

作業所長による生産性向上・建設業の魅力化発信に関する講演会

作業所長が育むマネジメント力と生産性向上への取組み
～ 働 き 方 改 革 の実現に向けて ～



2018 年 11 月 2 日
戸田建設株式会社 関 宏和

自己紹介

せき ひろかず
関 宏和 (46)

1993年 4月 戸田建設株式会社 入社

1993年 ~ 1998年 関東支店 (5年間)

1998年 ~ 東北支店 (20年間)

2002年 4月 ~ 2002年10月 東北支店建築工事部**生産設計課**

2004年 4月 ~ 2004年 9月 本社建築工事技術部 (**社内留学**)

2004年10月 ~ 2005年 3月 東北支店建築工事部**技術課**

2009年 3月 ~ **作業所長**



⇒ 経験年数 : 25年7ヵ月

⇒ 担当現場 : 新築27件、増築2件、改修2件

⇒ 作業所長 : 6物件



社内研修による
"技術力養成"

主な担当現場

建 物	用 途	構 造	特 徴
①大船渡市民文化会館 «12年前»	文化施設 ホール	RC造	誰も見たことがない建物をつくる
②聖ドミニコ学院聖堂建設工事 «9年前»	聖 堂	RC造	初所長として、学院50周年記念 事業に対し誠心誠意の対応
③某放送局 塔屋復旧工事 «7年前»	復興工事	RC造	建設業の役割・重要性を再認識
④南陽市新文化会館 «5年前»	文化施設 ホール	木構造	世界最大の木造コンサートホール 実現に向けた挑戦
⑤釜石市民ホール «3年前»	文化施設 ホール	SRC造	複雑にうねる木内装仕上げの 具現化に向けた挑戦
⑥総合花巻病院 «現 在»	病院 学校	S造	プレゼンで勝ち取った現場

ホール・聖堂の
大空間建築を多く施工

主な担当現場

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6

誰も見たことのない建物をつくる

大船渡市民文化会館(仮称)建設工事：リアスホール



全景写真

《工事概要》

場所：岩手県大船渡市

施主：大船渡市

設計：(株)新居千秋都市建築設計

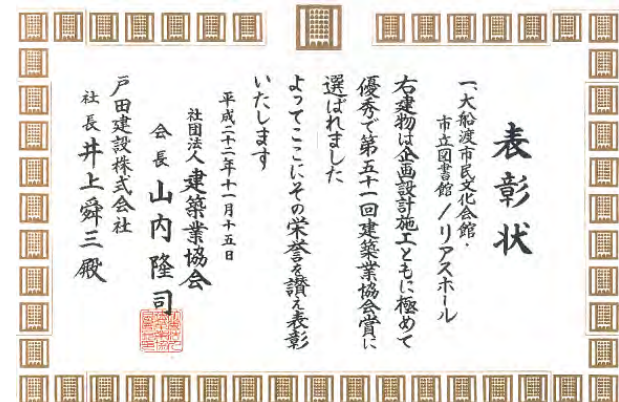
工期：2006年7月～2008年10月(27ヵ月)

主構造：RC造

建築面積：5,238㎡

延床面積：9,129㎡

客席数：1,081席



BCS賞

《受賞》 第51回 BCS賞
日本建築大賞
国際建築賞 etc

主な担当現場

1 2 3 4 5 6



イメージ

穴通磯（大船渡市のシンボル）



レストラン内観

主な担当現場

1—2—3—4—5—6

初所長として、学院50周年記念事業に対し誠心誠意の対応

聖ドミニコ学院聖堂建設工事



全景写真（昼間）

《工事概要》

場所：宮城県仙台市

施主：(学)聖ドミニコ学院

設計：(株)日総建

工期：2009年3月～2010年2月(12ヵ月)

主 構 造：RC造

建築面積：1,265㎡

延床面積：2,083㎡



全景写真（夜間）



聖堂内観

主な担当現場

1—2—3—4—5—6

震災復興 建設業の役割・重要性を再認識

某放送局 塔屋復旧工事



某放送局 全景

《工事概要》

場所：宮城県仙台市

施主：某放送局

設計：(株)山下設計

工期：2011年5月～2011年11月（7ヵ月）

構造：RC造

建物竣工：1961年6月(築51年：弊社施工)



塔屋 被災直後



塔屋柱



塔屋外壁

主な担当現場

① — ② — ③ — ④ — ⑤ — ⑥



塔屋**緊急補強**（山留め材）



塔屋**復旧完了**（減築にて対応）



衛星中継室



地震センサー

主な担当現場

1 — 2 — 3 — **4** — 5 — 6

世界最大の木造コンサートホール実現に向けた挑戦

南陽市新文化会館施設建築工事：シェルターなんようホール



全景写真

《工事概要》

場所：山形県南陽市

施主：南陽市

設計：(株)大建設計

工期：2013年11月～2015年3月(16.5ヵ月)

主 構 造：**W造**

建築面積：6,058㎡

延床面積：6,160㎡

客席：1,403席

《受賞》

ギネス認定『**世界最大の木造コンサートホール**』

全日本建設技術協会賞 建築部門

林野庁長官賞 木材利用優良施設 etc



ギネス認定

主な担当現場

1 — 2 — 3 — 4 — 5 — 6

南陽市新文化会館 施工記録（短編）



施工記録を動画で紹介

主な担当現場

1—2—3—4—5—6



大ホール (舞台から客席を望む)



交流ラウンジ(エントランス)



大ホール (客席から舞台を望む)



小ホール

主な担当現場

1 — 2 — 3 — 4 — **5** — 6

「複雑にうねる」木内装仕上げの具現化に向けた挑戦

釜石市民ホール(仮称)建設工事：**TETTO (テット)**



外観(北東側)



外観(北西側)

《工事概要》

場所：岩手県釜石市

施主：釜石市

設計：(有)aat+ヨコミゾマコト建築設計事務所

工期：2015年10月～2017年10月（24.5ヵ月）

主構造：SRC造

建築面積：4,618㎡

延床面積：6,956㎡

客席：大ホール838席、小ホール208席

ホール内装：**木集成材曲面仕上げ**

戸田建設 作業所表彰
(2017年度)

