

『ジェンダー主流化』における けんせつ小町の意義



けんせつ小町部会長
三井住友建設株式会社 社外取締役

細川 珠生

新しい資本主義の中核である 男女共同参画・女性活躍

・・・（後略）

令和4年12月15日 男女共同参画会議

岸田内閣総理大臣発言より抜粋



出典：首相官邸ホームページ 令和4年12月15日 男女共同参画会議より引用
https://www.kantei.go.jp/jp/101_kishida/actions/202212/15danjo.html

- 1 男女間の賃金格差解消を含む、女性の経済的自立
- 2 女性に対するあらゆる暴力の根絶
- 3 G7サミット及び各閣僚会合において、ジェンダーの視点を取り入れた議論を進める

日本における「ジェンダー主流化」とは

03

あらゆる政策に
「ジェンダー」の観点を
盛り込んでいくこと

国際女性会議 WAW! 2022

04



WAW! 2022
World Assembly for Women
WAW! Weeks

本イベントは
WAW!の
公式サイドイベントです。

出典：外務省HP 国際女性会議WAW! (WAW!2022) より引用
https://www.mofa.go.jp/mofaj/fp/hr_ha/page22_003904.html

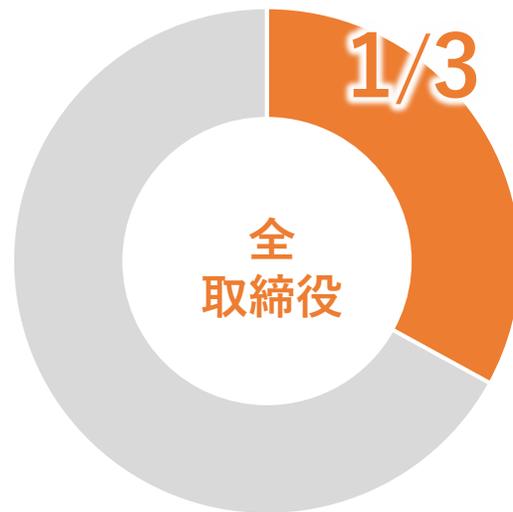
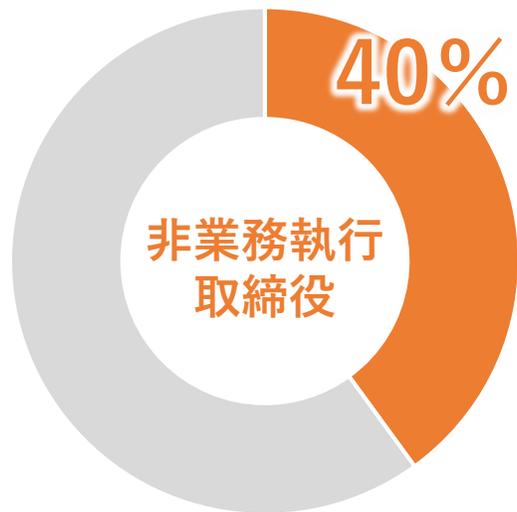
【事例】 アイスランド共和国

男女が各々 5 ヶ月
共有の 8 週間の有給の育休



【事例】 EU

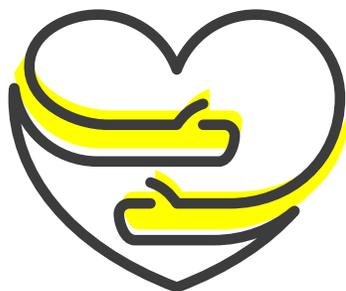
女性役員クォータ制指令



父親育休に
最低基準を導入

1

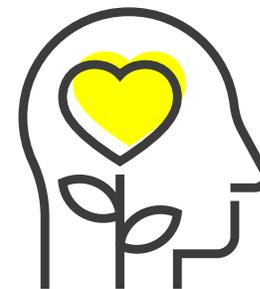
新しい男性像・ロールモデルを 作り、発信する



- ・ ビジネスでの活躍のみならず
ケアでも活躍しているという姿
- ・ 「ケア」とは配慮できること

2

本気の インクルージョン



- ・ 「組織のDNAを変革する」強い気持ち
- ・ アンコンシャスバイアスの解消
- ・ 男性の育休取得
- ・ 女性管理職の登用をシビアに取り組んでいく

参加するけんせつ小町工事チーム

Fladies



MAEDAみつば会



札幌こまち

