

「働き方改革」への取り組み

「労働時間削減、人材育成、生産性向上・デジタル推進、現場の多様性・魅力発信などへの取組」

『現場は明るく、厳しく、前向きに！』

～働き方改革は、

意識改革と物づくりの喜びの実感による

自発的な推進から～



【36協定】時間外労働の月上限 【23協定】時間外労働の月上限 【36協定】特別条件の月上限

| 部署 | 2023年度 | | | | | | | | | | | | 時間外労働の月上限(時間) | 時間外労働の月上限(人時) |
|-----|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|---------------|
| | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | | |
| 総務部 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 経理部 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 営業部 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 生産部 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 総計 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |



2023年10月12日

会社名 鹿島建設株式会社

氏名 柴田 剛典

1. はじめに

“働き方改革”

「働く人々がそれぞれの事情を実現するための改革」

⇒働く人々のための改革

“建設業”

「長時間労働」と「人材不足」が労働課題

⇒2024年4月1日から時間外労働の上限規制が適用

※厚生労働省の2020年度

勤労統計調査

⇒建設業の労働時間は

全産業平均よりも30時間以上多い

新4K

給与

希望

休暇

かっこいい

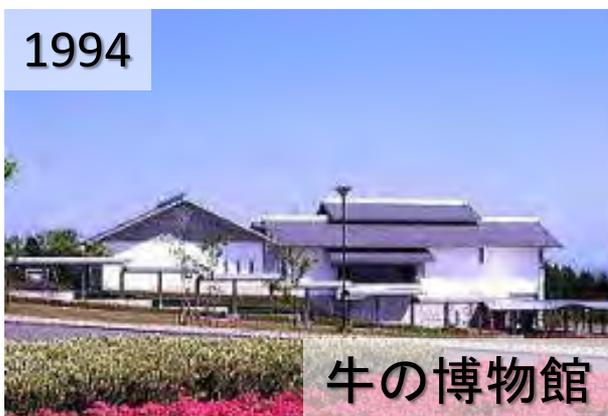
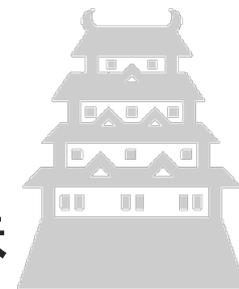


2. 自己紹介

～鹿島建設株式会社 柴田 剛典～



- ・鹿島建設株式会社(1993年入社)
- ・仙台厚生病院移転新築工事 所長
- ・建築を志す動機⇒歴史好き、城に興味
- ・それほど深く考えずに飛び込んだ施工の世界
- ・自分なりに**一生懸命**
- ・**良い現場、良い人間関係**
- ・比較的**自由**に取り組む



2. 自己紹介

～鹿島建設株式会社 柴田 剛典～

2006



宮城球場

- ・自由な発想
 - ・とにかくトライ
 - ・自発的な責任感と
諦めない気持ち
- ⇒ 取組姿勢のベース



意識

2. 自己紹介

～鹿島建設株式会社 柴田 剛典～

2012



星総合病院

・苦しい時も・・・

・悔しくて涙した時も・・・

2000



山形県立中央病院

2. 自己紹介

～鹿島建設株式会社 柴田 剛典～

2017



はじめてのことでも**前向きに**…

2. 自己紹介

～鹿島建設株式会社 柴田 剛典～

2021

喜び
実感

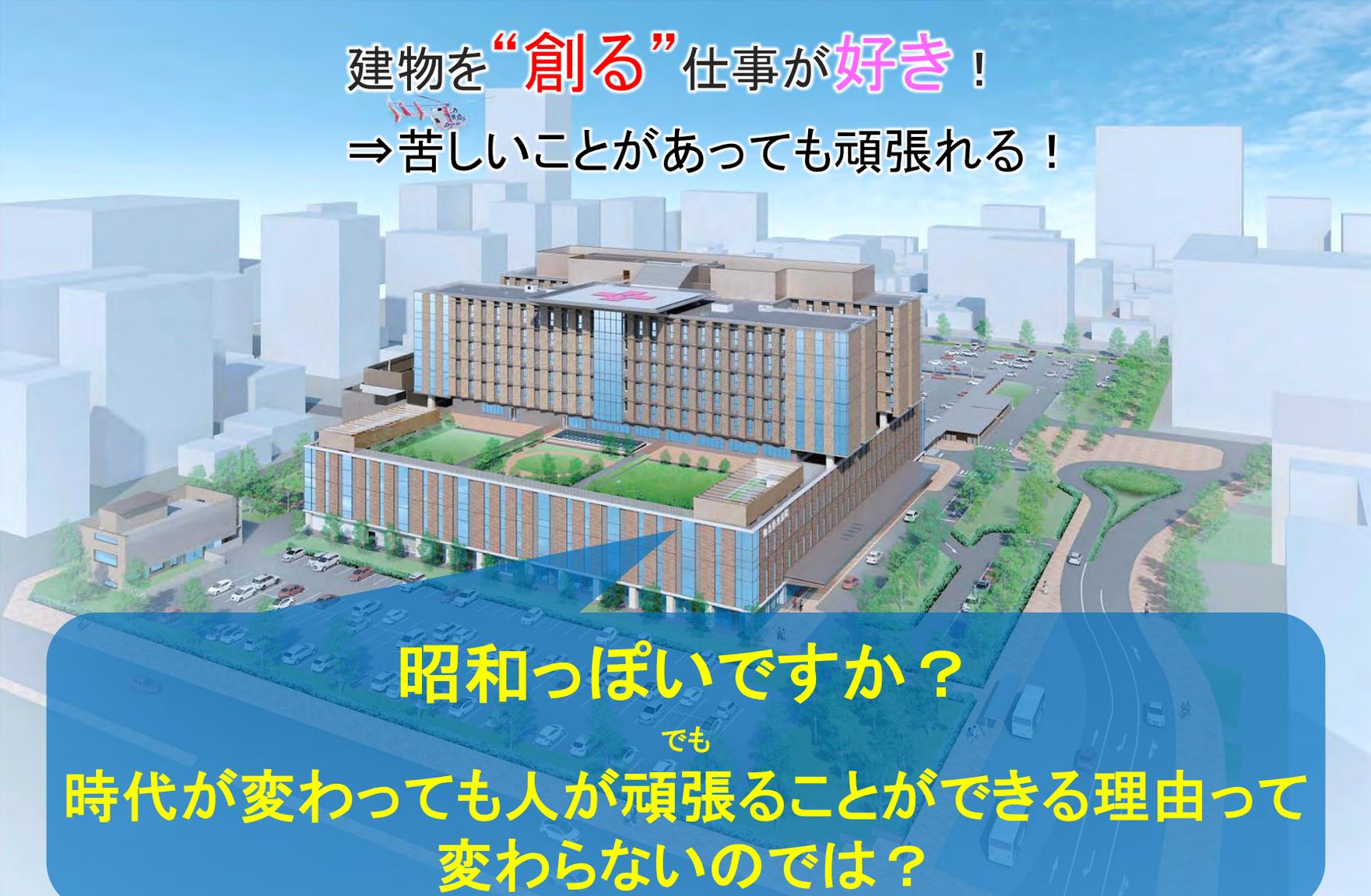


JCHO仙台病院

建物を“**創り上げる**”面白さ、楽しさ、喜び！

2. 自己紹介

～鹿島建設株式会社 柴田 剛典～



建物を“**創る**”仕事が**好き**！

⇒ 苦しいことがあっても頑張れる！

昭和っぽいですか？

でも

時代が変わっても人が頑張ることができる理由って
変わらないのでは？

2. 自己紹介

～鹿島建設株式会社 柴田 剛典～

『現場は明るく、厳しく、前向きに！』



仙台厚生病院移転新築工事

- ・延床面積：46,297m²
- ・2021年7月～30ヶ月
- ・所員30名

3. “働き方改革”って…

働き方 改革

【2022年4月】

- ・時間外労働時間の削減について 社内方針を伝達
- ・時間外労働の所内目標を設定
⇒取組開始！

- ・頑張って仕事してるのに…
- ・やらなければならないことあるのに…
- ・まだ2年も先のことじゃないの…



※前向きさが…

意識

3. “働き方改革”って…

働き方 改革

- ・繰り返しの説明だけでは改善せず
- ・どうする？

⇒まずは、考え方、**意識**を変える

- ・意識が変われば行動が変わる
- ・行動が変われば習慣が変わる
- ・習慣が変われば人格が変わる
- ・人格が変われば運命が変わる

3. “働き方改革”って…

- ・意識が変われば行動が変わる
- ・行動が変われば習慣が変わる
- ・習慣が変われば人格が変わる
- ・人格が変われば運命が変わる



・野村克也…ヒンズー教の教えをアレンジ



・ウィリアム・ジェームス…心が変われば～



・マザーテレサ…思考に～

※その他多数の著名人

真理

3. “働き方改革”って…

- ・意識が変われば行動が変わる
- ・行動が変われば習慣が変わる
- ・習慣が変われば人格が変わる
- ・人格が変われば運命が変わる

- ・意識を変えさせてあげられる指導
⇒本当の教育、人材育成



人材
育成

- ・常に寄り添う意識を持ちながらも、時には厳しく
～『現場は明るく、厳しく、前向きに！』～

3. “働き方改革”って…

労働時間
削減

生産性
向上

デジタル
推進

多様性

人材
育成

魅力
発信

3. “働き方改革”って…

労働時間 削減

- ・マイノー残業デーの設定
- ・3カ月先までの出勤予定管理
- ・朝礼昼礼の交代制
- ・チャレンジ45H⇒バディ制の導入
- ・リモートワーク実施
- ・カエル会議[®]

