

働き方改革への取組

「建設現場の未来を創る、新しい働き方」

ワークライフバランス	時間外労働上限規制の理解	なんでも言い合える環境創り	作業所支援グループの活用	分業化	技術の伝承	BIM活用
健康とウェルビーイング	作業所での勉強会実施	ONE ON ONEミーティング	グリーンサイト不備チェック	社員コア業務	ベテランによるサポート 中堅・若手へ1段上の立場の仕事を任せる	山留工事の見える化
	行動承認・成果承認 心理的安全性の確保	若手社員 主体性・自立性向上	配筋写真整理	施工図 製作図 計画図・工程表	中堅・若手図面チェック ベテラン社員現場管理	高低差 30m計画図
残業抑制		チームワーク		派遣技術員 ノンコア業務	配筋写真 各施工写真・整理	WEBカメラの活用
OUTLOOKの共有					ベテラン社員フォロー 図面ダブルチェック	ゲート回り遠隔管理
若手・中堅 デスクワークタイム宣言	活用	労働時間を平準化	柔軟性		品質・安全向上	動画の活用
作業所行事予定の共有	退社予定時刻を事前入力	業務量見える化	事務員の活用		若手社員他現場立会他	新規入場者教育動画
休暇予定表の見える化	社員ミーティングより実施状況確認	ベテラン社員による 若手・中堅へフォロー	書類の整理 各データ入力	生産性	検査・安全巡視立会 工事部勉強会の参加	ちょこっとミーティング活用動画
社員4週8休以上の取得	残業時削減取組一覧の活用	業務の偏りを平準化 ※スキルアップを優先	CADオペレータの活用	材工一式足場業者の採用	若手のみの打合せ 勉強会の開催	作業手順書の深堀
本部・支店による タイムマネジメント研修 (作業所長意識改革)			若手社員エ...		スキルアップ	
他		近隣清掃による地域貢献	コンクリート致量指	致量指い・半同于配買倍取得挑戦		
作業所にて社員周知	この表の見方 汎例:	取組キーワード	→取組内容	→深堀 →深堀、目的・効果	試験前休暇推進	テクノロジーの活用

