

一般社団法人 日本建設業連合会 第5回作業所長講演会

「働き方改革」への取り組み

～私がチャレンジした作業所マネジメント・生産性向上手法～

Challenge!
“みらいのげんば”



2022年10月13日

株式会社熊谷組 青柳 謙太郎

自己紹介

あおやぎ けんたろう
青柳 謙太郎 (49)

佐賀県出身

(肥前鍋島藩 葉隠 (はがくれ) の里)

1995年：株式会社熊谷組 入社～東北支店作業所

2004年～：作業所長 (31歳) デビュー！気合いだけは十分

2011年3月11日：東日本大震災～震災復興 (37歳)

建設業の役割と重要性、魅力を再認識する

2017年～18年：本社建築事業本部工事管理グループ (44歳)

初めての内勤経験、日建連専門部会にも参加
し同業他社スーパーマンたちと出逢い

2019年：仙台徳洲会病院移転新築工事 作業所長 (47歳)

2022年：本社経営戦略室DX推進室 (49歳) ～現在



自己紹介 ～ターニングポイント その1～

◆仙台空港新旅客ターミナル建設工事◆

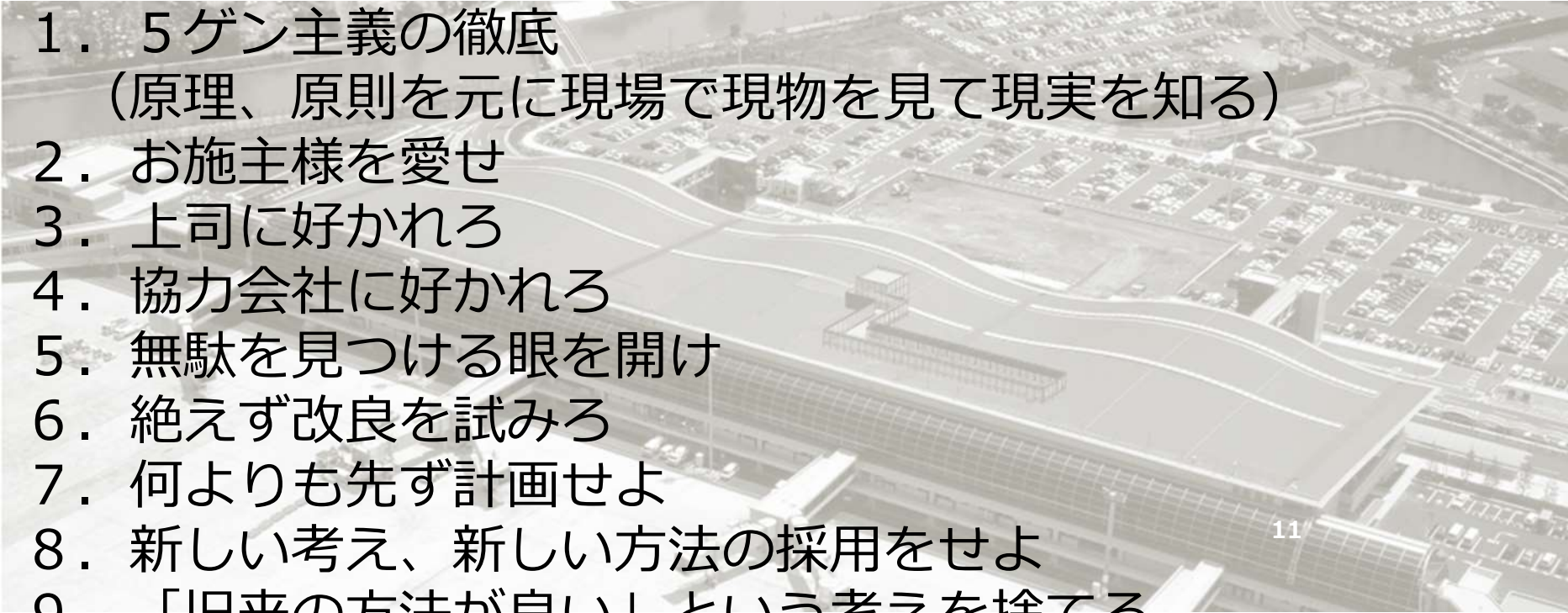
新入社員(22歳)ではじめて配属された現場
10歳年上の工事主任より

「心かよう施工管理10か条」

を伝授される

自己紹介 ～ターニングポイント その1～

「心かよう施工管理10か条」

- 
1. 5ゲン主義の徹底
(原理、原則を元に現場で現物を見て現実を知る)
 2. お施主様を愛せ
 3. 上司に好かれろ
 4. 協力会社に好かれろ
 5. 無駄を見つける眼を開け
 6. 絶えず改良を試みろ
 7. 何よりも先ず計画せよ
 8. 新しい考え、新しい方法の採用をせよ
 9. 「旧来の方法が良い」という考えを捨てろ
 10. 「どうなるか」を研究せよ

以来、この10か条を胸に取り組んできました

自己紹介 ～ターニングポイント その2～

◆味覚糖福島工場建設工事と東日本大震災◆

2006年副所長で配属された第1工場建設工事。

2011年 東日本大震災、当日の夜中に10時間かけて現地に車で向かい、そのまま2日間施主工場スタッフのみなさんといっしょに不眠不休で被災した工場の復旧工事にあたり建設業の使命を再認識する。そして、その年の7月から施主震災復興のシンボルとして第2工場の建設工事を作業所長として担当。その後も継続して工事を担当させていただく。16年間の変わらないつながり。私の大切な財産です。

自己紹介 ～ターニングポイント その3～

◆本社建築事業本部工事管理G◆

2017年から2年間、初めての内勤業務。
全国の現場の先駆的な所長達の取り組みに触発される。
また、日建連 生産性向上専門部会の部会員として、
同業他社のスーパーマンたちと会社の枠を超えて
