

# 「働き方改革」への取り組み

～私がチャレンジした作業所マネジメント・生産性向上手法～

# 「働き方改革≠休み方改革」



～やる**気**スイッチが

**働き方**を変える～

2022年10月13日

会社名:  五洋建設株式会社

氏名: やまぐち こう 山口剛

## 本日のコースメニュー

工事名	第5回作業所長講演会	
場所	アットビジネスセンター東京八重洲通501号室	
本日のコースメニュー		
※ 前菜	Antipasti ...	yamaguchiの自己紹介 - 変わりだねを添えて -
※ お-3°	Zuppa ...	ICTと人材つなぐ - 効率と考える力は別物 -
※ 主菜	Piatti ...	働き方改革 ≠ 休み方改革 - 正解は10年後のお店の外 -
※ デザート	Dolce ...	ファシリテーション力 - 人材の手がICTへの影響力 -
施工者	五洋建設株式会社 東京建築支店	

工事名	第5回作業所長講演会
場所	アットビジネスセンター東京八重洲通501号室

“ 前菜 Antipasti

yamaguchiの自己紹介

— 変わりだねを添えて —

施工者	五洋建設株式会社 東京建築支店
-----	-----------------

Antipasti yamaguchiの自己紹介 — 経歴 —

やまぐち こう  
**山口 剛** (51才)

 **五洋建設株式会社** 東京建築支店

- 2011年 … 警視庁第七機動隊建設工事
- 2013年 … 小野建高崎センター新築工事
- 2014年 … 稲葉製作所富岡工場新築工事
- 2016年 … PD相模原第二工場新築工事
- 2017年 … 日本PF伊勢崎プラント新築工事
- 2018年 … 島忠所沢小手指II期計画
- 2020年 … 設計施工案件に係る

PM 兼 工事責任者

現在に至る



Antipasti yamaguchiの自己紹介 — 作品紹介 —

2011年 東京都府中市  
警視庁第七機動隊庁舎



2014年 群馬県富岡市  
稲葉製作所 富岡工場



「技術屋の想い」届けます。

2017年 群馬県伊勢崎市  
日本PF伊勢崎プラント



2018年 埼玉県所沢市  
島忠ホームズ 所沢店





32~47才  
U-12ボランティアサッカーチームを  
運営しコーチ、監督を15年

20才 ソムリエを目指す



21才 調理師

趣味は、



工事名	第5回作業所長講演会
場所	アットビジネスセンター東京八重洲通501号室
<p>*お-30 Zuppa</p> <p>ICTとうまく付き合う</p> <p>- 効率と考える力は別物 -</p>	
施工者	五洋建設株式会社 東京建築支店