働き方改革と人財育成の両立に向けて

東急建設株式会社

今村 秀樹

自己紹介

今村 秀樹 所属 都市開発支店建築部



2004



TP
①

2006
初主任

2010



TP
②

初所長
2014

2018

ラビスタ熱海
2021

1990
入社



東品川シーサイドPJ新築工事

配属期間：2004.2.1～2006.1.31



工事概要

延床面積：18,440㎡
RC造 地上25階 地下2階
分譲住宅 208戸

● 経験を重ね、仕事に自信
自分のやり方に固執

● 所長からの忠告
「柔軟な思考がないとこの先成長できない」

● 多方面から検討
成功した際の達成感

● 仕事の面白さを再認識し、
あらためて所長になりたいと強く思った。

ターニングポイント②

大田清掃工場建設工事

配属期間：2011.3.1～2014.8.17

工事概要

延床面積：32,985㎡
RC造 地上7階 地下1階
用途：ゴミ処理場



● プラント優先の施工方法・工程調整
特殊な現場運営

● 東日本大震災復興工事の影響
重機械・労務確保不足

● 自分の役割
工事長として、現場のまとめ役

● 主任(工務) 経験により工事の先読み
→工程・品質・安全管理に役立った

● 自分が所長になったら・・・
有効な組織づくりへのヒント

工事概要

工事名称：(仮称)ラビスタ熱海新築工事

工事場所：静岡県熱海市東海岸町

リゾートホテル 4棟

客室273室 寄宿舍 64室

延床面積計 28,557m²

AP棟

RC造

地下1階 地上16階

客室 145室

機械式駐車場

延床面積 10,629m²

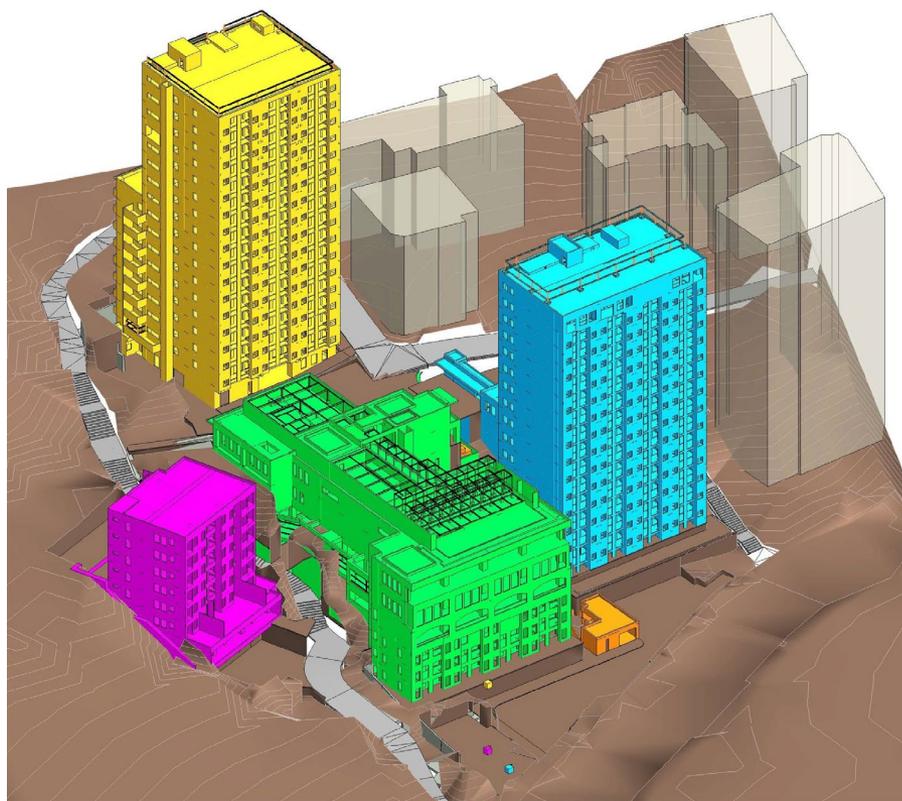
C棟

RC造 地上6階

客室 34室

寄宿舍 24室

延床面積 1,514m²



F棟

RC造

地上15階

客室 74室

寄宿舍 40室

延床面積 8,753m²

BD棟

RC造

地下2階 地上5階

客室 20室

食事処 大浴場

延床面積 7,661m²

工事概要



工事概要



建設業 時間外労働上限規制

技術力の低下 技術の伝承

働き方改革への取組