最優秀賞



大ホール

主な担当現場

プレゼンで勝ち取った現場

総合花巻病院移転新築工事

病院・特定施設棟

看護学校棟



完成パース

《工事概要》

場所：岩手県花巻市

施主：(公社)総合花巻病院

設計：(株)SD設計研究所

工期：2018年2月～2019年10月（20.5ヵ月）

主構造：S造

建築面積：6,796.38㎡

延床面積：23,522.42㎡

病床数：198床



病院・特定施設棟（10/25現在）



看護学校棟（10/25現在）

ハードマネジメント

➤➤ 1 **実物大モックアップ**による合意形成

➤➤ 2 建築工事と設備工事の**協業**

➤➤ 3 現場特有条件を考慮した**合理化工法**の採用

➤➤ 4 労務の**平準化・省力化**

➤➤ 5 **既成概念**に捉われない試み

➤➤ 6 英知の**結集**

生産性向上（ハードマネジメント）

1

2

3

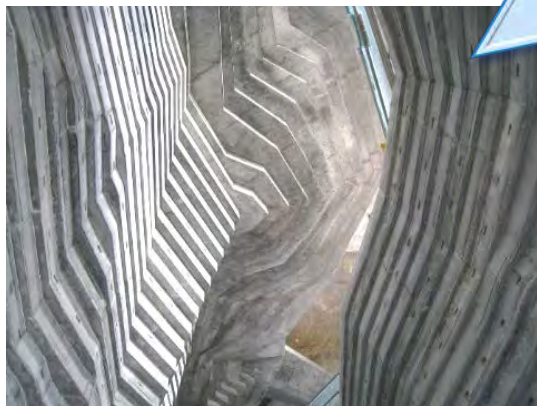
4

5

6

1 実物大モックアップによる合意形成

大船渡市民文化会館



《設計者の要望》
Pコンは
・四角
・極力細く

高さ：4.95m
長さ：28.8m
重量：13.5t

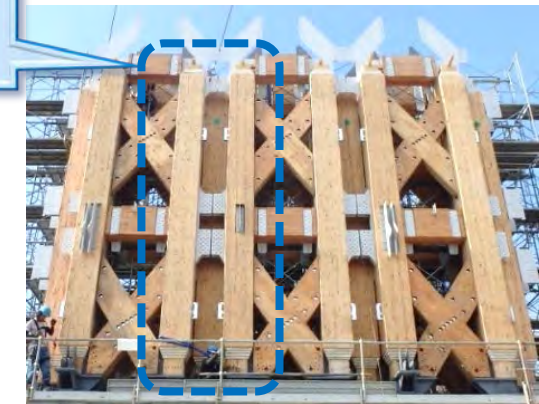
高さ：8.57m
重量：12.3t

- ⇒ 過去に事例がない建物
- ⇒ デザインが凝っている建物
- ⇒ 誰も見たことのない建物

南陽市新文化会館



鳶工



実物大モックアップで具現化

生産性向上（ハードマネジメント）

1 2 3 4 5 6

1 実物大モックアップによる合意形成

大船渡市民文化会館



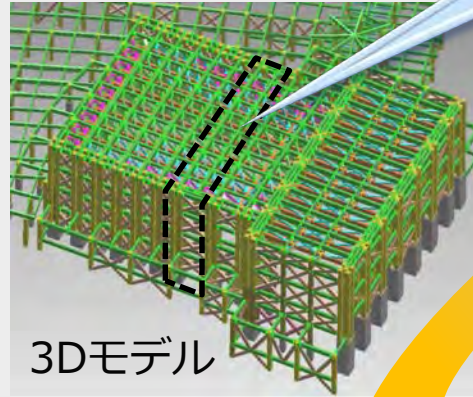
イメージパース



角座Pコン

打放しコンクリート
モックアップ

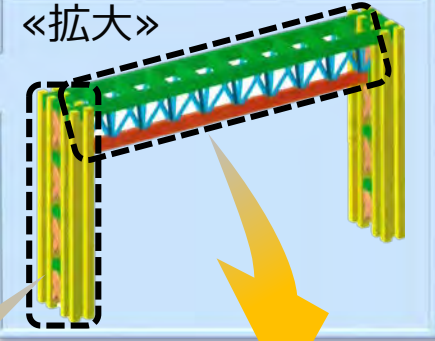
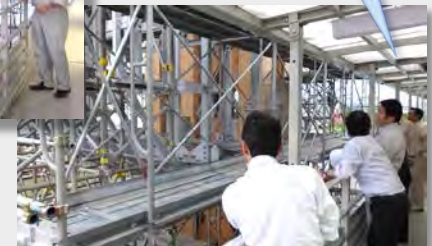
南陽市新文化会館



3Dモデル

5本柱
モックアップ

《拡大》

立体トラス梁
モックアップ現場事務所
渡り廊下にて

キャットウォーク鉄骨の確認

生産性向上（ハードマネジメント）

1 2 3 4 5 6

1 実物大モックアップによる合意形成



生産性向上（ハードマネジメント）

1 2 3 4 5 6

2 建築工事と設備工事の協業

BIM検証（第1段階）



大ホール断面

複雑にうねる天井

BIM検証

スプリンクラー散水障害 発覚

モックアップ検証（第2段階）



壁スプリンクラー

B I M検証
モックアップ検証天井からの漏水リスクの削減
配管数量の大幅な削減

生産性向上（ハードマネジメント）

1 2 3 4 5 6

2 建築工事と設備工事の協業

空調解析結果を動画で紹介

設備配管納まりのBIM検証



納まり
不具合の
早期解決

設備打合せ（1回/週）

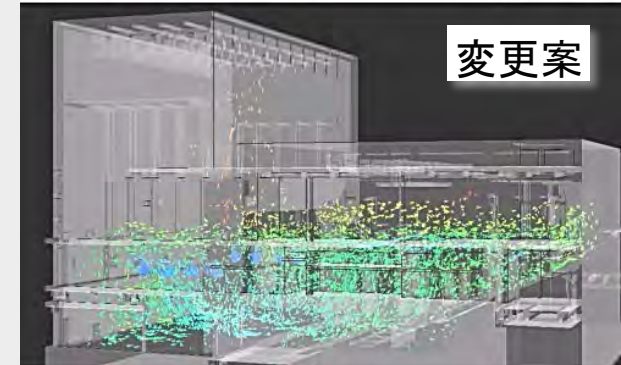
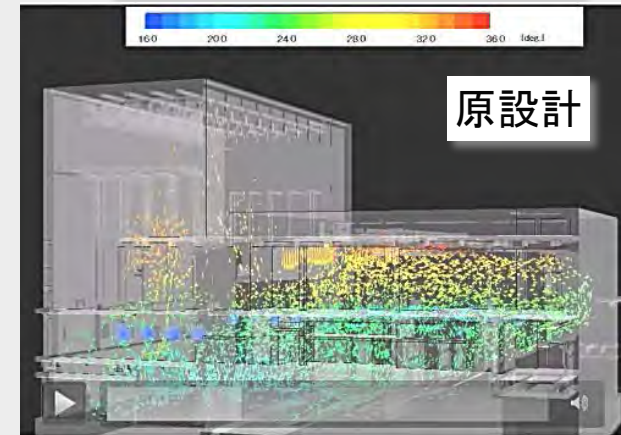