生産性 向上

- ・建物を“創る”ことの面白み
- ・各工種におけるユニット化の徹底

デジタル 推進

- ・BIM活用
- ・スマホ活用
- ・遠隔管理
- ・自動搬送+SDGs

3. “働き方改革”って…

多様性

- けんせつ小町
- スマホ活用サポートスタッフ
- 検査専門スタッフ
- 事務担当者によるフォロー

人材育成

- 毎日の工程会議における指導
- 夕礼時における寄添い教育
- 一日所長体験

魅力発信

- 仮囲い装飾
- 現場かわら版の発行
- モデルルームの近隣開放
- 現場見学会（リモート、対面）

労働時間
削減

生産性
向上

多様性

魅力
発信

デジタル
推進

人材
育成

労働時間 削減

まずは

トライ

現場取組① マイナー残業デー/出勤予定管理/朝昼礼交代制

生産性
向上
労働時間
削減多様性
デジタル
推進

多様性

人材
育成魅力
発信

■ マイナー残業デーの設定

| 氏名 | 行先 | 備考 |
|--------|----|------|
| 柴田 省日 | | 36.2 |
| 門田 茂樹 | | 36.5 |
| 徳田 功博 | | 36.0 |
| 中道 尚徳 | | 35.9 |
| 長興寺 弘孝 | | 36.2 |
| 小塚 浩一 | | 36.7 |
| 藤沼 浩一 | | 36.5 |
| 萩路 浩一 | | 36.2 |
| 渡邊 浩一 | | 36.9 |
| 平塚 浩一 | | 36.9 |
| 藤本 浩一 | | 36.0 |
| 門脇 浩一 | | |
| 伊東 浩一 | | 36.5 |
| 芝村 浩一 | | 36.5 |
| 宮野 浩一 | | 36.2 |
| 小山 浩一 | | |
| 藤 浩一 | | |
| 坂 浩一 | | |

■ 3カ月先までの出勤予定管理

| 出勤予定表 | |
|--------|------|
| 氏名 | 出勤予定 |
| 江井 浩一 | 休 |
| 喜多 浩一 | 36.2 |
| 小塚 浩一 | 休 |
| 長濱 浩一 | 36.4 |
| 奥海林 浩一 | 36.5 |
| 藤井 浩一 | 36.0 |
| 黒田 浩一 | 36.1 |
| 小松 浩一 | 36.2 |

⇒ 目標残業時間の伝達と意識向上

⇒ “休む”ことへの意識付け

※ 従来の業務の見直し

⇒ 朝礼、昼礼対応職員の交代制導入

“各自が意識して自主的に取組む”

労働時間
削減

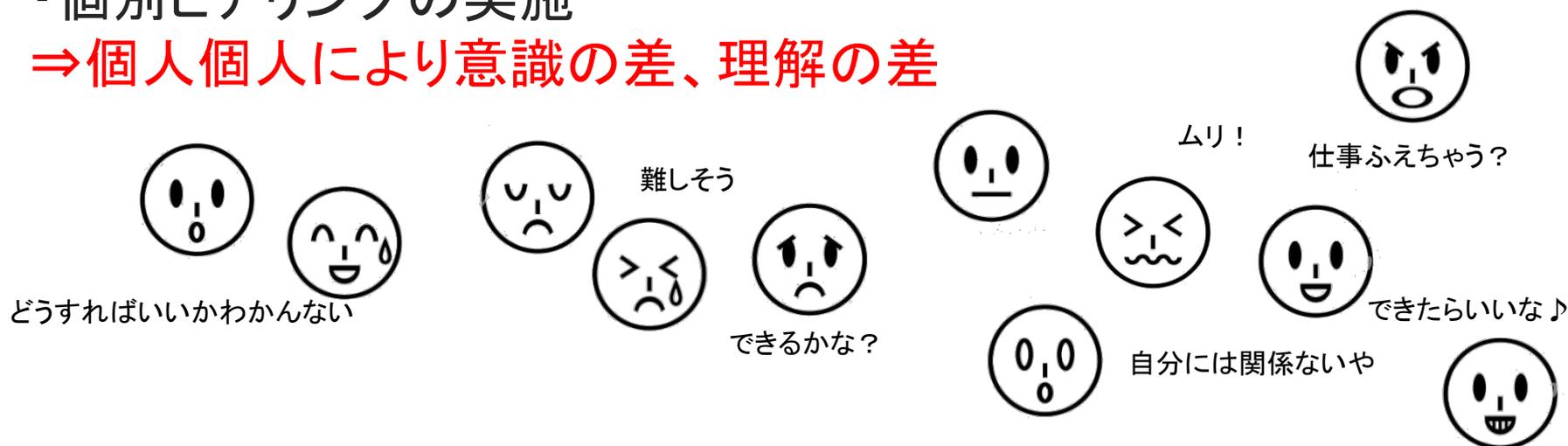
現場取組② チャレンジ45H



※長時間労働抑制と現在のルールを改めて全員へ強く伝達

- ・所内会議で全員へ伝達、個人の残業時間状況把握
- ・個別ヒアリングの実施

⇒個人個人により意識の差、理解の差



- ・ **意識**が変われば**行動**が変わる
- ↓
- ・ **行動**が変われば**意識**が変わる

現場取組② チャレンジ45H



※長時間労働抑制と現在のルールを改めて全員へ強く伝達

- ・所内会議で全員へ伝達、個人の残業時間状況把握
- ・個別ヒアリングの実施

⇒個人個人により意識の差、理解の差

【とにかくやってみよう！】

どうすればいいかわかんない

難しいそう

ムリ!

仕事ふえちゃう?

自分には関係ないや

できるかな?

できたらいいな♪

“チャレンジ45H”

現場取組② チャレンジ45H



■ 毎月2名を指名し “チャレンジ45H” の実施

チャレンジ 1か月目

チャレンジ 2か月目

チャレンジ 3か月目

チャレンジ 4か月目

| 月 | | 結果 | 前月 | 意識 | 具体的対応 | 感想意見 |
|----|---|-------|-------|------------------------------------|---|---|
| 9月 | A | 52.97 | 69.98 | 毎日の残業時間が平均2時間以内となるよう意識した | 出勤日数が週5日となるように休日を調整した | 気づき  45時間以内とするために、 意識を大きく変える必要 があると改めて感じた |
| | B | 64.48 | 60.00 | 週単位で法定時間外を意識し、休日出勤による時間外労働の抑制を意識した | ・同一週の振替休日取得による休日出勤に伴った法定時間外の相殺 ・自身の業務の時間および業務内容についての記録、見える化(一時的) | 気づき  意思決定プロセスを統一し、 定期的な業務の取捨選択 が必要であると思いました。 |

現場取組② チャレンジ45H



■ 毎月2名を指名し “チャレンジ45H” の実施

チャレンジ 1か月目

チャレンジ 2か月目

チャレンジ 3か月目

チャレンジ 4か月目

| 月 | | 結果 | 前月 | 意識 | 具体的対応 | 感想意見 |
|-----|---|----------------|-------|--|---|---|
| 10月 | C | 44.10 目標クリア | 56.93 | 業務の繁忙時期を考慮して週単位での残業時間を意識した | 週休2日となるよう出勤調整。 デスクワークの時間を確保。 | 躯体工事が完了し、 仕上工事へ移項したことにより、 業務管理がしやすくなった。 手応え 😊 |
| | D | 65.75 | 69.75 | 週の法定時間上限を考慮して休日を取得するようにした。 各業務の締め切り日・優先順位を整理し、日中の勤務時間内に業務をやりきることを考えた。 | 出勤日数が週5日となるように休日を調整した。 残業時間で行っていたデスクワークを日中にも多く行うようにした。 | 順調に早く帰れている感覚があっても、 45時間を達成できなかったのは驚いた。 他の方々がまだまだ残っている中で帰るのは気が引ける部分もあった。 躯体がひと段落したおかげで所内全体として残業時間は減っていると思う。 一連の工事における時期が重要な要素 だと感じた。 手応え 😊 |

現場取組② チャレンジ45H



■ 毎月2名を指名し “チャレンジ45H” の実施

チャレンジ 1か月目

チャレンジ 2か月目

チャレンジ 3か月目

チャレンジ 4か月目

ボディ制の導入へ

| 月 | | 結果 | 前月 | 意識 | 具体的対応 | 感想意見 |
|-----|---|----------------|-------|---|--|--|
| 11月 | E | 30.30 目標クリア | 72.35 | 週単位で業務量を把握・調整した。残業時間をあてにしてデスクワークをすることを辞めた | 日中にデスクワークを意識して増やした。優先順位に応じて、場合により、朝礼・昼礼・週間打合せ等に参加しなかった。 | 手応え 😊 職員同士がフォローできる体制として 一工種一担当者のあり方を見直してはどうか と思った。 |
| | F | 45.07 | 69.02 | 残業時間が2時間を超えないよう意識した。また、代休の取得も積極的に行うようにした。 | 消灯当番を来月に繰り越すなどして、残業を抑制した。また、土曜出勤がある週は代休取得を行い週40時間を超えないようにした。 | 気づき 😞 現場巡回や図面確認を抜粋して行う必要があったため、理解の消化不良をする点多かった。 18:00~19:00で退社することで、帰宅後のプライベート時間が確保でき、生活が充実。 手応え 😊 |

