



第2回(平成28年度) 日建連 けんせつ小町活躍推進表彰 受賞内容



優秀賞	会社名	大成建設株式会社		活動主体の名称(30字以内) 帯広厚生病院移転新築整備工事作業所
	申請部署	札幌支店 帯広厚生病院移転新築整備工事作業所		
女性の活躍推進に資する活動の概要・要約(30字以内)		建設業未経験者の女性雇用による地方創生・働き方改革	活動理由・活動の背景(100字以内)	北海道帯広市は平成13年度以降、総人口は減少の一途を辿り、求人倍率は例年1.0%未満、若者の多くは大都市圏へ離れていく等、問題は深刻だ。この状況を打開すべく、当社の建設工事を機会に地方再生を目指す。
女性の活躍推進に資する活動の目的、内容、効果	目的	<p>■ウーマノミクスで地方再生</p> <ul style="list-style-type: none"> 地元女性所員の積極的な採用による雇用の創出。 経験・年齢問わず、意欲のある者が活躍できる職場を創造。 建設業は他産業に比べ賃金が高く、地方都市では女性の需要は高い。 →帯広市の、帯広こまちによる、帯広市民のための建設プロジェクト! <p>■働き方改革</p> <ul style="list-style-type: none"> 男女共に仕事と家庭が両立できる“働きやすい”職場を目指す。 女性が働き手として活躍し、女性ならではの新たな視点で建設現場にイノベーションを起す。 女性の活躍を促進させるために全所員一丸となって研修の充実を図る。 		<p>関連する写真等を貼付</p> <p>(全所員に占める女性比率:30%)</p>    <p>帯広けんせつ小町</p>
	内容	<p>■「建設業界は初めてです」(施工管理3名,工務補助1名,事務2名の未経験者・地元女性を採用)</p> <ul style="list-style-type: none"> 未経験者、それも地元出身の女性の採用である。現在3名採用した現場配属の女性所員は男性所員と共に施工管理を行う。来年は倍の6名を確保する。 子育てにより17:30に退社が必要な女性を積極的に採用した。 <p>■仕事と家庭を両立できる環境を創造</p> <ul style="list-style-type: none"> 毎週水曜日は全所員ノ残業デー。女性は原則、毎日ノ残業デーである。 全所員完全週休2日制を導入した。男女の育児休暇も積極的に推奨する。 若手所員、未経験者は早く帰宅し、資格取得に励む。 <p>■女性社員のスキルアップ支援</p> <ul style="list-style-type: none"> 毎週木曜日は研修の日。安全・品質について技術的指導を行い一刻も早く未経験者の能力向上を狙う。技能者としての活躍を大いに期待する。 		
	効果	<p>■未経験者の波及効果は計り知れない</p> <ul style="list-style-type: none"> 毎週の研修成果が現れ、今では作業員の前で堂々と朝礼当番を担当する。「男性所員よりも説明が丁寧で分かり易い」と評判も上々である。 研修は全所員受講。ベテラン所員には「基本・初心」に立返らせる狙いがある。 <p>■時短による効果</p> <ul style="list-style-type: none"> 全所員の残業時間が30%削減した。育児休暇も100%取得中。(男性2名) <p>■安全管理の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> 現場の雰囲気が変わった。女性ならではの極め細やかな安全管理である。作業員が素直に言うことを聞く。安全看板もレイアウトが鮮やかで分かり易い。 →着工から1年余り経過するが、無事故・無災害を継続中。(204,336時間,延25,542人)敷地面積72,600㎡(札幌ドーム1.3倍)を考慮すると偉業と言わざるを得ない。 		