設備と建築の
工程・品質の
擦り合わせ



足並みを揃える

ホール空調のBIM検証



施工者独自に空調解析
設計者へ**最善策を提案**

生産性向上（ハードマネジメント）

1

2

3

4

5

6

3 現場特有条件を考慮した**合理化工法**の採用

南陽市新文化会館



粘性土・軟弱地盤
(土工事・基礎工事が困難)



多雪地域
(超短工期)

釜石市民ホール



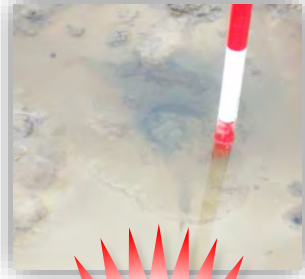
豊富な湧水
(土工事に影響)

“現場特有条件”

現場特有条件を適切に捉える
生産性向上の鍵

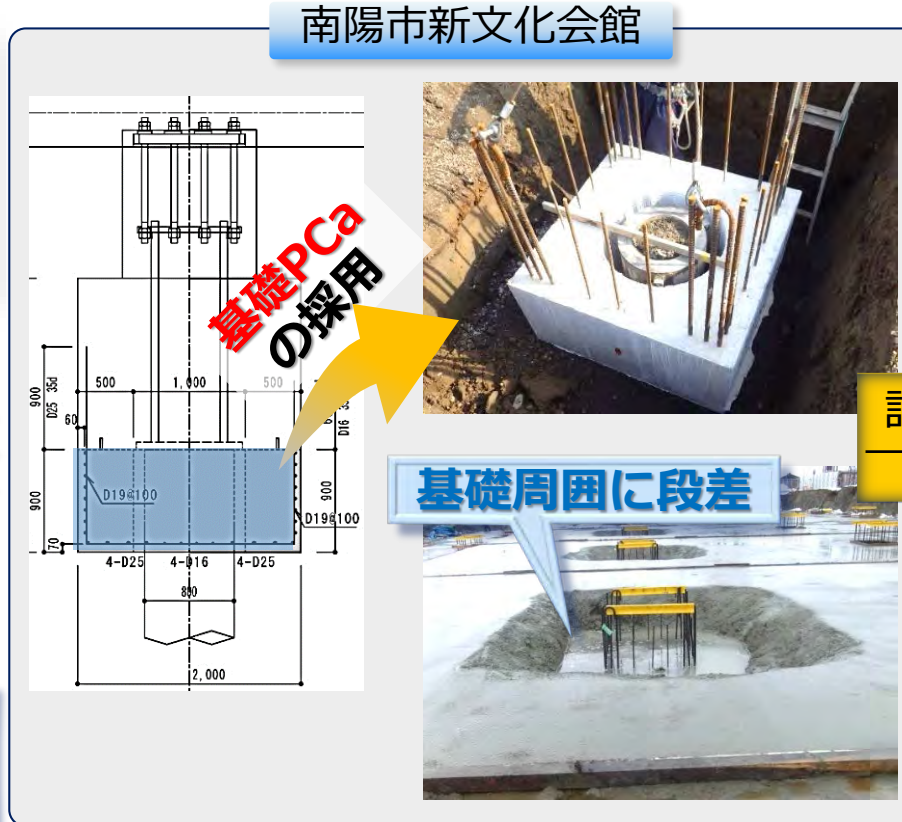
生産性向上（ハードマネジメント）

1 2 3 4 5 6

3 現場特有条件を考慮した**合理化工法**の採用

粘性土・
軟弱地盤

《改善提案》
社長賞A
(平成26年度)



基礎PCa化
(杭頭補強部)
※特許出願中



工程のピークシフト
工期短縮
(生産性向上)



《他にも・・・》

- ・労務の平準化
- ・安全性の向上
- ・鉄筋納まり改善

- ・品質向上
- ・コストダウン

生産性向上（ハードマネジメント）

1

2

3

4

5

6

3 現場特有条件を考慮した**合理化工法**の採用

モックアップ検証

南陽市新文化会館



多雪地域
(超短工期)



サイトPCa



パラペットPCa設置

パラペットPCa



工程のピークシフト
工期短縮
(生産性向上)



《他にも・・・》

- ・ 労務の平準化
- ・ 安全性の向上

・ 品質向上

生産性向上（ハードマネジメント）

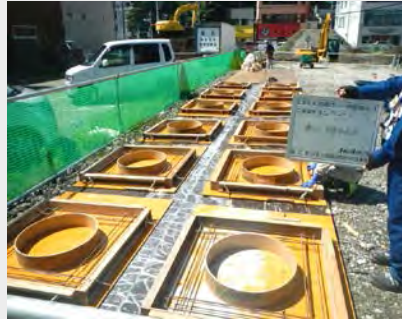
1 2 3 4 5 6

3 現場特有条件を考慮した**合理化工法**の採用

豊富な
湧水

「改善提案」
社長賞B
(平成27年度)

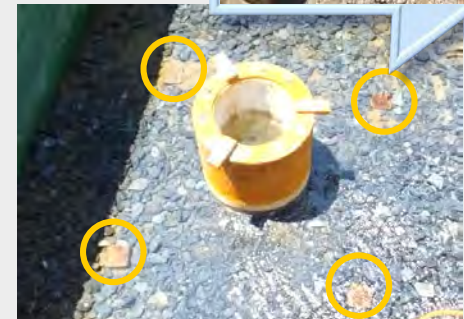
釜石市民ホール（情報交流センター）



①レベルコン型枠



②レベルコンPCa化



③基礎支持杭



④鉄筋・型枠ユニット設置



⑤鉄骨用アンカー設置



⑥コンクリート打設



レベルコンPCa化
基礎鉄筋・型枠ユニット



湧水に左右
されない工法
(生産性向上)