業界全体発展のため、生産性向上につながる工法や
ICTツール等をまとめた技術資料の作成などを担当。
そこで私に変化が・・・

「AOX（あおやぎトランスフォーメーション）」
自分の活動を建設業界の改革の一途につなげたい！

本日の発表内容

1. はじめに ～ 私の考えと私の一念 ～
～ 私のチャレンジ ～
2. 働き方改革 のチャレンジ
3. 生産性向上 のチャレンジ
4. 魅力発信 のチャレンジ
5. そして“**みらい**”をつなぐみなさんへ
6. おわりに ～ 私の“**みらい**” ～

1. はじめに ～ 私の考えと私の一念 ～

◆私の考え◆

◆働きがいがあり、生産性が高く、
魅力ある現場には“みらい”がある◆

「心かよう施工管理10か条」をもとにこれまで培った
ハード・ソフトマネジメントを活かして若手とともに
“みらいのげんば”の実現にチャレンジしたい！

◆私の一念◆



1. はじめに ～ 私のチャレンジ ～

【今回の個別課題】

1. 純RC造で工数が多く労務不足や悪天候による工期遅延
2. 敷地・建物面積が広いため施工管理不足
3. 工事関係者が多いためコミュニケーション不足



仙台徳洲会病院移転新築工事

延床面積：35,000m²（415床）

構造規模：RC造（一部S造）9/0

工 期：令和2年4月～令和4年2月【23ヵ月】

1. はじめに ～私のチャレンジ～

仙台徳洲会病院移転新築工事で3テーマ・48チャレンジ

“**STH**(Sendai Tokushukai Hospital)

Challenge48!”

働き方改革:16チャレンジ

生産性向上:19チャレンジ

魅力発信 :13チャレンジ

2. 働き方改革

◆働き方改革◆ = 「働きがい」のある現場づくり

「働きがい」とは

「働きやすさ」と「やりがい」の和であり、

「働きやすさ」は休日取得や仕事環境などのハード面の向上が大切

「やりがい」は安心感や達成感そして仕事に誇りや希望を実感できるなどのソフト面の向上が大切

2. 働き方改革

働き方改革:16チャレンジ

-  No.1 : HARMONY OFFICE (調和が生まれるオフィス環境づくり)
-  No.2 : New Style朝礼 (けんせつ体幹体操【2分35秒】で時短)
-  No.3 : 4週8閉所の実現 (閉所カレンダー作成、事前理解)
-  No.4 : 仮設トイレのレストルーム化 (ウォシュレット完備など)
-  No.5 : 熱中症予防対策 (格安ポカリ!・休憩所冷房完備など)
-  No.6 : 社員デスク廻り整備 (フルリクライニングチェア採用など)
-  No.7 : 快適休憩所の整備 (空調整備など)
-  No.8 : 空調服配備 (社員の熱中症予防対策)