「建設現場の未来を創る、新しい働き方」

「一人ひとりがプロフェッショナル、我々の人材育成」

人材育成の取組

ワークライフバランス	時間外労働上限規制の理解	なんでも言い合える環境創り	作業所支援グループの活用	分業化	技術の伝承	BIM活用
	作業所での勉強会実施	ONE ON ONE ミーティング	グリーンサイト 不備チェック	社員コア業務	ベテランによるサポート	山留工事の見える化
	健康と ウェルビーイング	行動承認・成果承認 心理的安全性の確保	配筋写真整理	施工図 製作図 計画図・工程表	仕事を任せる	高低差 30m計画図
	残業抑制	チームワーク		派遣技術員 ノンコア業務	中堅・若手図面チェック ベテラン社員現場管理	WEBカメラの活用
		TEAM		配筋写真 各施工写真・整理	ベテラン社員フォロー 図面 ダブルチェック	ゲート回り遠隔管理
OUTLOOKの共有	長時間労働の見直し			作業進捗確認	若手社員 図面チェックした経験	観光地 トラブル回避
若手・中堅 日中 デスクワークタイム宣言	勤怠管理システムの活用	労働時間を平準化	柔軟性		現場のミカタが変わる 品質・安全向上	動画の活用
作業所行事予定の共有	退社予定時刻を事前 入力	業務量見える化	事務員の活用		若手社員他現場立会他	新規入場者教育動画
休暇予定表の見える化	社員ミーティング より実施状況確認	ベテラン社員による 若手・中堅へフォロー	書類の整理 各データ入力	生産性	検査・安全巡視立会 工事部勉強会の参加	ちょこっとミーティング 活用動画
社員4週8休以上の取得	残業時削減取組 一覧の活用	業務の偏りを平準化 ※スキルアップを優先	CAD オペレータの活用	材工一式足場業者の採用	若手のみの打合せ 勉強会の開催	作業手順書の深堀
本部・支店による タイムマネジメント研修 (作業所長意識改革)	バディ制・時差出勤	大規模職長会活動	若手社員チェック図修正	外部足場仮設一式発注	スキルアップ	
	オフィストールの活用他	フロアマスター-日常管理 近隣清掃による地域貢献	コンクリート数量拾	数量拾い・車両手配	資格取得挑戦	
作業所にて社員周知	この表の見方 凡例：	取組キーワード	→取組内容	→深堀 →深堀、目的・効果	試験前休暇推進	テクノロジーの活用