今や、**BIM**や**ICT**による**生産性向上手法**は浸透し、皆さんも色々と活用されていることでしょう。



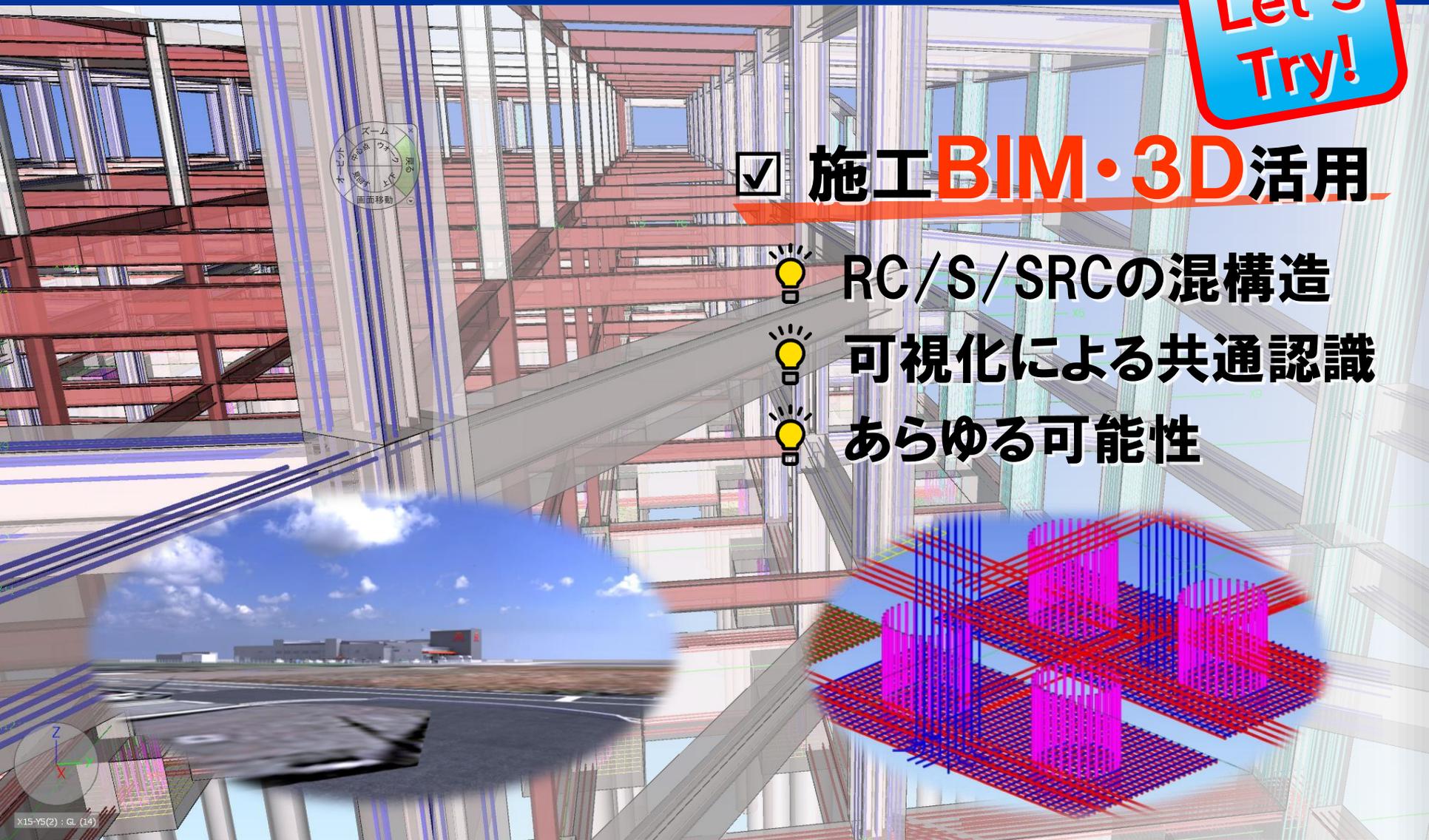
Zuppa

ICTとうまく付き合う ー効率と考える力は別物ー

Let's Try!

☑ **施工BIM・3D活用**

- 💡 RC/S/SRCの混構造
- 💡 可視化による共通認識
- 💡 あらゆる可能性



Zuppa

ICTとうまく付き合う ー効率と考える力は別物ー

Let's Try!



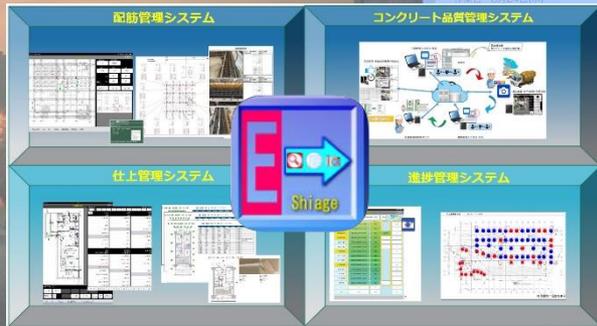
# ICT建機活用

- 💡 基礎深さH3.5m
- 💡 鋼製型枠余堀精度UP
- 💡 オペさんも安心♪



☑ ICTツール活用①

💡 e-トモ 管理システム



- ✓ 配筋管理 + 配筋写真
- ✓ コンクリート品質管理
- ✓ 仕上管理

💡 サイネージ連動

事務所 ⇄ 朝礼会場 ⇄ 仮囲い

💡  + Degisite

職長全員iPad支給  
⇒ 完全ペーパーレス化

- ✓ 作業打合せ
- ✓ KYK
- ✓ 重機計画書 etc

Zuppa

ICTとうまく付き合う — 効率と考える力は別物 —

Let's Try!

