

「働き方改革」への取組み

「労働時間削減、人材育成、生産性向上・デジタル推進、
現場の多様性・魅力発信などへの取組」



2023年10月12日

株式会社大林組 徳永 純一

目次

1. 自己紹介・経歴
2. 2つのターニングポイント
3. 担当工事の概要と課題
4. マネジメント方針
5. 働き方改革から働きがい改革へ向けての取組み
～ICTを駆使した次世代の現場管理により働き方改革にチャレンジ～
6. 若手所長として次世代の若手職員へ

01

自己紹介・経歴

1. 自己紹介・経歴

氏名 徳永 純一

所属 株式会社大林組大阪本店 **みとら京都**
MITRA KYOTO
京都支店みとら京都工事事務所

年齢 **41歳 全店最年少所長**
(就任時40歳)

経歴 2004年4月～

株式会社大林組入社

2011年6月～2012年9月 **初めての所長同等の仕事**

神戸製鋼所高砂製作所チタン本部新リングミル工場新築工事主任

2012年10月～2013年8月

神戸製鋼所加古川製鉄所溶銑処理増強に伴う土木建築工事主任

2013年9月～2014年9月

神慈秀明会豊中支部新支部新築工事主任



1. 自己紹介・経歴

- | | |
|------------------|---------------------|
| 2014年10月～2015年2月 | 南あわじ市新庁舎建設工事主任 |
| 2015年3月～2016年3月 | ND3プロジェクト新築工事主任 |
| 2016年4月～2017年2月 | 近畿大学東大阪キャンパス整備I期工事長 |
| 2017年3月～2018年6月 | 国立京都国際会館展示施設建築工事工事長 |
| 2018年7月～2020年3月 | 京都支店工事部工事課副課長 |
| 2020年4月～2022年7月 | 京都支店工事部工事課課長 |
| 2021年9月～2022年7月 | 働き方改革推進担当者として活動 |
| 2022年8月～2023年8月 | みとら京都新築工事 所長 |



南あわじ市新庁舎



ND3プロジェクト



近畿大学東大阪キャンパス

02

2つのターニングポイント

2. ターニングポイント その1

神戸製鋼所高砂製作所
チタン本部新リングミル工場新築工事

① 30歳で所長同等の仕事任せられる

●働き方改革とは無縁の生活

●多くの苦労があったが、最後までやり遂げた

●人間的にも成長できた1年間

●プロジェクトマネジメントの面白さを知る

●所長業のやりがいを実感する

2. ターニングポイント その2

②支店の働き方改革推進担当者としての経験

- 業務マニュアルの整備
- 全店統一書式の拡充・整備
- 現場業務引き算プロジェクト
- アシスタント制度（社外スタッフの活用）
- 働き方向上！勉強会
- かけがえのない人脈構築

03

担当工事の概要と課題

3. 担当工事の概要と課題

現場概要

みとら京都ビル



所在地	京都市東山区新門前通大和大路東入ル四丁目松原町 292
建築主	大西法衣佛具店 (A 工事)、大正大学 (C 工事)
設計・監理	(設計) 株式会社大林組一級建築士事務所 (監理) 株式会社大林組工事監理一級建築士事務所
設計施工者	株式会社大林組
工期	2022年8月20日～2023年7月20日
建物用途	(正) 住宅 (副) 事務所、寄宿舍
敷地面積	292.84 m ²
建築面積	213.72 m ²
延床面積	736.57 m ²
最高高さ	14.729m
階数	地上 4 階
用途地域	商業地域 第二種住居地域
構造規模	RC 造