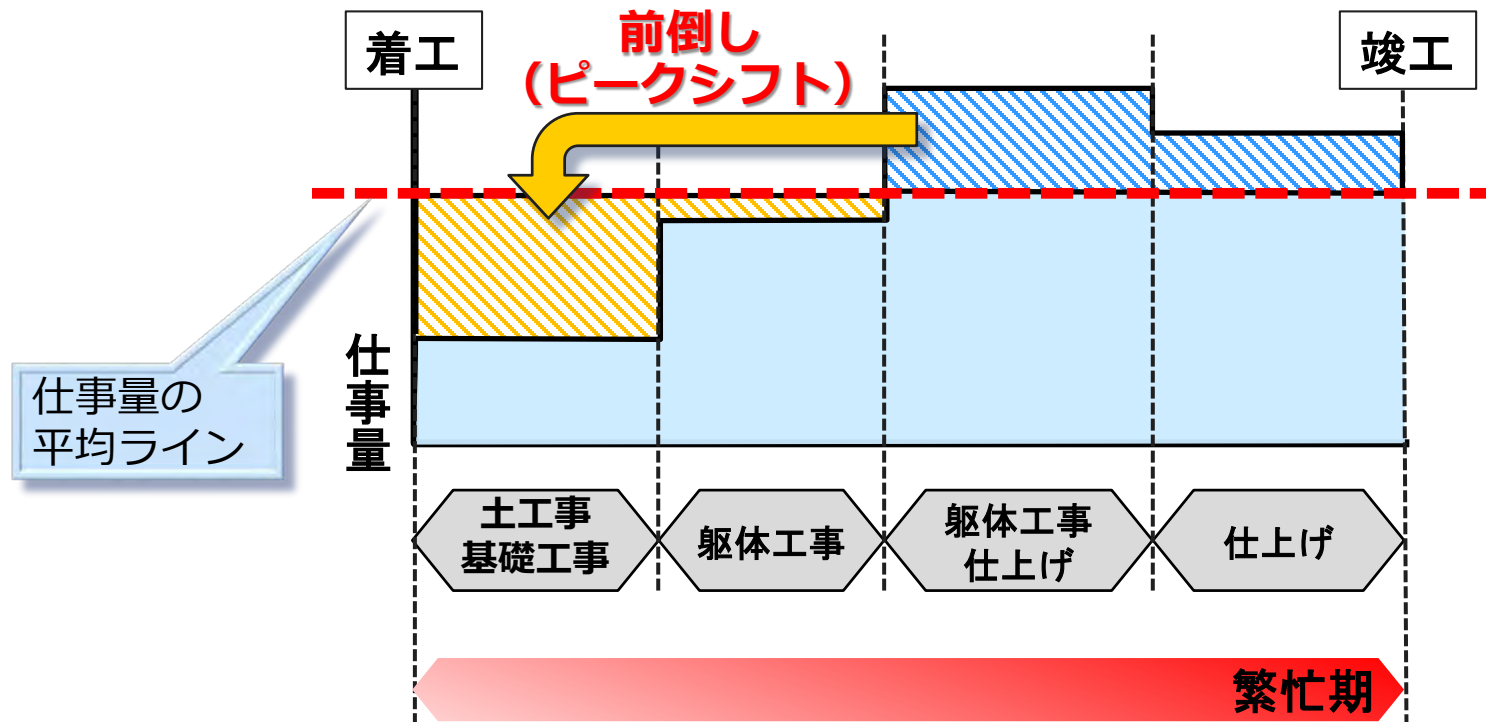
「他にも・・・」

- ・ 労務の平準化
- ・ 安全性の向上
- ・ 品質向上

生産性向上（ハードマネジメント）

1 2 3 4 5 6

4 労務の平準化・省力化

「建設の仕事には **仕事量の波** がある」仕事量の波を小さくすることが鍵 ⇨ **部材の先組み**

生産性向上（ハードマネジメント）

1 2 3 4 5 6

4 労務の平準化・省力化

鷹工のメンバーを固定
（品質向上・生産性向上）

南陽市新文化会館

柱の地組み



柱の地組み



柱先組み部材のストック



先組み部材の建方

トラス梁の地組み



立体トラス梁の地組み



揚 重



立体トラス梁の設置

大量の部材を効率よく組立てるには、
部材建方時の**揚重回数を低減**するのが鍵

生産性向上（ハードマネジメント）

1 2 3 4 5 6

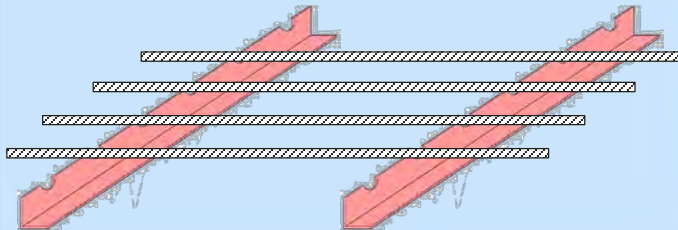
4 労務の平準化・省力化

釜石市民ホール

壁筋の地組み



アングル定規



生産性向上、配筋精度確保

配筋：タテ筋D25@200
ヨコ筋D22@200
サイズ：8.75×7.25m
重量：約2t



太径の壁配筋



地組み



生産性向上、
品質確保、安全性向上

生産性向上（ハードマネジメント）

1 2 3 4 5 6

5 既成概念に捉われない試み

【革新的なチャレンジ】

- ・ **新しい可能性**が開ける
- ・ 新たな手法や**面白いアイデア**が生まれる

《ポイント》

- ・ 発想を**否定しない**
- ・ 良いアイデアの引き出しを開けるのも**所長の役目**

生産性向上の可能性

生産性向上（ハードマネジメント）

1 2 3 4 **5** 6

5 既成概念に捉われない試み

既成概念通り



ホール内装仕上げには、
支保工足場が必要
（従来のやり方）



- ・ 床工事が後工程になる
- ・ 支保工下で作業を行えない
- ・ 足場の盛替えが生じる

革新的な取組み



クイックデッキ
（吊り足場）

土木（橋梁）工事で使われる
仮設材に目を向けた



支保工足場の課題を
解決できるのでは・・・

生産性向上（ハードマネジメント）

1 2 3 4 **5** 6

5 既成概念に捉われない試み

昇降状況を動画で紹介

釜石市民ホールの事例



クイックデッキ吊り上げ前

クイックデッキ
(吊り足場)

《改善提案》
社長賞を受賞
 (平成29年度)



クイックデッキ吊り上げ

BIMを活用し、**吊り位置をチェック**
 (木仕上げのダメを少なくした)



クイックデッキ上での作業



クイックデッキ吊り元

- ・クイックデッキ上の作業と**床工事を並行**して実施
 - ・作業床の**盛替え削減**
 - ・平坦で**隙間のない**作業床
- 作業効率向上**

《その他に・・・》

- ・コスト、工程でもメリットあり
- ・実際作業をした**職人の評判が良かった**

生産性向上（ハードマネジメント）

1 2 3 4 5 6

6 英知の結集

協力会社

- ・各専門職のプロフェッショナル
- ・建築工事の生産活動の基盤

工事には **難題** が付きもの

チームで何事も解決
(早期に役割りを決め、検討にあたる)