現場取組② チャレンジ45H + バディ制



■ 毎月2名を指名し “チャレンジ45H” の実施

チャレンジ 1か月目

チャレンジ 2か月目

チャレンジ 3か月目

チャレンジ 4か月目

バディ制の導入

| 月 | 結果 | 前月 | 意識 | 具体的対応 | 感想意見 |
|-----|---------------------------------------|------|--|--------------------------------------|---|
| 12月 | 目標45H 40.00 目標クリア | 57.8 | 業務の優先順位を整理し、残業時間を週10時間以内に納めることを目標とし業務に取り組んだ。 | 週休2日となるように業務を調整し、日中にデスクワークを意識的に増やした。 | 年末休暇のおかげで月の残業時間の管理がしやすかった。 残業時間の管理を行う上で 手応え  月単位の現場稼働期間が大きく影響する と感じた。 (例えば2月は日数が少ないので現場の稼働日数も他の月と比べ少なくなり、その分残業時間も少なくなる、、、など。) |
| | 目標75H 57.60 目標クリア | 67.3 | ないようにし、業務を省力化できるような指示の仕方を意識した。 | 工事記録作成、計画の進め方など、具体的な内容を確認するようになった。 | 業務依頼するにあたり、 手応え  より具体的な説明とこまめな進捗のフォローで無駄を減らせる と感じた。 |

組織人数や作業内容時期によっても対応を変える必要がある。

※意識付けを行い、45Hを体感させることだけでも効果あり！
⇒バディ制による効果もあり！

現場取組③ バディ制＋自宅リモートワーク



【バディ制による自宅リモートワークの実施】

～デスクワークを集中的に取り組む環境を自宅にて～

- ・現場管理もデスクワークも必要な課長レベルを想定
- ・現場にいるとすぐに呼ばれてしまう！

- ↓
- ・デスクワークが現場よりも進む
 - ・現場の相談もスマホとテレビ電話で問題なし
 - ・今後も定期的に取り組んでいきたい



現場取組④ カエル会議®の実践

※カエル会議®の実践へ



ステップバイステップ♪

労働時間
削減生産性
向上デジタル
推進

多様性

人材
育成魅力
発信

チームでめざす目標を設定し、
その目標に向けた課題を抽出し、
改善策を策定する会議

仕事を
振り返る働き方を
変える早く
帰る人生を
変える

※若手主体の会議⇒自主性

※役職者、支店管理Grを巻き込んだ課題の解決へ！

※カエル会議®：「株式会社ワーク・ライフバランス」が考案した、個人の働き方を振り返り、ありたい姿を議論する会議のこと。

現場取組④ カエル会議[®]の実践

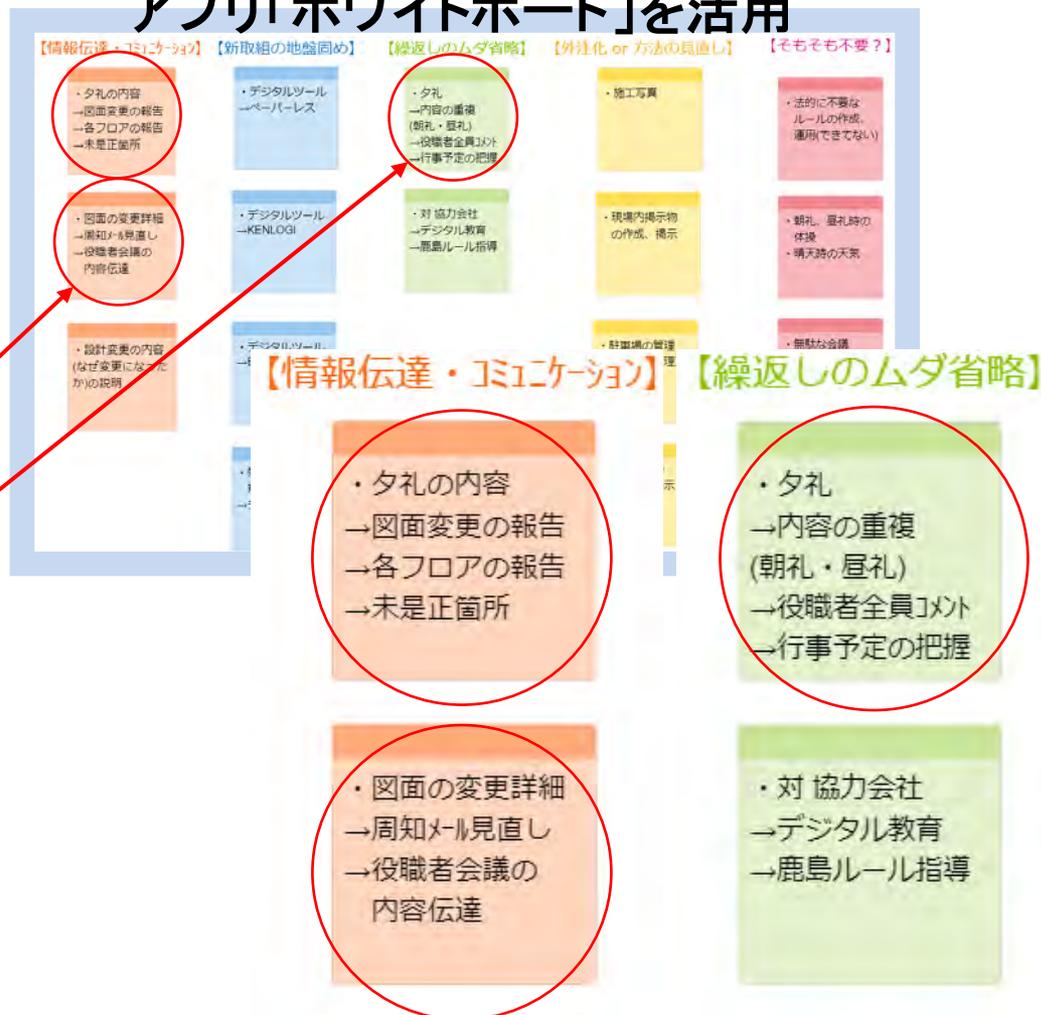


【現在の働き方の確認】

- ① あなたの仕事の使命
 - ② チームのすばらしいところ
 - ③ チームのもったいないところ
 - ④ もっと時間を増やしたい仕事
 - ⑤ もっと時間を減らしたい仕事
- を書き出す

⇒ 【問題点を明らかにする】

アプリ「ホワイトボード」を活用



カエル会議[®]実施状況

現場取組④ カエル会議®の実践



【夕礼の在り方】を変える カエル♪

【問題点を明らかにする】

【情報伝達・コミュニケーション】 【繰返しのムダ省略】

- ・夕礼の内容
- 図面変更の報告
- 各フロアの報告
- 未是正箇所

- ・夕礼
- 内容の重複 (朝礼・昼礼)
- 役職者全員コメント
- 行事予定の把握

現状(問題点)

- A. 開始時間 16:45～(おおよそ45分～60分程度)
遅刻者がいると最初から再開することがある。終了時間が未定。
- B. 本日の残業、明日の早出の確認。
- C. 明日の作業内容・重機配置の確認
全部の流れを話す。作業間調整会議と内容の重複。
- D. 所長現場巡回他、指摘事項の是正対応状況確認
全体周知しない(所長に伝えるだけ)内容も巡回記録に記載される。
- E. 各担当による明日の作業・危険ポイントの説明
C(司会者が説明する作業内容)と重複。
- F. 打合せメモの確認
作業間調整会議
出勤予定を確認
デスクトップのExcelファイルを使用。
- G. 翌日の天気
毎日確認している
- H. その他周知・連絡事項の確認
課長からの伝達や、図面変更の周知
- I. 役職者からの周知・連絡(次長→副所長→所長)
司会が次長、副所長、所長と全員に周知がないか確認している

問題点
重複内容あり!



【解決策を決める】

改善案

- A. 開始時間 16:45～(おおよそ45分～60分程度)
 - ・開始時間厳守(安全当番も参加者も)
 - ・打合せ時間は16:45～17:15(タイマー表示する)
 - ・17:15までに資料入力を完了する
- B. 本日の残業、明日の早出の確認。
- C. 明日の作業内容・重機配置の確認
全部の流れを話す。作業間調整会議と内容の重複。
- D. 所長現場巡回他、指摘事項の是正対応状況確認
是正内容の入力不備をなくす(各担当者)
- E. 各担当による明日の作業・危険ポイントの説明
C(司会者が説明する作業内容)と重複。
- F. 打合せメモの確認
TeamsのExcelやOneNoteなど共同操作できるデータで
所内メモを作成する
- G. 翌日の天気
雨天・強風時のみ確認する。
- H. その他周知・連絡事項の確認
事前に記事内容をリストアップし、事前に周知・連絡事項を確認する
- I. 役職者からの周知・連絡(次長→副所長→所長)
フォーマットに統一し、事前に記事内容をリストアップし、事前に周知・連絡事項を確認する
事前記入を確実にする(記入されていないことは話さない)

解決策
・事前に整理
・メモの共有

解決策

・アプリの活用
「OneNote」

現場取組④ カエル会議®の実践

【夕礼の在り方】を変える カエル♪



今日の残業、明日の早出の確認

- ・会議室のホワイトボード写真を共有して確認

工事担当者からの周知事項

次長からの周知事項

アプリ「OneNote」

OneNote使用時のルール
(継続して表示)