3. 担当工事の概要と課題

現場

間口が狭く、奥行が深い、余裕のない敷地は京都市内ならではの大型重機が稼働するのも難しい工事です。



生コン打設

京都観光地で交通量も多いなかで道路を使用してポンプ車配置。

小まめな材料搬出で現場美化を維持！




材料置き場の確保が難しいため、小まめな材料搬出を実施。
毎日17時から1時間材料整理を行い、次工程のため現場をリセット。

まさにうなぎの寝床での工事


3. 担当工事の概要と課題

課題 1

小規模・短工期



承認スケジュールが早い



重大不具合は絶対許されない

3. 担当工事の概要と課題

課題 2

狭小（材料置き場がない）



施工順序変更（西工区先行）



生産設計工程短縮

3. 担当工事の概要と課題

課題 3



施工：京都府



設計監理：東京都

コミュニケーション不足

04

マネジメント方針

4. マネジメント方針

【現場スローガン】

『みとら』とはサンスクリット語で『友情』を意味している。

『工事に関係する全員が友情を育み、
和をもって無事に工事の完遂を目指す！』

を現場スローガンとして『災害ゼロ』を目指し、
全員が楽しく、厳しく仕事ができる現場運営を実行する

4. マネジメント方針

【所長方針 1】

全員が納得いく 計画立案と実施確認で
お客様に対する安全・品質の確保
(死亡災害・重大災害・重大品質不具合の根絶)

一生懸命だと知恵がでる

中途半端だと愚痴が出る

いい加減だと言いつけが出る

計画書は**全員が納得いくまで**一生懸命に煮詰められたものでなければ
いけない。これができる、担当者に必ず**自覚と責任感**が生まれ、
メリハリの利いた現場管理が可能となる。

**生産性向上に
つながる**

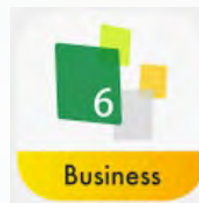
4. マネジメント方針

【所長方針 2】

ICTを駆使した次世代の現場管理により
働き方改革にチャレンジ！

若手所長として、働き方改革推進担当者経験者として
一歩先を行くICT現場管理をやりきると心に誓う

使用した主なICTツール（ツールを限定し応用）



課題解決の
重要要素

05

働き方改革から働きがい改革 に向けての取組み紹介

～ I C T を駆使した次世代の現場管理
により働き方改革にチャレンジ～

5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

第4弾!

2022年度下期

現場の生産性向上
に向けた取組事例
をご紹介します!

“あなたの現場”の働き方改革!

現場の取組好事例!

京都支店
みとら京都工事事務所
徳永所長

建築本部本部長室
星野部長

京都支店
みとら京都工事事務所 の取組紹介!

5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

突撃!

あなたの現場の

働き方改革!

今回は、京都支店
みとら京都工事事務所
での取組を紹介します!
この取組は、2022年9月
からスタートしています。

京都支店
みとら京都工事事務所
徳永所長



5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

ICT 対応職員を現場に導入することで、業務の手間や負担が軽減、生産性が向上した！

小規模現場であるため、生産 DX を推進していくにあたり苦労がありました。

最初は…

ICT (Teams、eYACHO)