生産性向上（ハードマネジメント）

1 2 3 4 5 6

6 英知の結集

チーム力で課題解決

チームで検討会



チームでモックアップ施工



チームで施工方法の改善



チームで反省会

成功させるには…
木構造の建方を

自信を持って
施工に臨む

生産性向上（ハードマネジメント）

1 2 3 4 5 6

6 英知の結集

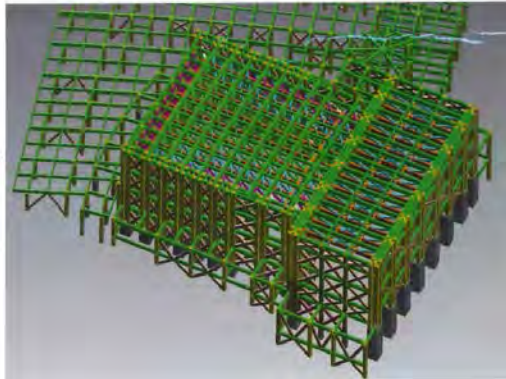
チーム全体で
215項目の改善提案を実施
改善提案（平成26年度）
「社長賞A賞」を受賞
（ナンバー1）

ホール棟 木造建方計画

作成日:2014年7月2日(水)
更新日:2014年7月28日(月)

■ 目 次 ■

- (1) 工程は、どうなるだろう。
- (2) 構造物の配置は、どうなるだろう。
- (3) 建方フローチャートは、どうなるだろう。
- (4) 五本柱の建方手順は、どうなるだろう。
- (5) 五本柱の建方手順は、どうなるだろう。
- (6) 五本柱内の足場は、どうなるだろう。
- (7) 五本柱の転倒防止措置は、どうなるだろう。
- (8) 地盤トラスの建方手順は、どうなるだろう。
- (9) 地盤トラスの吊り索、ばりし型吊り治具は、どうなるだろう。
- (10) 建方の精度管理は、どうなるだろう。(提供資料)
- (11) 五本柱内の鋼製垂直ブレースは、どうなるだろう。
- (12) HA+HJ+NM通りの建方手順は、どうなるだろう。
- (13) 15m地盤柱の建方手順は、どうなるだろう。
- (14) 3Dのモデル図は、どうなるだろう。(シミュラ)
- (15) モックアップの改善資料



改善提案の一例

帽子型
吊り治具

※特許取得

この現場だけの英知としない
(提案・技術をまとめ、社内へ水平展開)

ソフトマネジメント

➤➤ 1 職長会の活性化

➤➤ 2 作業所からの外部発信

➤➤ 3 会社の垣根を越えた交流

➤➤ 4 人と人とのつながり

➤➤ 5 人“財”育成

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1 — 2 — 3 — 4 — 5

1 職長会の活性化

職長会の
活性化

職長会が活発に活動することで、
「やらされている現場」から「**自ら発信の現場**」へ意識改革

労働環境整備



釜石市民ホール

安全表彰



ドミニコ学院

10年以上継続



釜石市民ホール

ひまわり会

社員・職長意見交換会
(1回/月 実施)



釜石市民ホール

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1 2 3 4 5

1 職長会の活性化

津波避難訓練・表示



津波避難場所表示



釜石市民ホール

親睦会の開催



南陽市新文化会館

デジタル
サイネージで
情報発信



職長会新聞



釜石市民ホール

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

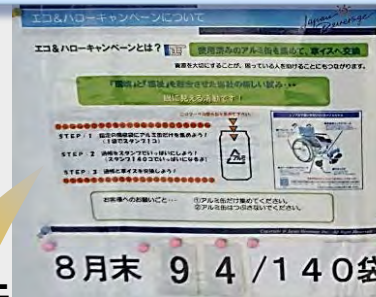
1 2 3 4 5

1 職長会の活性化

社会貢献



アルミ缶・キャップの集積

アルミ缶を**車椅子**へキャップを**ワクチン**へ

アルミ缶

ペットボ
トルキャップ市役所に**車椅子2台**を寄贈

南陽市新文化会館



世界の子どもに
ポリオワクチンを
届ける活動に賛同

南陽市新文化会館新築工事
職長会 寄贈
平成 27年 3月

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1

2

3

4

5

2 作業所からの外部発信

外部発信
（市民の皆様へ）様々な方々の評価を得られ、**モチベーションアップ**

- ・ 見られている意識を持つことが重要
- ・ 市民から見られる場面を提供する

仮囲いお絵かきイベント



大船渡市民文化会館



釜石市民ホール

応援横断幕

（地元高校野球部、甲子園出場）



釜石市民ホール



総合花巻病院

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1

2

3

4

5

2 作業所からの外部発信（市民の皆様へ）

愛称付きクレーン



大船渡市民文化会館

日 幸民 2016年（平成28年）8月30日（火曜日）

釜石市大町の仮称・釜石市民ホール建設工事現場（戸田建設・山崎建設特定共同企業体施工）で稼働する大型クレーン2基が、同市にちなんだ「かんのん君」「はまゆりちゃん」の愛称で市民に親しまれている。

釜石の復興任せて

2基は大型鉄骨・足場材を運ぶクローラー・クレーン。「かんのん君」は高さ80メートル、重さ約200トン。「はまゆりちゃん」は高さ70メートル、重さ約150トン。アーム部分に釜石大観音とハマユウを描いたイラスト入り名札を付け、連日活躍している。

「地域に愛される現場にしよう」と、臨工のリーダーで構成する復興会（仮称）が、愛称を募集し、作業員約70人に愛称を募集した。「うーちゃん」「鉄子ちゃん」「湯湯湯湯」など数万件が寄せられ、投票を経て決定。今月初旬に名札を付け、お披露目した。

イラストは、電気設備を担当するユアテックの市越公雄現場代理人が、子どもたちの目を引くようにと、臨工のリーダーで構成する復興会（仮称）が、愛称を募集し、作業員約70人に愛称を募集した。

市民ホール 工事現場

愛称付きクレーン活躍

「はまゆりちゃん」の愛称で親しまれる大型クレーン

復興工事をけん引する大型クレーン「かんのん君」

くまのかわいさく仕上げて、が踊り手として参加。またクレーンは毎年5月と11月に「二役買」している。関係者や作業所長は「多く工事現場は、同市の繁華街にあり、復興を身近に感じてもらえる。同市現場は、釜石市が工事の歩みが復興の希望を今春の遠征野球大会に出場すればうれしい」と期待する。今春の遠征野球大会に出場すればうれしい。今春の遠征野球大会に出場すればうれしい。今春の遠征野球大会に出場すればうれしい。

