていく。	・現場は、各自、各担当が決まっているが、情報を常に共有しておくことで、急な帰宅等に備える ・研修や現場内の交流会を定期的実施することで、仕事の効率化や改善を図る	(仮称)SGリアルティ新大阪ホテル新築工事作業所	清水建設株式会社	H29.4 から H31.7	H30.6.7	清水建設株式会社
0209	H30.6.11	池★IKEこまち	島田 梨瑛 (建築工事担当)	(元請) 4名 (下請) 3名	H30.4 から H31.8	他現場が多くある中で、角プロを真っ先に行き、各シーズン毎でデザインし、好評を受けたため他現場の方々にも活動が広がっている。他現場との交流や地域活性化に向けてリーダー会と協力しながら美化を行っている。ワークライフバランスについて全社員で一致した考えを持っていることで、時短や仕事の効率化に関して積極的に現場として活動している。事務所内の美化を目指して、仕事の行いやすい環境を整えている(植栽・事務所内オシャレ計画)。小町チェックを毎月行い、自らはもちろん現場作業員たちの身だしなみチェックを行い表彰を行っている。	・事務所内の収納・植栽などオフィス美化を試みる ・妊婦さんでなかなか現場に行けない方でも、事務所内で現場確認が出来るように、現場にカメラを設置する。これにより、事務所内でも現場環境が目視でき、効率よく仕事ができる環境となる ・アドフラットの掲示や植栽により現場内の美化及び周辺環境の向上を図る ・掲示物による現場内美化の周知 ・ゆっくりMonday:心身リフレッシュ活動として土曜日出勤者は男女ともに月曜日午前半休を取る制度の実施 ・事務所内クリーン活動:毎週時間を決めて所員全員でステリング整理整頓制度の実施	(仮称)東池袋一丁目シネマコンプレックス計画	株式会社竹中工務店	H29.6 から H31.8	H30.6.6	株式会社竹中工務店
0208	H30.6.11	気仙沼ほやガールズ	大熊 汐里 (工事係員)	(元請) 2名 (下請) 1名	H30.4 から H30.12	海上工事に従事する女性技術者として、社外活動を積極的に展開し、未来の「けんせつ小町」に海洋土木の魅力と女性活躍推進の取り組みを伝える。	・女性専用の更衣室と休憩室を設置 ・女性専用のトイレ、洗面所を設置 ・現場に女性専用の快適トイレを設置 ・透明あご紐や女性の使いやすい安全用品の支給	みらい造船建設工事	五洋建設株式会社	H28.9 から H30.12	H30.6.5	五洋建設株式会社
0207	H30.6.11	COOL境南小町	安達 昌隆 (次席)	(元請) 5名 (下請) 6名	H30.6 から H30.12	男性も参画することにより、男女の区別なく、働きやすい、魅力ある現場づくりを、ソフト面、ハード面両面から考え、実行する。また、小規模現場でできる女性専用施設を検討、実施する。	・更衣室、トイレの女性専用施設の設置	(仮称)境南町二丁目計画新築工事	(株)長谷工コーポレーション	H29.7 から H30.12	H30.6.4	(株)長谷工コーポレーション

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0206	H30.6.4	SEWL (Shibuya East Wing Ladies)	田岡 千尋 (工事主任)	(元請) 5名 (下請) 7名	H30.6 から H31.9	様々な職種からなるチーム、より働きやすく、過ごしやすい現場の作業環境、職場環境づくりを目指します。(意見交換会の実施、職長会と連携)	・現場事務所、作業員休憩所共に、女性専用のトイレ、更衣室、洗面室の設置、整備。 ・定期的な交流会を設け、積極的な意見・情報交換を行い、外部への意思の発信と現場への反映に努める。	渋谷駅街区東棟新築工事JV	東急建設・大成建設工事共同企業体	H26.6 から H31.9	H30.6.1	東急建設株式会社
0205	H30.6.4	つるこまち	早野 智音 (工事係)	(元請) 2名 (下請) 2名	H30.5 から H31.8	・現場内の事務所、現場外の事務所の両方に女性更衣室を完備しています。シャワー設備は現場外事務所の方にあり、利用希望者には貸し出せるようになっています。	・施設できる女性更衣室と、更衣室内に女性用トイレの設置。 ・常駐している女性職方がいないため、今後座談会等設けて環境整備に向けた意見を集め、それを反映していくよう努めていきます。	(仮称) 上鶴間本町4丁目計画新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H30.2 から H31.8	H30.5.31	株式会社長谷工コーポレーション
0204	H30.6.4	BS99こまち	石井 季巳江 (工事係)	(元請) 1名 (下請) 1名	H29.1 から H31.9	現在、女性所員1名と交通誘導員1名で構成されており、今後内装業者等の技能者が増える見込みである。日々コミュニケーションを取り、働きやすい現場づくりに取り組んでいる。また、ゲートに花壇を整備して柔らかい雰囲気づくりを行っている。現場のこまめな清掃を行い、美化活動も積極的に努めている。	女性専用の休憩所(小町ルーム)を現場内に設けた。女性用トイレ、鍵付ロッカー、洗面台などを設けはたらきやすい環境を整備している。	(仮称)㈱ブリヂストン横浜社宅計画新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H29.1 から H31.9	H30.5.30	株式会社長谷工コーポレーション
0203	H30.5.29	かまくら小町	梶川 聖加 (工事係)	(元請) 6名 (下請) 23名	H30.5 から H31.9	・新卒女性技術者ならではの気づきによる働きやすい作業環境づくり。 ・他業種の女性技能者と交流を深め、より良い女性活躍のあり方を考える。	・安心して使用できる女性用休憩所(小町ルーム)の整備。(更衣室・専用トイレ・洗面台完備)	(仮称) 鎌倉市手広5丁目計画新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H30.4 から H31.9	H30.5.25	株式会社長谷工コーポレーション
0202	H30.5.29	なでしこ戦隊 しもれんジャー	遠藤 沙希 (工事係)	(元請) 2名 (下請) 1名	H30.5 から H32.3	・女性同士のコミュニケーションを積極的に取り、様々な意見を取り入れ現場に反映する。 ・現場全体の雰囲気向上を目指して活動している。	・女性専用トイレと、女性専用更衣室の設置をし働きやすい環境を整備した。 ・定期的な意見交換により、より働きやすい環境を追求する。	(仮称) 三鷹市下連雀5丁目計画新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H30.2 から H32.3	H30.5.25	株式会社長谷工コーポレーション
0201	H30.5.28	外苑MIKOTTO (Maruyama Intelligent KOmachi Team TOkyugaienmae)	上澤 れい (元請工事係)	(元請) 工事係1名、事務1名 (下請) 施工図1名、キッチン1名、内装工1名、解体工1名、美装1名 (うち、女性技術者1名、女性技能者	H30.4 から H31.9	・定期的に意見交換会を開催し、女性目線で現場内外の整備、環境づくりに取り組んでいる。 ・また職長会との合同パトロールを実施することにより現場内のコミュニケーションを活性化させ雰囲気の良い職場づくりを目指し活動を行っている。	・女性専用詰所(トイレ・更衣室)の設置 ・定期的に意見交換会を実施し、職場のイメージアップ、環境整備を図る。 ・現場外へのイメージアップ(仮囲いの装飾等)	グランズ円山外苑前新築工事	西松建設株式会社	H29.12 から H31.9	H30.5.10	西松建設株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0200	H30.5.28	ATG 5 4	横田 菜 (建築工事担当)	(元請) 建築工事2名 施工事務2名 施工図6名、 事務木2名 (下請) 設備8名 配筋写真2名 研り工1名 鉄筋工1名	H30.1 から H33.1	当けんせつ小町チームは「愛宕山(ATaGoyama)」「54階」に因み、チーム名を「ATG 5 4」と命名しました。 チームには建築工事技術者、施工図作図技能者、施工事務担当者、専門工事技能労働者と、幅広い分野の女性が所属しています。特に、地上タクト工事は施工管理、専有部施工図共用部専有部BIM対応等チームの過半数以上は女性が担当します！ 女性ならではのキメ細やかさ、粘り強さ、華やかさで、様々な観点から「世界一」の作業所に貢献します。また、都心一等地での大規模・大人数・長期間の工事という特色を活かした規模の大きな取り組みにもチャレンジしていきます！	こまち委員の設立により女性独自の視点で作業所環境を改善 ・こまちROOM（女子更衣室、休憩所、トイレ）の整備 ・定期的なこまち巡回による作業所環境の整備 ・女性や子供へ向けた作業所見学会の実施 ・厩に因んだ事務所内の装飾 ・オリジナルユニフォーム、ヘルメットの作成 ・作業所の緑化	(仮称) 愛宕山周辺地区（I地区）新築工事	株式会社竹中工務店	H29.3 から H33.1	H30.5.21	株式会社竹中工務店
0199	H30.5.21	ザ・緑地なでしこ	熊田 麻里 (工事係)	(元請) 技術者3名(施工管理、女性3名) 事務2名(事務補佐、女性2名) (下請) 技能者5名 (施工図、女性2名、鉄筋工、女性2名、塗装工、女性1名)	H30.4 から H32.3	・女性ならではの視点で働きやすい雰囲気作りを目指す。 ・女性学生のインターンを積極的に受け入れ、入社後のイメージが膨らむよう心掛けている。 ・中央緑地内の工事のため、仮囲い緑化デザイン、ご当地キャラクター（こにゅうどうくん）の採用、外構の先行開放等緑地利用者に対して配慮をしている。	・女性専用の更衣室・トイレの設置 ・休憩室（お菓子コーナー）の設置 ・ザ・緑地なでしこによる現場パトロールの実施	中央緑地新体育館建設工事	大成・中村特定建設工事共同企業体	H29.10 から H32.4	H30.5.21	大成建設株式会社
0198	H30.5.21	みやこまち	松尾 和美 (事務担当)	(元請) 生産計画部IT支援 1名 工事事務 1名 (下請) 施工図担当 4名 派遣事務員1名	H30.4 から H32.3	・施工図スタッフが中心となり、外部打合せ（取引業者、設計事務所、施主）を行うことによりコミュニケーションの活性化が図られている。 ・ギスギスしがちな打合せも和やかに行うことができいいにくいことも言いやすい。 ・事務所内のコミュニケーションを更に活性化すると同時に雰囲気の良い職場構成の一助となっている。	・女性用更衣室、トイレの完備 ・食堂兼打合せ室を解放して女性だけの会議スペースとして利用 ・学校、育児等の理由による帰宅制度の導入	京都府警察本部新庁舎建設工事	清水建設株式会社	H29.3.9 から H32.3.20	H30.5.21	清水建設株式会社
0197	H30.5.15	SBP Ladies チーム	阿部 愛美 (工事担当)	(元請) 建築担当1名 事務担当1名 施工図担当2名 設計担当1名 (専門工事業者) 電気設備CADオペ1名 空調設備現場管理1名 空調設備CADオペ3名 電気設備CADオペ2名 EVオペ1名	H29.4 から H31.8	女性だけに限らず、老若男女や外国人就労者を含め、このプロジェクトにかかわるみんなが働きやすい環境を整えていく取り組みを行っています。 ・職人さんが作業後にシャワーを浴びて帰れる設備を設ける ・維持管理 ・休憩所をアロマ効果のある臭いにする計画 ・看板掲示の際に日本語以外の言語でも表記 等々	・現場においては女性専用の休憩所を設けることで、働きやすい環境にする ・建設業界における3Kのイメージを覆す、清潔感のある現場をつくる ・事務所においても、休憩室や更衣室を充実させることで女性に優しい職場環境とする	大丸心斎橋店本館建替計画	株式会社竹中工務店	H29.1 から H31.8	H30.5.15	株式会社竹中工務店

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0196	H30.5.15	SayamaCha茶チャ!!	牧志美緒子 (生産設計係員)	元請 技術者 作業所長1 技術者 現場監督9 技術者 生産設計2 その他 事務2 下請 技能者 左官1	H29.12 から H30.12	・総員14名中6名が女性社員	・女性専用のロッカー・トイレの設置 ・現場に女性専用の休憩所であるこまちルームを設置予定	株式会社ニチレイバイオサイエンス新開発センター建設工事	戸田建設株式会社	H29.12 から H30.12	H30.5.15	戸田建設株式会社
0195	H30.4.26	かぶき小町	加賀屋 綾香 (係員)	元請 工事係 2名 (鉄筋担当、仮設担当) 担当経理 1名、事務担当 1名 下請 土工2名、墨出工1名	H30.1 から H32.2	社内で二名しかいない女性技術者の二人がこの現場に配属され、当社の女性導入の足掛けとなるべく、現場に“色”を添えアピール力を高めている。また、現場担当内勤者に女性を選抜することで来現した際の女性目線の声も参考とし、けんせつ小町を推進している。	・女性専用トイレ、 ・更衣室の設置 (事務所と現場各々) ・女性内勤者による現場パトロール ・けんせつ小町向けアンケート	都住28H-104東 (江東区南砂三丁目) 工事	株木・武家田建設共同企業体	H29.3.8 から H32.2.28	H30.4.26	株木建設株式会社
0194	H30.4.20	ROPPONGI BOAT FAMILY	斎藤 みどり (現業係員)	元請：所長1名、副所長1名、現業7名、工務2名、事務2名、サポートスタッフ1名 協力業者：CADオペ3名 (うち、女性技術者 2名、女性技能者 3名)	H30.4 から H31.11	男性も含めた職員全員がメンバーとなることで、女性だけでなく、共働きや子育て世代の男性にとっても働きやすい現場となるよう活動していく。	・女性用トイレ、更衣室、シャワー室の設置、整備 ・場内に花壇を設置・週1回、現場周辺の清掃活動の実施 ・定期的にランチミーティングを行い、働きやすい職場づくりを行う ・お花見、餅つき等、交流を深めるイベントの開催	BOATRACE 六本木(仮称)新築工事	清水建設株式会社	H30.1.23 から H31.11.30	H30.4.19	清水建設株式会社
0193	H30.4.9	高知シールドけんせつ小町	小林 かなほ (工事係)	元請 工事係 1名 (シールド工事兼立坑掘削担当)、事務員1名 下請 交通誘導警備員職長 1名 (うち、女性技術者 1名、女性技能者 1名)	H29.9 から H32.2	お互い気さくに体調のこと、仕事のちょっとした愚痴を話して、不安や不満、ストレスを発散しています。また、理解ある所長が働きやすい環境づくりの実施に協力的です。	・現場内女性用トイレの設置 ・事務所トイレへの音消し装置の設置 ・あご紐焼け防止の透明あご紐の配布 ・女性用安全帯の使用	送水幹線(5工区)管渠築造工事	フジタ・尾崎建設・大藤特定建設工事共同企業体	H28.1.22 から H32.2.29	H30.4.5	株式会社フジタ

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0192	H30.3.28	かもGirl	加美野紗也香 (事務担当)	(元請) 建築施工管理6名 設備施工管理1名 事務担当1名 (下請) 設備施工管理4名 警備員2名 墨出工1名 ボード工1名 配筋検査員1名 (うち、 女性技術者11名 女性技能者5名)	H29.5 から H32.2	たんぼぼ活動を通して、女性だけでなく、すべての人が働きやすい職場環境を整備すると共に、建設業界のイメージアップを目指して活動している。 特に女性作業員さん向けの活動に注力して取り組んでおり、事務所棟に「かもGirlルーム」という女性作業員さん専用の休憩所を設けている。女性の建設業界進出や次世代の担い手確保のため、新規入場時に女性作業員さん向けのアンケートを実施して、意見を最大限反映すると共に、「かもGirlパトロール」活動を行い、女性の活躍・存在感を現場内外にアピールしている。	「かもGirlルーム」にはシャワーやコンセント付のドレッサー、電子レンジや電気ポットなど必要な備品は全て完備している。トイレはすべてウォッシュレット付で、温水の出る洗面台を設置している。更衣エリアは畳敷きで小上がりになっており、横になって休憩することが出来る。	(仮称) OH-1計画新築工事	鹿島建設株式会社	H28.5.18 から H32.2.23	H30.3.27	鹿島建設株式会社
0191	H30.3.22	Team 西新宿	田中 彩 (係員)	(元請) 工事係員2名 事務1名 (下請) 軽作業工0名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者1名)	H30.1.22 から H31.10.10	誰もが働きやすい現場をめざし、女性目線で現場内の設備、看板、掲示物を整備していきたい。	・安心して使える女性専用トイレ、更衣室を設置 ・定期的に意見交換会を実施し、職場のイメージUP、および女性目線の環境整備について話し合う。	(仮称) 西新宿3丁目計画	清水建設株式会社	H29.12.11 から H31.10.10	H30.3.20	清水建設株式会社
0190	H30.3.13	うなりーずTD	萩原さち子 (成田プロジェクト 生産設計課社員)	(元請) 生産設計1名 事務1名 CADオペ2名、 設計1名 (下請) 空調設備3名、 給排水衛生設備2名 電気設備3名 (うち、 女性技術者4名、 女性技能者8名)	H30.2 から H32.2	・女性専用の休憩所を設けたことにより、女性にとって働きやすい現場環境の整備に取り組んでいる。 ・現場幹部社員を含めた定期的な打合せの実施により、現場内において少数である「女性の意見」を現場運営に反映させている。 ・職長会との合同パトロールを実施することにより、現場内のコミュニケーションを活性化させている。	・なでしこチームによる安全、環境パトロールの実施 ・女性専用の休憩所、トイレ、更衣室の設置	(仮称) 国際医療福祉大学成田病院新築工事	戸田建設株式会社	H29.10.1 から H32.2.28	H30.3.12	戸田建設株式会社
0189	H30.3.9	広島E(エクスプレス)ガールズ	小枝 千尋 (土木係員)	(元請) 土木係員1名 工事係 (安全担当)1名 工事係 (CADオペ)1名 事務担当2名 (下請) 交通誘導警備2名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者3名)	H29.9 から H32.7	・女性も安心して使用できる現場内の設備について意見交換を行い、女性のみならず男性にとっても、より良く快適な現場となるよう行動している。 ・女子学生の将来の進路について、建設業も選択肢の1つとして認識してもらえるような活動(学校訪問・見学会等)を行っている。	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室、休憩室、シャワー室の設置 ・チームによる現場パトロールの実施	広島高速5号線シールドトンネル工事	大林・大成・広成建設工事共同企業体	H28.5.31 から H32.7.31	H30.3.8	株式会社大林組
0188	H30.3.6	あいかわ彩小町	藤田 弥優 (施工管理)	(元請) 施工管理2名、 事務員1名 (下請) 美装工1名、 造作大工1名、 UB工1名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者3名)	H30.2 から H30.11	“美しい現場長谷工”を念頭に置いた現場づくりに加え、女性ならではの気配りと感性をもって、工事の合間のふとした瞬間に彩(いろどり)を添えた現場づくり、並びに職方全体の雰囲気や和やかに、コミュニケーションで笑顔の絶えない現場環境づくりを日々心がけている。	・女性専用詰所(トイレ、更衣室、休憩所)の設置。 ・日々の会話から、女性が働きやすい職場環境の提案、実現につなげる。 ・社内外への活動内容の報告。	(仮称)東淀川区相川一丁目計画新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H29.3.1 から H30.11.16	H30.3.6	株式会社長谷工コーポレーション