週間行事予定・不在者の確認

若手からの感想

- ・口頭で伝えていた時よりも合理的で簡単
- ・事務所外でも確認できるため便利

現場取組④ カエル会議®の実践

■カエル会議®をやってみて

夕礼の運用改善
開始時間の厳守
分担を明確化し内容の重複削減
OneNoteに事前に情報共有

夕礼にかかる時間

45分/日

↓
30分/日労働時間
削減生産性
向上デジタル
推進

多様性

人材
育成魅力
発信

ひとりあたり

約**5**H/月時間削減

働き方改善への意識変化
日々の悩みの共有
働き方は変えることができる
自分の意見を汲んでもらえる

変化を実感することで
心理的安全性の向上
チーム力の向上

カエル会議®参加者と
役職者・JV社員との意識の差

→初めに事務所全員でカエル会議®を行い、
チームとしての改善方針を固めた上で、
グループ分け・意見出しを行う方がよい

支店管理部の参入

夕礼の現状と問題点を聞き、
OneNote活用の紹介と
導入フォローを行った

多数あるツールの中から
**現場が抱える悩みに
則した支援**

につなげることが出来た

労働時間
削減

生産性
向上

多様性

魅力
発信

デジタル
推進

人材
育成

生産性
向上

効率よい作業って？

現場取組① 建物を“創る”ことの面白み

■生産性の向上

⇒建物の“創り方”を考える**楽しさ**から



- ・設計図に載っていない建物の“創り方”
- ・如何にして効率よく安全に作業を進めるか？



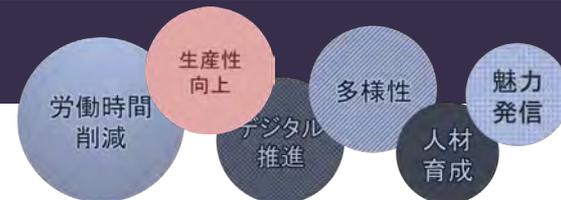
- ・自由な発想！

⇒建物を“創る”面白み、楽しさ

⇒実行に対する計画性と責任の必要性

⇒若手；一步踏み出す勇氣！

⇒上司；背中を押してやるフォローを！



現場取組① 建物を“創る”ことの面白み

■ 生産性向上のため施工合理化の面白み



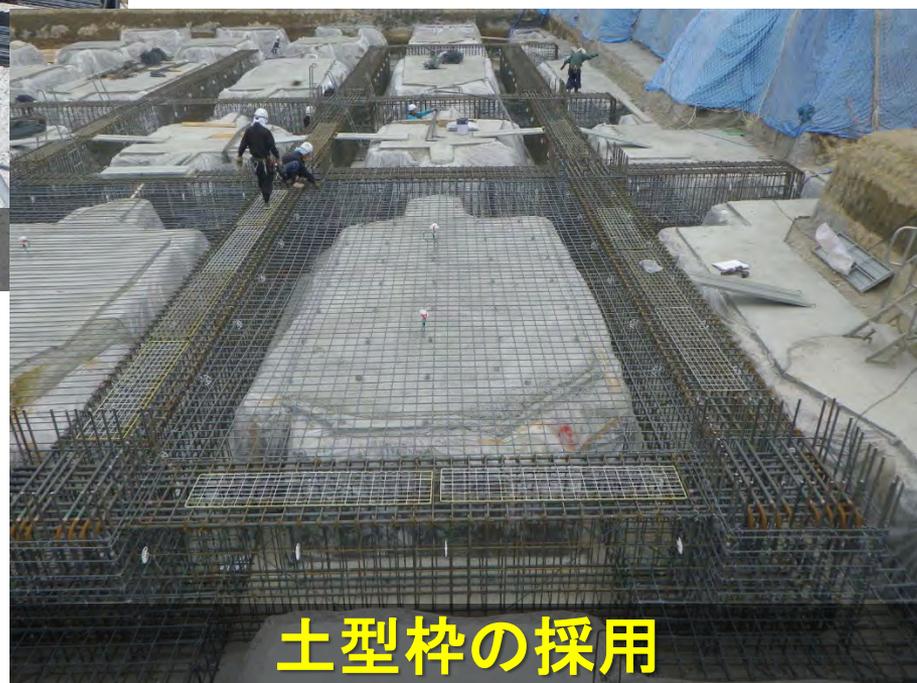
| | | |
|----------|--|---|
| 山形県立中央病院 | <ul style="list-style-type: none"> ・柱状地盤改良+土型枠 ・鉄筋地組+機械式継手or溶接継手 | <ul style="list-style-type: none"> ・配筋付きデッキ ・狭小型枠への発泡断熱材の採用 |
| 台原マンション | <ul style="list-style-type: none"> ・パラペット躯体サイトPCa化 | |
| ひらかドーム | <ul style="list-style-type: none"> ・鉄骨ユニット化+ベント削減 | |
| 宮城球場 | <ul style="list-style-type: none"> ・屋外観客席におけるフリーフレーム工法と段床躯体サイトPCa化 | <ul style="list-style-type: none"> ・跳ね出し庇と金属屋根のユニット化 |
| 北秋田市民病院 | <ul style="list-style-type: none"> ・土型枠+基礎地中梁ユニット化 ・免震構造鉄骨建方順序による仮設固定の削減 | <ul style="list-style-type: none"> ・配筋付きデッキ ・外壁サイトPCa化+外壁無足場化 |
| 東和薬品 | <ul style="list-style-type: none"> ・基礎地中梁ユニット化+鋼製型枠 ・配筋付きデッキ | <ul style="list-style-type: none"> ・外壁サンドイッチパネルユニット化 |
| 星総合病院 | <ul style="list-style-type: none"> ・施工図における建具経常他表示の見える化 | |
| チノー | <ul style="list-style-type: none"> ・折板屋根固定間仕切り壁の追従化 | |
| 大原総合病院 | <ul style="list-style-type: none"> ・先行鋼製土留め型枠 ・免震構造犬走躯体への断熱材兼用型枠採用 ・配筋付きデッキ | <ul style="list-style-type: none"> ・外壁化粧ボーダーの金属パネル化+足場壁繋ぎ兼用 ・本設EV先行活用における乾式耐火被覆の採用 |
| JCHO仙台病院 | <ul style="list-style-type: none"> ・土型枠+基礎地中梁ユニット化+鋼製型枠 ・免震上部基礎ユニット化+鋼製型枠 | <ul style="list-style-type: none"> ・免震構造犬走躯体のサイトPCa化 ・配筋付きデッキ |
| 仙台厚生病院 | <ul style="list-style-type: none"> ・先行鋼製土留め型枠 ・基礎配筋ユニット化 ・配筋付きデッキ ・パラペット躯体サイトPCa化 ・上部外部足場受け仮設鉄骨設置や仮設移動足場製作による足場大幅削減 ・三角目隠し壁のユニット化+無足場化 | <ul style="list-style-type: none"> ・金属パラペット庇のユニット化+無足場化 ・7m跳ね出しヘリポートのユニット化+無足場化 ・自動搬送+環境に配慮したパレットの活用 |