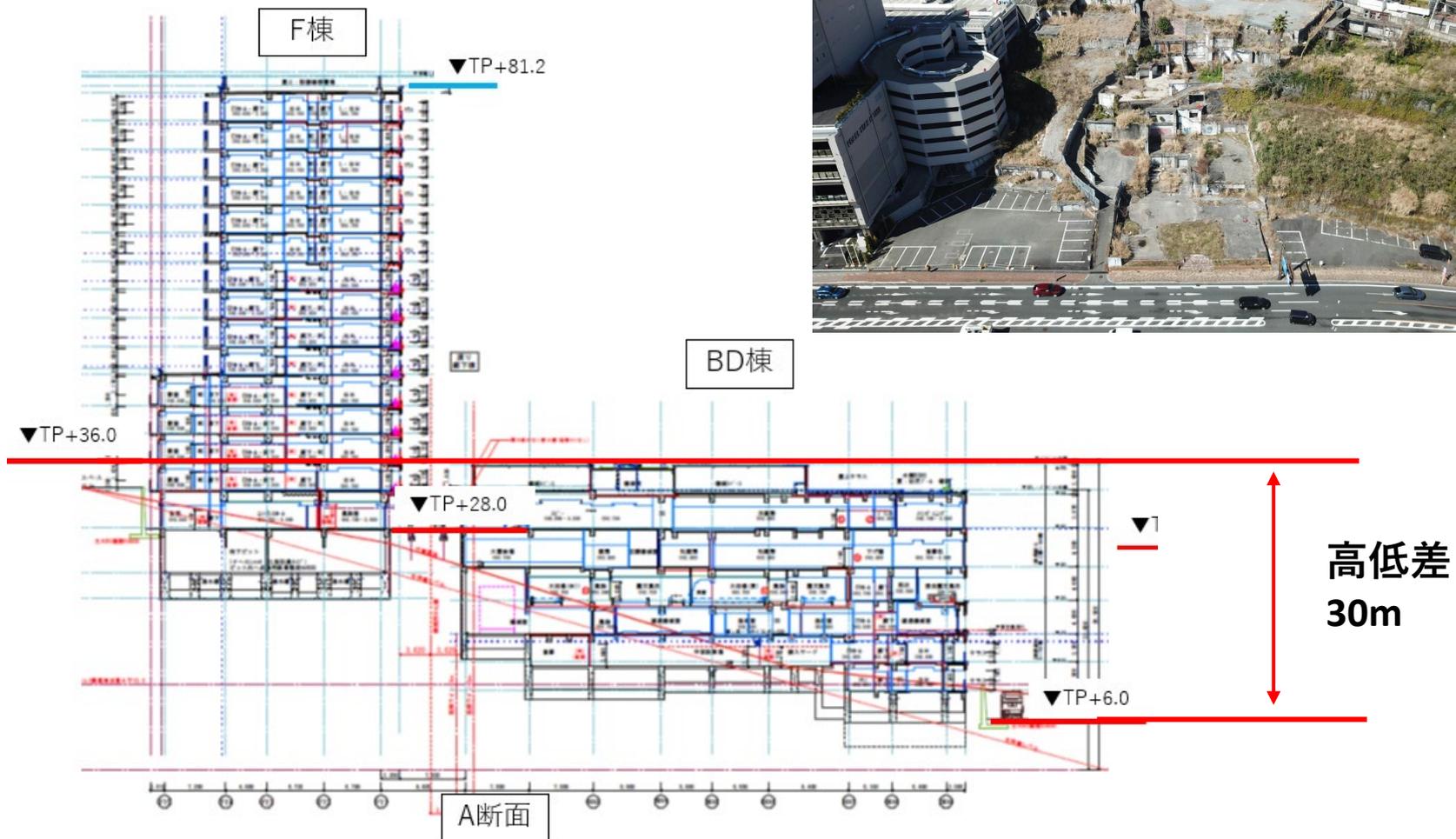
働き方改革への取組

「建設現場の未来を創る、新しい働き方」

「一人ひとりがプロフェッショナル、我々の人材育成」

人材育成の取組

ワークライフバランス	時間外労働上限規制の理解	生産性		分業化	BIM活用
	作業所での勉強会実施			社員コア業務	
	健康とウェルビーイング	行動承認・成果承認 心理的安全性の確保	配筋写真整理	施工図 製作図 計画図・工程表	山留工事の見える化
残業抑制		若手社員 主体性・自立性向上		派遣技術員 / コア業務	高低差 30m計画図
OUTLOOKの共有	長時間労働の見直し	チームワーク		配筋写真 各施工写真・整理	
				作業進捗確認	
若手・中堅 日中デスクワークタイム宣言	勤怠管理システムの活用	労働時間を平準化	柔軟性		若手社員 図面チェックした経験 現場のミカタが変わる 品質・安全向上
作業所行事予定の共有	退社予定時刻を事前入力	業務量見える化	事務員の活用		トラブル回避
休暇予定表の見える化	社員ミーティングより実施状況確認	ベテラン社員による 若手・中堅へフォロー	書類の整理 各データ入力	生産性	動画の活用
社員4週8休以上の取得	残業時削減取組 一覧の活用	業務の偏りを平準化 ※スキルアップを優先	CAD オペレータの活用	材工一式足場業者の採用	新規入場者教育動画
本部・支店による タイムマネジメント研修 (作業所長意識改革)	バディ制・時差出勤	大規模職長会活動	若手社員チェック図修正	外部足場仮設一式発注	テクノロジーの活用
	オフィストールの活用他	フロアマスター日常管理 近隣清掃による地域貢献	コンクリート数量拾	数量拾い・車両手配	資格取得挑戦
作業所にて社員周知	この表の見方 凡例：	取組キーワード	→取組内容	→深掘 →深掘、目的・効果	試験前休暇推進
					 テクノロジーの活用