2. 働き方改革

働き方改革:16チャレンジ

-  No.9 : 共用設備の美化（専門業者による定期的な清掃）
-  No.10 : オンラインスケジュール管理（Googleカレンダー活用）
-  No.11 : HARMONY GATE（現場モードのON/OFF）
-  No.12 : 快適職場プラチナ取得（働きやすい環境整備）
-  No.13 : 安全大会の充実化（安全表彰・災害VR体験）
-  No.14 : 外国人労働者への配慮（ポケットーク・5か国後翻訳資料）
-  No.15 : オンライン会議（OL会議システムの活用）
-  No.16 : オンラインコミュニケーション（LINE等）

2. 働き方改革



No.1:HARMONY OFFICE

見通しがよく心地よい空間

TATAMI

明るく調和がうまれるオフィス環境づくり

内部階段

2. 働き方改革



No.3 : 4週8閉所の実現

(仮称)仙台徳洲会病院移転新築工事 作業所閉所日カレンダー 2020.04.01制定

- ◆和をもってこころかよものづくり◆
- ◆完全4週8閉所の実現！！◆

□ : 閉所日を示す



着工前に全工期4週8閉所カレンダーを作成して

全工期4週8閉所と展開し、協力依頼と丁数に応じた方好確保をお願いします。

着工前の確固たる決意と入念な計画がポイント

2. 働き方改革



No.11:HARMONY GATE

現場専用出入口

あいさつ！ご安全に！

現場専用出入口 全作業員の気持ち
ON/OFF切り換えライン

二丁掛安全帯試行訓練

笑顔もチェック！

2. 働き方改革



No.11:HARMONY GATE

**作業員さんへの声かけ
実は安全や品質の確保に一番効きます！
朝の声かけが全工期無事故・無災害
120万時間達成につながりました！**

ご安全に！

おはよう！

STH小町もいっしょに！塩あめどうぞ！

3. 生産性向上

◆生産性向上◆ 目標値は 生産性向上15%！

「**生産性を高く**」するためには、
前例に頼らず自由な発想で場所や時間等の制限
をできるだけなくし仕事に取り組める環境づくりが大切。

その**現場に合った**取り組みを選ぶ**嗅覚**と
チーム全体で**成功を実感**できる環境づくりが大切。

3. 生産性向上

生産性向上:19チャレンジ

-  No.17 : 省人化ツール活用 (日建連「建築省人化事例集」活用)
-  No.18 : ICTツール活用 (日建連「お手軽便利なICTツール集」活用)
-  No.19 : SYUTO君による新規入場者教育 (ロボット活用)
-  No.20 : ドローン活用 (無人航空機の飛行に係る許可取得)
-  No.21 : フロントローディング (設計変更時の構造変更合理化)
-  No.22 : 現場内Wifi環境整備 (どこでも使えるWifi)
-  No.23 : 共有クラウド整備 (施主・設計とも常に情報共有)
-  No.24 : ペーパーレス推進 (AppleTVを5か所設置)

3. 生産性向上

生産性向上:19チャレンジ

-  No.25 : BIM活用 (SCP使用、AEM取合調整)
-  No.26 : VR活用 (VR: 仮想現実 デジタルモックアップ)
-  No.27 : AR活用 (AR: 拡張現実 バーチャル外観モデル)
-  No.28 : NAS活用 (現場内Wifiで“File Explorer”使用可)
-  No.29 : 職長会5UP!活動 (職長会室整備)
-  No.30 : 「安全・品質の誓い」 (新規入場時に誓いを！)
-  No.31 : 配筋検査の省力化 (配筋検査システム活用)
-  No.32 : 品質・安全の見える化 (使用材料、災害事例掲示)