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0187	H30.3.6	OMIYAこまち	大塚 麻理穂 (工事係)	(元請) 工事係2名 事務3名 施工図2名 工務1名 (下請) 施工図1名、 事務1名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者3名)	H29.11.24 から H31.3.31	建設現場運営に携わる、あらゆる職種において女性が活躍している。女性ならではのきめ細やかな視点を活かした環境整備を行なうことで、現場内全体の環境向上に貢献している。また、大学生のインターンシップにて女性社員との座談会を開催することで、学生目線の意見も取り入れる取組みを行なっている。	・トイレや更衣室など、現場内で働く上で欠かせない設備の充実。	大宮区役所新庁舎整備事業	大成・佐伯・柏木 特定建設工事共同企業体	H29.7.1 から H31.3.31	H30.3.5	大成建設株式会社
0186	H30.2.27	城まちウキキ隊	村井 絢香 (工事担当)	(元請) 工事担当3名 事務担当2名 施工図担当3名 (下請) 設備6名 運搬工1名 ボード工1名 (うち、 女性技術者3名、 女性技能者10名)	H29.4.1 から H31.1.31	①ご近隣の皆様から集めた古着で土をつくり、仮囲いに「城まちファーム」を設置。野菜を育てて収穫する等、職長会、建築主及びご近隣の皆様と活動を共有している。 ②仮囲い外に「城まち掲示板」を設置。「工事だより」を月刊で発行し、どのような工事が行われているかをご近隣の皆様へ発信している。 ③コンクリート打設・配筋工事を自ら体験することで、工事への理解と共に、工事担当者としてのスキルアップを図っている。	④働く女性の声をもとに、畳やシャワールームを備えた女性専用の休憩所「こまちハウス」を整備。女性同士の意見交換の場として機能している。 ⑤女性ならではの目線で、熱中症予防ゼリー配付及び各種イベントの飾りつけ等、場内美化活動を実施。	読売テレビ新社屋建設計画	株式会社竹中工務店 大阪本店	H28.10.27 から H31.1.31	H30.2.22	株式会社竹中工務店 大阪本店
0185	H30.1.31	チームひばりが丘	坂田 直子 (元請・工事担当)	(元請) 工事管理2名 事務1名 (下請) 解体工2名 設備工2名 写真工1名 断熱1名 施工図1名 墨出工1名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者6名)	H30.1 から H30.11	・綺麗な現場作りをモットーに、働き易い現場の整備に取り組んでいる。 ・元請け・下請けのコミュニケーションを取り、発言しやすい環境づくりに取り組んでいる。	・女性専用休憩所の設置(トイレ・化粧台付き) ・男性用スカイトイレの目隠し	(仮称) 西東京市谷戸町2丁目計画	株式会社長谷工コーポレーション	H29.2.28 から H30.11.29	H30.1.30	株式会社長谷工コーポレーション
0184	H30.1.17	4丁目の小町	荻野 智子 (施工図担当)	(元請) 施工管理検査5名 施工図4名 事務1名 (下請) 施工図6名 (うち、 女性技術者5名、 女性技能者6名)	H29.8 から H31.12	詰所や事務所の飾りつけ等を行い、笑顔あふれる快適な現場の雰囲気づくりを行っている。また、近隣清掃・パトロール・見学会などを通して、建設業の魅力や、建設業における女性の活躍・存在感を現場内外にアピールしている。「いつも笑顔で！楽しみながら」をモットーに一体感を持って取り組んでいる。	事務所には女性更衣室完備の上、小町ルームという憩いの場となる部屋を用意している。現場には女子トイレ(ウォッシュレット付き)を完備している。	オービック御堂筋ビル新築工事	鹿島建設株式会社	H29.5.1 から H32.1.31	H30.1.16	鹿島建設株式会社
0183	H29.12.21	けいきゅん小町	大前 香菜	(元請) 工事係3名 工務1名 事務2名 (下請) 配筋写真係1名 CADオペ2名 (うち、 女性技術者3名、 女性技能者1名)	H29.12.1 から H31.6.30	J V双方の女性技術者の特徴を生かして、ひとりひとりが能力を発揮できる職場環境を整備し、男性・女性とも働きやすい作業所を目指す。	・ICTの活用によるWSI取組み。 ・子育て・仕事両立支援。 ・女性活躍を外部内部にアピールし、横断幕、イルミネーションの設置。	(仮称) 京急グループ本社 新社屋建設工事	大成・京急建設 共同企業体	H29.7.1 から H31.6.30	H29.12.20	大成建設株式会社
0182	H29.12.19	とつか小町	大西 咲絵 (工事係)	(元請) 副所長1名 主任1名 工事係1名 事務1名 (下請) 職長会会長1名 職長1名(設備工) 大工1名 鉄筋工1名 サッシ工1名 電気工1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者5名)	H29.12 から H30.9	女性社員、作業員を中心に構成されるチームである。副所長、主任、職長協力の下、様々な工種のメンバーが交流し、日々現場の環境整備を行う。	・女性専用トイレの設置 ・毎日メンバーを入れ替え、夕方パトロールの実施	(仮称) 戸塚駅西口計画	三井住友建設株式会社	H28.10.1 から H30.9.20	H29.12.18	三井住友建設株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0181	H29.12.15	やまぶきこまち	池本 紗記 (施工管理)	(元請) 施工管理3名 事務員1名 図面担当1名 (下請) 美装工1名 (うち、 女性技術者4名 女性技能者1名)	H29.4 から H30.12	・元請10人中、所員3名、事務1名、図面担当1名と男性と同等の人数の体制である。 ・女性ならではの視点、こだわりを活かしてより良い職場環境を創り、お客様に喜んでもらえるマンション創りに繋げる。	(仮称) 島本町高浜3丁目計画新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H29.3.1 から H30.11.30	H29.12.13	株式会社長谷工コーポレーション	
0180	H29.12.7	チーム：A I	沖田 貴美 (事務担当)	(元請) 施工事務担当2名 施工管理担当1名 CADオペレーター1名 施工図担当1名 (下請) 電気工事施工管理1名 管工事事務1名 (建築主) 愛知県振興部2名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者3名)	H29.10.1 から H31.8.31	チームメンバーの意見や活動によって、環境に配慮し、女性にも優しく、建築主の女性ご担当者様もオブザーバーとして参画してもらい、作業所で働くすべての人が誇れる、笑顔ある、魅せる作業所づくりを目指したい。	愛知県大規模展示場建設工事	株式会社竹中工務店	H29.12.22 から H31.8.31	H29.12.5	株式会社竹中工務店	
0179	H29.12.1	晴海ゴールド小町	星野 麻夢 (工事担当)	(元請) 工事係員2名 工務1名 施工図2名 事務1名 (下請) 設備業者4名 (うち、 女性技術者7名 女性技能者2名)	H28.10.1 から H32.9.29	女性が働く現場の代表となるべく、元請・下請の隔てない職場を形成できるよう頑張ります！	(仮称)晴海五丁目西地区第一種市街地再開発事業5-6街区	三井住友建設株式会社 東京建築支店	H28.10.1 から H32.9.29	H29.11.29	三井住友建設株式会社 東京建築支店	
0178	H29.11.29	VIVIANA Girls	大國 香織 (リーダー)	(元請) 設備担当1名 事務担当1名 建築担当1名 (下請) 警備2名 給排水衛生工1名 ボード工1名 (うち、 女性技術者2名 女性技能者4名)	H29.7.1 から H30.4.15	・男女問わず日頃よりコミュニケーションを図り、新聞の作成等を通じてコミュニケーションのきっかけ作りを行うことで、作業所全体の誰も笑顔が絶えず、働きやすい雰囲気作りを率先して実施していく。 ・女性ならではの感性を最大限に活かして、場内への掲示物の作成、また仮囲いに花壇の設置や季節の装飾を行うことで作業所を華やかにし通行者や周囲の住民へも活動の実施をアピールしている。	JR西日本大阪北NKビル新築工事	株式会社竹中工務店	H29.3.1 から H30.4.15	H29.11.28	株式会社竹中工務店	
0177	H29.11.27	外環中央JCT北側ランプたんぼぼ活動チーム	樽谷 早智子 (工事担当)	(元請) 技術者3名 事務3名 CADオペ1名 (下請) 地盤改良工職長1名 測量工1名 (うち、 女性技術者5名、 女性技能者1名)	H29.11 から H30.3	・現場内を定期的に巡視・意見交換・改善提案を行い、女性目線を活かした働きやすい現場環境の創出に取り組んでいる。 ・パウダールーム、快適トイレを設置し、維持管理指導を行い、職長会とともに快適な設備維持につとめている。	東京外環中央JCT北側ランプ工事	鹿島・竹中土木特定建設工事共同企業体	H27.11.21 から H30.3.20	H29.11.24	鹿島建設株式会社	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0176	H29.11.27	閉伊！川いis i s t e r ' s	土肥 かおり (工事係)	(元請) 工事係2名、 事務2名 (下請) 土工1名、 交通誘導警備員1名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者2名)	H29.5 から H33.3	・定期的に意見交換会を開催し、女性目線を活かした、男性にとっても働きやすい現場環境の整備に取り組んでいる。 ・現場見学会を積極的に開催し、案内役を務めている。 ・CSR活動に積極的に参加し、イメージアップに寄与している。	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室・休憩室（パウダールーム）の設置。 ・けんせつ小町工事チームによる現場パトロールの実施。	二級河川閉伊川筋藤原地区河川災害復旧（23災662号）水門土木工事	鹿島建設(株)・大坂建設(株)・三陸土建(株)特定共同企業体	H26.3.6 から H33.3.15	H29.11.24	鹿島建設株式会社
0175	H29.11.27	大和なでしこ建設チーム	小森 万理子 (工事係)	(元請) 工事係(躯体構築担当)2名 CADオペ2名 事務2名 (うち、 女性技術者2名 女性技能者2名)	H29.5 から H31.3	・女性目線を活かした現場管理や事務所内ルール策定により、男女を問わず働きやすい現場環境の整備に取り組んでいる。 ・女性スタッフによる意見交換会を開催することにより、プライベートも含めてリフレッシュできる環境を整備している。 ・未来のけんせつ小町のための現場見学会を積極的に受け入れ、建設現場の仕事内容や魅力をアピールしている。	・安心して使用できる女性専用更衣室、洗面所、トイレの設置。 ・時短や代休などを積極的に取得できる環境の整備。 ・夏場の空調服の早期導入。	大和川シールドJV工事事務所	鹿島・飛鳥建設工事共同企業体	H20.2.2 から H31.3.31	H29.11.24	鹿島建設株式会社
0174	H29.11.27	小鹿倶楽部	村上 育子 (工事課長代理)	(元請) 工事課長代理1名 工務事務1名 事務2名 (下請) 測量補助1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者1名)	H29.4 から H30.11	・定期的集まって意見交換会を開催。女性だけでなく男性にとっても働きやすい職場環境作りに取り組む。 ・活動が負担にならない程度に、「ちよつと面白いな」と思えるような工夫をモットーにする。(クズッと笑えるようなポスターの製作など)	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室の設置。	新名神高速道路 高槻インターチェンジ中工事	鹿島建設株式会社	H27.4.23 から H30.11.2	H29.11.24	鹿島建設株式会社
0173	H29.11.16	京橋chemin (きょうばしシユマン)	中村 瞳 (外装工事担当)	(元請) 建築担当2名 CADオペ1名 (下請) 技術者2名 (うち、 女性技術者5名 女性技能者1名)	H28.11.1 から H30.6	外装カーテンウォールなど工事の核心部を女性技術員が担っており、活躍しています。 また、女性対応として作業所の環境整備を整えた結果、作業員全体の意識が高まり、現場整備・美化の維持が容易になるという効果が上がっています。	女性専用更衣室、女性専用便所(ウォッシュレット付)を事務所及び現場に設置。 体調不良時の休憩室設置。 現場内女子会にて職場の環境改善活動を行っている。	(株)NIPPO新本社ビル新築工事	NIPPO・大日本土木建設工事共同企業体	H28.7.1 から H30.6.30	H29.11.16	株式会社NIPPO・大日本土木株式会社
0172	H29.11.8	FFsisters (FF:FUJITA FUTABA)	霜村 梨紗	(元請) 施工管理2名 施工図1名 事務2名 (下請) 切梁仮設工1名 雑工2名 (うち、 女性技術者3名 女性技能者3名)	H29.6.1 から H31.3.31	・靴、ヘルメット洗浄機を設置し、常に清潔な保護具着用を目指し、作業員の環境改善に取り組んでいます。 ・朝礼看板前、手洗所等に花を植えることで和やかな雰囲気になるよう心がけています。 ・女性同士のコミュニケーション欠かさず、女性同士の過ごしやすい環境作りを目指しています。	・女性専用トイレを現場、事務所それぞれ設置しました。 ・現場内に全身鏡を設置することで、身だしなみの確認ができます。 ・事務所内更衣室を男女分室とし、女性更衣室に化粧スペース兼休憩スペースを設けました。	(仮称)二葉の里プロジェクト	株式会社フジタ	H28.9.1 から H31.3.31	H29.11.7	株式会社フジタ
0171	H29.11.7	チームはんなり	井上 祐子 (工事係)	(元請) 工事係1名 図面工2名 事務1名 (下請) 測量工1名 型枠大工1名 (うち、 女性技術者3名、 女性技能者2名)	H29.11.1 から H31.1.11	女性ならではの視点で、現場をきれいに、和やかに運営できるよう男性を交えた種々のイベントや交流会を催す予定です。	・現場内に女性専用便所を設置	京都経済センター（仮称）整備事業工事	大成建設株式会社	H28.4.16 から H31.1.11	H29.11.6	大成建設株式会社
0170	H29.11.2	OKAZAKI Good 瑠璃姫	石川 史佳 (施工管理)	(元請) 施工管理1名 事務1名 (下請) 美装工2名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者2名)	H29.11.27 から H30.7.31	・女性ならではの観点でより良い現場の現場作りを提案する。 ・現場入り口付近に花壇を置いて、女性らしい和らいだ雰囲気のある現場づくりを行う。 ・場内の掲示物にワンポイントのイラストを入れ、分かり易く親しみのある表示を行う。	・女性専用休憩所を設置し、業務時間以外にも女性同士の交流を図れるようにする。女性専用トイレを設置し、安心・快適に使用できるようにする。	(仮称)岡崎上六名（4工区）新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H28.9.30 から H30.8.31	H29.11.1	株式会社長谷工コーポレーション

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0169	H29.10.26	さかい小町	下村 美樹 (所員)	(元請) 施工管理1名 (下請) 美装1名 型枠解体1名 (うち、 女性技術者1名 女性技能者2名)	H29.10 から H30.11	・定期的に意見交換する機会を設け、働きやすい現場環境の整備に取り組む。 ・型枠解体、美装等それぞれの工種で活躍しており、女性ならではの視点を活かした良いマンションづくりに貢献する。	・女性専用トイレの設置、働きやすい職場環境の改善・提案。 ・女性同士の意見交換・交流会などを設け、他業者同士でのコミュニケーションを図る。 ・社内他現場への水平展開を行い、いつでも女性が楽しく働けるような環境を整備する。	(仮称) 堺駅前プロジェクト (2工区) 新築工事	株式会社長谷工 コーポレーション	H29.3.31 から H30.11.30	H29.10.25	株式会社 長谷工 コーポレーション
0168	H29.10.26	KENTO THE Ladies	石田 美郷 (主任)	(元受) 施工管理(主任)1名 施工管理(内装担当)1名 図面担当1名 事務員1名 (下請) 造作大工手伝い1名 美装業者3名 雑作業2名 ガードマン1名 (うち、 女性技術者3名 女性技能者7名)	H29.10 から H31.8	・施工管理職が2名配属されており、女性目線で現場を動かし、働きやすい現場づくりを提案する。 ・施工管理、仕上げ、施工図作成など建設現場の色々な場面に女性が活躍していること。 ・女性ならではの感性(視点、こだわり)を活かしてより良い職場環境づくり、マンションづくりに貢献する。	・女性専用トイレ・洗面の設置(ユニットハウス)、更衣室兼休憩所の整備 ・女性同士の意見交換、交流会などを設けて職場環境の改善提案。 ・社内他現場への水平展開を行い、いつでも女性が楽しく働けるような環境を整備する。	(仮称) 摂津市千里丘新町A敷地計画建設工事(I~III工区)	株式会社長谷工 コーポレーション	H28.6.30 から H31.8.22	H29.10.25	株式会社 長谷工 コーポレーション
0167	H29.10.24	気仙沼つばき	深谷 華 (工事係)	(元請) 課長1名(CD棟担当) 主任1名(CD棟担当) 工事係2名(躯体担当) 事務2名 工事補助1名 (下請) 鷹工1名 測量1名 パンプクリト敷込1名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者3名)	H29.10.11 から H30.10.30	・女性用トイレ・更衣室の整備 ・パトロール・見学会の案内役を務める。 ・女性目線の看板の作成をする。	・現場事務所の常に美化実施 ・加湿器の設置やパスタの完備 ・定期的に集まり、女性が働きやすい現場について考えます ・建設小町工事チームによる現場パトロールの実施	(仮称) 気仙沼市魚市場CD棟・E棟建設工事	大成・小野良特定建設工事共同企業体	H27.10.26 から H30.10.30	H29.10.23	大成建設 株式会社
0166	H29.10.11	チーム鈴峯	柴田 陽 (施工管理)	(元請) 施工管理1名 事務担当2名 (下請) CADオペ1名 (うち、 女性技術者1名 女性技能者1名)	H29.9.1 から H31.3.20	・女子学生のインターンシップの受入れ(今年度2名) ・場内の掲示物にイラストを多く使うなど和やかな雰囲気を目指しています。 ・仮囲いの側にお花を植えて育てるなど、近隣の方にも配慮した環境づくりを目指しています。	・職員の事務所はもちろんのこと、現場の休憩所にも女性専用のお手洗いを設置しています。	広島修道大学附属鈴峯女子中学校・高等学校校舎新築工事	フジタ・広電建設特定建設共同企業体	H29.4.1 から H31.3.20	H29.10.10	株式会社 フジタ
0165	H29.10.5	N6GIRLS	大貫 茜子 (工事係)	(元請) 工事係(建築担当)2名 事務2名 (下請) 設備工1名 CADオペ3名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者4名)	H29.10.1 から H32.4.30	・女性ならではの目線を活かし現場環境整備に取り込む。 ・積極的な声掛け運動により、明るい雰囲気作りをしている。 ・より働きやすくするために、意見交換会(女子会)の実施。	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室、お手洗いに独立洗面台や個人の棚の設置。 ・勤務時間の改善の実施。 ・近隣住民の方との交流と近隣清掃の実施。	西新宿6丁目計画(仮称)	大成建設株式会社東京支店	H29.4.27 から H32.4.30	H29.10.4	大成建設 株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0164	H29.9.14	TSUBAKI	中村文音 (建築工事担当)	(元請) 建築工事担当2名 施工図担当2名 事務員3名 (下請) 設備工事担当1名 施工図担当2名 警備員1名 (うち、 女性技術者4名、 女性技能者4名)	H28.4 から H30.10	鹿島たんぼ活動を通じ、女性だけでなく誰もが働きやすい環境を目指して、当作業所の工事に携わるすべての女性メンバーにより構成され、環境整備や雰囲気づくりに取り組んでいます。	・女性専用トイレ、更衣室、パウダーコーナー、シャワールームの設置 ・定期的な意見交換会	(仮称)資生堂グローバルインベーションセンター建設工事	鹿島建設株式会社	H28.10.24 から H30.10.31	H29.9.13	鹿島建設株式会社
0163	H29.8.31	武蔵小町	今村佳奈 (工事課係員)	(元請) 工事係員(建築)1名 工事係員(電気)1名 (下請) 解体工1名 警備員2名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者3名)	H29.8 から H31.12	病院構内での工事であり、病院職員や病院長来訪者、近隣学生等様々な方々が往来している。また、本工事は公共工事における「女性活躍モデル工事」であり、環境整備項目が指定されている。今後は定期的な意見交換会を実施し、より働きやすい環境整備に向けて活動を行う。また、見学会を開催し建築現場において活躍する女性の広報活動に努める。	女性専用休憩所を設け、洗面台を設置している。また、休憩所内にお手洗いがあり、男女のお手洗いを完全に分離している。施錠可能で安心して使いやすい環境整備を行っている。	都立府中療育センター(28)改築工事	戸田・日本・林・協栄建設共同企業体	H29.3.8 から H31.12.3	H29.8.29	戸田建設株式会社
0162	H29.8.31	長崎大村図書館小町会	吉田小百合	(元請) 工事係員1名 工程写真係員1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者1名)	H29.7.3 から H31.1.31	・定期的に意見交換会(小町ミーティング)を開催し、女性だけでなく誰もが働きやすい職場作りに励んでいる。 ・朝礼広場に季節に合わせた花を設置し、華やかさもプラスした。 ・学生のインターンシップを積極的に受け入れ、女性だからこそ感じる、建設業の魅力、やりがいを発信している。	・事務所、作業員休憩所に女性専用トイレ・更衣室の設置。 ・作業員休憩室には、要望ボードを設置し風通しの良い職場環境作り。	長崎県立・大村市立一体型図書館及び大村市歴史資料館(仮称)新築工事	戸田・上滝・堀内特定建設工事共同企業体	H29.3.16 から H31.1.31	H29.8.28	戸田建設株式会社
0161	H29.8.23	たなしこまち	菊池遥綺 (所員)	(元請) 工事担当1名 事務2名 (下請) 型枠解体工2名 美装工1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者3名)	H29.8 から H31.1	作業員が働きやすい綺麗な現場環境を女性の立場から意見を出し、作り上げる。	女性専用の更衣室、休憩室、トイレ、シャワー室の設置。	(仮称)西東京市田無町四丁目計画新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H29.4.1 から H31.1.18	H29.8.22	株式会社長谷工コーポレーション
0160	H29.8.10	京橋なでしこ	酒井彩花 (工事係員)	(元請) 工事係員2名 工務係員1名 事務3名 OP1名 生産設計3名 ホールドメン1名 (下請) 警備2名 (うち、 女性技術者7名、 女性技能者2名)	H29.06 から H31.06	・毎日お昼を一緒にとる(作業員増員に伴い、今後は作業員とも昼食をとる)ことで交流を深めている。 ・女性職員が快適に従事できるよう、小町ルーム(女性専用休憩所)をタイルカーペット敷きにし、くつろげるような休憩場所にした。 ・今後の活動として、女性社員の現場見学の開催、子供たちの現場体験やお花を植えて華やかにすること等を予定している。	・現場事務所に女性専用の更衣室・トイレを設置した。 現場休憩所に、女性専用(施錠あり)の休憩所を設置した。 ・殺風景な現場事務所にお花を植えて、明るくした。	(仮称)京橋1丁目東地区永坂産業京橋ビル新築工事	戸田建設株式会社	H28.1.6 から H31.6.30	H29.8.8	戸田建設株式会社
0159	H29.7.28	NS Line 沈埋函 girls	時松 千夏 工事担当	(元請) 所長1名 副所長1名 主任1名 工事係2名 (下請) CADオペ2名 (うち、 女性技術者1名 女性技能者2名)	H29.7.26 から H32.3.13	日々の業務で、多くの男性社員に囲まれて業務に取り組みながら、女性ならではの感性で、現場の雰囲気を明るくしてくれている。また、いまだ数少ない女性技術者として、今後入社してくるであろう後輩たちが働きやすい環境を整える開拓者として、仕事やPR活動に励んでいる。	・女性専用トイレ&更衣室の設置(鍵付) ・月1の意見交換会(女子会)にて職場環境改善等の取組実施 ・男性と女性を区別しないワークスタイルや職場環境の確立(勉強会・見学会への積極的な参加)	東京港臨港道路南北線沈埋函(4号函・5号函・6号函)製作築造等工事	五洋・東洋・新日鉄住金エッジ特定建設工事共同企業体	H29.4.13 から H32.3.13	H29.7.26	五洋建設株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0158	H29.7.20	中央JCT 戸田・浅沼けんせつ小町チーム	畑 朋宏	(元請) 工事係員2名 事務1名 CADオペ1名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者1名)	H29.4 から H31.3	1年目、2年目が中心の若いチームです。女性ならではの視点から、『男女ともに働きやすい現場』を目指しています。女性目線の現場管理、ときには男性にも負けない根性と大胆さで、よりよい現場、よりよいものづくりを進めていきます。	・現場トイレにナンバー式のドアロックを設置し、男性の誤使用を防止 ・事務所には、快適に利用できる更衣室を完備 ・定期的にランチミーティングを開催し、よりよい職場にできるよう、意見交換を実施	東京外環中央JCT北側ランプ函渠工事	戸田・浅沼特定建設工事共同企業体	H28.3.16 から H31.3.25	H29.7.19	戸田建設株式会社
0157	H29.7.14	さくらこまち	中村紗綾 (建築工事担当)	(元請) 建築工事1名 作業所事務2名 総合調整室4名 調達・工務1名 施工図1名 設計室1名 (うち、 女性技術者3名 女性技能者1名)	H29.7 から H32.5	みんなの声を具現化し、日本一女性が働きやすい現場にするとともに、女性、延いては関係者全員が働きがいのある現場を目指します。「OPEN YOKOHAMA」のスローガンのもと、仮囲い装飾、近隣清掃、活動内容の発信を実施し、地域の方へ魅力的な作業所をアピールしていきます。	・女性更衣室やお手洗い等の環境整備 ・休憩場所をより快適にするための環境づくり ・疲労軽減ウェアの活用 ・相互理解のための男性を交えた意見交換会の実施 ・作業所改善のためのけんせつ小町チームによる定期点検の実施 ・活動を知ってもらうためのレポート作成	横浜州市庁舎移転新築工事	竹中・西松建設共同企業体	H28.2.24 から H32.5.29	H29.7.12	株式会社 竹中工務店
0156	H29.7.3	N2W (錦二丁目ウィメン)	森 朱希 (建築施工管理担当)	(元請) 建築施工管理1名 設備施工管理2名 施工図2名 事務2名 (下請) 設備施工管理1名 設備施工事務1名 (うち、 女性技術者3名 女性技能者3名)	H28.10.1 から H30.2.28	当作業所の工事に携わるすべての女性メンバーにより構成され、女性目線での作業所の運営・環境の改善に取り組む。作業所が名古屋の中心に位置しているため、第三者等工事関係者以外から見ても魅力的な作業所づくりに努めている。	・女性作業員専用トイレ・更衣室の設置 ・作業所事務所に植物を設置し、作業所環境の改善 ・現場内に緑のカーテンを実施 ・けんせつ小町による現場巡回の実施 ・女性担当者、作業員による意見交換会 ・熱中症注意喚起活動実施	(仮称) 錦二丁目計画	株式会社 竹中工務店	H28.3.1 から H30.2.28	H29.6.30	株式会社 竹中工務店
0155	H29.6.29	けんせつ虎こまち	田里 礼香 工事課係員	(元請) 工事係員(鉄筋担当)3名 事務1名 (下請) 電気設備業者4名 空調設備業者8名 衛生設備業者3名	H29.3 から H31.3	施工、事務、サブコン職員の女性職員が配置されている。病院に近接しており、病院職員(看護師・事務職員)・病院来訪者と様々な方が現場周辺を歩き来している。工事に関わる女性職員一丸となって好印象の現場をアピールするべく発足。現在、女性職員のコミュニケーション向上の為に小町ルーム(冷暖房・冷蔵庫・更衣室)を設置し女性の働きやすさ向上の為に積極的に話し合いをしている。今後の活動は ①虎こまち版を継続的に掲示。(現場で働く女性の活動PR新聞) ②四半期に一度程度でチーム内での懇親会。 ③現場内にプランター緑化やかわいいポップで彩りを創出。女性目線からの環境整備を行っていく予定。 女性の働きやすい環境を整備して安全で快適な職場を目指す。	・事務所に女性専用の更衣室、トイレを設置(男性社員とは階別)。 ・「小町ルーム(女性専用コミュニケーションルーム:パウダールーム、冷暖房、更衣室付)」設置済。 ・作業員詰所にも女性専用トイレ・洗面台を設置済み。	虎の門病院整備事業	戸田建設株式会社 東京支店	H27.4.1 から H31.3.31	H29.6.28	戸田建設株式会社
0154	H29.6.28	夢のアリーナガールズ	布施 朋美 建築工事担当	(元請) 建築工事担当2名 施工事務担当2名 施工図担当4名 (下請) 電気工事担当2名 電気事務担当1名 衛生工事担当1名 衛生事務担当1名 設備事務担当1名 (うち、 女性技術者5名、 女性技能者4名)	H29.5 から H31.12	【スローガン】 いいじゃん！有明！～垣根なく、世界に向けて女子力発信～ 【特徴】 女性ひとり一人の小さな意見を汲み取り活動し、女性ならではの気遣いと日本古来の“おもてなしの心”を大切にするチームです。「愛ある現場、夢ある笑顔のアリーナから未来へ」発信し、地域にも愛される活動をします。	・女性技術者との意見交換会を実施する ・女性専用の休憩所を設ける ・仮囲いにクリアフェンスを設置し、掲示物や装飾をする ・曆に因んだイベントを開催する ・作業所改善のため、けんせつ小町工事チームによる定期点検をする	有明アリーナ(仮称)(27)新築	竹中・東光・朝日・高砂異業種特定建設共同企業体	H29.4.21 から H31.12.9	H29.6.26	株式会社 竹中工務店