に関して、ほぼ知識がない状態でした。

現場が立ち上がった1ヶ月間は…

京都支店工事部所属当時に、働き方改革推進担当者として取り組んだ経験を活かし、徹底してICTの教育に時間を費やしました。



軌道に乗り始めた矢先…

ペーパーレス回覧時に生じるPDF化、押印貼り付け、Teams・directへの投稿などの労力により、現場管理に支障が始めました。

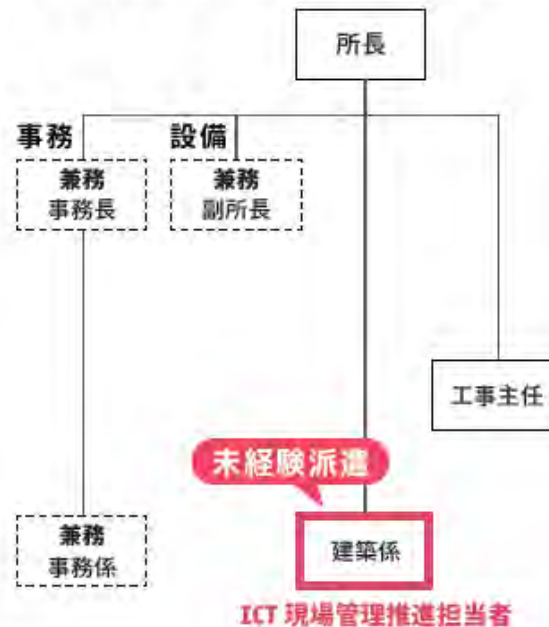


そこで…

ICT対応として派遣職員1年生を配置し、労力を必要とする仕事を派遣職員に移管して、ICT管理を継続して実施できています。



▼みとら京都工事事務所 組織表



私の下に ICT 現場管理推進担当者を配置し、ICT 管理に伴うデータ回覧時の手間がかかる業務（技術職がやらなくていい業務）を任せています。



5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

■ 従来から未来へ新たな改革へのチャレンジ ■



所長の強い意志・リーダーシップが必要

現場トップである所長自らもICT知識を習得し

ICT現場管理の本質を理解しなければ、

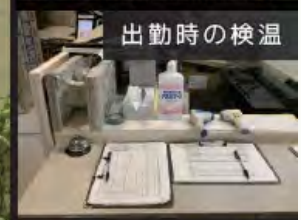
本当のデジタル推進は進まない

新たな技術伝承

5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

工事事務所

人によっては現場事務所は人生の大半を過ごす場所
『気持ちがいい』、『やる気ができる』事務所作りを意識



5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介



現場の取組好事例！



みとら京都工事事務所編

01 Teamsを利用した監理者の検査

04 directとeYACHOを利用した
現場内ペーパーレスの回覧の効率化02 TeamsとeYACHOを利用した
設計 - 監理 - 現場の書類同時チェック05 特定工程検査 (BCJ: 日本建築センター)
におけるペーパーレス対応03 Plannerを利用した
Teams投稿書類のタスク管理06 毎日決まった時間に『蛍の光』
を流して意識改革