3. 生産性向上

生産性向上:19チャレンジ

-  No.33 : QRコードによる資機材管理 (仮設資機材などを一括管理)
-  No.34 : HARMONY BOX (要望事項・ヒヤリハットなど受付)
-  No.35 : アウトソーシング推進 (仕上工程内・キズ検査等)

3. 生産性向上



No.17:省人化ツール活用



No.18:ICTツール活用

今回の目標は15%生産性向上！！

そのために、

日建連「建築省人化事例集」と

「お手軽便利なICTツール集」

をとことん活用しました！

3. 生産性向上

日建連「建築省人化事例集」



とことん活用！今回は全108事例の中から
現場の課題解決につながる22事例を採用

生産性向上・省人化への
取組事例

- ▶ 建築省人化事例集
- ▶ お手軽便利なICTツール集
- ▶ 設備省人化事例集

◎ 技術情報の検索

キーワード検索



3. 生産性向上

日建連「お手軽便利なICTツール集」



とことん活用！今回は全45事例の中から
現場の課題解決につながる8事例を採用

- ＞ 建築省人化事例集
- ＞ お手軽便利なICTツール集
- ＞ 設備省人化事例集

[お手軽便利なICTツール集一括ダウンロード](#)

[お手軽便利なICTツール概要表](#)