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0153	H29.6.28	HARUMI 2020	所員 今井 誠風	(元請) 工事担当2名 事務2名 (下請) 警備員1名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者1名)	H29.7 から H34.9	女性ならではの着眼点を最大に生かし、安全で美しい、働きやすい環境・現場作りを行っています。オリパラ選手村建設の他街区との交流もおこないつつ、多数の職方と密な交流が出来るように、打合せを中心に積極的なコミュニケーションをとっております。	事務所の一部屋に女性専用休憩所(女性所員による施錠管理・トイレ・シャワー・洗濯機・乾燥機・洗面化粧台・空調設備・施錠可能ロッカー・冷蔵庫等完備)を設置。現場内にも女性専用トイレを完備。	晴海五丁目西地区第一種市街地再開発事業第5-4街区	株式会社長谷工コーポレーション	H29.1.18 から H34.9.29	H29.6.26	株式会社長谷工コーポレーション
0152	H29.6.26	お茶の水女子	中村 優穂 係員	(元請) 工事長 (工事担当)1名 工事係員 (躯体担当)1名 事務1名 (下請) 施工図工1名 (うち、 女性技術者1名 女性技能者1名)	H29.6.1 から H31.7.31	現場の表示類を女性らしい、かわいい表示に変えていき、現場の雰囲気をもっともっと和やかなものに変えていく、活動に取り組んでいる。また、頻繁に行われる学生見学会では、率先して案内役を務め、現場の(建設業の)イメージUPに貢献したいと思っている。	・安心して使える女性専用トイレ、更衣室、シャワー室を設置 ・定期的に意見交換会を実施し、職場のイメージUP、および女性目線の環境整備について話し合い、所内に発信している。	日本大学理工学部駿河台校舎南棟(仮称)新築工事	清水建設株式会社	H27.4.20 から H31.7.31	H29.6.23	清水建設株式会社
0151	H29.6.15	神宮小町工事チーム	廣作 利香 副所長	(元請) 工事副所長1名 工事主任1名 工事係り1名 設備係り1名 安全機材5名 事務6名 事補助14名 施工図16名 (下請) 測量工1名 仮設設備工1名 重機オペ1名 掘削工2名 サブコン3名 仮設電気工1名 交通誘導警備員9名 (うち、 女性技術者45名、 女性技能者18名)	H29.3 から H31.11	・皆が安心して仕事のできる環境整備と、働きやすく開かれ、相手を理解する力を深める場を持ち、皆が成長できる手助けをする ・コミュニケーションをとり誰一人が孤立しない現場環境を整備する ・定期的な意見交換の場を設ける	・安心して使用できる女性専用トイレ・更衣室の維持管理 ・近隣住民の方との交流と近隣清掃の実施 ・勤務時間の改善の実施	新国立競技場整備事業	大成建設株式会社	H28.10.5 から H31.11.30	H29.6.13	大成建設株式会社
0150	H29.6.15	中央労金はらべこGirl	山崎 咲季 (工事係)	(元請) 工事係2名 事務2名 (下請) CADオペレーター1名 重機オペレーター1名 仮設電工1名	H29.6 から H30.10	・女性目線での声かけ運動 ・現場看板の活性化 ・仮囲いや現場内にけんせつ小町チームによる掲示板を設ける ・女性社員意見交換	・利用しやすいトイレや更衣室環境	中央労働金庫第2本店(仮称)計画	大成建設株式会社	H29.3.10 から H30.10.15	H29.6.12	大成建設株式会社
0149	H29.6.12	もとすみ小町	早野 智音	(元請) 所員1名 事務1名 施工図1名 (下請) 鉄筋工1名 設備工1名 電工1名 施工写真1名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者4名)	H28.10 から	女性の感性を大切に、男性女性の隔たりなく働きやすい環境づくりを目指す。	女性専用トイレの設置 事務所(マンション)に女性更衣室、シャワールームの設置	(仮称)積水H中原井田中ノ町(北敷地)新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H28.6.16 から H30.1.25	H29.6.8	株式会社長谷工コーポレーション

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0148	H29.6.5	No.1 さつき会	山崎 純	(元請) 所長1名 工事課長2名 工事副課長4名 工事係長1名 工事主任1名 工事係(建築)6名 工事係(設備)2名 施工図9名 事務2名 (下請) アスファルト1名 (うち、 女性技術者6名 女性技能者1名)	H28.11 から H31.8	・「学び・考え・実行する現場！」のスローガンの下、女性ならではの目線・意見を積極的に現場へ発信し、皆で考え、より良い方向へ向かうよう現場全体で一体となり活動している。 ・再開発事業現場として近隣地域と協力し合いボランティア活動等でも活躍するよう努めている。	大井一丁目南第1地区第一種市街地再開発事業 施設建築物新築工事	大井一丁目南第1地区市街地再開発組合	H28.11.1 から H31.8.31	H29.5.30	西松建設株式会社	
0147	H29.5.31	ふじキュンこまち	大前 香菜	(元請) 工事係3名 施工図担当1名 事務2名 設計1名 (下請) 衛生工1名 多能工1名 設計1名	H29.4 から H30.2	藤沢市民病院再整備事業に係る全ての女性職員が、各々の技能・スキルを活用し、元請・専門工事業者・設計の立場を越え、明るく笑顔あふれる職場をモットーに各業務連携を取りながら作業所一体となるよう工事を盛り立てていきます。	藤沢市民病院再整備事業工事	大成建設株式会社	H24.5.31 から H30.2.5	H29.5.26	大成建設株式会社	
0146	H29.5.31	磯上こまち	諸岡 恭子	(元請) 建築担当2名 設備担当1名 事務担当2名 (下請) 設備CADオペレーター1名 (うち、 女性技術者3名 女性技能者1名)	H29.4 から H30.3	神戸三宮の中心街作業所に5名の女性社員が配属。協力会社女性技能者と共に、女性目線で作業所労働環境改善に取組み、働き方改革を実践している。	(仮称) 磯上オフィスビル新築工事	株式会社 竹中工務店	H29.2.1 から H30.3.31	H29.5.26	株式会社 竹中工務店	
0145	H29.5.29	上新庄 こぶしの小町隊	水谷 衣音 (現場監督)	(元請) 施工管理1名 事務員1名 (下請) 設備工1名 美装工1名 内装工1名	H29.4 から H29.11	工事現場でも女性が活き活きと働いていること。女性ならではの視点で、場内整備、美化を行い、職方が働きやすい環境づくりを積極的に進めていること。「女性が活躍できる職場環境を、建設業界のスタンダードに」を目標に構築していく。	(仮称)東淀川区南江口計画新築工事作業所	東急不動産株式会社 エヌ・ティ・ティ都市開発株式会社	H28.3.31 から H29.1.15	H29.5.17	株式会社 長谷工コーポレーション	
0144	H29.5.22	とよさき みかん Girls	生島 僚子	(元請) 建築担当2名 事務担当2名 (下請) 鉄筋工1名 電気設備CADオペレーター1名 (うち、 女性技術者2名 女性技能者2名)	H29.4 から H31.3	・女性ならではの感性を活かして、男女問わず誰もがいきいきと気持ちよく働ける現場を目指します。 ・男性の職員や作業員とも協力し、相互に理解しながら作業所全体の美化意識向上・環境整備に取り組めます。	(仮称) 大阪市北区豊崎3丁目計画新築工事	株式会社 竹中工務店	H28.4.25 から H31.3.22	H29.5.18	株式会社 竹中工務店	
0143	H29.5.15	こまきまるちゃんズ	丸井 徹 (現場所長)	(元請) 現場所長1名 設計管理1名 事務担当1名 CADオペレーター1名 (下請) 工事統括部長(鉄筋)1名 (うち、 女性技術者1名 女性技能者2名)	H29.4 から H30.1	自社設計施工の物件の為、設計管理の部門・施工の部門それぞれにおいて、女性が中心的な役割を担いながら活動するチームである。	G L P小牧Ⅱプロジェクト新築工事	西松建設株式会社	H28.12 から H30.1	H29.4.27	西松建設株式会社	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0142	H29.5.15	あいる会	奥富 小夏	(元請) 工事担当2名 事務1名 (下請) 施工管理2名 施工図1名	H28.5 から H30.10	施工管理を中心に、施工図面担当、事務員と女性が多く活躍しているチームである。各々工事担当を持ち、本工事施工において責任ある役割を担っている。また、発注者も女性が多く積極的に交流し、より良い環境を目指す。	・事務所、現場共に女性専用の更衣室とトイレを設置(ロッカーも広さも十分なスペースを確保し、鏡付きの流し台も設置している)	(仮称)天王洲計画(タワー棟)新築工事	株式会社 長谷工コーポレーション	H28.4 から H30.10	H29.5.8	株式会社 長谷工 コーポレ ーション
0141	H29.4.14	KGD中野女学院 (KGD=関西外国語大学)	氏本 麻菜	(元請) 建築1名、 施工図1名、 事務2名 (下請) 設備7名2名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者4名)	H28.5 から H29.12	事務、施工図、建築、設備(協力会社)、電気(協力会社)様々な担当で女性が配置されており、女性のみならず男性にも働きやすい職場環境整備に取り組んでおります。特に事務所、共用休憩所においては女性陣がサポートしながら環境改善、維持しております。(緑、花を取り入れたり、空気清浄器の設置など)また、男女関係なく衛生面(シャワー室、作業着の洗濯等)の配慮も整備し、心地よい環境で仕事ができる作業所作りにも貢献しております。	・女性専用のお手洗い、更衣室、シャワー室の設置 ・職長会とのコラボによるイベント企画(焼肉大会、流しそめん大会) ・敷地外周の花、農園の設置、育成による周辺環境への配慮 ・いもほり大会、クリスマスイベント、イチゴ狩り(計画中)による近隣との交流の推進 ・仮囲い、外部足場への四季の絵(こいのぼり、赤トンボなど)の掲示	学校法人 関西外国語大学 御殿山キャンパス・グローバルタウン(仮称)新築工事	株式会社 竹中工務店	H28.5.2 から H29.12末	H29.4.12	株式会社 竹中工務 店
0140	H29.4.14	SICP	下田 未来 建築工事担当	(元請) 建築工事1名、 施工事務1名、 事務1名 CADオペレーター2名 (下請) 設備CADオペレーター1名 設備事務1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者3名)	H28.10 から H30.9	・建築主を始め、他業種の女性社員との交流を通じ「女性活躍のあり方」を討議、検討する ・女性のみならず男性にも働きやすい職場環境を整備する ・働くお父さん、お母さんを支援する環境を整える。また時短の実現によりライフイベントへの配慮をおこなう ・I C Pの活動を通じ、建設業での女性の活躍を小中学生やリクルーター等に伝えていく	・建築主、女性技術者との意見交換会を実施する ・ウェイトングスペース、授乳スペースを設置する ・子供作業所巡回等、家族を呼ぶことができる環境を整える ・角プロジェクト、仮囲い装飾により親しみのある開かれた作業所をアピールする	(仮称)飯田橋複合施設設計画	株式会社 竹中工務店	H28.10.6 から H30.9.30	H29.4.11	株式会社 竹中工務 店
0139	H29.3.23	三愛KOMACHI	加藤 菜摘 事務係	(元請) 工事係2名、 事務2名、 施工図1名 (下請) 土工1名 (うち、 女性技術者3名、 女性技能者1名)	H29.2.15 から H30.1.31	小規模現場ながら、本社設計を含め女性が7名在籍しており、所内の約半数を占めている。女性がイキイキ活躍できる現場を目指し、所員全員で日々活動中。	・なでしこグッズの活用 ・安心して使用できる女子更衣室・トイレの整備	三愛病院増築計画工事	大成建設株式会社	H28.10.11 から H30.1.31	H29.3.21	大成建設 株式会社
0138	H29.3.23	京都五条こまち	内山 明日香 工事主任	(元請) 工事主任1名、 事務員1名 (下請) 交通誘導警備員1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者1名) 今後、増員予定	H29.1 から H30.2	・女性目線を活かし、男性・女性ともに働きやすい職場環境の整備に取り組む。 ・明るい雰囲気づくりに努め、地域住民等からのイメージ向上を目指す。	・女性専用の更衣室・トイレの設置。 ・意見交換による職場環境の向上・改善を提案。 ・水平展開により、社内他現場における職場環境向上に寄与する。	国道9号京都西共同溝シールド工事	西松建設株式会社	H27.1.17 から H30.2.28	H29.3.21	西松建設 株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0137	H29.3.23	さざんかこまち	村上 摩希子 施工管理	(元請) 工事係1名、 事務1名 (下請) 交通誘導警備員1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者1名)	H29.3 から H30.3	・請負金額に合わせた小町環境づくり。 ・担当の御施主様、設計者様も女性がいらっしゃるので、会議室・トイレ・更衣室を衛生的にも見た目的にも整備している。 ・一部仮囲い前にお花の植込みを設置し、現場自体のイメージアップを図っている。	・女性専用の詰所スペースを設置。その中に、更衣室・トイレ・シャワー・休憩スペースを配置。 ・1回/月、意見交換会を開き、季節に応じた設備や取組みを行っていく。	(仮称) 東川口1丁目計画	東急建設株式会社	H29.3.15 から H30.3.25	H29.3.17	東急建設株式会社
0136	H29.3.14	海老名組	原 亜希子 工事主任	(元請) 工事主任1名 (専門工事業者) 警備員1名、 鉄筋工1名	H29.3 から H30.9	作業員が働きやすい環境を整備し、維持できるように「ABC」を常に心がけ現場管理に努めている。元請-下請間のコミュニケーションを図りより良い作業環境を目指して日々進行中。	・女性専用休憩所の設置(トイレ・更衣室・化粧台)	(仮称)JV海老名新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H28.4.13 から H30.9.13	H29.3.9	株式会社長谷工コーポレーション
0135	H29.3.6	白鷺lily (しらさぎりい)	堀池 美希 施工管理	(元請) 施工管理1名、 事務員1名 (専門工事業者) 型枠解体工1名、 美装工3名	H29.3 から H30.10	女性ならではの視点から現場内の雰囲気づくりに努め、男性・女性がお互いに働きやすい職場環境づくりに貢献していく。	・女性専用のトイレ・更衣室の整備。 ・他業者も含め、女性同士で意見交換を行い職場環境の改善や提案をしていく。 ・社内他現場との情報交換を行い、他現場との平準化を図る。	(仮称) 白鷺駅前北街区計画 (I・II工区) 新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H28.3.31 から H30.10.31	H29.3.3	株式会社長谷工コーポレーション
0134	H29.3.3	白百合小町	杉浦 成美 工事係	(元請) 工事係(鉄筋担当) 1名、 工事係(仮設担当) 1名、 事務2名 (下請) 鉄筋工1名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者1名)	H29.1.5 から H29.8.20	・お客様が女子中学校であるということもあり、女性技術者ならではの視点を生かし、明るい建設現場となるようアイデアを出し合いながら工事を進められるよう、日々努力している。場内の安全対策の見える化にも女性の感性を生かした掲示物などを作成し、明るい作業所の雰囲気づくりに貢献している。 ・挨拶および声掛け運動の推進を励行し、作業所内だけでなく、近隣の方々とのコミュニケーション作りを行う。	・女子トイレ・女子更衣室の整備	金城学院中学校新校舎新築工事	大成建設株式会社	H28.4.1 から H29.8.20	H29.3.3	大成建設株式会社
0133	H29.3.3	チーム虎ノ門2-10	馬場 有香 主任	(元請) 主任1名、 工事係4名、 事務7名、 工務6名 (下請) 交通誘導警備員1名、 電気工1名 (うち、 女性技術者11名、 女性技能者2名)	H28.6.1 から H31.6.28	・月に1度昼食会を開き、業務上中々関わる事のない女性所員ともコミュニケーションをとり、より働きやすくする為に意見交換を行っている。 ・通用口付近に植栽を置き、出勤時に季節を感じてもらえるように工夫している。	・更衣室やトイレの設備を整備し作業環境を整えることで、休憩時にリフレッシュ・安らげる空間となっている。 ・共用部分にパスタを設置し、プラスアルファのモチベーションアップを期待する。	(仮称)虎ノ門2-10計画	大成建設株式会社	H28.6.1 から H31.6.28	H29.3.3	大成建設株式会社
0132	H29.3.2	つつじGIRLS	大貴 茜子 工事係	(元請) 工事課長1名、 工事係(建築担当) 2名、 工事係(設備担当) 1名、 CAD ^h 1名、 事務1名 (うち、 女性技術者4名) (下請) 揚重工1名、 耐火被覆工1名、 内装工1名、 設備工1名 (うち、 女性技能者4名)	H28.12.1 から H29.8.31	・工事係のうち半数以上が女性の為、女性目線を活かした現場環境の整備に取り組んでいる。 ・季節に合わせた草花の植込、職長会活動掲示物の作成、黄色い声掛け活動の実施。	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室、パウダーコーナーの設置。 ・けんせつ小町工事チームによる環境改善パトロールの実施。	日本医科大学附属病院新築工事(第2期)	大成建設株式会社	H26.5.1 から H29.8.31	H29.2.27	大成建設株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0131	H29.3.2	赤9こまち	住吉 良子 工事主任	(元請) 工事係2名、 設備係1名、 事務3名 (うち、 女性技術者3名) (下請) 設備専門工事業者8 名、 石工事1名、 鉄筋工1名、 左官工1名 (うち、 女性技術者8名、 女性技能者3名)	H29.2 から H30.2	・女性技能者が安心して働き続けられるよう、環境・施設の整備を積極的に行う。	・更衣室、詰所、トイレの整備 ・特別なこと、としてではなくあたりまえのこと、として実施している	赤坂九丁目北地区第一種市街地再開発事業施設建築物新築工事作業所	大成建設株式会社	H27.2.26 から H30.2.26	H29.2.27	大成建設株式会社
0130	H29.2.27	リヴァレル小町	石井 季巳江 三村 真理 工事担当	(元請) 工事担当2名、 施工図1名、 事務1名 (専門工事業者) 揚重機オペ1名、 写真工1名、 墨出し工1名	H28.6 から H30.12	・元請の女性所員が2名で構成されている。所員2名をリーダーとし、女性が働きやすい職場環境を推進していく。また、現場の美化活動もきめ細やかな目線で積極的に行っている。	・女性専用のコンテナハウスを設置。鍵付の更衣室、トイレ、シャワー室、パウダールーム、休憩スペースを完備。内装にこだわり、休憩スペースには琉球畳を敷きこみ、所員と職方がつろげる空間づくりをした。	川崎市鈴木町西計画新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H28.6.13 から H30.12.25	H29.2.24	株式会社長谷工コーポレーション
0129	H29.2.27	さくら小町	木場 詩緒 工事係	(元請) 工事係1名 (予定: 当社工事係1名、 JV社員1名) 事務1名 (下請) CADオペ3名、 事務補助4名、 工務補助1名、 (予定: 躯体工事専門工事業者1~2名) (予定: 仕上工事専門工事業者3~4名) (うち、 女性技術者2名 女性技能者3名)	H29.1.16 から H31.7.31	・意見交換会を開催し、女性ならではの視点を活かしてよりよい職場環境を目指しています。男性と女性が気を遣いすぎず、明るく、和やかな雰囲気づくりを心がけています。	・女性専用トイレ、更衣室(休憩室)の設置など、女性職人に対する配慮	熊本市計画桜町地区第一種市街地再開発事業施設建築物新築工事	大成・吉永・岩永・三津野・新規建設工事共同企業体	H29.1.16 から H31.7.31	H29.2.23	大成建設株式会社
0128	H29.2.27	安田学園なでしこチーム	光森 雅子 事務担当	(元請) 工事係2名、 事務1名、 施工図1名 (下請)(予定) 警備1名、 クレーンオペ1名、 クリーニング工1名、 塗装工1名 (うち、 女性技術者4名、 女性技能者3名)	H29.4 から H32.3	・女子高ということで、現場説明会・交流会等を開催し、建設業界への理解を深めてもらう。 ・女性技能労働者・技術者の入職を歓迎するため、アピール看板等を仮囲い等に設置し、積極的にインターンシップの受入を行う。	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室、休憩所の設置。 ・女性特有のワークライフバランスに配慮した業務分担を行う。 ・定期的に意見交換を実施し、女性の横のつながりを密にし、相談できる環境をつくる。	安田学園白鳥キャンパス建替工事(Ⅰ期・Ⅱ期)	大成建設株式会社	H28.12.5 から H32.3.31	H29.2.23	大成建設株式会社
0127	H29.2.22	札幌創世1.1.1区なでしこ会	谷口 悠美子 工事主任	(元請) 施工管理1名、 所長1名 (男性ワザンバー) 事務2名、 工務1名、 施工図6名、 工務補助1名、 事務補助5名、 計16名 (下請) 土工2名、 警備2名、 (将来、設備・仕上増員で、合計10名程度)	H27.6.4 から H30.3.31	『女性が輝ける職場作り』を行い、建設業の魅力を内外にアピールする。 ・勤務時間のシフト化 育児中の職員に対し、時短勤務を選択出来る環境づくりを行う。 ・女性サポートスタッフの配置による業務調整 働く女性の立場を共有できる女性サポートスタッフを配置し、より円滑な業務の効率化を図る。女性の会を開催し、女性ならではの悩みを共有する場を作る。 ・家族参加型イベントの開催 家族参加型イベントを主催したり、作業所として参画する事で、家族に対して、仕事の理解を深める場を作る。	・女性専用トイレ、更衣室の設置 ・なでしこ用品の使用 (女性に適合するサイズ・軽量化を追求した工具) ・子育てが必要な女性職員の毎日ノー残業デイ実施 ・女性の会を定期的に開催。	札幌創世1.1.1区北1西1地区第一種市街地再開発事業施設建築物新築工事	大成・岩田地崎・伊藤・岩倉・丸彦渡辺 共同企業体	H27.1.19 から H30.3.31	H29.2.21	大成建設株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0126	H29.2.21	TEDORIジェンヌ	三上 尚美 工事係	(元請) 工事係4名、 CADオペレーター1名、 事務1名 (専門工事業者) アジテーターカーオペレーター6名、 圧接工2名 (うち、 女性技術者4名、 女性技能者9名)	H29.2 から H32.4	当作業所では、女性が様々な役割（施工管理・CADオペ・生コン車オペ・圧接工・事務）を担っている。女性比率が高いことで作業所内では円滑なコミュニケーションが図られている。今後は、各自が担当箇所において設備面等の改善を行うことで、当作業所の労働環境向上のみならず、女性も含めた次世代の建設業従業者増加につなげていくことを目標として活動を行っていく。	・現場に荷物（安全带・雨具等）置き場のある女性専用トイレの設置 ・ドレッサー（給湯可能）を備えた女性専用更衣室の設置 ・現場詰所に鏡付コスメボックスの設置 ・現場環境の整備についての意見交換を目的とした女子会の開催とその意見を反映した作業環境整備の継続実施	北陸新幹線、 手取川橋りょう 他工事	清水・川田・豊蔵・ 表 北陸新幹線、 手取川橋りょう他特 定建設工事共同 企業体	H27.8.4 から H32.4.3	H29.2.20	清水建設 株式会社
0125	H29.2.14	なんくり小町	荒木 絢野 現場監督 設備工事担 当	(元請) 設備担当1名、 事務担当1名 (専門工事業者) 施工図6名、 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者6名)	H28.12.1 から H31.3.31	特に、施工図担当に女性の多い現場です。 チームで女性目線による事務所内の環境整備を行っています。 現場においては女性専用の安全帯や保護メガネを提供して作業環境向上をはかっています。 また、鹿島たんぼ活動を通じて女性ならではの細やかなパトロールを行い、清掃度チェック等でクリーンな現場運営を行っています。	・女性専用のトイレと更衣室 ・女性作業員専用の詰所であるたんぼハウス設置（空調機や洗面台などを配備） ・女性目線による詰所・事務所内の清掃度チェックを定期的実施	京都市南部ク リーンセンター第 二工場(仮称) 建替え整備工 事	日立造船・鹿島・ 要・公成・増田特 定建設工事共同 企業体	H26.4.1 から H31.12.31	H29.2.2	鹿島建設 株式会社
0124	H29.2.1	HANAMOMO☆小町	本多 亜希子 施工管理	(元請) 施工管理1名、 事務1名 (専門工事業者) 鷹工1名	H28.6.15 から H30.2.28	女性の働きやすい環境づくりへの取り組みを行う。 女性ならではの視点を活かすことで、周辺住民やマンション購入希望者との理想的な関係性の創造を目指す。	・女性用鍵付更衣室の設置。 ・更衣室内に鍵付きロッカー、エアコン、洗面台、冷蔵庫を完備。 ・女性用トイレの設置。	(仮称) 八潮 計画 新築工事	株式会社長谷工 コーポレーション	H28.6.15 から H30.2.28	H29.1.26	株式会社 長谷工コー ポレーション
0123	H29.2.1	チーム小金井桜会	中村 礼子 工事係	(元請) 工事係1名 (下請) 解体工2名、 設備工2名、 施工写真3名、 ALCI2名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者9名)	H28.6 から H30.3	大規模現場のため女性が多数いるが、積極的にコミュニケーションを図り、女性ならではの視点を現場の改善に活かしている。また専用の休憩スペースについては、内装等を工夫し機能面だけでなく、女性らしい快適に過ごせるスペースを目指した。	・女性専用の更衣室、トイレ、シャワー室、洗面台、化粧台、パウダースペース、休憩室等の設置。 ・季節を感じる飾りの取り入れ。 ・休憩室内の女性らしい壁紙やカーペット色、装飾等。	(仮称) 花小 金井南町計画 新築工事	株式会社長谷工 コーポレーション	H28.3.31 から H30.3.15	H29.1.16	株式会社 長谷工コー ポレーション
0122	H29.2.1	チームならっしー	森永 千紗都 工事担当	(元請) 工事担当1名、 施工図1名、 事務1名 (下請) 一般防水工1名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者1名)	H28.11 から H30.5	ちよつとしたことに気付ける違う目線から、より丁寧でアフターの少ないマンションづくりを目指す。	・女性専用更衣室、トイレの設置 ・昼休みは一緒にごはんを食べながら交流を深める	(仮称) 船橋 市習志野台4 丁目計画新築 工事	株式会社長谷工 コーポレーション	H28.11.30 から H30.5.30	H29.1.13	株式会社 長谷工コー ポレーション
0121	H29.2.1	恋ヶ窪こまち	新 眞子 工事担当	(元請) 工事担当1名 (下請) 写真担当1名、 設備工1名、 電気工1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者3名)	H28.8.1 から H30.8.15	所員新をリーダーとし、複数名の女性の作業員で構成。なでしこルームにクッションなどの小物を置き、現場で女性が安心してつるがるようなスペースを確保。	・個室トイレ、洗面台等が ついたなでしこルームの設置。	(仮称) 国分 寺市東恋ヶ窪 一丁目計画新 築工事	株式会社長谷工 コーポレーション	H28.5.9 から H30.8.15	H28.12.12	株式会社 長谷工コー ポレーション