働き方改革を推進する
ために、工夫を凝らして
チャレンジしています！



徳永所長から、
様々な取組をご紹介して
いただきました！

働き方改革推進課
鈴木主任

03

5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

01

取組み 01

Teams を利用した 監理者の 検査

**遠隔臨場に
より効率化**

Teams を活用して、タイムリーな検査対応が可能に！

Teams を利用することで、遠隔地でもタイムリーな検査対応や、手戻りによるロスを防止しています。



Teams 検査を利用することで、
型枠返し前にタイムリーに監理者検査を
受検し手戻りによるロスを防止しています。

高山職員

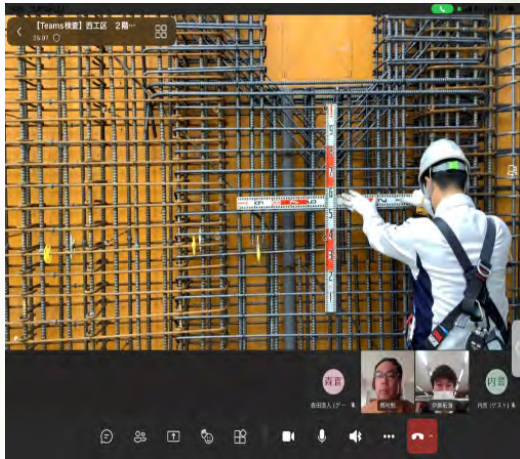


当現場は東京の設計・監理ですが、
Teams を活用することで
遠隔地でもタイムリーな検査対応
が可能になっています！

設計本部
構造設計第三部構造設計第三課
伊藤職員

5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

取り組んだ遠隔臨場



配筋検査



隠蔽前出来形検査



受入検査

 移動時間の削減

 移動経費の削減

 柔軟な日時調整

 新型コロナウイルス感染症対策

3. 働き方改革取組み紹介

02

| 取組み 02 |

TeamsとeYACHOを利用した現場－設計－監理の書類同時チェック

TeamsとeYACHOを活用し、修正手間・承認までの時間を削減！

TeamsとeYACHOを活用することで、計画書・生産設計図の現場・設計・監理の同時チェックによる時短に取組んでいます！

取組実施前

- 1 作成
- 2 事務所内チェック
- 3 修正
- 4 事務所内回覧
- 5 設計監理チェック
- 6 修正
- 7 承認



取組実施後

- 1 作成
- 2 eYACHOによる現場・設計・監理 同時 チェック
- 3 修正
- 4 承認

事務所内で整えられていない書類を設計・監理に見せるのは抵抗がありました。設計・監理に理解して頂き、このような取組みができています！

設計本部
プロポーザルマネジメント第一部
プロポーザル企画第一課
浅沼主任



5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

02

取組み 02

TeamsとeYACHOを利用した設計-監理-現場の書類同時チェック

TeamsとeYACHOを活用し、修正手間・承認までの時間を削減！

TeamsとeYACHOを活用することで、計画書・生産設計図の現場・設計・監理の同時チェックによる時短に取り組んでいます！

配筋写真同時チェック

Teams

eYACHO



eYACHOの！リンクを貼り付け Teamsに投稿！



小規模現場のため工事の進捗が早いですが、eYACHOの活用により、出先でもタイムリーなチェックができています！

配筋写真のWチェック記録表も早期共有していただけるので、重大品質トラブル発生防止に繋がっていると感じています！

5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

03

取組み 03

Planner を利用した Teams 投稿書類のタスク管理

Planner を活用し、投稿書類タスク管理で見落としを防ぐ！

これまでは Teams に投稿された書類が投稿欄に散乱し、完了状況が見えにくく管理しにくい状況でしたが、Planner を利用してタスク管理を行うことで、管理がしやすく、見落としが防げるよう取組んでいます。

取組実施前

Teams

Teams に投稿された書類が投稿欄に散乱し、完了状況が見えにくく管理しにくい状況。



取組実施後

Planner によるタスク管理

作業中タスク 完了タスク

スケジュール表示

スケジュール表示やグラフ表示も可能！

タスク状況がひとめで分かる！

グラフ表示 (メンバーの状況の見える化)

未完了者を表示可能！

メールでも通知が来るため、見落とし防止に！

Outlook メール



Planner を活用することで、スケジュール管理やグラフによるメンバーの状況の見える化もできて、タスク管理がしやすくなっています！

5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

• チャンネルにPlanner機能をつける

The screenshot displays the Microsoft Teams interface. On the left, the 'チーム' (Team) sidebar shows a list of channels. The channel '◆【承認依頼】生産設計図' is highlighted with a red box and a circled '1'. At the top of the channel view, a '+' icon is circled with a '2'. The main area shows the 'アプリを検索' (Search for apps) screen. The 'Planner および To Do タスク' app icon is highlighted with a red box and a circled '3'. Below this, the '新しいアプリの追加' (Add new apps) section is visible, listing various apps like Power Automate, Smartsheet, and Project. The bottom of the screen shows the 'アプリを管理' (Manage apps) button.

5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

● 投稿にタスク機能をつける

EX ◆【承認依頼】生産設計図 投稿 ファイル タスク 十

下記の通りタスク管理機能を追加しく改善しました。
所内には本日、社内関係者には月曜日の週間定例で詳細な操作手順を説明します。

①

朝野のぞみ (ゲスト) 02/14 15:41
【キッチン排気フード鉄骨図 チェック申請 2月21日までに返却をお願いいたします。】
(建築) 生産設計図承認チーム様
お世話になっております。
4階キッチン排気フード鉄骨図のチェック申請図を提出させていただきます。
お忙しいところ恐縮ですが、ご確認をお願いいたします。

浅沼拓也 14:22
(建築) 生産設計図承認チーム
チェック完了しました。下記にPDF保存しております。
<https://obayashi.box.com/s/xiemjbyjaa8rzcd1lm48gffesmwh9d4>