現場取組② 各工種におけるユニット化の徹底



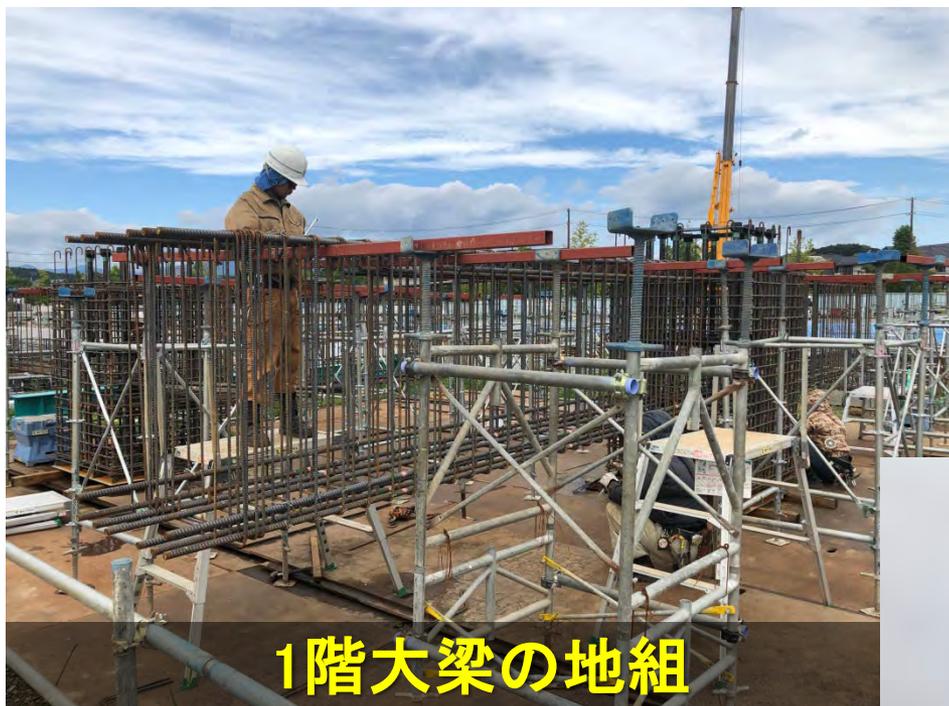
地中梁の地組



土型枠の採用

基礎工事

現場取組② 各工種におけるユニット化の徹底



1階大梁の地組

免震躯体
工事



免震装置上部B.PLユニット化

現場取組② 各工種におけるユニット化の徹底



免震犬走り躯体のサイトPCa化



鋼製型枠の採用

免震躯体
工事

現場取組② 各工種におけるユニット化の徹底

労働時間
削減

生産性
向上

デジタル
推進

多様性

人材
育成

魅力
発信

上部躯体
工事



配筋付きデッキの積極的採用

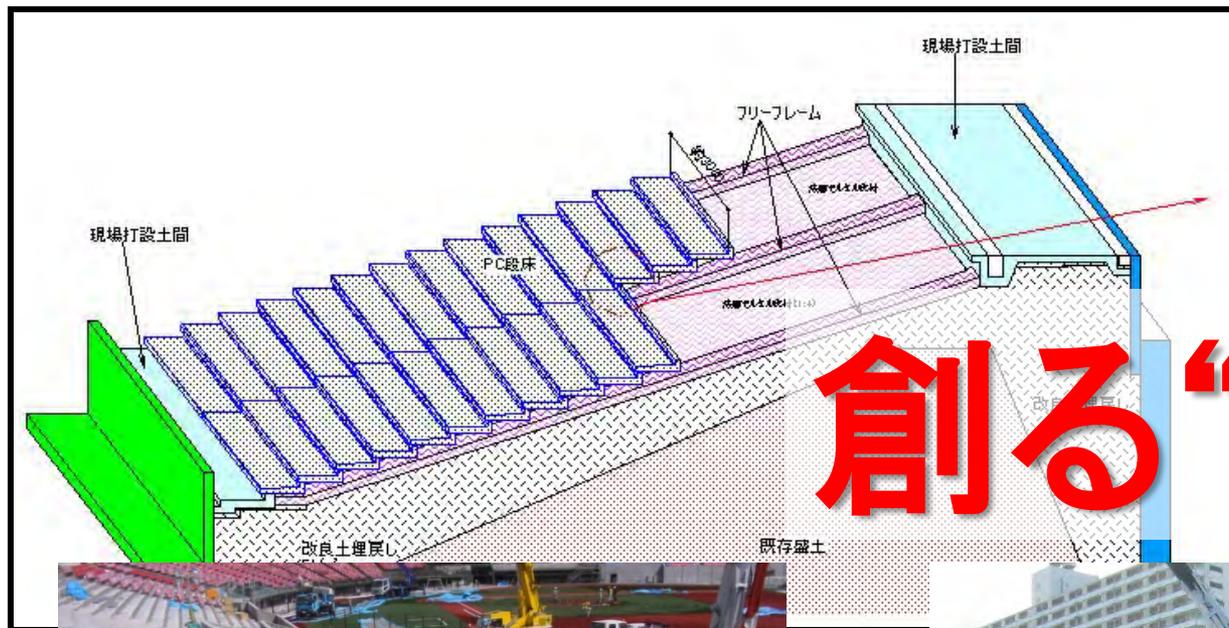
現場取組② 各工種におけるユニット化の徹底



パラペット躯体のサイトPCa化

上部躯体
工事

現場取組② 各工種におけるユニット化の徹底



創る“実践”



法面養生(フリーフレーム工法)



段床躯体のサイトPCa化

現場取組② 各工種におけるユニット化の徹底



現場取組② 各工種におけるユニット化の徹底



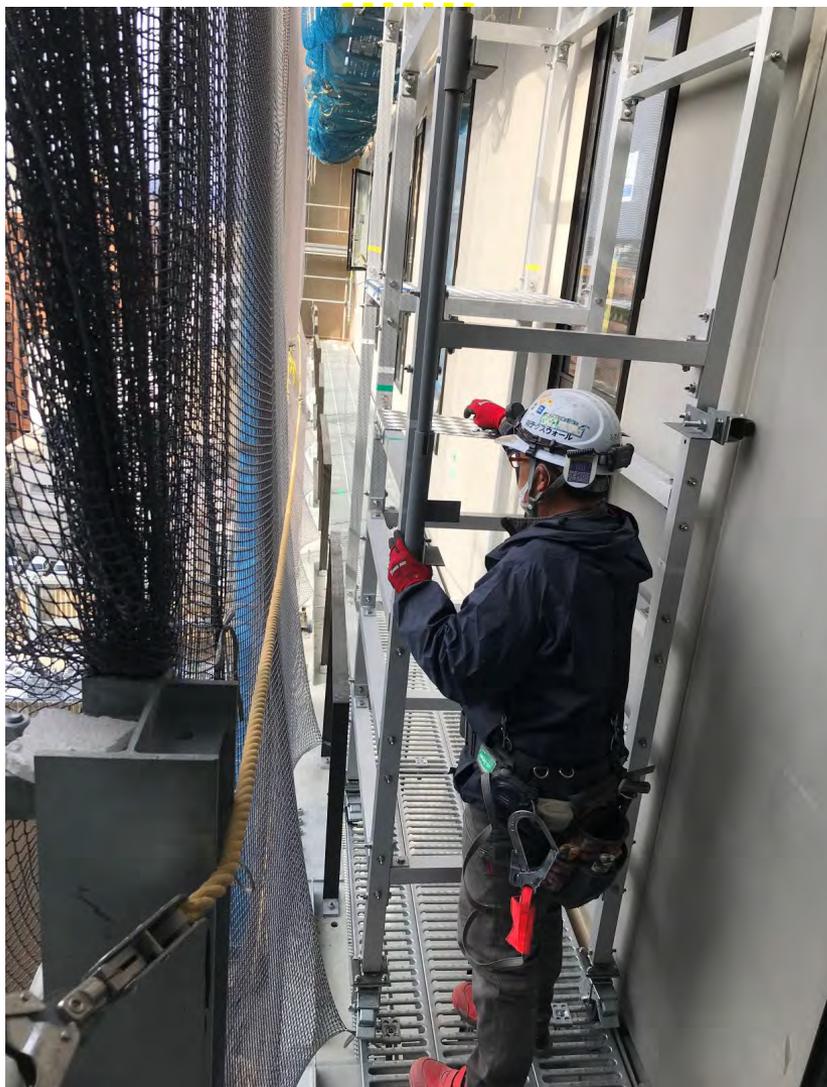
仮設ブラケット梁を設置し、
外部足場受け架台を設置
⇒ 足場削減と
仕上げ変更時の対応可能