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0120	H29.1.30	T-Mermaid	中野里美 工事係員	(元請) 工事係員2名、 生産設計1名、 事務員1名 (下請) 警備員1名 * 躯体・内装工事中 に2~3名の女性作 業員が入場予定。 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者3~4 名)	H28.12 から H30.2 (工事期間 中)	T-girls (当社物件：大正製 薬(株)大宮新物流倉庫作業所) のノウハウを引き継ぎ、ユニット型 女性休憩室について、より使い勝 手のよいものとするため、レンタル メーカーと協力してレイアウト等を 検討して導入。現場で働く女性 の環境整備を行う。 また、多様な視点でパトロールを 実施し、現場全体の環境改善を 行う。	・女性専用休憩室の設 置 ・メンバーによる定例、パト ロールを実施(月一) ・職長会との意見交換会 の実施(随時) ・レンタルメーカーとの意見 交換会の実施	(仮称)株式会 社埼玉県魚市 場物流センター 新築工事	戸田建設株式会 社	H28.12.1 から H30.2.28	H29.1.26	戸田建設 株式会社
0119	H29.1.27	チーム 姫路嬢	番家 奈々子 工事担当	(元請) 工事担当1名、 施工関係1名、 事務2名 (下請) CADオペ2名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者2名)	H28.12 から H30.2	鹿島独自の鹿島たんぼ活動 を通じて、女性目線を活かし、現 場全体、ひいては仮囲いの外で も環境整備、雰囲気づくりに努め ています。 ①JR姫路駅前という、人の往来 が多い場所での工事の特性を活 かした、仮囲いの展示コーナー・ デジタルサイネージ等の利用によ る、けんせつ小町チーム活動の積 極的な対内・対外的アピール。 ②女性目線での快適職場づくりに 向けたパトロールの実施。	・快適な職場づくりの一環 としての、詰所への女性 専用ルームの設置(専 用のウォシュレットも用 意)。 ・定期的に、女性の意 見・視点を現場運営に反 映させるレディースアイパ トロールを実施。	(仮称)マルイ ト姫路ビル新築 工事	鹿島建設株式会 社	H28.8.16 から H30.2.28	H29.1.25	鹿島建設 株式会社
0118	H29.1.27	帯広けんせつ小町	坂崎 美奈子 事務担当	(元請) 事務担当1名(リ ーダー)、 副所長1名(男性オ ブザーバー)、 施工管理3名(予定 6名)、 工務補助1名、 事務補助2名 (下請) 土工1名、 警備1名、 (予定)仕上関連、 設備関連で数名	H28.3.17 から H30.7.31	ウーマノミクスで地方再生~建設 現場で女性活躍の新たな可能 性に挑む~ ・建設業未経験者の女性所員 を採用、スキルアップ支援等によ り女性の建設業進出の手本とな るような活動を目指す。 ・週休2日制、毎週水曜日ノー 残業デー等により、仕事と家庭を 両立できる環境を創造する。 ・昼食会等で、女性ならではの気 付きの意見交換を行い、悩みご とを抱えこまない風通しの良い職 場環境を作る。	・女性専用トイレ、更衣 室の設置 ・禁煙休憩所の設置 ・なでしこ用品の使用 (女性に適合するサイ ズ・軽量化を追求した工 具・グレーとピンクを使っ た女性らしい配色等) ・完全週休二日制を導 入 ・子育てが必要な女性職 員の毎日ノー残業デー実 施 ・夏季熱中症予防用ボカ リスエットの配布、現場内 ミストシャワーの設置	帯広厚生病院 移転新築整備 工事	大成・伊藤・宮坂・ 萩原・川田・市川 建設工事共同企 業体	H28.3.17 から H30.7.31	H29.1.27	大成建設 株式会社
0117	H28.12.13	SC小町	坂本 真希 施工図担当	(元請) 施工図担当2名、 事務担当2名 (専門工事業者) 施工図担当1名、 配管工1名、 造作大工1名、 美装工3名 (うち、 女性技術者2名、 女性技能者6名)	H28.12 から H29.3	鹿島たんぼ活動を通じて女性 の目線を活かし、以下のようなよ り良い職場環境を作ります。 ・女性専用トイレ、更衣室の設 置 ・女性ならではの目線からの環境 整備についての意見交換の実施	・施工担当、施工図担 当、事務担当と各職に女 性があるので、それぞれの 立場から「女性の働きや すい環境」についての意見 交換を行い、環境の整備 に努めていきたいと思っ ます。	サンシティタワー 神戸工事事務 所	鹿島建設株式会 社	H26.8.1 から H29.5.31	H28.12.12	鹿島建設 株式会社
0116	H28.12.13	やはばこまち	田遠 佳世子 工事担当	(元請) 所長1名、 工事課長2名、 工事係(型枠担 当)1名、 工事係(鉄筋担 当)1名、 事務2名、 (専門工事業者) 雑工2名、 型枠解体工1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者3名)	H28.6.1 から H29.10.19 (基礎・地上 躯体、 内装・外装 工事中)	・鹿島独自の鹿島たんぼ活動 を通じて、男性の目の届かない 細やかな目線で現場全体の整 備、雰囲気づくりに努めていま す。 ・大学生や高校生の現場見学 会の際には、働く女性の声を発 表する場を設け、女学生との意 見交換を行いました。	・女性専用トイレ、更衣 室の設置を行っています。 ・育児等の諸事情による 時差出勤帰宅に配慮し ています。 ・意見交換会を開き女性 が働きやすくなるよう施設 改善や配慮を行っています。	岩手県立療育 センター及び盛 岡となん支援学 校(仮称)新築 工事	鹿島建設(株)・ (株)熊谷組・菱 和建設(株)特 定共同企業体	H27.10.21 から H29.10.19	H28.12.1	鹿島建設 株式会社
0115	H28.12.8	外環中央JCT きたの小町	三浦 桂子 工事主任	(元請) 所長1名、 工事主任1名、 工事係員1名、 派遣職員(施工管 理)1名、 派遣職員(CADオペ)1名、 事務1名 (専門工事業者) (うち、 女性技術者3名、 女性技能者1名)	H28.12 から H30.3	・定期的に意見交換会を開催 し、女性も快適に過ごせる空間 整備に取り組んでいる。 ・また、当現場だけでなく、東京 外環プロジェクト(関越~東名 区間)の女性技術者の会に参 加し、建設現場がさらに魅力的 なフィールドとなるよう活動して いる。	・安心して利用できる女 性専用のトイレ・更衣室 を整備。 ・月1回の意見交換会の 実施。 ・女性目線による現場パ トロールの実施。	東京外環中央 JCT北側ラン プ改良工事	大林・大本特定建 設工事共同企業 体	H27.3.17 から H30.3.25	H28.12.8	株式会 社大林組

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0114	H28.11.30	トラスコマチ	大澤 郁美 (工事係)	(元請) 工事係2名、 現場事務2名 (設計：構造設計 3名) (専門工事業者) 警備員1名	H28.10.3 から H30.2.28	・女性の視点から現場を見て改善し、鹿島独自の取り組みである「鹿島たんぼ活動」が目的としている「現場で働くすべての人が働きやすい環境」を目指す。 ・けんせつ小町工事チームメンバーだけでなく、現場全体を巻き込んだ活動を展開していく。	トラスコ中山 ブラネット埼玉 新築工事	鹿島建設株式会社	H28.10.3 から H30.2.28	H28.11.28	鹿島建設株式会社	
0113	H28.11.29	湘南GIRLチーム	Tamia Triandini 工事係	(元請) 工事係1名、 CAD担当1名、 事務担当1名 (専門工事業者) 土工1名、 ダンプ運転手1名 (うち、女性技術者1 名、女性技能者3 名)	H28.5 から H30.2	・女性同士の意見交換会を行い、女性目線での女性にも男性にも働きやすい現場環境の整備に取り組んでいます。 ・挨拶及び声掛け運動の推進を励行し、明るい雰囲気のある現場を作っています。また、花壇の設置や、整理整頓された現場・詰め所で建設業に対するイメージアップに取り組んでいます。	横浜湘南道路 トンネル工事	西松・戸田・奥村 特定建設共同企業 体	H27.2.13 から H30.2.28	H28.10.28	西松建設株式会社	
0112	H28.11.25	茅ヶ崎市赤松町 マンションプロジェクト 湘南小町	苅込 真未 設備係員	(元請) 副所長2名、 工事係1名、 設備係1名 (専門工事業者) 職長会会長1名、 職長会副会長2名、 職長2名、 コンクリートリバー1名、 外構工1名、 電気工1名、 設備工1名 (うち、女性技術者 2名、女性技能者4 名)	H28.5 から H30.1 (工事期間)	・女性若手社員、作業員を中心に、副所長、職長で構成するチームである。 ・躯体工事、外構工事、電気・設備工事の様々な工種のメンバーにより現場の環境整備等を行い、働きやすい現場づくりを目指す。	(仮称) 茅ヶ 崎市赤松町マン ションプロジェクト	三井住友建設株 式会社	H28.3.19 から H30.1.31	H28.11.21	三井住友建設株式 会社	
0111	H28.11.25	HACHIガール	本山 綾乃 工事係 (工務担 当)	(元請) 副所長1名、 工事主任(設備担 当)1名、 工事係(工務担 当) 1名、 設計監理1名、 事務員1名 (専門工事業者) 仮設電気職長1名 (うち、女性技術者 2名、女性技能者1 名)	H28.9 から H30.10	工事・設計・事務と色々な立場の女性ならではの目線を生かし、建設現場のイメージを変えられるようなアイデアを出し合い、女性を含め現場全体が働きやすい職場環境になることを目指す。	(仮称) 八王 子計画新築工 事	三井住友建設株 式会社	H28.8.1 から H30.10.30	H28.11.16	三井住友建設株式 会社	
0110	H28.11.24	けんせつ小町 ふくぼうしさん	三辺 儀子 工務係	(元請) 工事工務係2名、 事務1名 (専門工事業者) CAD・事務担当1名 (うち 女性技術者2名、 女性技能者1名)	H28.6 から H30.2	現場工務係を中心に、事務にて構成。現場パトロールでは、本支店設計・事務担当者、加えて発注者の女性担当技師にも、参加していただくなど、現場だけでなく幅広い意見を募集、女性が働きやすい環境を模索、実現すべく活動していきたい。	福島県警察本 部庁舎整備 (建築) 工事	青木あすなろ建設 株式会社	H27.10.13 から H30.2.28	H28.11.22	青木あすなろ建設株式 会社	
0109	H28.11.24	さいない小町工事 チーム	丹羽 ひとみ 事務担当	(元請) 施工管理3名、 CADオペレーター3 名、 事務担当2名 (専門工事業者) 交通誘導員リーダー1 名 ※メンバーはすべて女 性	H28.10.1 から H32.5.29	・女性を積極的に受け入れ、現場監督や技能者の育成を支援している。 ・取引業者に女性が働きやすい環境であることをPRし、協力業者にも女性の現場配置を促している。 ・「さいない小町交流会」を通して、女性が意見を発信しやすい環境整備に努めている。	東京国際空港 際内トンネル他 築造等工事	清水・五洋特定建 設工事共同企業 体	H28.6.7 から H32.5.29	H28.11.22	清水建設株式 会社	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0108	H28.11.24	しば伍町 (こまち)	黒川 えみ 現業	(元請) 現業担当2名、 施工図担当1名、 事務担当1名 (専門工事業者) CADオペ2名	H28.3 から H30.1	女性同士の意見交換を行い、女性ならではの優しいやわらかな感性を活かして、より良い現場環境を作っている様になっている。また、職長会(芝伍会)にも働きかけ、明るく、元気で誰もが働きやすい現場作りに努めています。	・女性専用の更衣室、トイレの設置・整備。 ・チームによる現場パトロールの実施。	(仮称) 芝5丁目プロジェクト新築工事	清水建設株式会社	H28.3.16 から H30.1.31	H28.11.22	清水建設株式会社
0107	H28.11.16	しらかば小町チーム	伊藤 あかね 工事係	(元請) 施工管理2名 (内男性1名)、 事務補助2名 (専門工事業者) 警備員2名、 型枠解体工1名 (別途工事) 事務補助1名	H28.10.30 から H29.11.30 (竣工)	工事敷地内の運用中、短期大学には女子学生が多く在籍しています。元請施工管理1名と現場の窓口となる警備員2名をメインとして、女性ならではの気遣いで学生の皆さんにも安心していただける現場運営をめざし活動しています。	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室、休憩場所の設置。 ・なでしこグッズの紹介。 ・けんせつ小町工事チームによる現場パトロールの実施。	長野県新県立大学三輪キャンパス建築工事	大成・岡谷特定建設工事共同企業体	H28.3.14 から H29.11.30	H28.11.15	大成建設株式会社
0106	H28.11.15	SEKIMINA☆	齋藤真衣 工務主任	(元請) 工務主任1名、 工務係1名、 設計監理2名、 事務員1名、 副所長(男性)1名、 工事主任(男性)1名 (専門工事業者) CADオペ1名、 機械設備1名、 内装一括1名、 石工1名、 フローリング工1名 (うち、 女性技術者4名、 女性技能者5名)	H28.11 から H30.2	・現場で活躍する女性が働きやすい環境・雰囲気を作る。 ・誰もが工事現場で活躍出来る事を社会へアピールする。 ・近隣住民とのコミュニケーションづくりを行う。	・安心して使用できる女性専用トイレ・更衣室兼休憩室の設置。 ・けんせつ小町工事チームによる安全・衛生パトロールの実施。	(仮称) 練馬区関町南三丁目計画	三井住友建設株式会社	H28.4.11 から H30.3.22	H28.11.14	三井住友建設株式会社
0105	H28.11.15	八丁堀プロジェクト けんせつ小町工事 チーム	豊福 慈未 設備工事係	(元請) 設備工事係1名、 副所長1名 (専門工事業者) 警備員1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者1名)	H28.11.8 から H29.9.15 (竣工まで)	元請の設備工事係をリーダーとして、オブザーバーに男性副所長を1名、下請側は中心都市での現場で重要な警備員(職長会員)1名で構成する。	・女性専用トイレ、専用更衣室兼休憩室の設置。 ・けんせつ小町工事チームによる女性目線の現場巡視の実施。	(仮称) 八丁堀プロジェクト	三井住友建設株式会社	H27.3.15 から H29.9.15	H28.11.9	三井住友建設株式会社
0104	H28.11.15	栄三丁目 けんせつ 小町工事チーム	渡部 幹雄 副所長	(元請) 副所長1名、 工事係(建築工事)1名、 事務員1名 (専門工事業者) 設備職員1名、 鷹土工職長1名、 施工図業者1名、 警備員1名 (うち、 女性技術者1名、 女性技能者3名)	H28.11 から H29.3	施工管理の責任者である副所長をリーダーとして、元請側の工事係と下請側の設備工事の女性社員を筆頭に作業員で構成するチームである。	・安心して使用できる女性専用トイレ、更衣室の設置。 ・育児等の理由がある場合に認められる時差出勤・帰宅制度導入。 ・けんせつ小町工事チームによる現場パトロールの実施。	(仮称) 栄三丁目計画新築工事	三井住友建設株式会社	H28.1.5 から H29.8.9	H28.11.7	三井住友建設株式会社
0103	H28.11.11	摂津の雀っ娘町	山本 清楓 施工管理	(元請) 施工管理(内装、美装担当)1名、 事務員1名 (専門工事業者) 美装工2名、 UB工1名、 建具工3名	H28.11.10 から H29.9.28	女性にしか分からないこと、気になったことを気軽に発言できる現場を目指し、また、女性だけでなく、男性も働きやすいような、男女の隔てをなくした現場環境を目標とする。	・女性専用のトイレ、更衣室の設置 ・女性同士の意見交換を目的とした交流の場を設け、職場環境改善に努める。	(仮称) 摂津市正雀一丁目計画新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H28.2.27 から H29.9.28	H28.11.9	株式会社長谷工コーポレーション