朝野のぞみ (ゲスト) 02/15 10:50
【住設機器図 チェック申請 2月22日までに返却をお願いいたします。】
(建築) 生産設計図承認チーム様
お世話になっております。
住設機器のチェック申請図を提出させていただきます。

徳永純一 昨日 23:59
徳永 済み。プランシートをよく確認して下さい

②

③

その他の操作 > タスクの作成

新しい投稿を作成
Create work item
新規アクションを作成

5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

• いろいろなタスク管理方法

バケットでグループ化 - フィルター - リスト ボード グラフ スケジュール

作業中

- 【鋼製建具図 承諾申請 2月21日までに返却をお願いいたします。】
- 【小屋裏受け鉄骨図 承諾後訂正図 提出 2月20日までに返却をお願いいたします。】
- 【西面アルミ庇図 承諾後訂正図 提出 2月24日までに返却をお願いいたします。】
- 【4階軒天パネル図 承諾後訂正図 提出 2月24日までに返却をお願いいたします。】
- 【家具図(4階未反映) チェック申請 2月22日までに返却をお願いいたします。】

完了

- 【キッチン排気フード鉄骨図 チェック申請 2月21日までに返却をお願いいたします。】
- 【住設機器図 チェック申請 2月22日までに返却をお願いいたします。】

ボード管理

バケットでグループ化 - フィルター -

フィルター クリア

キーワードでフィルター

期限 (0)

遅延

今日

明日

今週

来週

今後

未割り当て

伊藤拓海

浅沼拓也

フィルター管理

スケジュール管理

グラフ管理 (進捗状況見える化)

5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

04

取組み 04

directとeYACHOを利用した現場内ペーパーレス回覧の効率化

directとeYACHOを活用して回覧を効率化！タイムリーなフォローが可能に！

回覧グループを細かく分けて、管理しやすく工夫しています。電子回覧によりタイムリーなフォローができています。

当現場で作成しているグループ

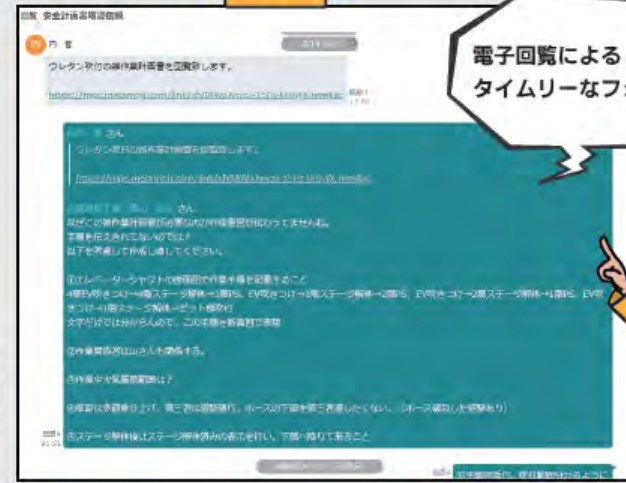
- ①作業連絡調整
- ②安全衛生日誌
- ③安全計画書
- ④火気使用届
- ⑤消火確認報告
- ⑥ピット内作業計画書
- ⑦ピット内作業報告書
- ⑧品質報告書確認依頼
- ⑨月間工程表・週間工程表
- ⑩所長現場巡視記録(安全・品質)



eYACHOで作成した各書類をdirectで電子回覧しています！



回覧グループを細分化！
管理しやすくしています



電子回覧による
タイムリーなフォロー！



5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

完全ペーパーレス対応の考察



計画書・品質管理は問題なく対応可

- ・ Apple Pencilは必須
- ・ 建設アシスタントの配置で効率UP

- ❗ 危険予知活動、日常点検表等は予算の関係上断念
- ❗ 作業員に対する業務指示書や図面発行は今後取組み
- ❗ 生産図チェックは内容により課題あり
- ❗ 他社設計監理の場合は要協議だがチャレンジしたい
- ❗ 大規模現場では全員のベクトル合わせに労力を要す