# ☑ ICTツール活用②



## お気に入りアプリ徹底活用！

- ✓ ノートを共有、タイムリーに更新！
- ✓ 「日めくり絵工程」を作成、共有！
- ✓ 「考える力」と「絵心」のセンス磨きます！

共有  
書いて  
共有  
画いて、  
共有  
描きまくって



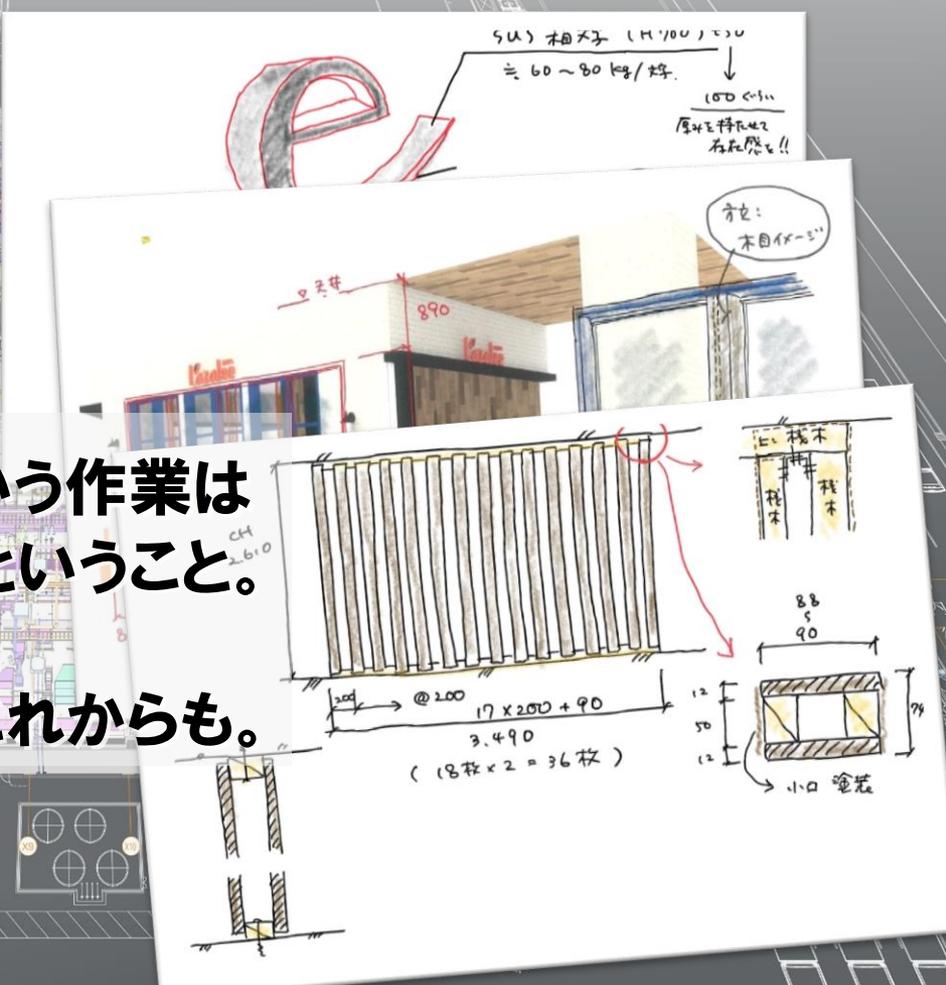
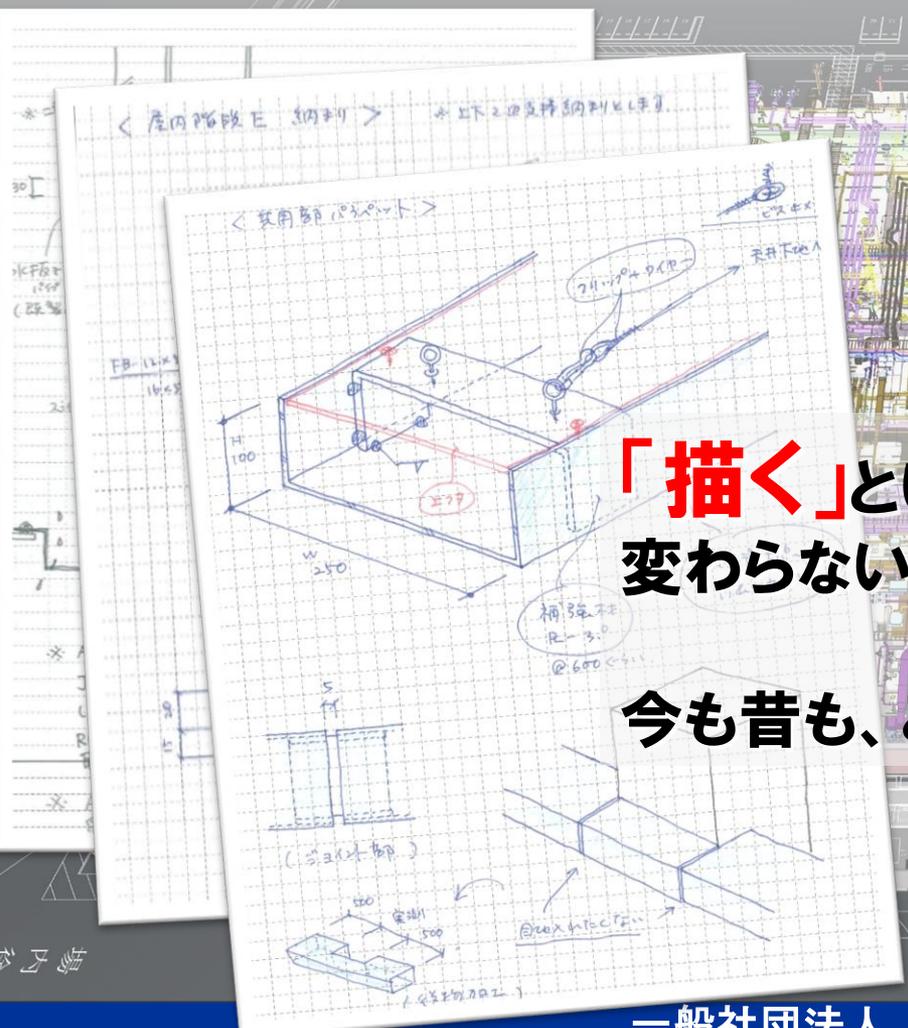
Zuppa