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0102	H28.11.10	厚木こまち隊 ～橋ガール～	山崎 菜那 施工管理	(元請) 施工管理2名、 事務担当1名 (専門工事業者) 橋梁特殊工1名	H28.11 から H29.5	・元請会社からは施工管理と事務で計3名、協力会社から1名と職種もさまざまな構成です。 ・女性ならではの感性や視点を活かしてより良い現場環境、職場環境づくりに取り組んでいきたいです。 ・チームでの意見交換会を定期的に開催し、具体的な取り組みを考えていきます。	・事務所に女性専用の更衣室、トイレを設置。 ・現場に女性専用のトイレ、洗面台を設置。	新東名高速道路 厚木第二高架橋他8橋(PC上部工)工事	三井住友建設株式会社・株式会社日本ピーエス 新東名高速道路 厚木第二高架橋他8橋(PC上部工)工事 特定建設工事共同企業体	H27.3.6 から H30.5.18	H28.11.8	三井住友建設株式会社
0101	H28.11.8	柏の葉けんせつ小町	吉野 めぐみ 工務担当	(元請) 工務担当1名 (専門工事業者) 傷補修工2名	H28.7 から H28.9 (内装工事中)	・工務担当者である吉野をリーダーとし、主として内装工事から更に、環境整備に力を入れ、女性ならではの意見を出し職長会での重要な立場を担っていた。	・事務所と現場に女性専用トイレを設置 ・仮囲い際にお花を生け環境整備 ・詰所に不足のないように作業員の休憩場所を確保 ・冷暖房可 ・冷水器 ・製氷機	柏の葉キャンパス148街区住宅計画	株式会社熊谷組	H26.10.6 から H29.2.23	H28.11.7	株式会社熊谷組
0100	H28.11.8	宮城野ベアーズ	菅野 葵 工事係	(元請) 工事係(コンクリート担当)1名、 工務1名、 事務1名 (専門工事業者) 左官工2名	H28.10.11 から H31.3.31	元請側の工事係、工務、事務各1名と、下請側の作業員2名で構成するチームである。現在本工事における捨てコン均しの中心的立場を担っており、今後、躯体コンクリートの左官工事を行う予定である。	・安心して使用できる女性専用トイレ、シャワールーム、更衣室(休憩所)の設置(全てオートロック式)。 ・育児等の理由がある場合に認められる時差出勤・帰宅制度導入。 ・けんせつ小町工事チームによる現場パトロールの実施。	独立行政法人 国立病院機構 仙台医療センター建替等整備工事	熊谷組・加賀田組 共同企業体	H28.4.1 から H31.10.31	H28.11.7	株式会社熊谷組
0099	H28.10.31	光明っ娘 (光のように明るい娘たち)	松井 彩華 施工管理	(元請) 施工管理1名、 事務1名、 (専門工事業者) クレーン組立番頭1名、 美装職長1名、 美装工3名	H28.11.1 から H30.3.15	施工管理の責任者である美化・安全担当をリーダーとして、下請側も中心となるメンバーが美装屋のため現場の美化・整理整頓に努める。	・周りを気にせず使えるトイレや、更衣室の設置。 ・男性用スカイトイレの目隠し。 ・女性目線のアイデアによる現場の美化・整理整頓。	(仮称) 和泉市室堂町計画 新築工事	長谷工・大林組 共同企業体	H28.3.31 から H30.3.15	H28.10.28	株式会社長谷工コーポレーション
0098	H28.10.25	けんせつハマ小町 済生会平塚病院支部	水口 薫 工事課係員	(元請) 工事課係員1名、 事務1名 (専門工事業者) CADオペレーター3名	H28.9.15 から H29.4.15	・女性のみならず男性にとっても働きやすい職場をめざし、職場環境整備を行う。 ・作業所関係者の家族(子供含む)を招き、モノづくりイベントを通し未来を担う子供たちにも建設業に興味をもってもらえるよう活動する。 ・「けんせつハマ小町」独自のロゴを作り、ステッカーや垂れ幕、ワッペン、腕章等を作成・活用し、安心して利用してもらえる施設(病院)を完成させる為に、毎月7日に女性社員と女性作業員による女性目線のパトロールやPR活動を行う。 ・交流会(七夕会)を月1回(7日)で開催し業務上の悩みや要望を共有し業務を効率よく進められるようにする。	・安心して使用できる鍵付の清潔な女性用トイレ、休憩スペースにエアコン・換気扇を設置。 ・作業所内にある売店の日用品の充実。	済生会平塚病院新築工事	戸田建設株式会社	H27.12.25 から H29.4.15	H28.10.19	戸田建設株式会社
0097	H28.10.24	勝川smile小町	立道 由加 施工管理	(元請) 内装担当1名、 事務1名、 (専門工事業者) 美装工2名、 造作手伝い1名、 造作補修工2名	H28.10.20 から H30.2.28	環境に配慮した現場づくりを女性目線で改善していく。“美しい現場”を目指すことで自然と生まれ誰もが働きやすく、安全な現場を目指します。けんせつ小町チームによる意見提案の場をつくり、場内の美化・整備を行う。	・女性専用の休憩スペース・女性用トイレを設置する。 ・女性の意見交換会を設け、職場環境の改善・活性化を提案。	(仮称) 春日井市小野町計画 I 期 新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H28.3.31 から H30.2.28	H28.10.20	株式会社長谷工コーポレーション

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0096	H28.10.19	チームぶくぶく	津田 陽子 工務担当	(元請) 現場監督1名、 工務1名、 CAD施工図1名、 現場事務員1名	H28.8.1 から H29.7.31	住宅地で周りに小学校もある為、女性目線での地域へ工事理解をもらう情報発信を目指します。緑・お花のある作業所。クローラークレーンに「未来(MIRAI)」と名づけ、より親しみやすさをアピール。	・女性専用のトイレ、更衣室を設置。 ・子育てしながら安心して働ける柔軟な時間対応。 ・仮囲いを子供たちのギャラリーにする計画を推進中。	野々市中央地区整備事業 (文化交流拠点施設)建設工事	フジタ・豊蔵組・清水建設特定共同企業体	H28.8.1 から H29.7.31	H28.10.17	株式会社フジタ
0095	H28.10.17	しゃちほこレディース	久野 友理子 施工管理	(元請) 内装担当1名、 事務1名、 施工図2名 (専門工事業者) 美装工3名、 内装工3名、 揚重機オペ1名	H28.10.17 から H30.9.14	女性目線の意見をとりいれ、働きやすい作業環境を形成していく。また、新入社員をリーダーに据えることで、今までの慣習にとらわれない新鮮な目で、環境・雰囲気づくりに取り組む。けんせつ小町工事チームによるパトロールを実施し、女性ならではの指摘で場内の美化・整備をしていく。	・女性専用のコンテナハウスを設置し、女性用トイレ・更衣室・洗面所・休憩室の確保。 ・女性同士の意見交換、交流会などを設けて職場環境の改善を提案。	(仮称) 東区茶屋ヶ坂計画1期新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H28.3.31 から H30.9.14	H28.10.13	株式会社長谷工コーポレーション
0094	H28.10.11	MM Hama小町	山中 美沙 建築施工管理	(元請) 建築施工管理2名、 事務1名 (専門工事業者) 警備員2名、 サブコン4名	H28.10 から H29.7	元請の施工管理の女性をリーダーとして、元請・協力業者の女性が一体となり連携することで、みなとみらい地区のモデルとなる、より女性が働きやすい建設現場を構築する。	・安心して女性が使用できる女性専用トイレ、更衣室、休憩室の設置。 ・男女の隔てなく快適な職場環境を実現するために、女性目線での環境改善パトロールの実施。 ・MMエリアのけんせつ小町の繋がりを強めるためのミーティングの開催。	(仮称) MM21-32街区オフィス計画新築工事	清水建設株式会社	H27.10.20 から H29.7.31	H28.9.30	清水建設株式会社
0093	H28.10.3	南北線トンネル女子会	小縄 桜子 工務主任	(元請) 工事担当2名、CAD担当1名、事務担当2名 (専門工事業者) 協力会社職員1名	H28.11 から H30.3	次世代の担い手確保に向けた取り組みを行う。 ・様々な職種の女性全員が建設現場で働きやすい環境作り(施設・設備・ソフト面)を日々提案し合う。 ・土木系女子大学生のインターンシップ受入れ 土木系女子大学生に、建設現場で働く女性の姿をみってもらう。 ・大学生、小学生、近隣住民の親子、各々を対象とした現場見学会の開催 見学会を充実させるために見学者センターを設置。	・安心して使用できる女性専用トイレ、洗面台、更衣室、シャワー室、仮眠室の設置。鍵の施錠が可能であり、中にはエアコン、洗濯機、冷蔵庫、姿見、ロッカー、ヘルボード、長靴置き場を完備している。 ・けんせつ小町工事チームによる現場パトロールを実施する。 ・育児等の理由がある場合に認められるフレックスタイム勤務を推進する。	平成28年度南北線中防内側陸上トンネル整備工事	清水・鴻池・岩田地崎建設共同企業体	H28.6.15 から H31.6.28	H28.9.28	清水建設株式会社
0092	H28.9.28	チーム大泉女子	蒔苗 沢子 工事係	(元請) 工事係1名、現場事務員2名 (専門工事業者) 設備工事係員2名、 測量作業員1名	H28.1.4 から H29.8.31	それぞれの職種の立場から忌憚なく意見を言い合い、コミュニケーションを活発に取り合っている現場だと思えます。また、見学会等の対外的な活動に積極的に対応し、女性が元気に現場で働く姿を見てもらうことで従来の建設業のイメージを払しょくし、将来多様な人材が建設業に携わっていただけることを期待します。	・鍵付の女性専用トイレと更衣室の設置。 ・姿見の鏡を更衣室に置くことで身だしなみに注意できる。	(仮称) 東映アニメーション新大泉スタジオ計画	清水建設株式会社	H28.1.4 から H29.8.31	H28.9.20	清水建設株式会社
0091	H28.9.28	C-girls	進 綾乃 工事係	(元請) 工事係2名、事務2名、CADオペ4名 (専門工事業者) 鉄筋工1名、交通誘導員3名	H28.9.1 から H29.3.31	駅周辺工事なので、多くの人に見られていることを意識した現場内外の整備を、女性ならではの視点の意見を取り入れ、駅利用者や地域住民の方々に安心をあたえられる環境づくりを目指す。	・女性専用のトイレ、洗面台、更衣室の設置。 ・仮囲いの角に、花壇とその花言葉を設置(季節ごとに花を入替)。 ・女性同士の意見交換の場を設ける。	(仮称) 調布駅周辺開発計画・本体建物新築工事	清水建設株式会社	H28.3.28 から H29.8.31	H28.9.15	清水建設株式会社
0090	H28.9.28	全力とうきゅう！小町	郷原 優里 事務担当	(元請) 施工管理2名、施工図担当1名、事務担当1名 (専門工事業者) 電気工事施工図担当1名(今後増員予定)	H28.10 から H29.6	・元請の約半数が女性であり、施工管理、施工図、事務と担当がそれぞれ異なる中で、全員が働きやすい環境作りを目指している。 ・ワークライフバランスの「ライフ」の充実も意識し、イベントの企画発案等も実施している。	・現場での女性専用トイレの設置。 ・女性目線の環境整備について、月一程度での定期的なミーティングの実施、及び所内での発信。	藤久ビル東5号館新築工事	清水建設株式会社	H27.5.15 から H29.6.30	H28.9.15	清水建設株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0089	H28.9.28	teamやんば	上野 萌 工務係	(元請) 工事担当1名、工務担当1名、事務担当4名 (専門工事業者) トラミキ運転手1名	H28.1 から H30.10	・各担当が女性技術者という立場で現場管理・発注者対応・ものづくりを行うことにより、現場全体の明るい雰囲気づくり、工事の円滑化に貢献している。 ・JV構成員には若手も多く、大所帯の現場でも男女関係なく若手が生き生きと活躍できる職場づくりを目指したい。	ハッ場ダム本体 建設工事	清水・鉄建・IHI異 工種建設工事共 同企業体	H26.8.21 から H30.10.1	H28.9.8	清水建設 株式会社	
0088	H28.9.15	チームすもも	松浦 冬美 建築工事担 当	(元請) 建築工事担当1名、 事務2名 (専門工事業者) 型枠工2名、 クレーンオペレータ1 名、 鉄骨工場品質管理1 名、 空調設備事務1名	H28.9.1 から H29.5.15	・女性ならではの感性を活かして、女性がいきいきと安心して快適に働ける現場を目指します。 ・また、意見交換を定期的に行い、作業所全体でも協力し、女性が働きやすい環境を作ります。	慈愛会今村病 院急性期総合 型病院（仮 称）増築工事	株式会社竹中工 務店	H27.12.17 から H29.5.15	H28.9.9	株式会社 竹中工務 店	
0087	H28.9.14	「蘆花公園 ザ・けん せつ小町」	遠藤 沙希 所員	(元請) 施工管理1名 (専門工事業者) 警備員1名、 写真工1名	H28.9.8 から H30.3.8	施工管理 責任者の遠藤所員をリーダーとして下請2名の作業員で構成。	(仮称)世田谷 区粕谷2丁目 計画 新築工事	長谷工・不二建設 共同企業体	H28.4.25 から H30.3.8	H28.9.12	株式会社 長谷工コー ポレーション	
0086	H28.8.30	GGG (グローバルゲート ガールズ)	萩森 満美 事務担当	(元請) 事務2名、 施工管理1名、 CADオペ1名、 施工図1名 (専門工事業者) 施工管理2名、 施工図3名	H27.4.1 から H29.3.31	女性メンバーの意見や活動によって、地域に配慮し、女性に優しく、作業所で働くすべての人が誇れる、笑顔のある、魅せる作業所づくり	ささしまライブ24 地区グローバル ゲート新築工事	株式会社竹中工 務店	H26.10.2 から H29.3.31	H28.8.12	株式会社 竹中工務 店	
0085	H28.8.30	ARINKA☆	島田 梨瑛 作業所現場 管理	(元請) 現場管理2名、 事務2名、 CADオペ3名 (専門工事業者) クリーニング工1名、 CADオペ3名	H28.6.1 から H30.2.28	女性が働きやすい環境は当然として、その先を目指した快適空間の創出。女性だけではなく男性社員も快適に過ごせるようオフィスチェアの見直し、現場の熱中症対策として農園を作成し、トマトやキュウリ等を作り、暑さ対策として振る舞う。ライフサイクルバランスの向上。	江東区立（仮 称）第二有明 小・中学校新築 工事	株式会社竹中工 務店	H28.4.1 から H30.2.28	H28.8.5	株式会社 竹中工務 店	
0084	H28.8.4	大原komachi	北見 恭子 工事担当	(元請) 施工管理1名、 事務2名 (専門工事業者) 解体工3名	H28.8.1 から H29.8.31	元請である鹿島建設の施工系社員を中心とし、施工業者各社を構成員とするチームである。現場は福島市内最大規模の病院であり、復興のシンボリックな役割であるため、それにふさわしい、女性らしい明るい現場の雰囲気を現場内外に示していきたい。	大原綜合病院 移転新築工事	鹿島・佐藤・菅野 特定建設工事共 同企業体	H27.10.1か ら H29.8.31	H28.8.3	鹿島建設 株式会社	
0083	H28.8.3	AKBN4+a	田里 礼香 工事課係員	(元請) 工事課係員2名、 工務係員2名、 生産設計1名 (専門工事業者) 墨出工1名、 内装工1名	H28.4 から H29.1	元請は施工管理、工務、生産設計と職種の違うメンバー構成。毎週定例でカレーを食べながら、メンバー間のコミュニケーションの活性化を図り、働く環境についての意見交換を行っている。女性でも使いやすい道具の選定やパトロールの実施等、様々な視点から女性が働きやすい環境を模索、実現するべく活動している。	(仮称) 東洋 大学赤羽台キャ ンパス新校舎建 設工事	戸田建設株式会 社	H27.3.23 から H29.1.31	H28.8.2	戸田建設 株式会社	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0082	H28.7.26	華HANA-CO	花田 貴子 工事主任	(元請) 工事主任1名 (専門工事業者) 塗装工1名、 清掃工1名、 電気工1名、 建築管理1名、 施工図1名	H28.4 から H28.12	改修・リニューアル部門において、お客様とのコミュニケーションを図り、明るく細かい気づき対応にて、満足いただけるお引渡が出来ます。また、お客様に対しては、プラス一言と笑顔でチームの魅力を最大限に発揮しています。仕上は、美意識の高い女性にまかせて！女性検査で細かくチェックします！	～常に心がけている事は、まず自分自身から～ ・事務所・休憩場所の整備 ・服装・チームのルール方針 ・消臭剤・除菌シート・ハンドクリームの常備 ・声かけ・コミュニケーション ・花と緑の事務所 ・全身鏡設置（出勤・帰宅時確認！） ・笑顔で女子力UP！	福岡地区FMセンター（改修・リニューアル・解体）諸口工事	株式会社竹中工務店	H28.4.1 から H28.12.31	H28.7.15	株式会社竹中工務店
0081	H28.7.11	柴小町Z (シバコマチゼット)	野口 若菜 工事係員	(元請) 工事係員2名、 生産設計1名、 施工事務2名、 設計事務1名 (専門工事業者) 設備業者2名、 墨出し工1名	H28.3 から H29.8 (Ⅱ期躯体着工からⅡ期竣工まで)	施工・生産設計・事務・サブコン職員・躯体業者（現状、墨出し）の女性職員が配置されている（今後、職種が増えた時点で参加メンバー増員予定）。大学構内での工事であり、病院職員（看護師・事務職員）・男女学生・病院来訪者と様々な方々が往来している。工事に関わる女性職員一丸となって好印象の現場をアピールすべく発足。現在、女性職員が快適に従事できるよう、小町ルーム内（施錠）にパウダールーム・ティールームスペース等を設置した。又、ノーヘルゾーンを「花街道」と名づけ、春先はチューリップ等、夏は野菜のプランターを設置し憩いの場としている。今後の活動は、①子供達の現場体験、②「柴小町Z」による、月1回の現場内の環境衛生パトロール、③女性目線による安全看板表示、④北里研究所病院の協力による健康チェックを予定。女性の働きやすい環境を整備して安全で快適な職場を目指す。	・事務所に女性専用の更衣室、トイレを設置 ・現場内に、男性とは階を分けて、「小町ルーム」を設置（女性専用のトイレ、更衣室他） ・現場内のノーヘルゾーンに、花街道を設けた	(仮称) 北里研究所白金キャンパス薬学部校舎・北里本館建替新築工事	戸田建設株式会社	H26.4.14 から H31.2.15	H28.7.11	戸田建設株式会社
0080	H28.6.27	Team C女	坂本 望美 担当工事課長	(元請) 担当工事課長1名、 工事係（仕上担当）1名、 検査係(躯体・仕上担当)2名、 事務係3名 (専門工事業者) 内装工(ボード)2名、 内装工(キッチン)1名、 電気工1名、 美装工1名	H27.4 から H29.2	・工事係・検査係・事務係など現場のさまざまな分野で活躍する女性から構成されるチームである。 ・建築を学ぶ女子大生を対象とした現場見学会も平成26年1回、平成27年10回、平成28年6回主催しており、未来のけんせつ小町に向けた取り組みも積極的に行っている。	・女性専用トイレ、更衣室の設置 ・ヘルメットのごひも焼け防止のため、透明なごひもの使用 ・PR看板の設置による啓蒙	広島駅南口Cブロック第一種市街地再開発事業 施設建築物新築工事	戸田建設株式会社	H26.4.1 から H28.12.26	H28.6.27	戸田建設株式会社
0079	H28.6.17	浮間komachi	伊黒 千早 設備工事担当	(元請) 施工管理2名、 CADオペ3名、 事務3名、 文書管理3名、 クオリ3名 (専門工事業者) CADオペ6名、 事務1名、 施工管理1名、 清掃1名、型枠1名	H27.12.16 から H29.12.20	・元請である鹿島建設と日立製作所の施工系社員を中心とし、設備系施工業者各社を構成員とするチームである。 ・設備工事が工事の多くを占める本工事において、その連携の成否が工事の進捗に大きく影響を与える。	・施工系社員だけでなく、CADオペや事務担当でも、工事の進捗を実感できる現場見学会の実施。 ・安心して使用できる女性専用休憩所(トイレ、更衣室)の設置。 ・女性技能者の会社を超えた交流機会の創出。	中外製薬工業(株)浮間工場W40号棟バイオ原薬初期生産プラント新築工事	鹿島建設株式会社	H27.12.2から H29.12.20	H28.6.16	鹿島建設株式会社
0078	H28.6.3	ならら小町	伊庭 花子 設備担当係員	(元請) 施工管理： 建築1名・設備1名 施工図担当2名、 工務担当2名、 事務担当1名 (専門工事業者) 設備業者1名	H28.6 から H29.12	・内外装の色・仕様の決定までの発注者、設計者との打合せやプレゼンテーション等にきめ細かな女性目線に対応する。実際の施工に際しては、先行モデル室の施工管理、検査の実施にチームメンバーが積極的に関わっていく。 ・地域住民の「救命救急」、「周産期医療」、「小児医療」等を運営の柱とする高度医療施設の完成に貢献できるよう取り組む。	・女性専用トイレ、更衣室の設置 ・事務所、現場内の緑化・定期清掃 ・現場内でのひと声掛け合い運動の励行 ・子育てしやすい環境整備のため、就業時間の柔軟な対応	新奈良県総合医療センター新築工事	株式会社奥村組	H27.3.10 から H29.12.28	H28.6.1	株式会社奥村組