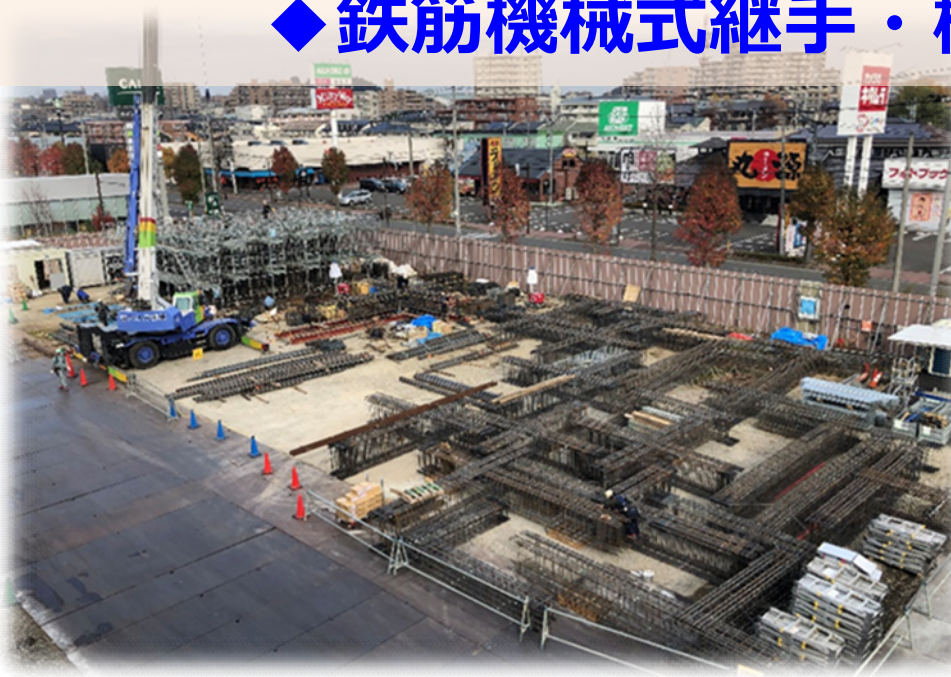
◎ ICTツール情報の検索

キーワード検索



3. 生産性向上 日建連「建築省人化事例集」の活用

◆鉄筋機械式継手・機械式定着の採用◆



【生産性向上効果】

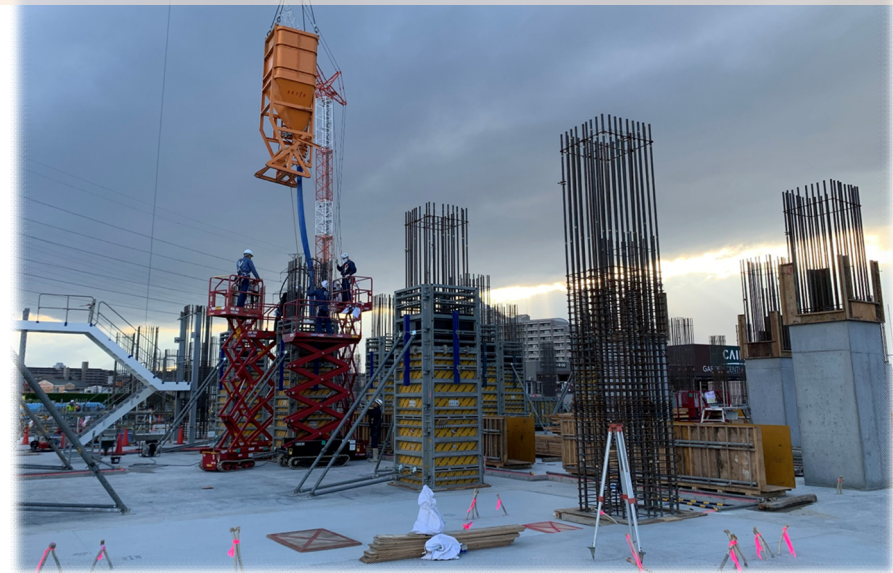
通常施工(5000t): 7,700人工 (650kg/人工)

→ 実績 : 6,300人工 (790kg/人工)

∴約20%生産性向上達成！！

3. 生産性向上 日建連「建築省人化事例集」の活用

◆システム型枠（Doka）他の採用採用◆



【生産性向上効果】

通常施工(100,000m²): 14,500人工 (7.0m²/人工)
→ 実績: 11,000人工 (9.0m²/人工)

∴約24%生産性向上達成！！

4. 魅力発信

◆ 魅力発信 ◆ 「魅力」を生み出すのは人の**ここ**ろ。

「すべての取り組みの先に人がいる」と思って
日々取り組み、**少し多めに種をまき**、そして
常に「**WelCome**」の気持ちを持つことで
自然に**人と人とのつながり**ができる環境づくり
が大切。

キーワードは「**HARMONY**」です。

4. 魅力発信

魅力発信:13チャレンジ

-  No.36 : Webカメラ設置 (リアルタイムで現場全体をカバー)
-  No.37 : HARMONY TERRACE (現場一望のテラス)
-  No.38 : デジタルサイネージ活用 (朝礼看板、仮囲案内板)
-  No.39 : HARMONY ROAD (通学児童に配慮した歩道確保)
-  No.40 : HARMONY KIDs GALLERY (お子さまたちの絵)
-  No.41 : けんせつ小町工事チーム登録 (STH小町活動)
-  No.42 : 病院地域連携室とのコラボ (工事進捗レポート等)
-  No.43 : HARMONY FENCE (仮囲いをアレンジ)

4. 魅力発信

魅力発信:13チャレンジ

-  No.44 : 省エネ・省Co2対策（排出ガス対策型建設機械）
-  No.45 : 仮囲いへ 季節を感じるスペース（近隣の方々へ）
-  No.46 : リサイクル可能エネ活用（太陽光照明・雨水利用など）
-  No.47 : エコステーション充実化（分別・リサイクル状況の見える可）
-  No.48 : HARMONY TOUR（将来の担い手確保）

4. 魅力発信

16 平和と公正を
すべての人に

No.42:地域連携室とのコラボ

毎月、現場情報を病院ホームページのブログや広報誌に掲載していただきました！ものづくりの楽しさをみんなでつながります。

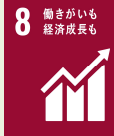


4. 魅力発信

コロナの影響
で短縮された
子供たちの夏
休みの思い出
作りのため、
新病院見学会
を開催！現場
ウォークや重
機試乗、作業
体験など企画



4. 魅力発信



No48:HARMONY TOUR

建設業の魅力発信し将来の担い手確保のため、インターンシップを積極的に受入れ、合計9名、そのうち3名がいっしょに働けることに！



4. 魅力発信

コロナ禍によりリアル現場見学会の開催が見送られる中、学生を対象としたオンライン現場見学会を社内初で開催！約30名の学生が参加してくれました。



“Welcome STH” (Sendai Tokushukai Hospital)
 (仮称)仙台東洲会病院移転新築工事
 熊谷組オンライン現場見学会
 ご参加のみなさま