釜石市民ホール

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1

2

3

4

5

2 作業所からの外部発信（市民の皆様へ）

Xmasイルミネーション



釜石市民ホール

地元の祭りをアピール



総合花巻病院

地元の祭りに参加（釜石よいさ）

2016年



2017年



市民（子ども）見学会



釜石市民ホール



現場で育てた
ヒマワリの種
をプレゼント

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1

2

3

4

5

2 作業所からの外部発信

外部発信
(社内外の皆様へ)

社内外から様々な評価を頂くことで、
モチベーションアップ

南陽市新文化会館

山形大学学生



林野庁 今井前長官



吉野石膏(株) 故須藤会長, 南陽市 塩田元市長



構造見学会

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1

2

3

4

5

2 作業所からの外部発信（社内外の皆様へ）

【南陽市新文化会館の見学者】

- ・ 工事中： **1,808 名**
- ・ 竣工後： **12,672 名**
(2018年9月末)

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1 — 2 — 3 — 4 — 5

3 会社の垣根を越えた交流

直線距離：42km
車移動時間：1時間30分鹿島建設(株)様
との交流

- ・ 通常は得られない**刺激**を受けられる
- ・ **ものづくりの魅力**を一層感じられる
- ・ 互いの現場の良いところを**吸収**できる



釜石市民ホールにて



お出迎え風景



現場見学

鹿島建設(株)様の現場にて
(宮古市中心市街地拠点施設建設工事)

工事概要説明・意見交換会



見学会後の懇親会

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1—2—3—4—5

3 会社の垣根を越えた交流

《戸田建設職長会 ⇄ 鹿島建設職長会》



職長会同士のきずな



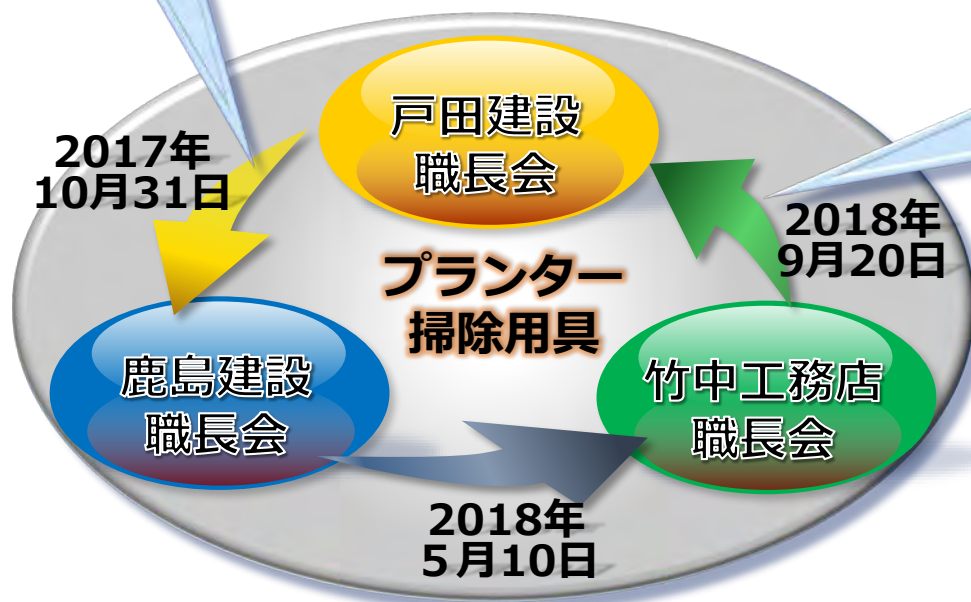
清掃用具寄贈



プランター寄贈



プランター・掃除用具



《竹中工務店職長会 ⇄ 戸田建設職長会》



建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1

2

3

4

5

3 会社の垣根を越えた交流

【渡部所長のコメント】

今まで、他のゼネコンさんの仕事には非常に興味を持っており、是非一度見てみたいという気持ちは前から持っていました。しかし、そのような機会は中々なく実現できていないのが実情でした。今回このような機会を設けることができ、非常に感謝しております。

さて、釜石の現場に行った時に非常に感じたのは『見せる現場・魅力ある現場』を非常に意識しており関心しました。

特に、職員・作業員の安全意識の高揚を引き出すような掲示板

- ・後世に引き継ぐ、誇れる仕事をしよう！

- ・今日も笑顔を絶やさず頑張ろう！ など、

働いてる人全員が一体となって前向きに明るい現場環境を構築している印象を受けました。

また、職長会『鐵1会』の新聞、仮囲いの小学生の絵画、ひまわりロード、コスモスロード、夏祭りへの参加、クリスマスイルミネーションなど、地域と一体となって現場運営しており、見習うものばかりでした。

現場に戻って、職長会と話し合い、真似をすることからスタートしました。

当現場でも、終わって振り返るといろいろな活動をすることができました。

- ・まずは職長会の名前・スローガンの作成 志からスタートしました。

職長会名『M1SP』

職長会スローガン『地域住民に愛されて、宮古で一番(M1)の工事現場・職長会を目指す。』

みんなで協力して安全な職場環境(SP)を目指す。』

- ・活動として初めは近隣の清掃・職長会のパトロール・清掃用具の整備、喫煙所の管理等地味なものからスタートしましたが、活動を通してだんだん慣れてきて、仮囲いの小学生の絵画展示、ハロウィンの看板掲示、地域ゆるキャラのサーモン君、みやこちゃんのクレーンへの掲示、地域住民の見学会、地域高校生の見学会、仕舞いには修学旅行の受け入れまで発展しました。更には職長会・職員で地域のサーモンマラソンに同じTシャツで参加し、非常に地域と密接した活動ができるようになりました。

このような活動ができるようになったのも、すべて釜石の現場の職長会の交流会がきっかけです。

今後、社内外、建築・土木の垣根を越えて更なる交流を深め、良いところ取りでお互いをスパイラルアップさせるような活動に発展するよう意識して現場運営をしていきたいと思っております。本当にありがとうございました。



鹿島建設株式会社
渡部寛 所長

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1

2

3

4

5

3 会社の垣根を越えた交流

【渡部所長のコメント】

今まで、他のゼネコンさんの仕事には非常に興味を持っており、是非一度見てみたいという気持ちは前から持っていました。しかし、そのような機会は中々なく実現できていないのが実情です。『魅せる現場・魅力ある現場』を感謝しております。

『魅せる現場・魅力ある現場』を非常に意識しており関心しました

さて、非常に
特に、職員・作業員の安全意識の高揚を引き出すような掲示板
・後世に引き継ぐ、誇れる仕事をしよう！
・今日も笑顔を絶やさず頑張ろう！ など、
働いてる人全員が一体となって前向きに明るい現場環境を構築している印象を受けました。