# ICTとうまく付き合う — 効率と考える力は別物 —

今までは、紙とペン



iPadとタッチペン



**「描く」という作業は  
変わらないということ。**

**今も昔も、これからも。**

既存図面がない  
改修工事

写真に描いて  
スケッチコミュニケーション



**「伝える」**ということも  
変わらないということ。  
今も昔も、これからも。

My  
持論!

☑ ICT化は「**効率**」の良いもの!

これは間違いありません!

💡 ものづくりは「**人**」が行うという大前提!

- ✓ ICTツールは文字通り「**道具**」と認識すべし。  
それを使って何を生み出せるかの方が大事。
- ✓ 導入して安心するな。「**使いこなして**」なんぼ。
- ✓ 「**描く力**」はこの先も必要な力であるということ。  
2Dを3D化にイメージし、伝える能力は大切な技術。

✓ ICTツール どんどん **進化!**

✓ 数年後には AI搭載 **ロボット化!**

「それを作るも **人** それを使うも **人**」

💡 ならば、うまく付き合うパートナーであるべき

与えられた物の操作が出来るだけ、受け身のままで、  
そのうち「考える力」は衰えます。

ふと気が付いた時、  
BIMやモバイル端末が無いとしたら？

何も自分で**出来ない**  
何も自分で**分からない**  
何も自分で**考えられない**

「効率と考える力を共存させるマネジメント力を  
伝承し、進化にチャレンジする技術屋を育てる。」

これが私の**想い**。

工事名	第5回作業所長講演会
場所	アットビジネスセンター東京八重洲通501号室
<p>※ <u>主菜</u> Piatti</p> <p><u>働き方改革 ≠ 休み方改革</u></p> <p>— <u>正解は10年後のおたのしみ</u> —</p>	
施工者	五洋建設株式会社 東京建築支店

「働き方改革」とは、

「多様」で「柔軟」な働き方を、  
自分で「選択」できるようにするための**改革**

ひと、暮らし、みらいのために



施策のひとつが、「労働時間法制の見直し」

- ☑ 長時間労働をなくす
- ☑ 年次有給休暇を取得しやすくする

ここだけに目が向いていませんか？



# ☑ 労働法改正の勉強会!

- 💡 所定労働時間、法定労働時間の違いと仕組み
- 💡 残業時間のカウントの仕組み
- 💡 振替休日の仕組み

知ってるようで知らない。  
まさに、「敵を知って己を知る」

月45時間、年6回、年720時間以内

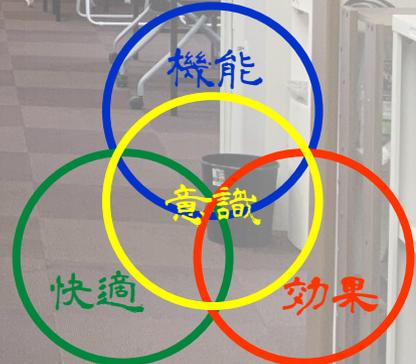
- ✓ この数字だけが「働き方改革」ではない
- ✓ 本質を知ること



Let's Try!

# ☑ 環境と意識の **パワーアップ!**

- 💡 **現場事務所も支店や営業所と同じ**企業の顔****
- 💡 **意欲の出る**空間**、**落ち着ける場所****
- 💡 **話し合えるを意識した**レイアウト****
- 💡 **仕事に向き合う**意識改革****



**仕事** も **遊び** も **一生懸命!** **やればできる**

自分のために 恋人のために 家族のために **働き方改革の 第一歩!**

Piatti

# 働き方改革 ≠ 休み方改革 — 正解は10年後のおたのしみ —

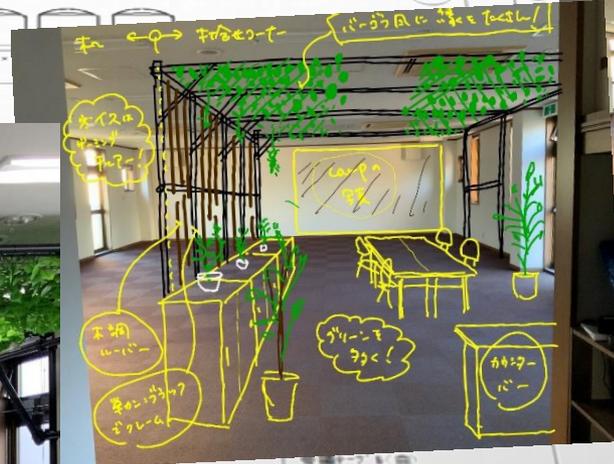
Let's Try!



## 現場事務所のレイアウトも一生懸命考えます！

機能

After



Before

- ✓ 配置計画悩むー！
- ✓ 緑の中で仕事したい！
- ✓ カフェ風におしゃれに！

Piatti

# 働き方改革≠休み方改革

— 正解は10年後のおたのしみ —

Let's Try!