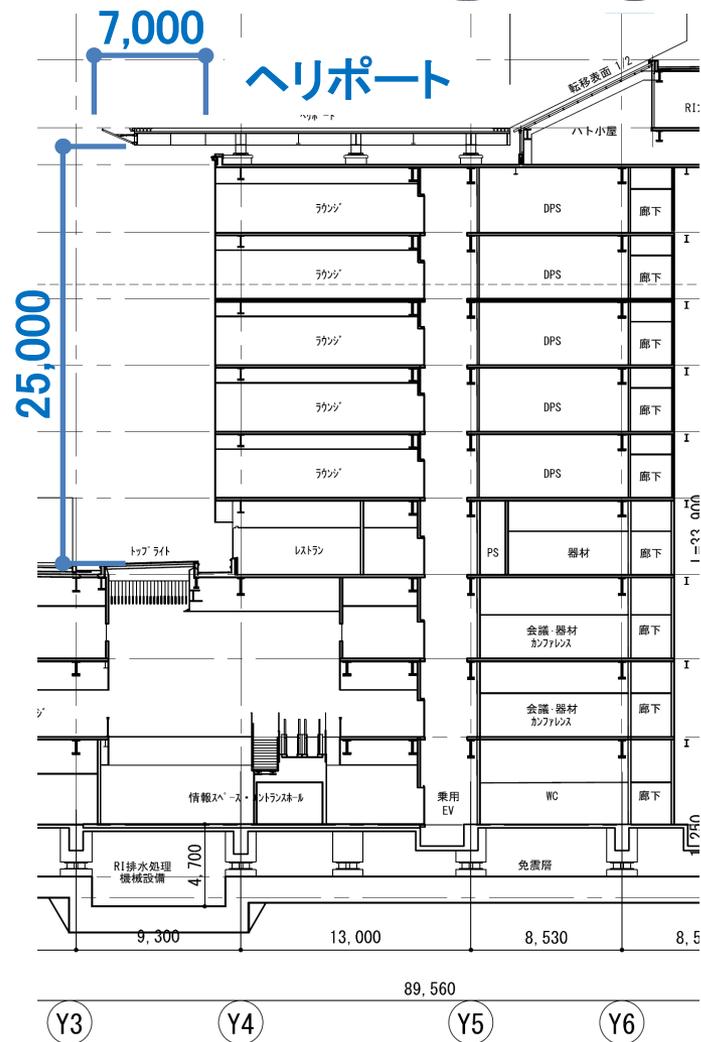
現場取組② 各工種におけるユニット化の徹底



現場取組② 各工種におけるユニット化の徹底



現場取組② 各工種におけるユニット化の徹底



現場取組② 各工種におけるユニット化の徹底

労働時間
削減

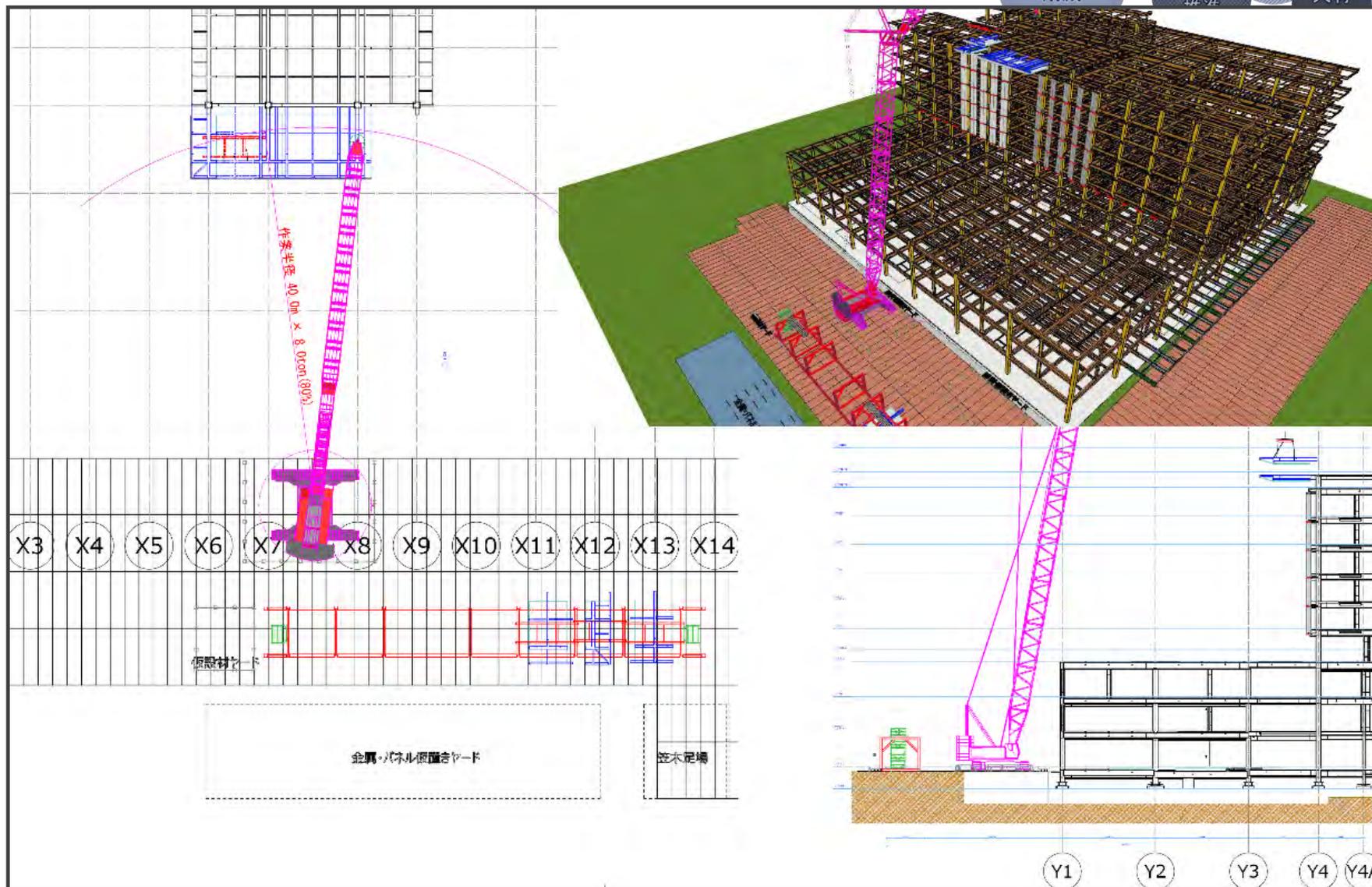
生産性
向上

多様性

魅力
発信

デジタル
推進

人材



現場取組② 各工種におけるユニット化の徹底

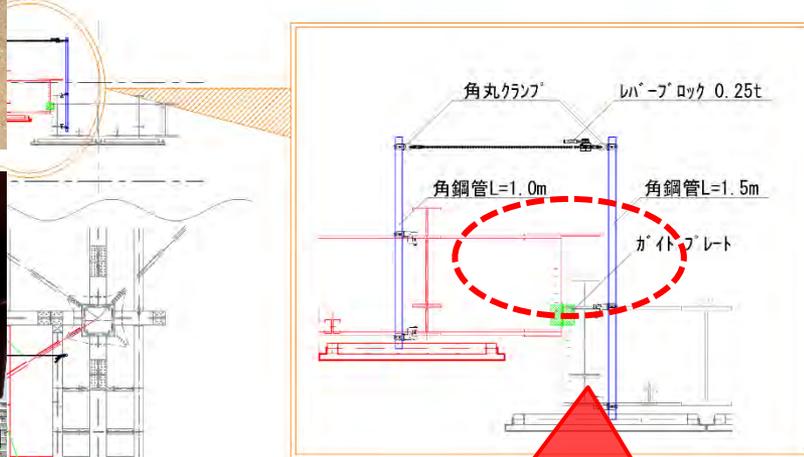


●: 作業員配置位置



ユニット取付手順

①、②と接触してしまう恐れがあることから、
 シンプを取付けておく。③が既設側と500mm段差の
 ブロックを4点張り、揺れ対策とする。その後、③の
 定の相互間隔を保つ。
 ウェブ下側に仕込んでおき、既設側のウェブ面に跨がせて
 する。



ガイドPL採用によりユニット
 取付をスムーズに完了

現場取組② 各工種におけるユニット化の徹底



現場取組② 各工種におけるユニット化の徹底



■ 生産性の向上

⇒ 建築施工の面白みを感じられる原点

⇒ 若い方々には、その面白みの実感を！



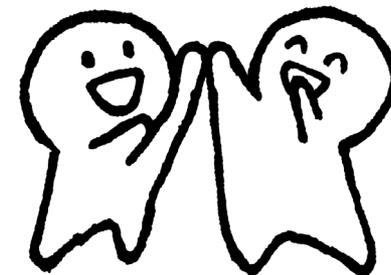
現場後半には、
様々な提案が！

みんなの利益UP！

前向きな働き方改革

⇒ 若手；一步踏み出す勇氣！

⇒ 上司；背中を押してやるフォローを！



労働時間
削減

生産性
向上

多様性

魅力
発信

デジタル
推進

人材
育成

デジタル 推進

6. デジタル推進



デジタル推進とは？

- ・生産性向上を手助けするツール
- ・若手の得意分野

BIM活用

スマホ
活用

遠隔管理

自動搬送

Let's Try! やってみよう!

⇒ おじさんたちも、一步を踏み出す勇気!!





- ・BIM活用
- ・ドローン活用
- ・スマートフォン活用
- ・自動搬送+SDGs



(社会貢献プロジェクト Team「Napalle」)