また、夏祭
現場
当現場でも、終わって振り返るといろいろな活動を行うことができました。

働いてる人全員が一体となって前向きに明るい現場環境を構築している印象を受けました

また、夏祭
現場
当現場でも、終わって振り返るといろいろな活動を行うことができました。

・まずは職長会の名前・スローガンの作成 志からスタートしました。

職長会名『M1SP』

職長会スローガン『地域住民に愛されて、宮古で一番(M1)の工事現場・職長会を目指す。』

**今後、社内外、建築・土木の垣根を越えて更なる交流を深め
良いところ取りでお互いをスパイラルアップさせるような
活動に発展するよう意識して現場運営をしていきたいと思ひます**

このような活動ができるようになったのも、すべて釜石の現場の職長会の交流会がきっかけです。

今後、社内外、建築・土木の垣根を越えて更なる交流を深め、良いところ取りでお互いをスパイラルアップさせるような活動に発展するよう意識して現場運営をしていきたいと思ひます。本当にありがとうございました。



鹿島建設株式会社
渡部寛 所長

ド、見習うものばかりでした。

ツで

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1—2—3—4—5

4 人と人とのつながり

人と人との
つながり

- ・ 建物をつくるには**人と人とのつながり**が欠かせない
- ・ 人とのつながりは時間がたっても**色褪せない**
- ・ 次の仕事を遂行するための「**活力**」にもなる

発注者とのつながり



2009年10月

初所長から**10年経つ**
今も良いお付き合い



2018年7月

現場の仲間とのつながり

《**チーム**の最前線で活躍している仲間》

定期的に交流会



元：仮設材の運転手



現：リース会社支店長

元：鳶職の職人



現：協力会社工事長

元：専門工事会社の社員



現：ゼネコン社員

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1 2 3 4 5

4 人と人とのつながり

感謝の気持ち ⇨ つながりを強固にする

竣工記念品（南陽市新文化会館）

工事関係者 各位

【竣工を迎えるの気持ち】

当初、工事を担当することになり、とても誇らしく感じていました。

その反面、不安や重圧は 経験したことのないレベルでした。

眠れなかった日々、悔しい思いをした経験は、沢山 あります・・・。

ただ、それ以上に 喜び・達成感、5倍や10倍 感じています！！

着工時、順番待ちの状態を三件飛ばして駆けつけてくれた 斎さん、仮囲いのスピードは流石でした。無理な工程、お断りを承諾してくれた地盤改良の皆さん、躯体関係者の団結力には感動しました。皆で知恵を出し合って工夫した木構造建て方。とても苦しかったけど、毎日ドキドキしていました。楽しかったです。仕上げ工事は、予定していた時期がズレてしま大変でしたね。ボード工の皆さんが、ヨッパを着用して外周足場で重量物のボードを物凄いスピードで張り進めてくれたこと、昨日のことのように覚えています。豪雪の中、文句も言わず ただ、前向きに工程を進めてくれた外壁工、大工さん、防水工、内装工、設備工の方々他、皆様 お疲れ様でした。手前味噌かもしれませんが、とても素晴らしいホールが完成しました。我々が担当しなければならなかった形になっていたと思います。仕上げるプレゼンを前向きに実践して、より良いものに出来たのは、内装関係者や造作大工さんの技術の賜物です。本当に素晴らしい刺激になりました。

当初の目標に掲げた通り、『一生の思い出、誇れる仕事』を全うすることが出来ました。

チーム南陽の皆さんに感謝申し上げます。

今回の工事や 建物の特徴を振り返りました。 現場らしさの象徴は、事務所前に作成した『木構造のモックアップ』であると考えます。 残念ではありますが、先週、解体工事が完了しました。思い出のモックアップ集材材を再利用して記念に、マウスパッドを作成しました。是非、日常 使用して頂き 思い出を共有できたら幸いです。

本当にありがとうございました。 今後とも 宜しくお願い致します。



平成27年3月27日
作業所長
関 栄和

一生の思い出、誇れる仕事
～日本初の大規模木造耐火建築ホールへの挑戦!!～
南陽市新文化会館施設建築・機械設備工事
戸田建設・松田組・那須建設 共同企業体
2015/03 祝竣工

長年愛用されている
マウスパッド

マウスパッド



ワインホルダー

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1—2—3—4—5

4 人と人とのつながり

感謝の気持ち ⇨ つながりを強固にする

竣工記念品（釜石市民ホール）

工事関係者 各位

【釜石市民ホール建設工事 竣工を控えての気持ち】

当初、釜石市 震災復興事業のシンボルである 市民ホール建設工事を担当することに、とても誇りを感じていました。しかし、その反面、不安や重圧も 負けない程 感じていたのも事実です。

詳細な設計図が無い中、ホールの仕上げや 構造は、とても複雑であり、よりどころになる契約内訳も 度重なる変更で 何があるのか分からない状態でした・・・。

出来ることから始めよう。そう心に決めて、何事も前向きに取り組んできました。着工前からモックアップを具現化してくれた内装工、造作大工の皆さん 本當にありがとうございました。素晴らしい理想、形にする情熱、毎日が楽しくて 嬉しかったです。

着工直後、地中障害トラブル・・・。杭工事では地盤沈下に納まらず、上部鋼管の先上がりが発生・・・何十回も「カットやカット」を徹所、最終的には杭1本完了するのに 約1か月要すほどでした。躯体工事に遅いても 何回もトラブルが発生しました。その度に皆で心をひとつに統一し解決してきました。悔しくて買えたこと、悔けなくて涙を流したこと、とても良く覚えてます。仕上げ工事に遅っては、設計監理者の拘りを具現化するために 試行錯誤して持てる技術を最大限発揮してくれましたね。流石だと毎日感心していたのです。設備・電気の方皆さんも いろいろありましたが、工程を消化するために毎日遅くまで残業お疲れ様でした。最後の最後のトラブルは、今後二度と繰り返さない鉄則にしましょう！！でも 事前に修正したこと、今となっては、とても安心できますね！！

釜石市民ホール建設工事では、『ひまわり会』・『障い会』が本當に協働してくれました。改めて再認識したことは、職長さんが現場の中心であることです。そして どんな問題が起きても 決して逃げずに真正面から立ち向かえば 必ず克服できることも再度 学ぶことができました。

そんな奮闘な職長をはじめとする 愉快な仲間たちで進上げた施工の記録を今日は、酒を持って上映致します。 思い出話を肴に 美味しくお酒で乾杯しましょう！！（この竣工記録は、自分にとって一生の宝庫です）