## DIYも一生懸命取り組みます！

快適



✓ 余った貫板も立派なルーバーに！

✓ 緑に囲まれた事務所！  
水草も育ててます！

矢板を焼いたw  
鉢置き場

「すてきな水草」に清き一票を！

Piatti

# 働き方改革 ≠ 休み方改革

— 正解は10年後のおたのしみ —

Let's Try!



## 話し合えるデスクレイアウト！

効果

意識

✓ 仕事の3S!

# 仕事の3S

すばやく! 正確に! センスよく!



✓ 座席位置がもたらす隠れた効果!

✓ くるっと振り返って話し合う!



Let's  
Try!

捉え方によって方向性が変わる！

意識

このような場面、皆さんはどう捉えますか？

交通量の多い道路。  
そんなに広い道路ではない。  
しかも、そこは駐停車禁止の場所。  
そんなところに工事車両が停まっている。

大きく分けると、

**ゴール型** と **スタート型**

の捉え方があります。

**☑ ゴール型**

✓ その事実だけを受け止める

↓  
✓ 駐停車禁止に車を停めている

↓  
✓ そして、先入観

↓  
✓ いけないこと

**悪いことだと考えます**

**事実、点だけを  
捉えようとする**

**☑ スタート型**

✓ その事実をスタート地点と捉えます

↓  
✓ なぜ停めた？何か起こった？

↓  
✓ 先入観の無い視野

↓  
✓ いいとか悪いとかではない

**色々な事を想定する考え方**

**周り、空間、仕組を  
捉えようとする**



では、その捉え方で、

意識

**「働き方改革」** どう捉えますか。

我々が育った時代は「24時間戦えますか」が**当たり前**。  
10年後、今の主任が所長になった頃には、  
「えっ、そんなに残業してんの…」が**当たり前**の時代が  
くるでしょう。

**「その時、技術屋として何が残っているか」**

正解は、10年後のおたのしみ。

工事名	第5回作業所長講演会
場所	アットビジネスセンター東京八重洲通501号室
<p>※ <u>デザート Dolce</u></p> <p><u>ファシリテーション力</u></p> <p>- <u>担い手がもたらす影響力</u> -</p>	
施工者	五洋建設株式会社 東京建築支店

## ☑ ファシリテーション力!

グループの可能性を**最大限**に生かす**力**

例えば



GOOD!

ある現場は、いつも整理整頓されていて、きれいで工程も順調。そして、段取りもいい。



BAD!

はたまた、資材が四方に散らかり、使用材なのか不要材なのかも不明。そして、段取りもわるい。

しかも、使用している協力会社はどちらも同じ。  
では、どうしてこのような現象が起きるのでしょうか。

## Dolce ファシリテーション力 —担い手がもたらす影響力—

それは、ファシリテーターと呼ばれる「**担い手**」がいるかどうか。  
つまり、「**かじ取り役**」です。



💡 まずはやってみせる!

- ✓ 口だけ番長ではNG。自ら手を動かす

💡 とにかく教える!

- ✓ 納まりレクチャー、工程表の書き方、原価管理手法のコツ
- ✓ 手戻りしそうなあるある回避術、現場運営を楽しむコツ etc

💡 さりげなく褒める!

- ✓ 背中を押す言霊
- ✓ 褒められることは大人になっても成長の肥やし

1年先をみるものは、花を育てる。  
10年先をみるものは、木を育てる。  
100年先をみるものは、**人**を育てる。

「引用:管子」

これが「**根底**」にあります。

人に学び、  
人と一緒に計画し、  
人が持っているもので始め、  
人が知っていることの上に築きなさい

リーダーが真に優れていれば、  
終わってみると、人々は口々にこういう  
「**自分達**の**力**でやり遂げた」と。

Finish さいごに、

進化とは、事実から連想させた**その先**にあります。  
そして、その過程にこそ変革が生まれるものです。  
やる気スイッチは働き方を変えます。

「働き方改革」の本質をどのように**捉える**か。

「**働**き方改革 ≠ **休**み方改革」

皆さんのスイッチが入ることを**願**って。

# ご清聴誠にありがとうございました。



その先の向こうへ  
GOING FURTHER

山口 剛