(仮称)仙台東洲会病院移転新築工事
 みらいのげんばSnap

若手社員手づくりの紹介資料と動画

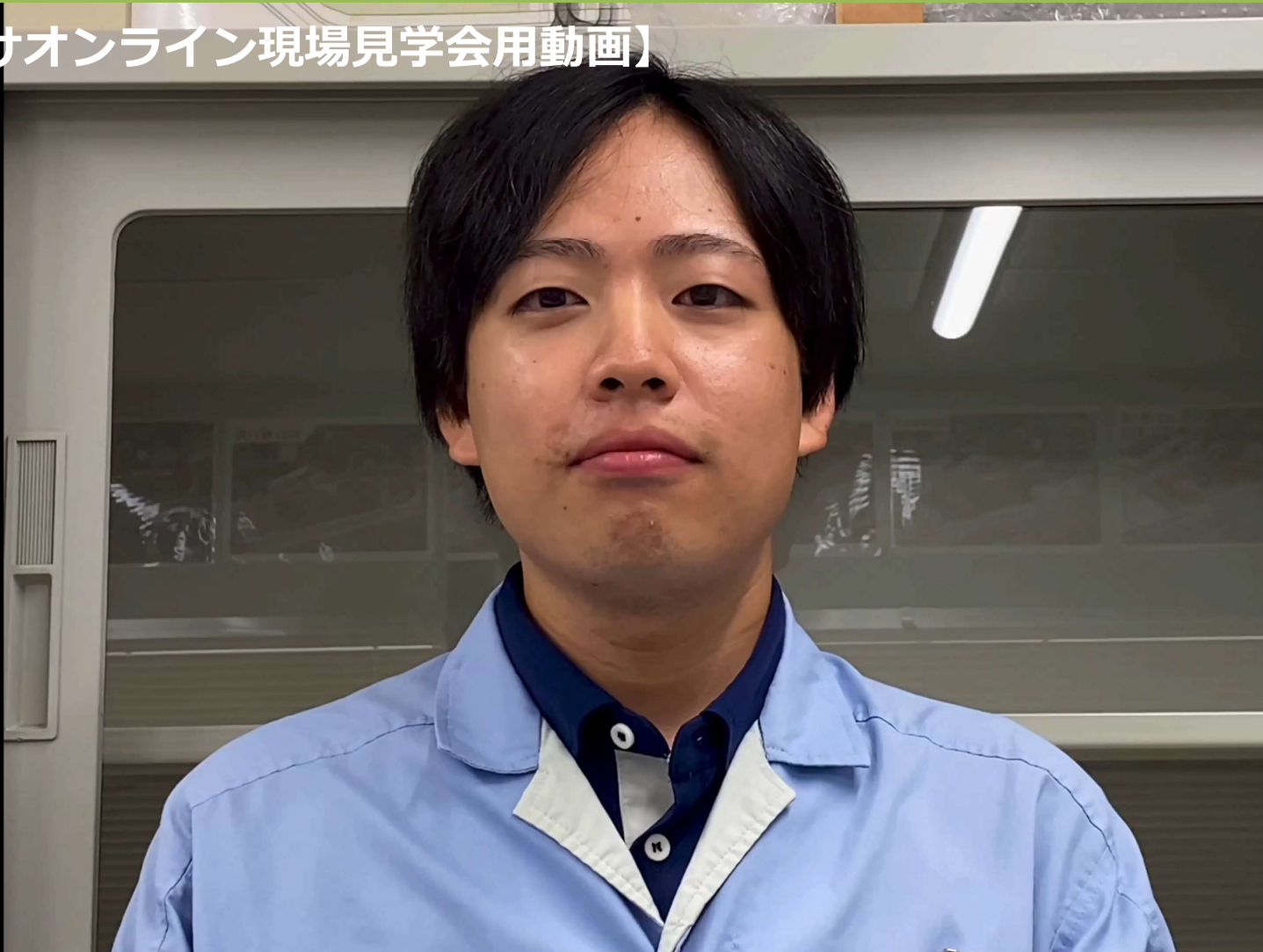


オンライン画面

▶ 🔊 1:12:56 / 1:51:43

4. 魅力発信

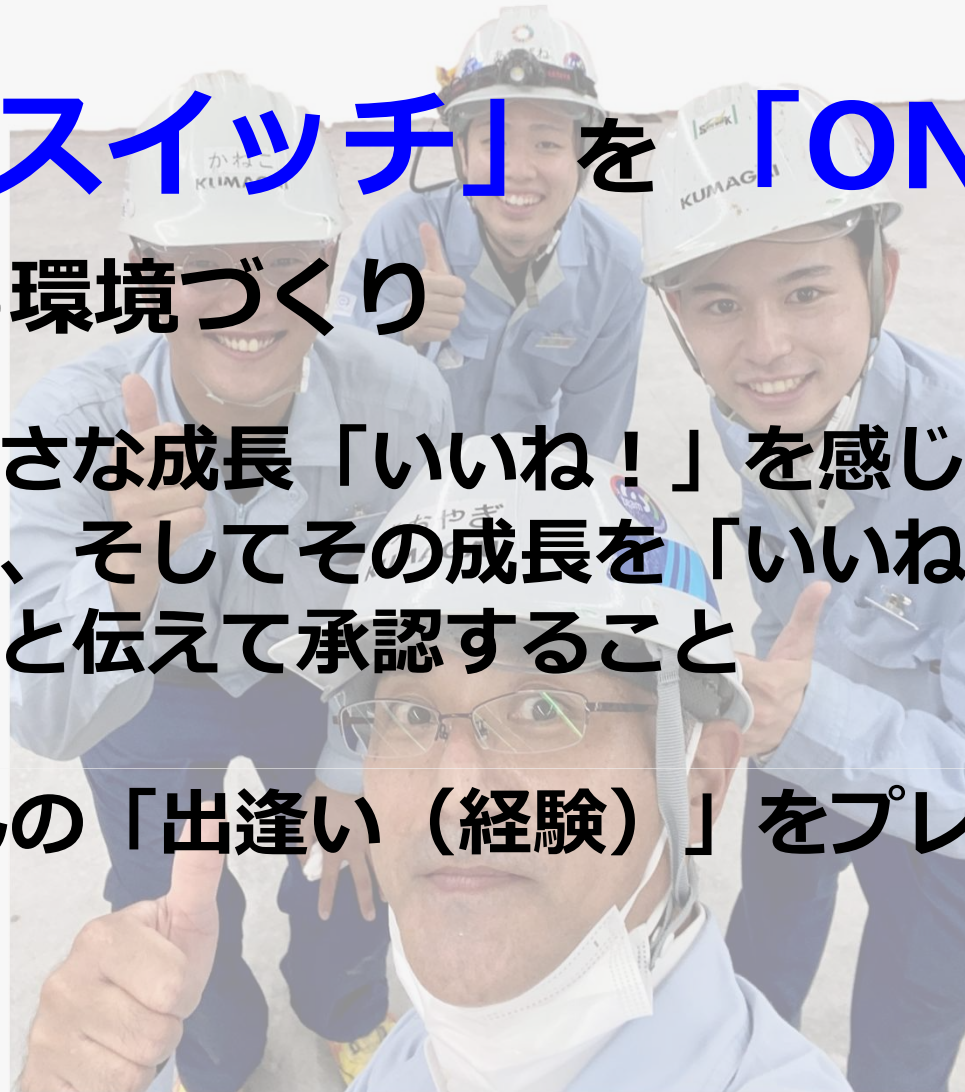
【学生向けオンライン現場見学会用動画】



5. そして、“みらい”をつなぐ若手のみなさんのために

「自分スイッチ」を「ON」 にできる環境づくり