5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

取組み 05

05

特定工程検査 (BCJ:日本建築センター)におけるペーパーレス対応

BCJ検査もペーパーレス化！工夫を凝らしてスムーズに！

電子化した検査書類を使用しています。検査員からも好評です。







工事名	(仮称)みとら京都新築工事
工種	中間検査
測点	マットスラブ
BCJ中間検査 現場確認	
検査員	
日本建築センター	
増田氏	
株式会社 大林組	2022/10/13

検査に使う書類は事前に
PCにダウンロードしておく
ことで、検査をスムーズに
進められています！



5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

特定工程検査のペーパーレス対応の考察

-  検査官からは次世代の対応と好評
(本物件がペーパーレス対応2件目)
-  事前の書類準備の手間が不要
(持ち帰る施工結果報告書の印刷は必要)
-  細かくファイル分けされているので
指定されたデーターにたどり着きやすい
-  印刷された書類より鮮明で見やすい

5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

特定工程検査のペーパーレス対応の考察**通信環境には注意**

BOX経由で容量の大きいデータを開くと時間がかかるため検査がスムーズに進まない

**追加印刷対応ができるように準備必要**

完了検査は現場に検査会場を設置して対応したが、施工結果報告書以外にも追加で印刷依頼を受けたものがあり、事務所に戻り印刷する必要があり手間がかかった

5. 働き方改革から働きがい改革にむけての取組み紹介

06

取組み 06

毎日決まった時間に『蛍の光』流して意識改革

毎日決まった時間に『蛍の光』を流し、業務に区切り・メリハリを！

蛍の光が流れる時間

作業員 毎日 18:00

職員 【月・火・木・金】 20:00 【水・土】 19:00

働きがい改革、働き方改革のため、毎日の業務に区切り・メリハリをつけられるように、作業員用、職員用それぞれ決まった時間に『蛍の光』を流し、意識改革に取り組んでいます！

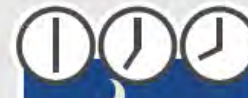


時間	作業員用	職員用
18:00	作業員用 18:00	
19:00		職員用 19:00
20:00		職員用 20:00

決まった時間に『蛍の光』が流れるようスケジュールを組んでいます！



音楽が区切りになり、業務にメリハリがつけられます！



もうこんな時間か！
ここまでで一旦区切ろう

06

若手所長として 次世代の若手職員へ

6. 若手所長として次世代の若手職員へ

仏具伝統工芸の後継者不足

京仏具の10部門の内、8部門
を関係させた製作物を作成し、
伝統工芸の魅力を伝たい
という施主要望に応える

蒔絵

彩色

木彫刻

京仏壇の10部門

仏像彫刻

金属



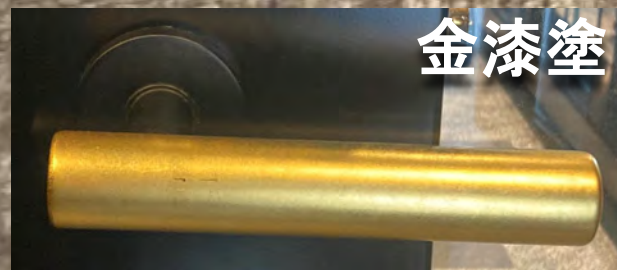
木地

鍍金具

白檀漆塗



金漆塗



金箔押

蠟色

漆塗

6. 若手所長として次世代の若手職員へ

現場所長を目指したいという若手職員減少



担い手不足の危機

★所長業の魅力★

- ◆マネジメントできることが一番の魅力
- ◆近隣・客先と対峙する最前線の営業であり社外の顔
- ◆若手だからこそできるチャレンジがある
- ◆これを機に将来所長を目指したいという若手技術者が増えることを祈願します



ご清聴ありがとうございました。



1階ロビー



1階事務室



2階-3階ROJI