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0077	H28.6.3	TEAM桜	進 由貴子 工事係	(元請) 工事係2名、事務員1名 (専門工事業者) 土工1名、 鉄筋工1名、 大工1名	H28.4 から H30.10	・チームによる環境パトロール・意見交換を定期的実施し、男性の協力のもと、女性の働きやすい環境を整備して、安全で快適な職場を目指します。	・けんせつ小町工事チームによる現場パトロールの実施 ・女性専用のトイレ・休憩所(更衣室)を設置 ・現場のイメージアップの為、場内外への植栽帯を設置 ・現場内外へのけんせつ小町のアピール	福岡市中央区桜坂3丁目計画	三井住友建設株式会社	H27.12.1 から H30.10.31	H28.5.30	三井住友建設株式会社
0076	H28.5.12	Team AYAME	鶴川 真衣 工事係	(元請) 工事係1名、CADオペ2名、事務3名 (専門工事業者) 設備業者CADオペ4名、クリーニング工2名、シール工1名、警備4名	H28.5 から H28.11 (1期開業まで)	・女性がいきいきと働ける建設現場にするために活動する。 ・発注者も女性が多いので、積極的に交流し、よりよい現場環境を目指す。	・安心して使用できる女性専用トイレの設置・整備。 ・女性用に開発された工具類の積極活用。 ・女性ならではの意見をヒアリングするために意見交換会を実施。	千葉駅改良・駅ビル建替工事	大成建設株式会社	H23.10.13 から H29.11.30	H28.4.28	大成建設株式会社
0075	H28.4.8	桃山GIRLS	山本満里奈 施工管理	(元請) 内装担当1名、事務1名 (専門工事業者) 型枠解体工1名、美装工1名、造作手伝い1名	H28.4.1 から H29.1	女性ならではの視点、こだわりを活かして職場全体のマナー向上や美しい現場、また働く人全員が働きやすい環境をつくり、お客様に喜んでもらえるマンション創りに繋げる。	・女性専用のトイレの設置、更衣室・洗面室の設置。 ・女性同士の意見交換、交流会などを設けて職場環境の改善を提案。 ・社内他現場への発信で、どの作業でも平準化した環境をつくれるようにする。	(仮称)豊中市東泉丘4丁目計画新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H27.3.6 から H29.3.24	H28.4.1	株式会社長谷工コーポレーション
0074	H28.4.5	yUMEkita 天六なでしこチーム	石田 美郷 工事副主任	(元請) 施工管理(内装担当)1名、図面担当1名、事務員1名 (専門工事業者) 型枠解体工1名、UB工2名、鍛冶工1名、美装工2名、ガードマン1名	H28.4 から H28.12 (躯体工事期から竣工期まで)	・躯体、仕上げ、施工図作成など建設現場の色々な場面に女性が活躍していること ・女性ならではの感性(視点、こだわり)を活かしてより良い職場環境づくり、マンションづくりに貢献する	・女性専用トイレの設置、更衣室の整備。 ・女性同士の意見交換、交流会などを設け、他業者同士でのコミュニケーションを図る。 ・働きやすい職場環境の改善・提案。 ・社内他現場への水平展開を行い、いつでも女性が楽しく働けるような環境を整備する。	(仮称)大阪市北区長柄西計画新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H27.5.15 から H29.3.30	H28.3.28	株式会社長谷工コーポレーション
0073	H28.4.5	高の原若葉	池本紗記 施工管理	(元請) 施工管理(内装担当)1名、事務1名 (専門工事業者) 型枠解体工1名、収納ユニット工1名、吹付工1名	H28.4 から H28.12 (躯体工事時期から工事竣工まで)	・躯体、仕上げなど建設現場の色々な場面に女性がいること。 ・女性ならではの視点、こだわりを活かしてより良い職場環境を創り、お客様に喜んでもらえるマンション創りに繋げる。	・女性専用トイレの設置、更衣室の整備。 ・女性同士の意見交換、交流会などを設けて職場環境の改善提案。 ・社内他現場への発信で、どの作業所でも平準化した環境を作れるようにする。	(仮称)木津川市相楽台1丁目PJ新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H27.7.21 から H29.2.23	H28.3.28	株式会社長谷工コーポレーション
0072	H28.4.5	チームMMごーきゅー	小林 薫 工務係	(元請) 工事係(住宅棟)1名、工務2名、施工図1名、CADオペ1名、事務2名 (専門工事業者) 工事(配筋写真)1名、CADオペ3名	H28.4 から H29.3 (躯体・内外装から竣工まで)	協力会社のメンバーを含め、個々の技能・スキルを活用し、WIN-WINの関係を築いている。明るく笑顔あふれる職場をモットーに各業務連携を取りながら作業所一体となるよう工事を盛り立てています。	・事務所内に女性専用更衣室・トイレを設置 ・子育てに必要な休暇の取得を推進 ・詰所内に女性用更衣室(鍵付)を設置予定	(仮称)MM59街区B区画開発計画	大成建設株式会社	H27.1.19 から H29.3.29	H28.3.18	大成建設株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0071	H28.4.5	麴町なでしこ+ (こじまち なでしこ ぶらす)	張 若平 工事主任	(元請) 工事担当(建築)2名、工事担当(設備)1名、事務1名(専門工事業者)設備工事1名、施工図(CAD)1名、警備員1名 ※予定を含む	H28.2.2 (新築工事開始) から H30.8.21 (竣工)	麴町なでしこ+は、『プラス』=男性を示す女性が建設業で「働きやすく」・「働き甲斐」を感じる環境を創造する為、男性と共に打開策を考え解決していく	①全所員による労働時間の短縮・効率性の追求、目つ男女の隔てのない風通しの良い職場雰囲気作りをする。 ②所定時間外の作業打合せ等を必要最小限とし、女性を含めた全ての関係者が確実に情報共有ができる環境をつくる。 ③育児等の女性特有のワークライフバランスに配慮した職場環境を創生する検討を行う。 ④地域近隣・家族等との親睦会、見学会を実施することで、地域や働く人々(女性)との一体感のある環境を整備し安心感の向上を図り女性が働きやすい環境をつくる。 ⑤現場事務所・作業員休憩所ともに女性専用の更衣室・トイレの設置を行う。また、女性用工具等の水平展開を行い、女性が作業しやすい環境を整備する。 ⑥月に1回けんせつ小町チームにおいて意見交換会を行い、継続的に環境の改善を行っていく。	(仮称) 麴町新スタジオ棟建設プロジェクト	大成建設株式会社	H26.12.22 から H30.8.21	H28.3.18	大成建設株式会社
0070	H28.3.8	きょうじょ小町	福地真由子 設備工事係	(元請) 建築工事係1名、設備工事係1名、施工図担当1名、施工図・工事担当1名、事務1名(専門工事業者)塗装工1名	H28.2.1 から H29.2.28	女子大学のキャンパス内での工事ということで、女性が目立つ活躍を推進することを目的として女子社員の割合を多くし、女性目線を上手に活かし、「現場で働く全ての人にとって快適な環境」をつくる。 例：レディースアイパトロール、iPad利用による道具の軽量化	・女性専用更衣室、トイレ、休憩所(洗面化粧台有り) 完備。 ・業務形態の工夫により、所員全体の勤務時間の短縮と作業の効率化に貢献し、ライフイベントを見据えた勤務形態を構築。	京都女子大学図書館新築工事	鹿島建設株式会社	H27.1.1 から H29.2.28	H28.3.3	鹿島建設株式会社
0069	H28.2.26	浦和駒場しらこぼとチーム	坂田直子 工事係	(元請) 所長1名、次席1名、副主任(躯体担当)1名、工事係2名、施工図1名、事務員1名、事業企画2名、開発推進1名、意匠設計1名、設備設計1名、販売5名、インテリア内装2名、アフター管理2名(専門工事業者)鉄筋工1名、墨出し工1名、左官2名、ALC工1名、防水工1名、鋼製建具工1名、LGS工1名、フローリング工1名、クリーニング工1名、施工写真工2名、鍛冶工1名、デリバリー工1名、電気代理人1名、鷹土工代理人1名(予定も含む)	H27.11 から H29.3	・元請全員が女性で構成されている。元請・協力業者共に、女性が建設業界で働き続けていくための環境や働く形態などを、今後のモデルにできるように考えている。 ・「魅せる現場」を目指し、仮囲いや現場内の看板や掲示物で建設現場の殺伐としたイメージの払拭を目指す。「建設現場」全体のイメージアップに追随する。 ・元請側は常に、近隣住民の方、現場で働く作業員の立場になり、「配慮」の気持ちを忘れず、現場管理に努めている。 ・事業企画や販売、インテリア内装なども女性が担当しており、住まいにこだわる女性の感性にお応えするために、多彩なセレクトオプションや通常より多いインテリアカラーなどから選んでいただける物件となっている。また、女性スタッフにより開発されたオリジナル商品なども取り入れておりお客様のライフスタイルやご要望をお聞きし、使い勝手を重視した間取りプランのご提案を行っていく。	・女性専用の休憩室を設けている。更衣室、トイレ、シャワー室、化粧台、パウダースペース、休憩スペースなどを完備している。 ・「建設業界 = 3K」という概念を覆せるように設備を整え、仕事終わりに女性がおしゃれをして出掛けられるような設備を整えた。 ・重量物などを運んだり、持ち上げたりする作業の際に、体への負担が極力掛からないような仮設設備を検討し、実際に現場へ組み込んでいく。	(仮称) HC大成有楽浦和駒場計画新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H27.10.30 から H29.3.30	H28.2.19	株式会社長谷工コーポレーション
0068	H28.1.29	チームN2	山本麻衣 事務担当	(元請) 事務2名、施工図5名(専門工事業者)内装工1名、警備員1名	H27.12.1 から H30.6.30 (躯体工事、外装・内装工事中)	元請会社は、事務担当2名と施工図5名を中心としたチーム。協力会社については、躯体工事が着工したばかりなのでまだ女性技能者は少ないが、工事進捗に合わせて随時増員予定。	現場事務所・詰所とも女性用更衣室、女性専用トイレ、鏡付き洗面台を設置。詰所の女性用更衣室には休憩スペースも完備。育児中の女性社員も働きやすく、WLBが実現するような職場の雰囲気づくりを目指す。	日本橋2丁目地区第一種市街地再開発事業	鹿島建設株式会社	H26.4.1 から H30.11.30	H27.12.15	鹿島建設株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0067	H28.1.29	チーム篤姫	安藤 史 工事係	(元請) 施工工事係2名、構造設計1名、設備設計1名、事務担当2名 (専門工事業者) クリーニング工1名	H27.12.24 から 竣工まで	・施工、設計、事務と各職に女性が いるため、相互に女性が働き やすい環境について意見交換 し、改善をはかる。また、新入社 員をリーダーに据えることで、いま までの慣習等にとらわれず、新鮮 な目で環境・雰囲気作りに取り 組む。	・女性用更衣室の設置 ・姿見鏡の設置 ・女性用作業着の支給と ともに、社内における作業 着の改善提案	(仮称)渋谷区 東4丁目計画 新築工事	株式会社熊谷組	H27.2.16 から H29.10.31	H27.12.15	株式会社 熊谷組
0066	H28.1.29	なでしこ神戸	山地基世 工事係	(元請) 工事係2名、CADオペ1名、事務員2名 (専門工事業者) 墨出工1名、型枠解体工1名	H27.12.15 から H29.3.23	・内装工事を施工管理内装責任者 であるリーダーがメインとなり、 なでしこ工事チームによる内 装工事管理、検査を行っています。	・現場事務所、休憩室に 女性専用トイレ、更衣室 の設置 ・定例意見交換会を実 施し、女性が働きやすい 環境整備の意見を出し 合う	パークホームズ 神戸ザレジデ ンス新築工事	株式会社熊谷組	H27.4.20 から H29.3.23	H27.12.15	株式会社 熊谷組
0065	H28.1.7	チームSKDレディース	原 亜希子 主任	(元請) 工事主任1名、事務員1名 (専門工事業者) 左官工1名、防水工2名、電気工1名、内 装工1名、清掃工2名	H27.11 から H28.6	・全工期を通して様々な職種の 女性の職方さんが携わっているの で、元請工事主任を中心として 少しでも現場を明るく華やかに盛 り上げて、より良い物件づくりに貢 献して行きたいと思えます。	・女性職方専用休憩所 の設置(トイレ付)	名鉄不他町田 市小川作業所	株式会社長谷工 コーポレーション	H27.3.4 から H28.9.29	H28.1.5	株式会社 長谷工コー ポレーション
0064	H28.1.7	荻女会	岩口 梓 工事担当	(元請) 工事担当1名 (専門工事業者) 配筋写真工1名	H27.12 から H29.11	・きめ細やかな女性目線を最大 限に活かし、美しい現場づくりの 推進に努めていきます。	・安心して利用できるよう 女性専用のトイレ・洗面 所を設置。また空調機を 設置し快適な環境で休 憩できるよう配慮しまし た。	住友不動産荻 窪団地D街区 作業所	株式会社長谷工 コーポレーション	H27.9.30 から H29.11.30	H27.12.28	株式会社 長谷工コー ポレーション
0063	H27.12.15	ウルトラ小町	足立佳葉 工事係(西) 松本里奈 工事係(東)	(元請) 工事係(鉄筋担当)1 名、工事係(コンクリ ート担当)1名 (専門工事業者) 地盤改良工1名、コン クリート工1名、鉄筋 工1名	H27.11 から H29.7	・定期的に「小町定例」を実施 し、女性使いやすい作業環境 の改善提案を話し合っています。 ・それぞれが個々に強い意志を 持って現場で働いている、まさにウ ルトラな人たちの集まりです。	・女性専用のコンテナハウ スの設置。 ・コンテナ内には女性専用 のトイレ、シャワールームや 洗濯機を完備していま す。	(仮称)大田区 西六郷(西・東 敷地)計画新 築工事	株式会社長谷工 コーポレーション	H27.4.2 から H29.8.9	H27.12.9	株式会社 長谷工コー ポレーション
0062	H27.11.27	成人病センターナ ーステーション (SNS)	秋山順子 主任 事務担 当	(元請) 工事係1名、設備1 名、施工図2名、事 務1名 (専門工事業者) 配管1名、ボード工2 名、耐火被覆工2 名、施工図1名、警 備員1名	H27.10.1 から H28.11.30	・大規模現場ではあるが、女性 はまだ少数のため意見を取り残さ れがちとなっているところ、多職種 のメンバー構成によりコミュニケー ションと連携を図り、病院建築な らでは女性主体となる目線と 環境を整えている。 ・女性がいきいきと活躍できる新 しい形の建設現場とするため、若 手の意見を取り入れる場を設け ている。	・月1回の意見交換会の 実施 ・女性更衣室、女性トイレ の設置 ・仮囲いに季節を感じる 飾りの取り入れ(クリスマス ツリーや鯉のぼりなど)	大阪府立成人 病センター整備 事業	株式会社竹中工 務店	H26.6.10 から H28.11.30	H27.11.10	株式会社 竹中工務 店
0061	H27.11.27	日比谷女子	岡崎美香 工事係	(元請) 工事係2名、施工図 6名 (専門工事業者) 型枠ラス1名、溶接管 管理2名	H27.10 から H28.10	・大規模現場で女性の人数が多 いため、意見を言いやすい環境で ある。 ・職長会を中心にたんぼぼ活動 の目的でもある現場全体の就労 環境改善に現場全体で取り組 んでいる。	女性専用トイレ、更衣室 を設けている。	(仮称) 新日 比谷プロジェ クト新築工事	鹿島建設株式会 社	H27.1 から H29.11	H27.9.28	鹿島建設 株式会社
0060	H27.11.27	チームNK	和田明恵 工事係	(設計) 意匠1名、構造1名 (元請) 工事係1名、IT化推 進係1名、事務1名 (専門工事業者) 鍛冶1名、CADオペ1 名	H27.9.1 から H28.7.29	女性ならではの華やかさにより明 るく過ごしやすい職場環境を造成 する。 ・建設業での女性の働きをアピ ールし、建設業のイメージアップを 図る。	・女性専用トイレ、更衣 室の設置 ・場内美化活動としてプラ ンターによる緑化の実施 ・なでしこ工事チームによ る現場パトロールの実施 ・なでしこ工事チーム意見 交換会の実施および現 場所長への意見報告	日本光電 総 合技術開発セ ンタ新築工事	鹿島・西武建設共 同企業体	H27.4.27 から H28.7.29	H27.8.31	鹿島建設 株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0059	H27.11.27	なでしこ工事チーム・東京都済生会中央病院新主棟建設工事	中村麻耶 工事係	(元請) 工事係1名、設備1名、CADオペ2名、事務3名 (専門工事業者) 設備1名、CADオペ4名	H27.9.1 から H30.1.31	たんぼぼ活動の一環として建設現場のイメージアップに貢献し、女性が働きやすい建設現場をつくるために活動する。	・女性専用の仮設トイレを現場敷地内に設置する。 ・広報活動やリクルート活動において、鹿島独自の施策である「たんぼぼ活動」をアピールし、現場で女性が活躍していることを積極的に発信する。	東京都済生会中央病院新主棟建設工事	鹿島建設株式会社	H27.2.1 から H30.1.31	H27.8.28	鹿島建設株式会社
0058	H27.11.10	MY TKB	佐藤 舞 工事係	(元請) 工事係1名、設計監理構造2名、設備1名 (専門工事業者) 鉄筋工1名、警備員1名	H27.10 から H28.5	・設計施工物件であり、設計・監理を含めると、6名の女性関わっている工事である(増員予定あり)。近隣を含め社内外を対象に、現場見学会を積極的に開催し、女性職員がメインに対応する予定である。 ・現場環境整備はもちろん、安全についても、女性目線を活かして対応していく。 ・工事チームの活動について、男性の職員も専門業者も非常に協力的で、新入社員であるリーダーを盛り立てている。	・現場事務所に女性専用更衣室を設置。 ・現場には男女別に、トイレと洗面(鏡付)がユニット化されたもの(人感センサー付LED照明付)を設置。小便器使用中の男性の姿が見えないような配慮がされている。 ・女性専用ユニットは、中を更衣室に改装。入り口には目隠しを配置。	(仮称)TTCつくば新築工事	株式会社安藤・間	H27.9.1 から H28.5.31	H27.10.13	株式会社安藤・間
0057	H27.11.10	外苑こまち	塩瀬奈保美 係員	(元請) 工事係1名 (専門工事業者) 施工図2名、警備員1名	H27.10 から H29.6	・工事・事務・施工図等、職務や年代の異なる女性メンバーの集まりで、多方向からの視点により、誰にでも伝わりやすい現場での安全管理や、安心して働けるような事務所内・詰所内・作業場…等、現場内の環境整備に努める。また、今後、外部からの来客が多い現場になるので、女性ならではの気遣いと明るさで「誰もが働きやすい職場環境でやる気・やりがいの持てる職場環境」のアピールを行い、建設業の3Kイメージの払拭を目指す。	・現場事務所と現場の両方に女性専用トイレを設置。トイレ内に洗面台、化粧鏡や、小物が置ける壁付収納棚が使えるようにした。 ・現場事務所と現場の両方に更衣室を設置。タイルカーペットやすのこを活用し冬場でも着替えやすいよう配慮した。 ・その他、現場内男女共用のシャワールームやトレーニングルーム等の設置	日本青年館・日本スポーツ振興センター本部棟新営工事出張所	株式会社安藤・間	H27.7.1 から H29.6.8	H27.10.12	株式会社安藤・間
0056	H27.10.15	なでしこKITAKOKUBUN	伊集院かおり 工事係	(元請) 工事係2名 (専門工事業者) 運転手(敷地内)1名、CADオペレーター1名	H27.7 から H27.12	・女性ならではの視点で注意喚起の提示物などを作成することにより、誰もが働きやすい現場の環境作りに繋がっている。 ・社内外の女性や中高生を対象として現場見学を積極的に開催したり、社外からの取材を積極的に受けている。 ・女性職員がメインで対応することで、建設業で働く女性(けんせつ小町)が知られるように活動している。	・現場事務所に女性専用トイレ、女子専用更衣室を設置。 ・現場に女性専用トイレ・洗面・更衣室を設置。 ・小さいサイズの軍手や小さいサイズのお客様用長靴等を整備。	北国分地区函渠その2工事	株式会社安藤・間	H24.9.25 から H27.12.18	H27.9.3	株式会社安藤・間
0055	H27.10.5	Koen-Gi(rls)	小早川 泉 工事課長	(元請) 建築担当2名(リーダーを除く)、設備担当1名、事務担当2名、施工図担当1名 (専門工事業者) 設備サブコン施工図1名、型枠大工2名、斫り工1名、シール工1名、生コンデリバリー1名	H27.10.1 から H30.2.28	作業所全メンバー9名中7名が女性(他に内勤技術担当者も女性)で構成されている類稀な男女比率の作業所である。	・女性専用のトイレ、洗面台、更衣室を準備	光塩女子学院1号館1期新築工事	株式会社竹中工務店	H27.9.1 から H30.2.28	H27.10.1	株式会社竹中工務店
0054	H27.10.5	チームなにわ梅小町	北岡敦子 工事係	(元請) 工事係1名、施工図係1名、事務1名 (専門工事業者) 工事係1名、施工図係2名、事務1名	H27.9. から 竣工まで	・女性としての特性を生かして、より危険に対する意識を持ち、安全意識の高い美しい現場にすることができる。 ・女性職長、作業員がいることで、近隣住民の方がたへ建設業に対するより良いイメージをもって貰いやすい。 ・女性ならではの横のつながりを通して、職種の垣根を越えた連携をとることで、今後の業界を引っ張っていくチームとなりたい。	・チームでの意見交換会・交流会を実施。 ・女性用洗面・トイレを設置。更衣室は時間分け出来るよう明示札と鍵を設置、個別のロッカーも施錠可能に。 ・事務所・休憩所は禁煙とし、喫煙スペースを別に設けている。	常翔学園梅田キャンパス新築工事	西松建設株式会社	H25.9.30 から H28.10.31	H27.8.25	西松建設株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0053	H27.9.3	大阪陽子線クリニック新築工事業所 なでこチーム	中釜諒子 工事係	(元請) 工事係(躯体工事副 担当)1名、工務係 (作業所事務担当)2 名 (専門工事業者) 電気設備工事(CAD オペ)1名	H27.9 から H29.2 新築工事期間	元請側は工事係員・事務係員、 下請側は電気設備工事業者の CADオペレーターを中心として構 成するチームである。新築工事 期間を通して現場に常駐し施工 管理及び安全・環境等について の管理を女性による繊細な配慮 で行い、今後様々な発想による 提案を実施し、女性にも働きや すい環境づくりを行う予定であ る。	大阪陽子線ク リニック新築工事	戸田建設株式 会社	H27.3.2 から H29.2.28	H27.9.1	戸田建設 株式会社	
0052	H27.8.31	南街(みなみまち)こ まち	小串聖子 工事係	(元請) 工事係1名、施工図 担当3名、事務員2 名 (専門工事業者) 設備工事1名、警備 員1名	H27.9 から H30.7	・女性が生き生きと働ける建設現 場を目指す ・現場パトロール等を通し、女性 の視点から建設現場を魅力的に するための方策を具現化するチ ーム	渋谷駅南街区 プロジェクト新築 工事	東急・大林建設工 事共同企業体	H26.9.9 から H30.7.31	H27.8.19	東急建設 株式会社	
0051	H27.8.31	For You レディース	見波里美 建築工事係	(元請) 設備1名、建築1 名、事務1名 (専門工事業者) 墨出工1名、機械土 工1名	H27.8 から H29.9	建築担当者をリーダーとして居心 地の良い雰囲気作りを実施し、 長く働ける職場になれるようにす ること	朋優学院高等 学校新築工事	東急建設株式 会社	H27.1.5 から H29.9.30	H27.8.3	東急建設 株式会社	
0050	H27.8.31	チーム マウンテン	山本真子 工事係	(元請) 工事係1名(工事全 般)、事務1名 (専門工事業者) 型枠大工1名、機械 土工番頭1名、設備 CADオペ1名、塗装 工1名、雑工事1名	H27.4.1 から H28.3.31 竣工まで	元請側は工事係と事務、また下 請側は型枠大工から塗装工や CADオペまで多様な職種からな るチームである。1年間と長い期 間活動するため、様々な改善を 行いたい。	ザ・スポーツコ ンexion建替計 画新築工事	東急建設株式 会社	H26.6.25 から H28.3.31	H27.7.27	東急建設 株式会社	
0049	H27.8.31	豊B1女子	内海恵子 工事主任	(元請) 工事主任1名、設備 主任1名、工事担当 (躯体・外構担当)1 名、事務2名、CAD オペ1名 (専門工事業者) 設備工3名、クロス工 1名、クリーニング工2 名	H27.5.10 から H27.11.30	当現場は「元請・下請が一体とな り、見せる現場を明るく造ろう」 という目標方針の一環として女 性技術員及び下請担当者を率 先して受け入れている。建設人 口が減少方向の中で女子力向 上は将来を見据えた場合、当社 にとっても業界にとっても重要必 達事項と考えている。女子力が 遺憾なく発揮できる環境、工事 に携わる関係者がまた来たくなる 現場を構築する為、作業所職長 会らと意見交換を重ねながら現 在も改善を重ね続けている。	(仮称)江東区 豊洲六丁目B- 1街区新築工 事	東急建設株式 会社	H26.1.16 から H27.11.30	H27.7.27	東急建設 株式会社	
0048	H27.7.31	LJR(Ladies Joy Ropponmatsu)	堤 優帆 建築工事係	(元請) 建築工事担当1名、 設備工事担当1名、 現場事務職員1名 (専門工事業者) 型枠工2名、警備員 1名	H27.7.1 から H29.2.28	・女性現場職員が2名常駐して いることを全面的にアピールし、女 性作業員が現場に入場しやすい 環境を作る。その上で、女性の意 見を取り入れて楽しく働ける環 境を作る。 ・これから建設業を目指す女性を 増やすために現場見学会を開催 したい。	MJR六本松新 築工事	MJR六本松新築 共同企業体 西 松・松尾JV	H27.3.1 から H29.2.28	H27.7.21	西松建設 株式会社	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0047	H27.7.31	チーム新橋	今野夏実 工事係	(元請) 工事係2名、事務1名、CADオペ1名 (専門工事業者) 鉄筋工1名、設備工1名、交通整理員1名、列車見張員1名	H27.4 から H33.1	・土木と建築が同時施工している現場であり、土木・建築のメンバーが一体となって構成したチームです。 ・女性社員が現場管理を行っているので、リクルート活動、現場見学会等において、女性が活躍できる職場であることや建設業の魅力について積極的に発信している。	・女性に配慮した更衣室(鍵、鏡、エアコン設置)、女性専用トイレの設置等、女性作業員が安心して仕事に従事することができる職場環境を整備している、 ・近隣現場の女性社員との交流を推進し、情報交換を行うことにより職場環境の改善につなげている。	新橋駅改良 (1期)	鉄建建設株式会社	H22.12.8 から H33.1.20	H27.7.24	鉄建建設株式会社
0046	H27.7.31	チームTAKIZAWA	中澤佳那 工事係	(元請) 工事係1名、事務員1名 (専門工事業者) 設備管理1名(予定)、警備員2名	H27.7 から H28.8	・女性目線で意見交換をしながら、女性がいきいきと働ける明るい現場を目指す。 ・女性が積極的に活躍できるような環境づくりに励む。	・女性専用トイレの設置、女性専用更衣室の設置。 ・定期的に意見交換を行い、協議会等に提案し、整備をしていく。 ・現場の巡回で女性目線での改善を進める。	滝沢市交流拠点複合施設等 新築工事	三井住友建設株式会社	H26.8.8 から H28.8.1	H27.7.21	三井住友建設株式会社
0045	H27.7.22	関上(ゆりあげ)こまち	土岐宥美子 工事係	(元請) 工事係1名、CADオペ1名、事務1名 (専門工事業者) ダンプ運転手(構内)2名	H27.6.6 から H30.3.30 (予定)	・元請の工事係を中心としてダンプ運転手が加わり、主に事務所の内と外で活動するメンバーで構成するチームです。それぞれ異なる立場の多角的視点により、本工事におけるより良い環境整備に貢献する役割を担っています。	・現場及び事務所に女性専用トイレの設置、シャワールーム・更衣室等の設置。 ・女性ならではの目線で労働環境・安全に関する現場巡回を行い、現場関係者すべてが安全で仕事に集中しやすい環境を創造する。	名取市閑上地区被災市街地復興土地区画整理事業	西松建設・鴻池組・佐藤工業・グリーン企画建設・パシフィックコンサルタンツ・オオバ共同事業体	H27.6.6 から H30.3.30 (予定)	H27.7.1	西松建設株式会社
0044	H27.7.13	チーム同女	川里 翠 工事係	(元請) 工事係1名(女子大学担当)、事務係1名 (専門工事業者) 設備施工図CADオペ2名、塗装工1名、鉄筋超音波検査工1名、墨出工1名	H26.8 から H27.9	女子大学・女子中高の敷地内での工事の為、女子学生が工事で盛替えた学生通路等を通して校舎間を移動したり、校舎から現場内を見れる環境にあるので、元請の工事係が中心となって、女性の優しい感性を取り入れた働きやすきい作業所環境を形成していくことを目指す。	1. 女性トイレ 非常に狭隘な学校敷地内での工事と排水等の既存インフラの配置からトイレ設置スペースが不足している事から、学校関係者と協議をして学校内の女性トイレの使用許可を頂き、利用できるように協議をしている。 2. 職場雰囲気 体調が優れない時のフレックス出勤しやすい職場雰囲気形成。 3. 出入口の設置 安全通路の確保も難しい事から常時保護具をしない女性(来客等)が工事エリアから安全に現場事務所等に入退場できる学校内への出入口の設置。 今後も女性に利便性のある施設やルールを形成していく。	同志社女子大学新新心館(仮称)他関連工事および同志社女子中学校・高等学校新校舎建設工事	戸田・ミラノ共同企業体	H25.8.1 から H29.1.31	H27.7.7	戸田建設株式会社
0043	H27.7.6	Team SHIMAKO	奥富小夏 工事係	(元請) 工事係(内装全般担当)1名、工事係(各工種サブ担当)1名 (専門工事業者) 土工作業員1名、吹付作業員1名	H27.6 から H28.3 躯体工事～竣工	・2名の女性工事係と躯体と仕上工事における女性作業員2名により女性が働きやすい環境づくりと女性ならではの繊細さを発揮し職場隅々の美化環境を率先して行動をしていく	・女性専用トイレ、更衣室、シャワールームの完備 ・女子チームによる美化環境パトロールの実施	(仮称)天王洲 計画新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H26.8.16 から H28.3.24	H27.6.30	株式会社長谷工コーポレーション
0042	H27.7.6	チームなでしこ勝島町住宅	長崎聡美 施工管理	(元請) 工事係1名(鉄筋担当)、工事係1名(施工管理)、施工図係1名、事務員1名 (専門工事業者) 左官工1名	H27.6 から H28.3 引渡しまで	・チームの構成員は、新入社員と現場経験10ヶ月の工事係。左官工は今年4月から現場作業を始めたばかり。女性であること、現場経験が浅いことで現場に慣れている人とは違った観点での意見を期待している。施工図係は普段現場には出ないが、経験が長く女性視点でのよいアドバイザーとなっている。	・女性専用のトイレ、更衣室、休憩所の設置 ・定期的な意見交換会を開催	公務員宿舍勝島町住宅(仮称)整備事業	株式会社長谷工コーポレーション	H26.10.1 から H28.3.22	H27.6.30	株式会社長谷工コーポレーション