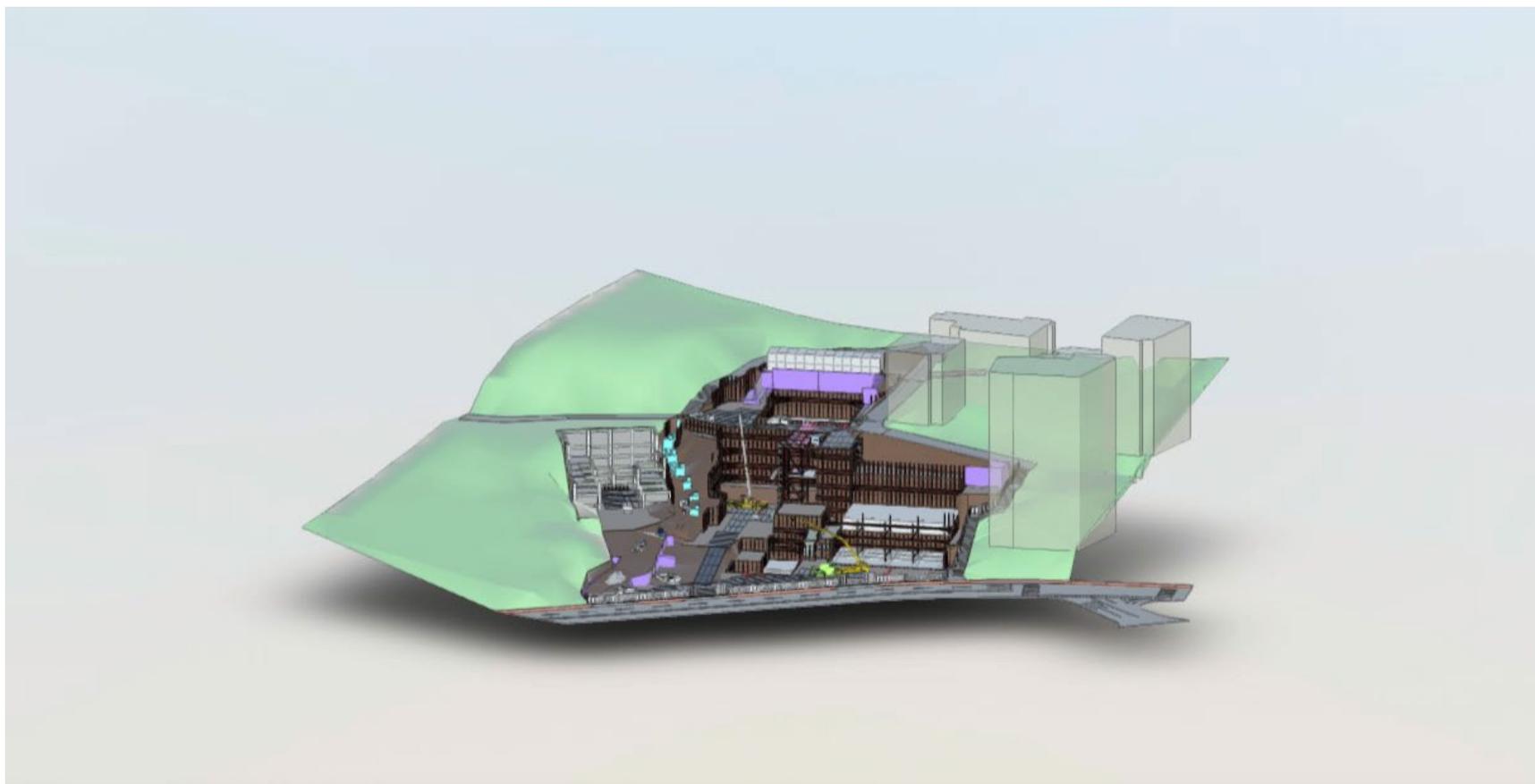


BIM活用



2023年度 社内技術発表会 銀賞 受賞

BIM活用で高低差30mの山留工事に成功



ONE ON ONE ミーティング

働き方改革への取組

「建設現場の未来を創る、新しい働き方」

「一人ひとりがプロフェッショナル、我々の人材育成」

ワークライフバランス	時間外労働上限規制の理解	なんでも言い合える環境創り	なんでも言い合える環境創り		技術の伝承	BIM活用
健康とウェルビーイング		ONE ON ONE ミーティング	ONE ON ONE ミーティング		ベテランによるサポート	山留工事の見える化
		行動承認・成果承認 心理的安全性の確保	行動承認・成果承認 心理的安全性の確保		中堅・若手へ1段上の立場の仕事を任せる	高低差 30m計画図
		若手社員 主体性・自立性向上	若手社員 主体性・自立性向上		中堅・若手図面チェック ベテラン社員現場管理	WEBカメラの活用
残業抑制		チームワーク	行動承認・成果承認 心理的安全性の確保		ベテラン社員フォロー 図面 ダブルチェック	ゲート回り遠隔管理
