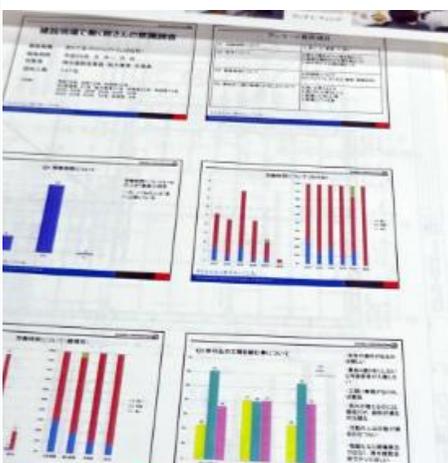




第3回(平成29年度) 日建連 けんせつ小町活躍推進表彰 受賞内容



特別賞	会社名	清水建設株式会社	活動主体の名称(30字以内) <h1>しば伍町</h1> 
	部署名	人事部 ダイバーシティ推進室	
活動の概要 (100字以内)		<h2>金ボス工事長が推進する「明るく元気で誰もが働きやすい現場作り」</h2>	
女性の活躍推進に資する活動の目的、内容、効果	背景・目的	<p>「女性同志の意見交換を行い、女性ならではの優しいやわらかな感性を活かして、より良い現場環境を作る」</p> <p>「職長会にも働きかけ、明るく、誰もが元気で働きやすい現場づくりに努める」</p> 	 <p style="text-align: center;">社長 金ボス工事長</p> <p style="text-align: center;">イクボスアワード金ボス賞</p>  <p style="text-align: center;">事務所レイアウトの工夫</p>  <p style="text-align: center;">働き方について意識調査</p>
	主な内容 (具体例等)	<p>工事長が社内表彰「イクボスアワード」金ボス賞受賞</p> <p>新たなアイデアで、業務分担・残業時間削減を実現し、部下の私生活とキャリアを応援していることが評価された。</p> <p>職場環境整備・働き方についての意識調査</p> <p>女性同志の意見交換会で出た「職場環境や休日についての本音が聞きたい」とアンケート作成し、従業員・作業員・協力業者に実施。継続的な取り組みに意見を反映する。</p> <p>女性専用設備の設置に加え事務所レイアウトも工夫</p> <p>女性専用の更衣室/トイレ設置はもちろん、事務所のデスク配置にも工夫！報連相がしやすい雰囲気づくりを実現。</p>	
	効果 (広がり・変化・影響等)	<p>イクボスアワード受賞事例として社内外へ水平展開</p> <p>6月にイクボスアワード金ボス賞を工事長が受賞。その様子を社外HPでも発表している他、社内向けには、好事例の水平展開を図るためにより詳しい情報を発信している。</p> <p>意識調査アンケートで「けんせつ小町」認知度向上</p> <p>建設業に従事されていても、なかなか職人さんには「けんせつ小町」と言う言葉が浸透していなかった。意識調査アンケートがきっかけとなり、コミュニケーションがさらに活発化し、認知度の向上とともに応援してくれる方々の増加を実感。</p>	