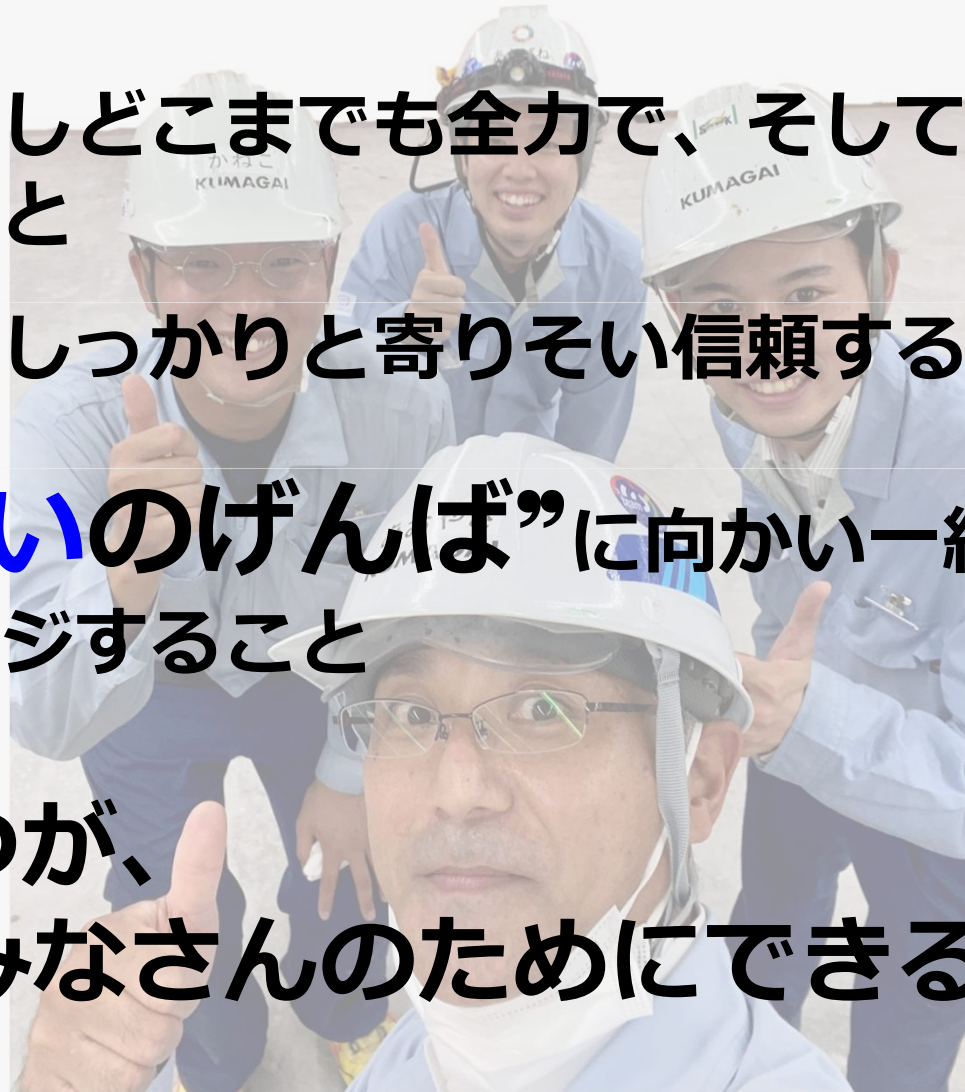
- ◆毎日、小さな成長「いいね！」を感じられる環境をつくり、そしてその成長を「いいね！」としっかりと伝えて承認すること
- ◆たくさんの「出逢い（経験）」をプレゼントすること



5. そして、“みらい”をつなぐ若手のみなさんのために

- ◆仕事に対しどこまでも全力で、そして楽しむ姿を見せること
- ◆いつでもしっかりと寄りそい信頼すること
- ◆“**みらい**のげんば”に向かい一緒にチャレンジすること

この5つが、
私がみなさんのためにできることです



6. おわりに ～ 私の“みらい” ～

◆私のみらい◆

今回、48のチャレンジを実施しましたが私の一念“**みらい**のげんば”達成にはまだまだ道半ば。これからも若手と一緒に幾多のチャレンジを重ね、さらに大きな夢や希望、安心感を持てる建設業の“**みらい**”を目指します。

一念一念と重ねて一生なり

(葉隠より)

“**みらい**のげんば”さらなる実現にむけて。

一般社団法人 日本建設業連合会 第5回作業所長講演会

Challenge!
“みらいのげんば”



ご清聴ありがとうございました