



第3回（平成29年度） 日建連 けんせつ小町活躍推進表彰 受賞内容



優秀賞	会社名	五洋建設株式会社	活動主体の名称(30字以内)
	部署名	経営管理本部人事部ダイバーシティ推進室	ダイバーシティ推進室 (障がい者雇用サテライトオフィス)

活動の概要 (100字以内) 障がい者が勤務するサテライトオフィスを**女性社員が管理者として運営**。育児経験を生かした細やかな視点で障がい特性に応じたきめ細かな配慮を行ない、年代、性別に関わりなく障がい者の就業機会を維持しています。

女性の活躍推進に資する活動の目的、内容、効果	背景・目的	育児経験を生かした視点の障がい者雇用 障がい者の高齢化が進み退職者が増える中、まとまった人数の障がい者の受け入れ、長く安定した雇用を目指すために、女性社員が企画検討し、障がい者のサテライトオフィスを開設。オフィス開設から採用、雇用管理、業務指導、運営に至るまで、女性社員の管理者が一貫して担当している。 <b>育児経験を生かして、個々の障害特性や性格特性に応じたきめ細かい配慮を展開している。</b>	関連する写真等を貼付 サテライトオフィス勤務の障がい者 22名 (身体障害7名、精神障害15名) を女性社員が雇用管理
	主な内容 (具体例等)	<ul style="list-style-type: none"> <li>障がい者チームでの業務遂行 業務に関する担当者とのやり取り、納品までを障がい者チームが行うことで自立心を促す仕組み作り</li> <li>毎日の健康管理データのチェック 体調、睡眠時間、睡眠の質、アルコールの摂取、服薬の状況、気になること等を確認し、不調の早期発見と対応を行う</li> <li>毎月の個人面談の実施 メンタル、職場の人間関係、業務の状況を毎月確認し、不安やストレスの原因を掘り下げ、対処法を話し合う</li> </ul>	<p>就業中の様子</p>  <p>業務報告会の様子</p> 
	効果 (広がり・変化・影響等)	<ul style="list-style-type: none"> <li>モチベーションの向上 目標を明確化していくことで、障がい者の<b>帰属意識とモチベーションの向上</b>に寄与</li> <li>安定した雇用 初めての就職者、長期休職者、職を転々としていた障がい者にも、<b>女性社員の多様な性格の子育て経験を生かし、個別に障がい者に向き合い、問題行動に起因する内面を把握し、安定した就業を維持</b></li> <li>育児や介護を抱えた社員への対応 育児経験のある女性が関わることで、初産の障がい者のメンタルサポートと育児相談、介護を抱える障がい者の<b>不安が払しょく</b>されている</li> </ul>	<p>メンバーが作成した研修資料より</p> <p>業務上心がけている事</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>仕事の質が第一 スピードは第二</li> <li>ダブルチェック体制</li> <li>一目でわかる進捗管理</li> <li>週1回で行う定期ミーティング</li> <li>ミスの共有</li> <li>イレギュラー・パターンの共有</li> <li>担当者フィードバックの共有 等</li> </ul> <p>スケジュール表・作業工程表を作成、振返りミーティングを行うことで業務データを蓄積し、次回に生かすことを目的としている</p> <p>メンバー全員での助け合いを心がけながら業務に取り組んでいます</p>