現場取組① BIM活用



外壁取付け



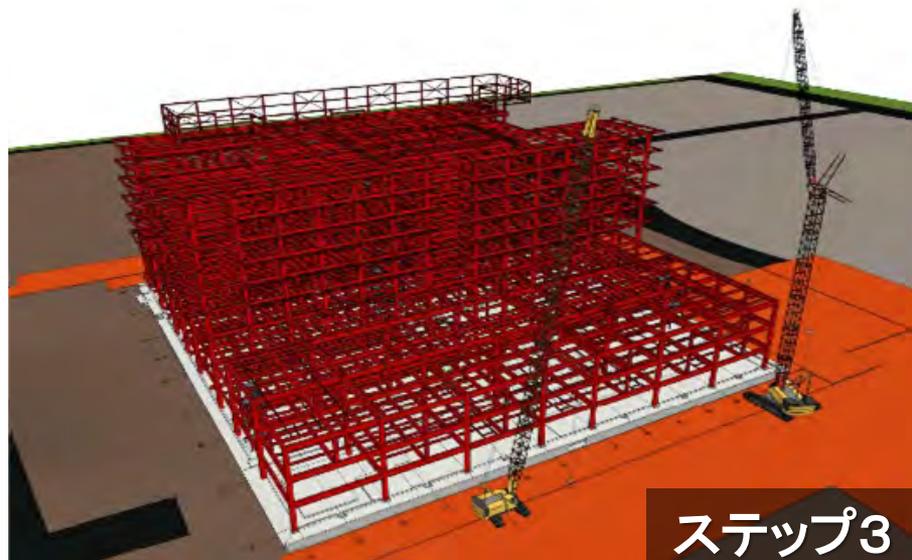
【施工ステップ動画】

- ・起工式に上映
- ・2021年7月着工時災防協にて予定協力会社70社に全体工程と共に説明

【VR体験】

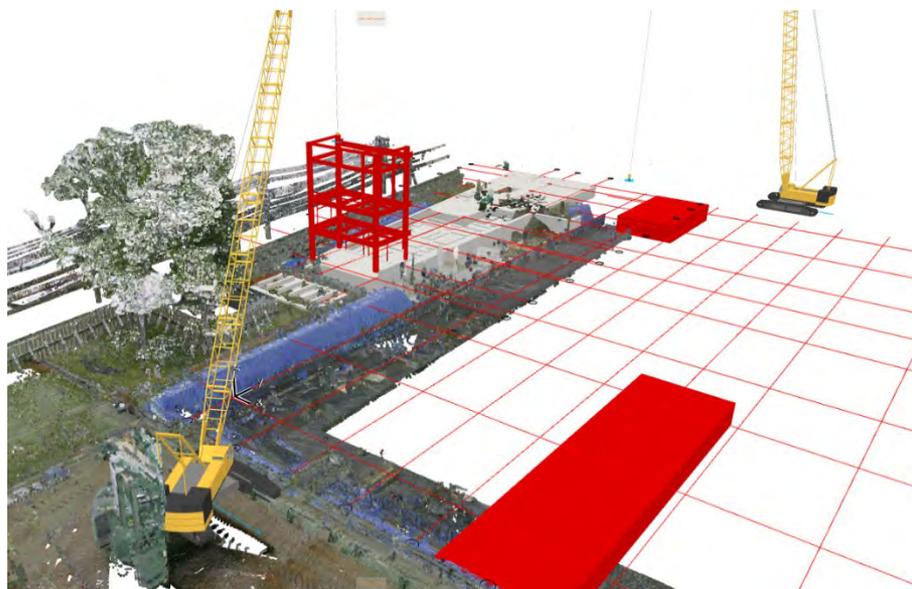
- ・起工式にて活用
- ・発注者に現地において竣工建物を疑似体験

現場取組① BIM活用



【鉄骨建方計画】

- ・鉄骨建方計画を日割りで作成
- ・定例時の進捗報告にも活用



【3Dレーザースキャナー活用】

- ・敷地西側の雨宮神社側の樹木周辺をスキャン
- ・エネルギー棟鉄骨建方計画に活用

現場取組① BIM活用



| プロジェクト名 | 工種名 | 期間 |
|--------------|--------|-------------|
| 仙台厚生病院移転改築工事 | 内装設備工事 | →2023-08-03 |



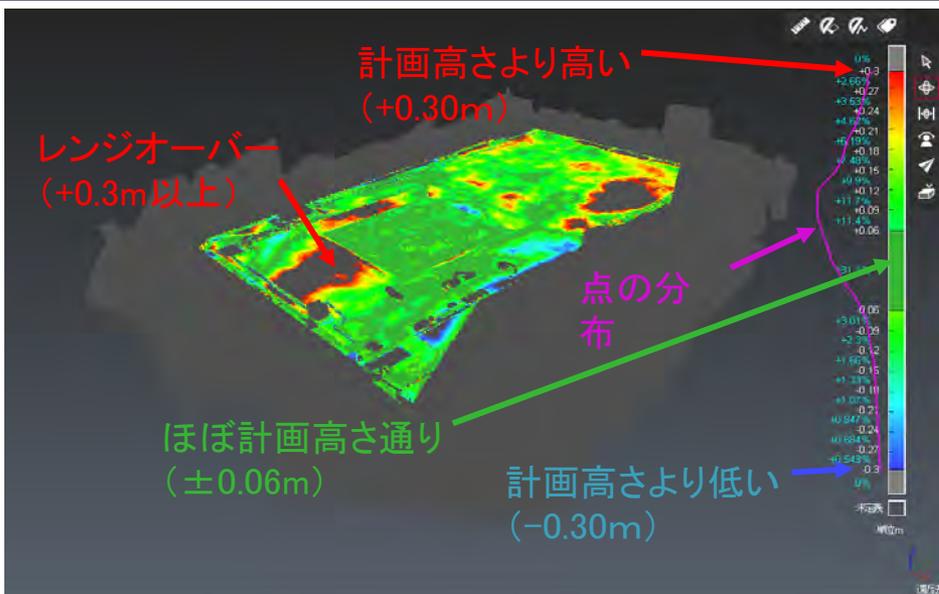
- 先行内装
- 天井内設備
- 天井・壁LGS
- 建具・金物・造作家具
- 天井・壁ボード
- 天井設備器具付
- 壁仕上げ
- 床仕上げ
- 器具付け
- クリーニング・WAX

| 棟階 | 総積 (㎡) | 期間 | | 累積 | |
|------------|-----------|-----|-------|-----|-------|
| | | 完了積 | 進捗率 | 完了積 | 進捗率 |
| 先行内装 | 714 | 261 | 93.9% | 261 | 93.9% |
| 天井内設備 | 714 | 14 | 6.5% | 14 | 6.5% |
| 天井・壁LGS | 714 | 165 | 77.1% | 165 | 77.1% |
| 建具・金物・造作家具 | 714 | 0 | - | 0 | - |
| 天井・壁ボード | 714 | 131 | 61.2% | 131 | 61.2% |
| 天井設備器具付 | 714 | 0 | - | 0 | - |
| 壁仕上げ | 714 | 55 | 15.7% | 55 | 15.7% |
| 床仕上げ | 714 | 6 | 2.8% | 6 | 2.8% |
| 器具付け | 714 | 0 | - | 0 | - |
| クリーニング・WAX | 714 | 0 | - | 0 | - |

【BIMLOGI活用】
 ・病院棟の仕上げ工事
 における進捗管理
 として活用

| | | | |
|------|------|-------|----|
| 棟名 | 厚生病院 | 室 | 1F |
| 製品分類 | 全て | 製品タイプ | 全て |

現場取組② ドローン活用



【点群データ活用による敷地地盤の測量】

- ・別途造成工事の精度を確認



【ドローンによる外装チェック】

- ・病院棟無足場を想定した検討

現場取組③ 自動搬送



【自動搬送】

- ・設備系の資材搬送にトライ
- ・資材置き場から、病室各戸への個別搬送に成功
- ・ELVと連携させた上下搬送にも成功

※課題は多いものの、今後の開発へ向けて期待



現場取組④ 通いパレットの運用方法



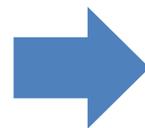
海洋プラスチックから再生したOBP



バイオマスプラスチックを利用したBIO



繰り返し使える
環境型パレット活用



物流ロジスティック部門貢献

CO2削減
SDGs達成に貢献



建設業における社会貢献プロジェクト 現場取組⑤ Team「Napalle」を発足



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

建設業における社会環境貢献プロジェクト「Napalle」
DCP : Developed Construction global Project 「ナパレ」

Supply Chain Management Partnership

17 パートナシップで
目標を達成しよう

KAJIMA CORPORATION SHINRYO Yurtec
HASHIMOTO 株式会社タクミ電業株式会社
阿部和工務店 hat 橋本総業株式会社 カワイ電線株式会社
ISHIGURO TOTO TOSHIBA 東芝ライテック株式会社
岐阜プラスチック工業株式会社
日通リース&ファイナンス
日通リース工業株式会社

プロジェクトメンバー: JV他13社

サブコン: 新菱、ユアテック

代理店: イシグロ、富士機材、タクミ電業、橋本総業

メーカー: TOTO、LIXIL、カワイ電線、東芝ライテック

リース会社: 日通リース

レンタル会社: 日建

パレットメーカー: 岐阜プラスチック工業

- ・環境配慮パレットを活用し
- ・CO2削減、SDGsに貢献するTeam発足
- ・どうやったら梱包材を減らせるか
- ・試作品で実施検証
- ・手間削減、働き方改革への寄与
- ・それぞれの立場で問題点、悩みを共有解決
- ・将来ドローン搬送を視野に入れたパレット形状
- ・今後更に多方面のメンバーを増やす
- ・定期定例を継続中



【試作品】ユニットケーブルパレット

建設業における社会貢献プロジェクト
現場取組⑤ **Team「Napalle」を発足**



取組みの実施例

照明器具 防災器具

▶ 製品の傷保証が取れない
ロット管理がしがたい
運用数が多ければリースが可能



ユニットケーブル

▶ 病室**420室**分のケーブルをユニット化
BIOを**50個**購入し、**通いパレット化**に成功



【試作品】ユニットケーブルパレット

18.3kg
CO2削減!!



走行距離
約66km

建設業における社会貢献プロジェクト 現場取組⑤ Team「Napalle」を発足



取組みの実施例

冷媒配管用のパレットを検討⇒試算



1,600kg CO2削減!!