OUTLOOKの共有	長時間労働の見直し		若手社員 主体性・自立性向上		若手社員 図面チェックした経験 現場のミカタが変わる 品質・安全向上	観光地 トラブル回避
若手・中堅 日中 デスクワークタイム宣言	勤怠管理システムの活用	労働時間を平準化	チームワーク		若手社員他現場立会他	新規入場者教育動画
作業所行事予定の共有	退社予定時刻を事前 入力	業務量見える化	チームワーク		検査・安全巡視立会 工事部勉強会の参加	ちょこっとミーティング 活用動画
休暇予定表の見える化	社員ミーティング より実施状況確認	ベテラン社員による 若手・中堅へフォロー	CAD オペレータの活用	材工一式足場業者の採用	若手のみの打合せ 勉強会の開催	作業手順書の深堀
社員4週8休以上の取得	残業時削減取組 一覧の活用	業務の偏りを平準化 ※スキルアップを優先	若手社員チェック図修正	外部足場仮設一式発注	スキルアップ	
本部・支店による タイムマネジメント研修 (作業所長意識改革)	バディ制・時差出勤	大規模職長会活動	コンクリート数量拾	数量拾い・車両手配		
作業所にて社員周知	この表の見方 凡例：	取組キーワード	→取組内容	→深堀 →深堀、目的・効果	試験前休暇推進	テクノロジーの活用

