



第3回(平成29年度) 日建連 けんせつ小町活躍推進表彰 受賞内容



優秀賞	会社名	大成建設株式会社	活動主体の名称(30字以内)
	部署名	東京支店建築第二部(仮称)虎ノ門2-10計画作業所	相乗効果による快適職場の創造 【チーム虎ノ門2-10】
活動の概要 (100字以内)		女性が職場で活躍する為に、「女性だけ」ではなく男性の育児休暇や職長会とのコミュニケーションを向上する。大多数を占める男性社員と協力することで快適職場を創造する。	
女性の活躍推進に資する活動の目的、内容、効果	背景・目的	<p>■背景 当現場の協力業者を含む女性の比率は約4%と少ない。女性が活躍するためには、大多数を占める男性社員との相互の理解と協力が必要である。</p> <p>■目的 女性へのフォーカスではなく男女双方が同じ職場にすることで相乗効果を期待し、「男性・女性ともに」働きやすい「快適職場」を創造することを目的とする。</p>	<p>関連する写真等を貼付</p>   <p>バリスタの設置</p>
	主な内容 (具体例等)	<p>■なでしこ意見交換会 元請及び協力業者の女性社員の意見交換会を実施。意見交換会には事務の男性社員に出席して貰い女性からの意見を全体に発信。</p> <p>■職長会との協力 職長会との協力により防寒着を製作。職長会活動にも積極的に出席しチーム力を向上。</p> <p>■男性社員の育児休暇取得100% 1歳未満の子供がいる男性社員も育児休暇を100%取得している。</p>	<p>職長会と一緒に防寒着を製作</p>  <p>毎春通路にフェリッパ</p>
	効果 (広がり・変化・影響等)	<p>■施設の改善 仮設事務所が職場であるため、施設的な要望も意見交換会に出ることが多い。男性社員が当たり前と思っていた事にも女性ならではの提案で施設の向上が図れている。</p> <p>■チーム力の向上 女性がいることにより現場打合せの雰囲気が穏やかになる傾向がある。また職長会活動も職人の笑顔が増えている。</p> <p>■相互の理解 男性の育児休暇取得により、仕事以外の会話が増加し相互の理解に繋がっている。</p>	<p>なでしこ意見交換会</p>   <p>育児休暇取得中</p>