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0041	H27.7.6	つくば竹園 なでしこチーム	新田 涼 施工管理	(元請) 施工管理1名 (専門工事業者) 鉄筋工2名、クリーニング工1名、配筋写真工3名	H27.6 から H28.4 躯体構築時及び内装仕上工事時	・施工管理側として元請社員をリーダーとして活動を実施しており、下請側は躯体工事及び仕上げ工事の作業員で構成するチームである。これから、内外装工事の進捗に合わせてメンバーも増えていく予定である。	・安心して使用できる女性専用ユニットハウスの設置。(トイレ・洗面台・ロッカー等の設置)	(仮称)つくば竹園三丁目共同住宅新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H26.10.22 から H28.7.29	H27.6.30	株式会社長谷工コーポレーション
0040	H27.7.6	平井4丁目 なでしこチーム	岡崎奈美 施工管理	(元請) 施工管理1名 (専門工事業者) クロス工1名、置床工1名、左官工1名	H27.5 から H28.3	・施工管理と内装仕上げの作業員で構成されるチームである。内装のパトロールや、女性ならではのきめ細やかな配慮がなされた掲示の作成によって更なる美しい現場づくりの推進に努めている。	・洗面台・更衣室・トイレ・休憩所を兼ねたけんせつ小町ルーム(女性専用)の設置。親睦を深めるため、定期的な懇親会を開催している。	(仮称)平井4丁目計画新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H26.6.16 から H28.3.25	H27.6.29	株式会社長谷工コーポレーション
0039	H27.7.6	フラワー会	坂田直子 施工管理	(元請) 施工管理1名 (専門工事業者) 型枠大工1名、ラス工1名、圧接工1名、墨出し屋1名、写真屋1名、警備1名	H27.5.2 から H28.6.9 躯体構築時	・大工・ラス工・圧接工・写真屋は現場経験が長く、多角的な視点で検討できている。リーダーである施工管理者は新入社員で現場経験はほぼないが、実行できうる要望に対しては速やかに対応している。 ・A敷地・B敷地継続して活動を行っていく。	・現場に対する要望の聞き取り調査 ・トイレ等設備位置の変更	(仮称)小平鈴木町2丁目計画A敷地・B敷地 新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H27.4.8 から H29.3.23	H27.6.26	株式会社長谷工コーポレーション
0038	H27.7.2	魅力的な近大なでしこチーム	二井彩心 主任	(元請) 工事主任1名、係員1名、事務2名、生産設計3名 (専門工事業者) 杭工1名	H27.5 から H28.10 躯体仕上げ工事期間	・女性がいきいきと働ける建設現場にするために活動する。 ・女性の目線から建設現場を魅力的にするために、きめ細かい視点で顧客満足が得られる建物完成を目指す。	・なでしこチームによる現場パトロールの実施。 ・安心して使用できる女性専用トイレの設置。 ・女子会の意見の具申による事務所の改善。	東大阪キャンパス整備Ⅰ期工事及び新学部棟増築改修工事	株式会社大林組	H27.4.1 から H29.1.31	H27.6.23	株式会社大林組
0037	H27.6.8	T-girls	天笠まや 係員	(元請：建築) 工事課員2名、技術課員1名、事務課員1名 (専門工事業者) 警備員1名、墨出工1名、鍛冶工1名、型枠大工1名	H27.5.1 から H28.8.25	多様な職種の女性社員がいることを活かし、工事の様々な場面で女性目線の意見、提案を取り入れていく。また、女性ならではの衛生意識の高さを活用し、現場を清潔で快適な空間にすることで女性のみでなく全職員のモチベーション向上に繋げ、他の現場の規範となるような職場を目指す。	・事務所・詰所ともに鍵付きの女性専用更衣室・トイレを設置 ・詰所に女性専用のロッカー・休憩スペース(エアコン・換気扇付)を設置	大正製薬株式会社 大宮新物流倉庫建設工事	戸田建設株式会社	H27.5.1 から H28.8.25	H27.6.8	戸田建設株式会社
0036	H27.6.3	北上レディース連合	伏見みや子 工事係	(元請) 工事係2名、事務1名、 (専門工事業者) クレーンオペ1名、交通誘導員1名、ダンプオペ1名、トラミキオペ1名	H27.6 から H28.7	・女性目線で現場内の看板・掲示物等を整備することにより、きめ細やかな安全衛生情報の「見える化」に努めている。 ・女性技術者という立場を生かし、地元住民と積極的に関わりを持ち、工事・工程の説明を行うことにより、工事の円滑化に努めている。 ・女性技術者という立場での現場管理を通して発注者対応を行うことにより、現場・会社の好印象、工事の円滑化に貢献している。 ・女性が働きやすい環境とは、ハード面(施設・設備)での整備はもちろんのこと、ソフト面(心の優しさ・思いやり)での整備も重要となる。当現場はソフト面での気遣いが行き届いており現場全体の雰囲気も良い。今後も女性目線で、女性だけでなく誰もが働きやすい現場づくりを目指していく。	・安心して使用できる鍵付き女性更衣室、トイレの設置(トイレは更衣室内に設置し女性に配慮した造りとしている) ・協力業者へ作業依頼時に女性トイレ整備の旨を伝え、女性作業員が働きやすいように配慮している。	富山ライン建設工事の内 土木工事(B工区)の内 北上シールド①他工事(B-2工区)	清水建設株式会社	H26.5.7 から H28.7.31	H27.6.1	清水建設株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0035	H27.6.3	江東ポンプ所女子会	小島梨恵子 工事係	(元請) 工事係2名、CADオペ1名、事務1名 (専門工事業者) ダンプ運転手1名、コンテナ車運転手1名、生コン車運転管理1名	H27.6 から H28.3	・現場見学会や職業体験等を通して、建設業が魅力ある職業であること、女性も活躍できる仕事であることをアピールする。 ・他業種の女性技術者とも交流を深め、より広い視点で女性活躍のあり方を考える。 ・女性だけでなく男性も働きやすい職場環境づくりに努める。	・女性専用の鍵付トイレ、更衣室の整備(鏡、エアコン、道具置場設置) ・作業環境/作業用品に対する改善要望のヒアリングを実施 ・女性目線での現場巡回の実施	江東ポンプ所江東系沈砂池棟建設工事	清水建設株式会社	H23.3.16 から H27.10.28 (工期延伸予定)	H27.6.1	清水建設株式会社
0034	H27.5.27	SKH48 志木長谷工レディースチーム	岩崎夕佳 工事副主任	(元請) 工事副主任(内装担当)1名、 (専門工事業者) 腐工1名、電気工1名、解体工1名	H27.5.11 から H28.5.30	・元請：岩崎工事副主任をリーダーとして職長会(信愛会)に付随したチームを構成した。 ・月1回昼食時に会食をしながら働きやすい現場についてミーティングを行い、よりよい現場づくりをしている。 ・なでしこチームのヘルメット、旗を制作し、なでしこチームの結束をアピール。 ・チーム名をSKH48(志木市長谷工-48)とし、本工事の中心的立場として活躍中。	・安心して働きやすい職場環境をめざして女性専用ユニットハウスを設置し、更衣室、シャワールーム、トイレ、化粧台、休憩所を完備。 ・なでしこチームによる月1回のミーティングにより、「職長会＝信愛会」とのコミュニケーションを図り、現場全体で女性にとって働きやすい職場づくりを実施している。	野村不動産志木市本町計画作業所	株式会社長谷工コーポレーション	H26.9.17 から H28.8.23	H27.5.22	株式会社長谷工コーポレーション
0033	H27.5.26	KAGA☆STYLE	福島加那子 係員	(元請) 工事係1名、写真整理1名、事務係2名 (専門工事業者) 設備2名、電気2名、鉄筋1名、墨出1名、美装1名、LGS1名	H27.5. から H28.3.	職種違いの女性の視点から、建設工事現場を女性にも働きやすい環境改善を目指す。	・女性専用トイレの整備 ・女子更衣室の整備 ・女性同士の意見交換を行い、環境整備していく	(仮称)加賀一丁目計画	三井住友建設株式会社	H26.7.1 から H28.3.15	H27.5.15	三井住友建設株式会社
0032	H27.5.26	チームTOYOJOYO	星野麻夢 工事係	(元請) 工事係1名、CADオペ1名、事務係2名 (専門工事業者) 鉄筋工2名、ラス型枠工1名、クリーニング工1名	H27.5. から H28.8.	女性層から建設工事現場が職場として、一般的な選択枠のひとつとなるように、それぞれ異なる職種の女性達の視点から、女性層にも働きやすい職場にするにはどのようにしたら良いか等、意見交換を行い改善を目指す。	女性専用更衣室と女性専用トイレの設置。作業所内勤務は就業開始と終了時間の要望ヒアリングを行い、できるだけ意見を尊重する。	(仮称)芝浦工業大学付属豊洲中学高等学校建設工事	三井住友建設株式会社	H26.10.23 から H28.8.8	H27.5.13	三井住友建設株式会社
0031	H27.5.15	外環大和田女子会	宮岡香苗 工事係	(元請) 工事係2名、CADオペ2名、事務2名 (専門工事業者) ダンプ 1名、コンクリート試験1名	H27.6. から H29.8.	当現場の特徴のひとつである教育施設、特に小学生が数多く隣接している環境を利用して、出前授業や職場体験学習を通じて、建設業で女性が活躍できる場がこんなにたくさんあること、造るよこび、やりがいのある職場であることを子供たちに伝える草の根活動を実施している現場である。	・安心して使用できる女性専用トイレ・更衣室の設置 ・女性ならではの目線での現場巡回(安全・労働環境) ・女性の声に耳を傾けて情報交換することにより、全員でより一層の環境整備に努める。	東京外環自動車道大和田工事	清水・前田・東洋東京外環自動車道大和田工事特定建設共同企業体	H23.6.1 から H28.1.5	H27.5.15	清水建設株式会社
0030	H27.5.15	一丁目の芝子たち	西川遥 工事係員	(設計) 意匠設計1名、設備設計1名 (元請) 建築工事工事係員1名、設備工事係員1名、事務係員1名、施工図係員1名、工務係員1名 (専門工事業者) 電気工事2名	H27.5. から H28.3.	設計施工物件なので、建設現場に関わる元請建築係員を中心に、設計監理者、専門業者さんにも参加していただき、建設現場に携わる女性ならではの視点で、働きやすい職場環境づくりを目指し、建設現場のイメージアップを図る。	・女性が安心して使用できるトイレ・更衣室の設置 ・女性目線での現場巡回の実施	(仮称)港区芝浦一丁目計画	清水建設株式会社	H25.7.4 から H28.1.29	H27.5.15	清水建設株式会社
0029	H27.5.7	チーム目黒	春藤治美 工事係	(設計) 構造設計1名、設備設計1名、ラドスケープ1名 (元請) 工事係2名(サウスレジデンス棟担当)、工務係1名、事務1名、建築施工図CADオペ2名 (専門工事業者) 衛生工1名、設備施工図CADオペ2名、墨出工1名、仮設衛生設備工1名	H27.5. から H29.11.	元請の工事係を中心とし、協力会社のメンバーと連携をとりながら女性ならではの視点を生かし、キレイで働きやすい現場にしていく。また、新入社員2名をメンバーに迎え、フレッシュで明るい現場の雰囲気づくりを目指す。	・事務所・詰所とも、鍵付き更衣室・トイレの設置(更衣室にトイレを併設し、エアコン・鏡・ロッカーを設置)	目黒駅前地区第一種市街地再開発事業施設建築物新築工事	大成・竹中建設共同企業体	H26.8.1 から H29.11.30	H27.4.24	大成建設株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0028	H27.5.7	ナナナ六本木	廣作利香 工事主任	(元請) 工事係3名(業務棟地上)、工事係2名(業務棟地下)、工事主任1名、工事係2名(テレビ東京)、工事係1名(住宅棟)、工事係1名(商業棟)、工務2名、CAD14名(専門工事業者) 現在:設備施工管理2名、 予定:仕上関連3名、警備員1名	H27.5.1 から H28.5.31	自社内に止まらず、外注の女性社員も積極的に起用しています。その結果、施工・事務・CAD等の幅広い分野に女性ならではの視点や発想、きめ細やかさが浸透された職場が構築されています。	・安心して使用できる女性専用トイレ・更衣室の設置 ・出産・育児をサポートする制度(産前産後休暇、勤務時間短縮等)の積極的導入 ・女性技術者向けに考案された作業用品の導入	六本木三丁目東地区第一種市街地再開発事業施設建築物新築工事及び公共施設工事	大成建設株式会社	H25.6.12 から H28.5.31	H27.4.24	大成建設株式会社
0027	H27.4.7	大師線第3工区工事たんぼぼ活動チーム	野上早織 工事係	(元請) 工事係1名、事務1名、CADオペ1名、現場事務1名(専門工事業者) 重機オペレータ3名、ダンプ運転手3名	H27.4.1 から H30.11.30	女性が働きやすい現場づくりを行い、仕事への意欲を最大限に引き出すための活動をする。	・女性専用の更衣室・トイレの整備。 ・育児等の理由がある場合に認められる時差出勤・帰宅制度の導入。 ・定期的な女子会を開催し、更なる職場環境向上を図る。	[大師線立体交差事業・第1期]第3工区	鹿島・西松・大豊 特定建設工事共同企業	H18.2.28 から H30.11.30	H27.4.1	鹿島建設株式会社
0026	H27.3.30	大手町の森の美女	斎藤恵利香 工事担当	(元請) 工事担当4名、施工図担当3名、事務担当2名(専門工事業者) 電気工事施工管理1名	H27.4.1 から H30.7.15	工事、施工図、事務、設備、工務等様々な役割の女性がいるため、元請従業員女性の割合が多い。 職場の環境整備だけでなく、建設工事現場の作業所内で女性の活躍できるフィールドの創造を目指して、様々な業務に関わっていく。	・建設工事現場での女性の活躍できるフィールドを実務を通して構築する。 ・大型建築工事での指導的立場の人材を育成する。 ・育児、出産等の休暇は通常取得し、他有休も積極的に取得する。 ・環境整備は女性主導で行う。	(仮称) 大手町二丁目地区第一種市街地再開発A棟	株式会社竹中工務店	H26.8.1 から H30.7.15	H27.3.25	株式会社竹中工務店
0025	H27.3.5	チームみたくみ	忽滑谷佳世 建築工事係	(元請) 工事係1名、施工図CADオペ1名、事務係1名(専門工事業者) 給排水衛生空調工事係1名、ラス張り工1名	H27.3.1 から H27.11.30	元請の工事係をリーダーとして、5名で活動を開始。女性からの視線で従来の建設現場を清潔で、明るい職場へとイメージアップしていきたい。	トイレ、更衣室、休憩所をはじめとして、諸設備や意識を改革する為月1回の意見交換会の開催と、実施に向けての活動を所長の支援を取り付けていく。	(仮称) 住友不動産三田ビル新築工事	西松建設株式会社	H25.12.1 から H27.11.30	H27.3.3	西松建設株式会社
0024	H27.3.2	八幡ひまわり	阿部由美 工事所長	(元請) 工事所長1名、構造監理者1名、安全衛生担当1名、事務員1名(専門工事業者) 警備員1名、型枠業者1名、内装業者1名、外構業者1名	H27.3 から H28.4	工事所長をリーダーとして、大地震時にも事業継続を可能とする免震建物を、女性ならではのきめ細やかな目線を生かしながら、設計監理から施工・安全衛生管理まで行います。また、施工期間中に現場見学会を開催し、建設業の魅力向上に積極的に努めます。	・女性専用トイレ、更衣室の設置(芳香剤・清掃用品・造花などを配置)。 ・現場敷地内の緑化、清掃活動。 ・子育てしやすい職場環境づくり(安全朝礼や作業打合せの開催時刻を変更するなど)。 ・安全基準に適合した軽量保護具(安全帯や安全靴など)の活用。	(株)奥村組九州支店社屋・寮新築工事	株式会社奥村組	H27.4.1 から H28.5.31	H27.2.27	株式会社奥村組
0023	H26.12.18	チームJ I A I	東美恵子 工事課長	(元請) 現場: 監理技術者1名、事務1名、工事担当1名 本店: 調達1名、監理1名(専門工事業者) 鉄筋工1名、クレーンオペ1名、生コンオペ1名、タイル工1名	H26.6 から H27.2 建替工事のうち新築工事期間	・幼稚園建替工事のため園児の「将来の夢」がふくらむよう工事見学会を開催。 ・チームJ I A Iと建築主(女性園長先生)との女子会により建築主の想いを共有している。 ・建築主が工事後もお付き合いが必要な近隣に対しきめ細やかな対応により円滑に工事を進めている。	・女性専用の更衣室とトイレを設置。事務所にはアロマ空気清浄器を設置し能率向上の芳香を行っている。 ・「男性も使いやすいはず!」をモットーに作業環境の整備に取り組んでいる。	慈愛幼稚園建替工事	株式会社竹中工務店	H26.1.4 から H27.5.31	H26.12.17	株式会社竹中工務店
0022	H26.12.8	チームKM	河根栄央 工事係	(1次業者(鹿島)) 工事係1名、通訳1名、施工図担当1名(専門工事業者) 測量工1名、左官工1名、清掃工1名	H26.11.1 から H27.6.30 (地上躯体、外装・内装工事中)	1次会社は施工管理全般を担当する工事係を中心に、通訳、施工図係が各1名。施工業者は測量工1名、左官工1名、清掃工1名の合計6名で構成するチームである。	・幅広い年齢層によるメンバー構成で、お互いに意見を出し合う事で女性が働きやすい環境を整備する。 ・女性専用のトイレ付休憩所を設置。洗面化粧台、更衣室完備。	三菱重工業(株)新製機組立工場新築工事	(元請会社) 名古屋菱興・西日本菱興・広島菱興JV (一次下請) 鹿島建設株式会社	H26.7.3 から H28.1.31	H26.12.5	鹿島建設株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0021	H26.11.27	TP (東京ポート) 小町357	大橋愛子 主任	(元請) 事務3名、CADオペ2名、施工管理1名 (予定) (専門工事業者) 清掃1名、ダンプ運転手1名 (予定)、警備員1名 (予定)	H26.11.1 から	・男性比率の高い24時間稼働のシールドトンネル工事現場にて、先ずは少しでも女性が精神的に無理なく仕事ができる環境となるよう設備、制度の整備を行っている。 ・また、女性が衛生部リーダーとなり、女性ならではの意見をとりいれることにより、女性の周りだけでなく現場全体の雰囲気向上を目指して活躍している。	357号東京港トンネル(その2)工事	大林・鹿島特定建設工事JV	H26.3.25 から H29.3.31	H26.11.11	株式会社 大林組	
0020	H26.11.21	あべの王子小町	石田美郷 工事副主任	(元請) 工事副主任(鉄筋・内装担当)1名、施工図作成1名、事務1名 (専門工事業者) 鉄筋工1名、型枠解体工1名、美装工2名、クレーン会社工事担当者1名	H26.9 から H27.7 躯体工事時期から工事竣工まで	・躯体、仕上げ、施工図作成など建設現場の色々な場面に女性がいること。 ・女性ならではの視点、こだわりを活かしてより良い職場環境を創り、お客様に喜んでもらえるマンション創りに繋げる。	(仮称)阿倍野区王子町計画新築工事	株式会社長谷工コーポレーション	H26.2.28 から H27.9.30	H26.11.20	株式会社 長谷工コーポレーション	
0019	H26.10.31	たけのこ女子	山川みなみ 工事担当	(元請) 工事担当1名、施工図担当1名、事務3名、設計担当1名、営業担当1名 (専門工事業者) 設備工1名	H26.6 から H27.3	主要建築主である女子大学に対して設計から施工まで、女性の目線を取り入れた提案と施工、管理を行っている。 また、当該大学出身者のメンバーが多く、建築主との良好な関係の構築と、施設利用者の立場に立った提案が行える。	公江記念講堂耐震補強工事	株式会社竹中工務店	H26.4.1 から H27.3.31	H26.10.30	株式会社 竹中工務店	
0018	H26.10.31	CHALLENGE LAVY	河原林淳子 工事担当	建築主施設部1名 (元請) 施工管理(建築担当)1名、設備担当1名、事務1名、設計者1名 (専門工事業者) 施工管理(職長)1名	H26.8 から H26.11末	女性育成の場である女子大学の校舎を女性目線で設計・施工し、お客様の目指す品質に作り込んでいく集団である。 女性が主体の環境の中で積極的に自己主張・自己実現を達成し、次のステップへ成長する基礎を作る。大学生現場見学会も開催し未来の女性技術者の育成に貢献する。	武庫川女子大学看護学部新校舎新築工事	株式会社竹中工務店	H26.1.8 から H26.11.30	H26.10.30	株式会社 竹中工務店	
0017	H26.10.31	美・TORIIZAK♡	廣瀬茉莉子 工事主任	(元請) 施工管理1名、施工図2名、設計1名、事務1名 (専門工事業者) はつり工1名、シール工1名、警備員1名、造作工1名	H26.9.1 から H27.9.15	当チームは設計、施工図、施工管理、実施工、事務に至るまでの様々な分野のメンバーによる構成となっており、超高級分譲マンションを建てる中で、女性ならではのきめ細やかな視点を十分に発揮できる機会があります。もちろん各自の「美」意識も忘れません!	(仮称)鳥居坂計画	株式会社竹中工務店	H26.1.1 から H27.9.15	H26.10.30	株式会社 竹中工務店	
0016	H26.10.31	杏林KOMACHI	島田梨瑛 工事担当	(元請) 工事担当1名、事務担当1名 (専門工事業者) CADオペ2名、電気CADオペ3名、設備CADオペ3名 清掃工1名	H26.6.1 から H28.1.15	女性ならではの華やかさにより、現場を明るく過ごしやすい場所にする。現場の3Kイメージ打破を目指し意見の提案を随時行い、意見を取り入れやすい環境を整えていきたいと思いをもちます。	杏林大学井の頭キャンパス新築工事	株式会社竹中工務店	H26.6.1 から H28.1.15	H26.10.30	株式会社 竹中工務店	
0015	H26.10.22	チームいのかしら	高野由佳 設備係	(元請) 設備係1名、事務員1名、施工図担当1名 (専門工事業者) 電気設備(施工図担当)1名、内装工1名	H26.10 から H28.10 躯体～仕上げ	職種違いの女性社員の3人と、専門工事業者2人で編成されたチームである。	公益財団法人井之頭病院新棟建替工事	三井住友建設株式会社	H26.3.1 から H28.10.31	H26.10.10	三井住友建設株式会社	
0014	H26.10.20	チーム晴海女子	大谷美紀 工務係	(元請) 工務係2名、事務2名、CADオペ1名 (専門工事業者) 設備工2名、警備員2名、シール工1名、鉄筋工1名、サッシ工1名、	H26.10 から H27.12	・工務、事務、CAD、設備、各工事におけるそれぞれの立場からの意見の交換を行い、各視点からの環境改善を目指す。 ・元気のいい挨拶を積極的に行い、現場内のコミュニケーション促進を図り風通しの良い現場を目指す。 ・現場見学会等に参加し、来場された女性や学生見学者などへ建設現場での仕事について理解を上げている。	(仮称)晴海三丁目西地区A2・A3街区計画新築工事	三井住友建設株式会社	H24.12.17 から H27.12.20	H26.10.10	三井住友建設株式会社	