ONE ON ONE ミーティング



しばらくすると・・・

若手の中で自主的な行動

- ・ 工程確認会
- ・ 勉強会の実施

部下

やりたいこと・悩み



所長

失敗談



社員職務再編成

働き方改革への取組

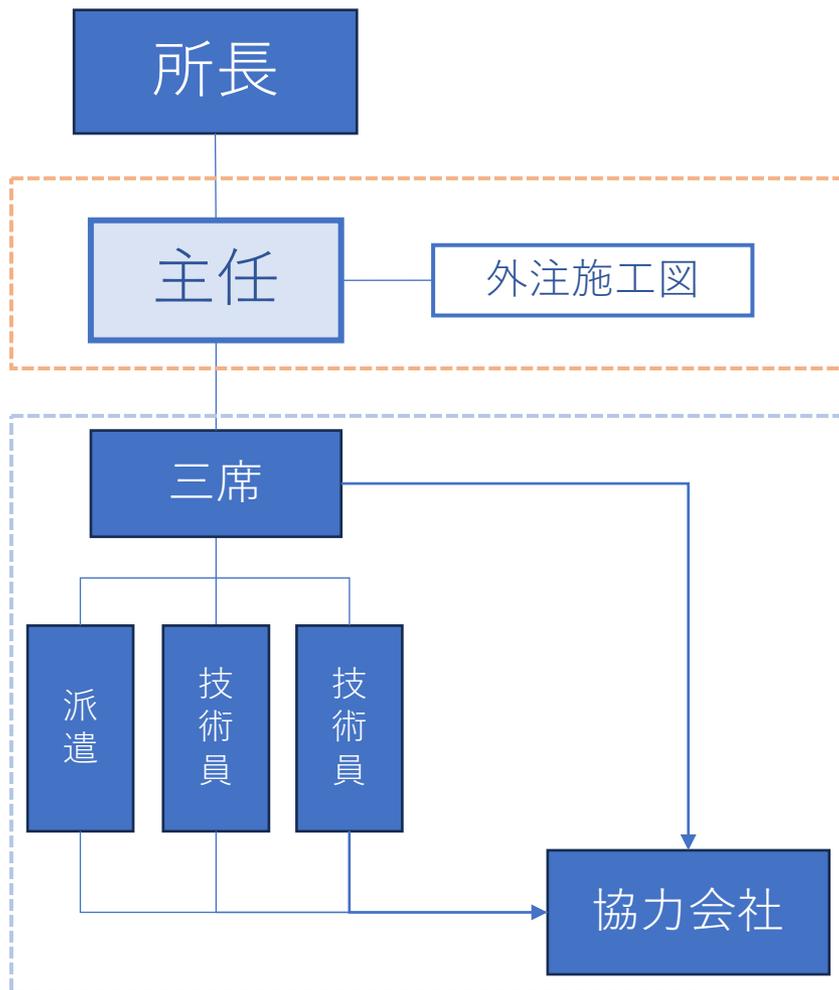
「建設現場の未来を創る、新しい働き方」

人財育成の取組

「一人ひとりがプロフェッショナル、我々の人材育成」

ワークライフバランス	時間外労働上限規制の理解	なんでも言い合える環境創り	技術の伝承		技術の伝承	BIM活用
チームワーク 					ONE ON ONE ミーティング	ベテランによるサポート 中堅・若手へ1段上の立場の仕事を任せる
			行動承認・成果承認 心理的安全性の確保	中堅・若手へ1段上の立場の仕事を任せる	中堅・若手図面チェック ベテラン社員現場管理	高低差 30m計画図
残業抑制	長時間労働の見直し	若手社員 主体性・自立性向上	ベテランによるサポート 中堅・若手へ1段上の立場の仕事を任せる		ベテラン社員フォロー 図面 ダブルチェック	ゲート回り遠隔管理
OUTLOOKの共有		TEAM			中堅・若手図面チェック ベテラン社員現場管理	若手社員 図面チェックした経験 現場のミカタが変わる 品質・安全向上
若手・中堅 日中 デスクワークタイム宣言	勤怠管理システムの活用	労働時間を平準化	ベテラン社員フォロー 図面 ダブルチェック		若手社員他現場立会他	新規入場者教育動画
作業所行事予定の共有	退社予定時刻を事前 入力	業務量見える化			スキルアップ	検査・安全巡視立会 工事部勉強会の参加
休暇予定表の見える化	社員ミーティング より実施状況確認	ベテラン社員による 若手・中堅へフォロー	スキルアップ		若手のみの打合せ 勉強会の開催	作業手順書の深堀
社員4週8休以上の取得	残業時削減取組 一覧の活用	業務の偏りを平準化 ※スキルアップを優先			スキルアップ	資格取得挑戦
本部・支店による タイムマネジメント研修 (作業所長意識改革)	バディ制・時差出勤	大規模職長会活動	コンクリート数量拾	数量拾い・車両手配	試験前休暇推進	テクノロジーの活用
作業所にて社員周知	オフィスツールの活用他	フロアマスター日常管理 近隣清掃による地域貢献	→取組内容	→深堀 →深堀、目的・効果		
この表の見方 凡例：		取組キーワード				