走行距離

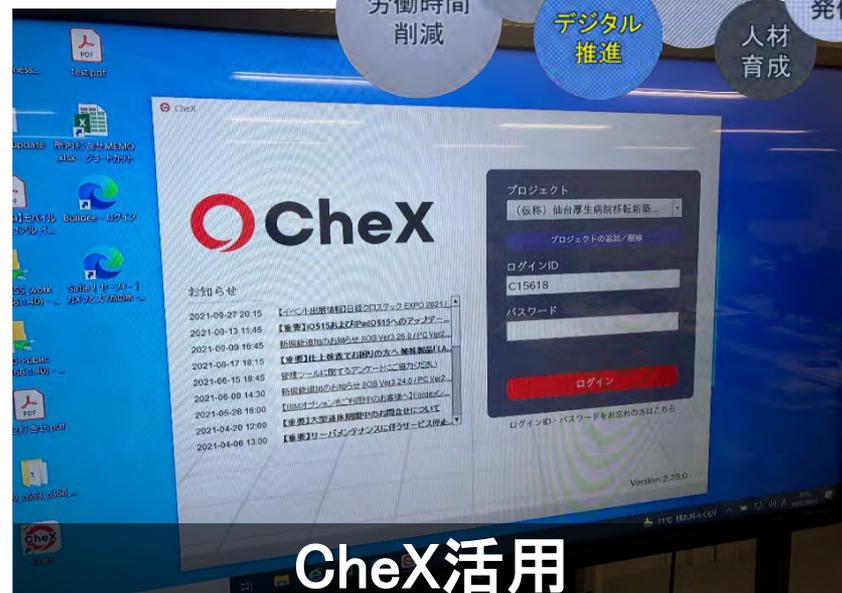
約5,800km

**代理店、メーカーで
試験を実施検証中**

現場取組⑥ スマートフォン活用



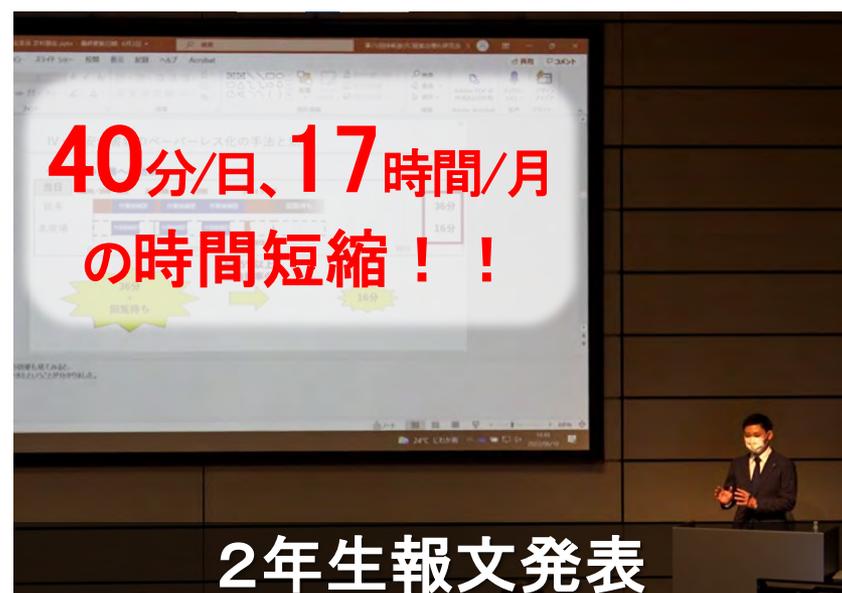
K-Mobile導入



CheX活用



作業指示書ペーパーレス



2年生報文発表

現場取組⑥ スマートフォン活用



■スマートフォン活用による弊害？

- ・現場書類のペーパーレス化
- ・スマートフォン活用

【火気使用届】



⇒短時間で容易に書類作成可能

⇒できた気になっている？

⇒重要ポイントがつかめていない

⇒デジタルの弊害ではなく、
押えるべきポイントの理解不足

⇒紙書類の一部復活へ

⇒実効性に応じた活用を！

人材育成

労働時間
削減

生産性
向上

多様性

魅力
発信

デジタル
推進

人材
育成



多様性

現場取組① けんせつ小町 (2014年愛称決定)



けんせつ小町現場見学会

けんせつ小町フォーラム
「イクボス パネルディスカッション」

・2015年(大原総合病院現場)

初めて女性技術者(新入社員)

⇒ **必要以上の配慮をしない**

⇒ 男女意識せず、**同等の接し方**を心がける

⇒ 時には、**涙**も・・・⇒無事、竣工まで勤め上げる

⇒ 日建連東北支部・けんせつ小町フォーラム

「イクボス パネルディスカッション」

現場取組② スマホ活用サポートスタッフ



■ ITサポートスタッフによる現場ITサポート

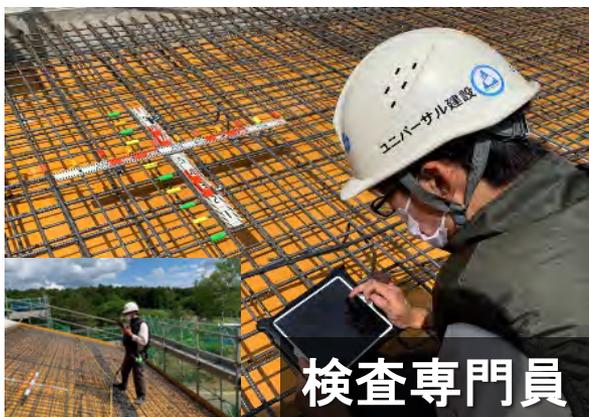


ITサポートスタッフ

- ⇒ K-Mobile, Buildee, CheX・・・etc
- ⇒ 現地KY提出状況確認(朝・昼)
- ⇒ 顔認証の写真撮影・登録
- ...

※現場担当者のストレス低減と時短へ

■ 品質検査専門スタッフによる現場サポート



検査専門員

- ⇒ 配筋検査
- ⇒ 仕上げ検査
- ...

**※現場担当者が計画業務に
集中できる環境と時短へ**

現場を徹底サポート！！ ⇒ 現場に必須の存在に！！

現場取組③ 検査専門スタッフ



■ 事務担当者による工務系業務のフォロー



- ⇒ 定例会議報告用写真の撮影、まとめ
- ⇒ 所内時間外労働時間管理と注意喚起
- ...

※まだまだ範囲を広げられるのでは・・・

労働時間
削減

生産性
向上

多様性

魅力
発信

デジタル
推進

人材
育成

人材 育成

違いはどこか？

8. 人材育成



■ 部下の育成

人材
育成

⇒ 現場所長の役割の最重要課題のひとつ
⇒ 常に意識して行うべきもの

※現場所長と部下との違いは・・・

決断という
経験値

現場においては

・ S、E、Q、D、C

全てにおいて決断の連続

・ 責任の伴った決断の経験は？

※疑似体験はできるのでは？

現場取組① 一日所長体験



■ 一日所長体験の実施

- ・朝礼時の一日所長宣言
- ・新規入場教育
- ・統括パトロールと指摘事項の展開
- ・所内夕礼時のまとめ
- ・緊急時の対応
- ・所長への相談事項の対応



～安全面の継続した意識の向上と
責任感の醸成を目指した新たな取組～

但し、柴田が常時現場にいる日の実施とする。

現場取組① 一日所長体験



■ 一日所長体験の実施の感想

- ・いつもより緊張感をもって現場を見るようになった。
- ・絶対に災害は起こしたくないと思った。
- ・無駄な作業を少しでも省く意識を持つようになった。
-

意識

前向きな意見 ⇒ 一定の効果
発言の活発化 ⇒ 意識の向上へ

労働時間
削減

生産性
向上

多様性

魅力
発信

デジタル
推進

人材
育成

魅力 発信

現場取組① 現場でできる建設業の魅力発信



■現場でできる建設業の魅力発信

- ・仮囲い装飾
- ・外部足場の装飾
- ・ショーウィンドウの設置 など

⇒現場を管理するものが

常に仮囲いの外側を意識する必要性！



仮設ハウス活用



季節の展示



小学生も見てくれます

現場取組① 現場でできる建設業の魅力発信

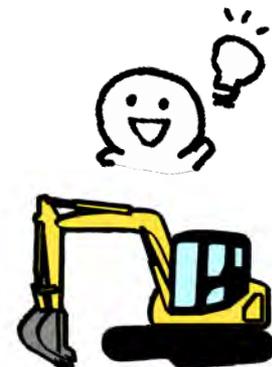


■現場でできる建設業の魅力発信

・某大学教授

「ある海外の現場では、現場の前に小さな重機が置かれており、誰でも自由に触れることができる」

※建設業をもっと身近に！



・過去の病院移転工事における

モデルルーム近隣開放計画

⇒コロナ禍で断念・・・

※近隣へのアピール！



病室モデルルーム

10. さいごに

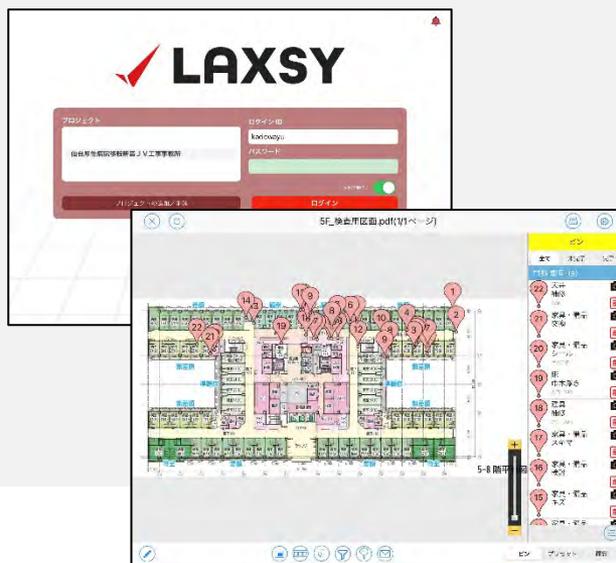
・これまでの取組で

⇒ 自発的にチャレンジする人が幾人も！

・土留兼用型枠を使用し工期短縮を図る試み！



・新しい検査ツールを積極的に活用！



意識

・残業を必要以上はもうしない！



10. さいごに

- **意識**が変われば**行動**が変わる
 - **行動**が変われば**習慣**が変わる
 - **習慣**が変われば**人格**が変わる
 - **人格**が変われば**運命**が変わる

- **意識**が変われば**行動**が変わる
- ↓
- **行動**が変われば**意識**が変わる

10. さいごに

- ・ **意識**が変われば**行動**が変わる
 - ・ **行動**が変われば**習慣**が変わる
 - ・ **習慣**が変われば**人格**が変わる
 - ・ **人格**が変われば**運命**が変わる

・ **意識** が変われば **働き方** が変わる

10. さいごに

- ・ **意識** が変われば **働き方** が変わる

・ **働き方**を変えて、
魅力的な建設業に変えていこう！

10. さいごに



“現場は明るく、厳しく、前向きに”

関係者全員の“心”に残る現場を目指す！