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0013	H26.10.8	03会 (オーサンカイ)	深堀尚佳 係員	(元請：建築) 工事課員2名、生産設計課員4名、事務課員3名、CADオペ1名 (設備会社) 工事担当1名、設計担当1名、事務3名、CADオペ14名 (専門工事業者) 警備員1名、仕上げ関連5名程度予定	H26.9 から H28.4	現在躯体工事が始まったばかりの状況だが、今後工事が進むにつれ、メンバーが増えることを期待し、働きやすい現場環境を目指して取り組む。	・女性専用カギ付き更衣室、トイレの設置。 (更衣室にトイレを併設し、洗面台・鏡・棚・ロッカーを設置) ・情報共有掲示板の設置。 (女性用工具の紹介等女性ならではの情報も含めてお役立ち情報を掲示) ・意見交換会、交流会の実施。	大手町一丁目第3地区第一種市街地再開発事業新築工事	戸田建設株式会社	H26.4.1 から H28.4.1	H26.10.7	戸田建設株式会社
0012	H26.10.2	仙女会	岩崎夕佳 工事副主任	(元請) 工事副主任(内装担当)1名 (専門工事業者) 左官工1名、設備工1名	H26.4 から H27.1	女性目線できめ細やかな管理を行い入居者に喜んで住んでいただけるマンションづくりに努める。	・女性専用トイレを設けている。	野村不動産調布市仙川作業所	株式会社長谷工コーポレーション	H25.11.1 から H27.3.31	H26.9.19	株式会社長谷工コーポレーション
0011	H26.10.2	チーム 川崎ミライク	原亜希子 工事副主任	(元請) 工事副主任(仮設・型枠・外装担当)1名 (専門工事業者) 清掃工1名	H26.8 から H27.2 仕上げ工事期間	女性が働きやすい職場環境を作っていける様に活動していく。	・女性用トイレの設置。	住友不動産川崎市鈴木町作業所	株式会社長谷工コーポレーション	H25.11.29 から H27.2.27	H26.9.19	株式会社長谷工コーポレーション
0010	H26.9.29	なでしこLRVチーム	四宮悠 工事係	(現場) 工事係1名、事務1名 (本店) 集合住宅部1名 (専門工事業者) EVオペレーター1名、美装工2名、ALC図面1名	H27.2 から H27.7 内装工事時	・女性がいきいきと働ける建設現場にするために活動する。 ・女性の目線から建設現場を魅力的にするために、きめ細かい視点で顧客満足が得られる建物完成を目指す。	・なでしこチームによる現場パトロールの実施。 ・安心して使用できる女性専用トイレの設置。 ・女性用更衣室の設置。	(仮称) 大阪市中央区淡路町3丁目PRJ新築工事	株式会社大林組	H25.8.26 から H28.2.29	H26.9.12	株式会社大林組
0009	H26.9.29	堺医療 なでしこチーム	平林美里 工事係	(現場) 工事係1名、事務1名、設備1名、CADオペ1名 (専門工事業者) CADオペ6名、機械設備1名、警備員1名	H26.10 から H27.4 躯体仕上げ構築時	・病院建築なので、当JV職員プラス設備業者を入れたチームとなっています。 ・男性が多い現場で女性の視点から見ることで、普段とは違う考えを取り入れていきます。 ・女性が発刺とした職場にします。	・女性の視点による現場パトロールの実施。 ・女性専用トイレ、更衣室の設置。 ・小さい子供のいる女性の勤務時間(出勤、帰宅時間)の調整。	(仮称) 堺市総合医療センター・堺市救命救急センター建設外工事	大林組・堺土建・東陽電気商会建設工事JV	H24.11.1 から H27.5.31	H26.9.4	株式会社大林組
0008	H26.9.29	日本橋OHN	二井彩心 主任	(作業所) 施工管理:主任1名、係員2名 生産設計:副所長1名、工事長1名 (専門工事会社) 設備工3名	H26.9 から H27.2	工事係と協力会社側において連携をとりつつ、施工図を作成する生産設計部署を現場事務所へ常駐し連携することで、他工種にまたがる工事を円滑に進めている。	・定期的に分科会を行い、異職種間の関係をつなげる。 ・現場内における女子更衣室、トイレの整備。 ・現場に花を置いたり、現場の美化活動を行っている。 事務所内を良好な環境にすべく、消臭剤等を設置している。 ・日本橋には多くの建設現場があるので、他現場(日本橋地域)のチームとの交流を行い、意見交換を行う。	(仮称) 日本橋二丁目地区北地区7番街区新築工事	株式会社大林組	H24.2.1 から H27.2.28	H26.9.3	株式会社大林組
0007	H26.9.29	桜スフィダンテ	村田亜希子 主任	(作業所) 施工管理:係員2名 生産設計:主任2名、係員2名 (専門工事会社) 設備工1名	H26.9 から H27.8	コミュニケーションを第一に考え、「女性だからこそ言える」意見を出し合い、より善い職場環境を構築している。	・女性専用トイレ、更衣室の整備。 ・今後、内装工事が入場してくる女性技能労働者にヒヤリングを行い、環境整備の向上を図る。 ・月1回の意見交換会の実施。また当社のチーム同士、JV他社のチーム間での交流を実施する。	桜上水ガーデンズ新築工事	大林組・清水建設JV	H25.9.1 から H27.8.31	H26.9.3	株式会社大林組
0006	H26.9.22	外環大和田女子会	平坂友里恵 工務係	(作業所) 工務1名、仮設設計1名、CADオペ2名 (専門工事業者) ダンプオペ1名、コンクリート試験1名	H26.10 から H27.3	当現場の特徴のひとつである教育施設、特に小学生が数多く隣接している環境を利用して、出前授業や職場体験学習を通じて、建設業で女性が活躍できる場がこんなにたくさんあること、造るよるこび、やりがいのある職場であることを子供たちに伝える草の根活動を実施している現場である。	女性の目から働きやすい現場の環境を考え、女性作業員を受け入れる体制を考える。女性目線での現場巡回の実施。 女性の声に耳を傾けて情報交換することにより、全員でより一層の環境整備に努めていく。	東京外環自動車道大和田工事	清水・前田・東洋東京外環自動車道大和田工事JV	H23.6.1 から H28.1.5	H26.9.17	清水建設株式会社

登録		チーム概要					現場における女性が働きやすい環境整備の実施について	工事概要			申請	
No.	登録日	チーム名称	リーダー	メンバー	活動時期	特色について (特色、アピールしたい点等)		工事名	請負会社名	工期	申請日	申請会社名
0005	H26.9.22	つきしま小町	竹下由希子 現業係員 (建築施工)	(作業所) 建築施工1名、設備 施工1名、工務5名、 事務2名 (専門工事業者) クリーニング工2名、電 気工事施工図1名	H26.9 から H27.3	働く女性が多いことを活かして、 現場内の様々な立場の視点から 意見を出し合い、現場内の環境 を考えて、女性の活躍できる職 場づくりを目指す。また、建設業 での女性の働きをアピールし、建 設業のイメージアップを図る。	女性の目から働きやすい現場の 環境を考え、女性作業員を受け 入れる体制を考える。女性目線 での現場巡回の実施。 女性の声に耳を傾けて情報交 換することにより、全員でより 一層の環境整備に努めていく。	月島一丁目 3、4、5番地 区 第一種市 街地再開発事 業に伴う施設建 築物新築工事	清水建設株式会 社	H24.2.15 から H27.7.15	H26.9.12	清水建設 株式会社
0004	H26.9.19	中央環状品川線北 行き工事 たんぼぼ活動チーム	須田久美子 副所長	(JV) 副所長1名、工事係 3名、CADオペ2 名、事務7名 (専門工事業者) 耐火工1名、警備員 4名	H26.9.1 から H27.3.30	女性が働きやすいトンネル工事 現場をつくるために活動する。	・更衣スペースを併設した シャワー室の設置。	中央環状品川 線シールドトン ネル(北行)工 事	鹿島・熊谷・五洋 中央環状品川線 シールドトンネル (北行)工事JV	H19.2.28 から H27.3.30	H26.9.19	鹿島建設 株式会社
0003	H26.8.26	チームL T	嘉数真理子 工事係	(作業所) 工事係2名、CAD オペ4名 (専門工事業者) 電気工事(施工管 理)1名、墨出工1 名、警備員1名	H26.9.1 から H27.2.25 内外装・外構 仕上げ時～竣 工まで	元請においては、内装、残躯体・ 外構の工事係、下請においては 電気工事の施工管理・墨出工 と、竣工に向けた工事における重 要な工種で構成するチームであ る。 本工事の現場の実働部隊として 活躍している。	・安心して使用できる女 性専用トイレ・更衣室の 設置。 ・チームL Tによる女性が 働きやすい現場実現への 分科会の実施。	(仮称) 芝浦 水再生センター 再構築に伴う上 部利用事業	大成建設株式会 社	H24.2.16 から H27.2.25	H26.8.25	大成建設 株式会社
0002	H26.8.26	A・K・B・P なでしこチーム	廣作利香 副所長	(設計) 意匠1名、構造1 名、設備1名 (作業所) 副所長1名、工事係 1名、事務1名、事 務補助1名、設備C ADオペ1名 (専門工事業者) 鉄筋工1名、警備員 1名	H26.8 から H27.3 躯体・仕上げ 構築時	意匠設計、構造設計、施工担 当、設備CADオペと幅広い女 性配置になっているので、女性と してのきめ細かい視点を活用して より一層顧客満足を得られる建 物完成を目指す。	・安心して使用できるカギ 付き女子専用トイレの設 置。 ・情報共有が出来る掲示 板の設置。 ・なでしこチームによる声 掛けの実施。	秋葉原オフィス プロジェクト新築 工事	大成建設株式会 社	H25.9.27 から H27.3.10	H26.8.25	大成建設 株式会社
0001	H26.8.18	チーム なでしこ外環田尻	高橋奈帆子 工事係	(JV) 7名 (専門工事業者) 3名	H26.7.1 から H27.11.12	・女性がいきいきと働ける建設現 場、作業所にするために活動す る。 ・女性の目線から建設現場を魅 力的にするために自由に意見す る。	・女性が「安心して使用で きるトイレ」の設置。 ・女性専用の休憩室の設 置。	東京外環自動 車道田尻工事	大成・戸田・大豊 東京外環道田尻 工事JV	H22.9.10 から H27.11.12	H26.8.6	大成建設 株式会社