社員職務再編成（これまで）



主任の負担増

時間外労働上限規制
工事OR工務 どちらを優先？

尚、三席は工務経験 浅い
現場を任せてもうまくいくか？

TP② 大田区清掃工場

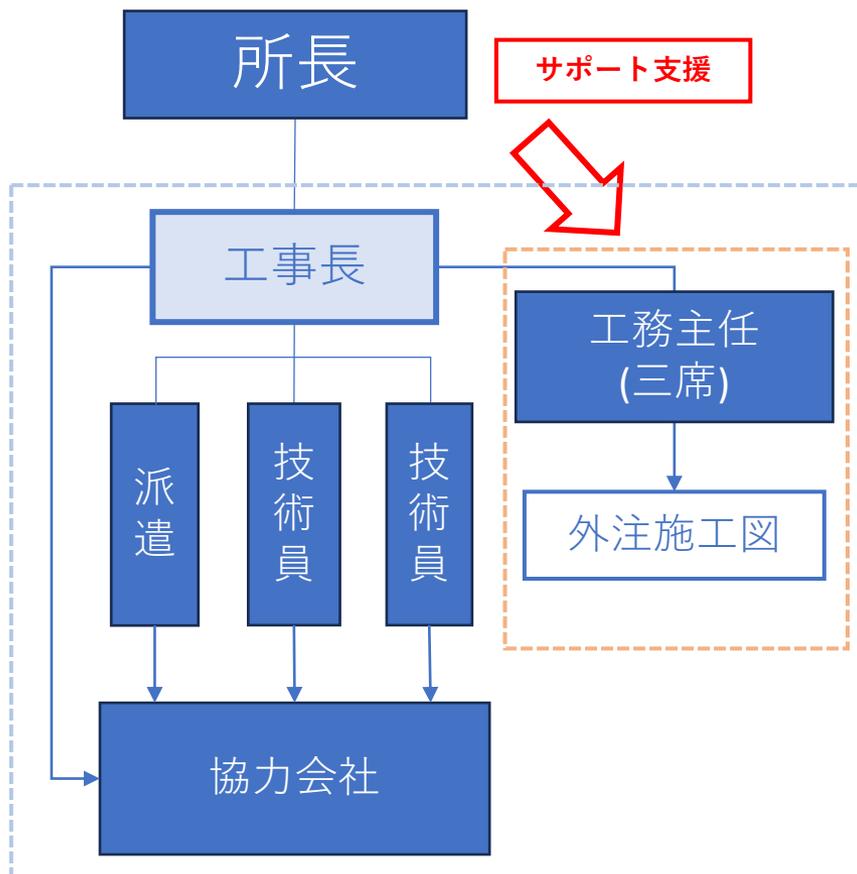
自分の役割

工事長として、現場のまとめ役

主任(工務) 経験により工事の先読み
→工程・品質・安全管理に役立った

自分が所長になったら・・・
有効な組織づくりへのヒント

社員職務再編成（今村モデル）



経験の浅い

三席が工務主任にチャレンジ



経験の豊富 ※次期所長候補

次席が現場のまとめ役
品質・安全・工程

工務主任のフォロー

所長・工事長にてOJT



工事完了後

所長・工事長候補者増

技術力の向上

工務

- ・発注者・監理者対応
- ・図面チェック他発注業務

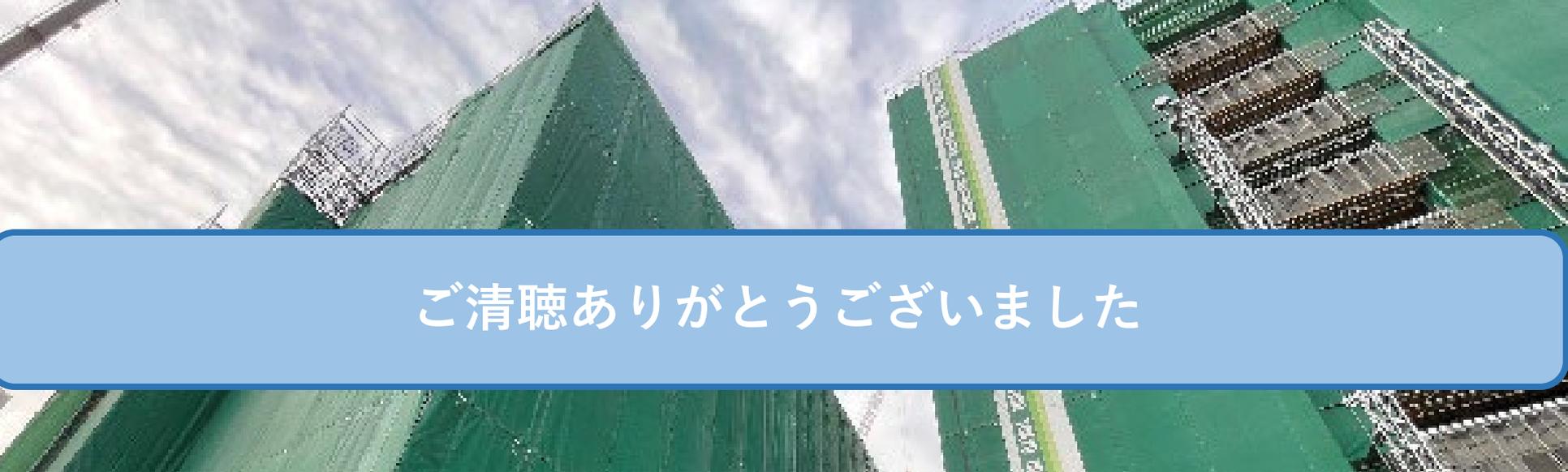


START



工事

- ・工程調整
- ・品質管理・記録



ご清聴ありがとうございました

今村のこだわり

結果を出すのは当たり前、真の成功は社員の成長