最後に 施主の竣工検査終了時、大ホールで音楽を聴いていたきました。竣工トップが、自分の脚で紙を渡して喜んでくれたこと、そして固い握手を交わしたことが とても印象深く忘れられません。みんなで作上げたホールが、沢山の市民の方々の笑顔で包まれることを望み 挨拶を終わります。本當にありがとうございました。 今後とも宜しくお願いいたします。



2017.11.17

作業所長

関 和



写真立て、ペン立て、マウスパットetc

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1 — 2 — 3 — 4 — 5

5 人“財”育成

人“財”育成

社員が**ステップアップ**する機会を設ける
成長しやすい**環境**を整える

新入社員の教育

2016年 新入社員



2017年 竣工時



- ・ **適正な評価**
- ・ **しっかり褒める**

やる気アップ、大きな成長

次期所長研修

協力会社 各位

南陽市新文化会館 建築・機械設備工事
戸田建設・松田組・那須建設 共同企業体
作業所長 関 宏和

貴重な意見をください！！

協力会社の意見・要望を収録したCD

いつも 当作業所へ 並々ならぬ御協力あり
早速ですが、上長から 建築工事部を変え
は・・・。激動の時代だからこそ変革を意
図している今日このころです。

自分も メンバーに選出されて 数回の WG
りますが、私が選んだものは、【現場の魅力】
私たちが、従事している建設業は、国土強
化に対応できる代表的な業種です。スケール
年も地固に残り、地域の方々の生活を支えま
が蔓延し、若者技術者は敬遠しがち・・・。
あると思います。

そこで、他社ではこんなことを取組んでい
前向きな意見、否定的な意見、問いませんの
いてください。 宜しくお願致します。

1. 日 時 8/27（水）災害防止協議会
2. 場 所 現場事務所会議室（※要S
3. テーマ ①この現場に 望むこと、期
②将来有望な 赤絳社員への意見・アドバイス！！

※数年のうちに、所長になるために・・・何を期待するか。

4. メンバー
5. その他

**作業所長になるための
ステップアップ**

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1

2

3

4

5

5 人“財”育成

交換ノート



① 今日学んだこと・疑問に思ったこと

7-7°曲げ加工
→ 折り曲げ角度によって、寸法が異なる
・180° → 7d以上
・135° → 6d以上
・90° → 8d以上

・機械差込
・1.5d差出し・光波撮え付け

○疑問に思ったこと
・鉄筋がとて大さくなってしまう原因は何でしょうか？

② 先輩社員フォロー

鉄筋工事は、建築の「骨」であるため

③ 所長コメント

※ 設計変更も様々な、いろいろなケースがあります。
意味をもつ、何か 変になったのか？ 理解できるように
すると、もと 仕事も 楽になりますよ!!

Y. Sak

①若手社員が記入



②先輩社員が確認、フォロー



③所長が確認・コメント

- ・ノートに**経験が蓄積**される
- ・自らの成長過程を**客観視**
- ・先輩社員の**勉強**

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1

2

3

4

5

5 人“財”育成

社員合同現場巡回



職員全員で巡回（1回/週）
（安全・品質・工程を確認）



- ・職員全員の**ベクトル**を合わせる
- ・懸念事項を**共通認識**
- ・**不具合の芽**を早期に摘み取る

社員のスキル向上

三現主義：現場に出向いて、
現物に直接触れ、
現実をとらえる

全員参加 現地KY活動



5分間立止り現場確認
（職員・作業員全員）



不安全事項・改善方法を発表
（ランダムに10名）

安全意識、当事者意識の高揚

建設業の魅力発信 (ソフトマネジメント)

1

2

3

4

5

5 人“財”育成

人“財”育成

- ・教育しながら、**自分も学ぶ**ことがある
- ・教育で伝えたかったことがしっかり伝わっていた

関所長様

3ヶ月半大変お世話になり、本当にありがとうございました。この期間を振り返り改めて、人生で初めこの現場が関所長のもとで良かったと感じています。この経験は忘れません。

本社での研修では現場の経験ができたという点と、キャリアアップできたと思います。

所長がよく言われていた「すぐに同期に差が生まれる」という言葉を忘れず、意識と高く持ち、関所長のような99%の人に必要とされる設計者になりたいと思います。

竣工以降には是非伺わせていただければと思います。またどこかでお会いした際には是非お話ししたいと思います。

東北支店 建築部 工事課

安孫子 晃



新入社員から手紙
(現場離任時)



安孫子 君
(設備設計)

西川 君
(意匠設計)

関所長様

この度ご指導いただき本当にありがとうございました。

関所長にはお忙しい中いつも気にかけていただき、厳しいながらも丁寧に指導していただきました。会社でのスケジュールの仕方や協力会社の方との接し方、挨拶にいたるまで学ぶべき事がたくさんありました。

特に最後のOJT面談で仰っていたように、「相手の気持ちになり、してほしい行動をする」ということの重要性を関所長の行動を見て実感いたしました。作業がひと段落した際には激励の言葉をかけ、叱る時には「お前ならもっとできるはず」という態度で接していたように思います。何より作業員一人ひとりを名前と呼び、相手の立場を尊重して話していたのが印象的でした。これらは自分に最も欠けている部分だと感じています。実践しようと思ってもなかなかできることではないと思いますが、なんとか自分のものにできるよう励んでいきたいと思います。

また、モテルルーム工事担当や米谷病院の見学など、常に学ぶの機会を与えてくださりありがとうございました。他の新入社員もずっと濃い3ヶ月半を過ごすことができました。

入社して一番初めに関所長の元で働けたことは、これからの社会人人生において非常に大きな意味を持つと思います。今後もお世話になることがあると思いますが、その際はどうぞよろしくお願い申し上げます。

最後になりましたが、関所長のご健康、ご多幸および工事の成功を心よりお祈りしております。

平成30年7月27日

建築工事部 工事3室
西川 航生

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

1

2

3

4

5

5 人“財”育成

人“財”育成

- ・教育しながら、**自分も学ぶ**ことがある
- ・教育で伝えたかったことがしっかり伝わっていた

多くの人に必要とされる
設計者になりたいと思います

関所長様

3ヶ月半 大変お世話になり、本当にありがとうございました。この期間を振り返り改めて、人生で初めこの現場が関所長のもとで良かったと心から思っています。この経験は忘れません。

本社での研修では現場で経験させてもらったことと、キャリアアップしたいと思っています。

所長がよく言われていた「すぐに同期に差が生まれる」という言葉と忘れずに、意識と高く持ち、関所長のようになり多くのの人に必要とされる設計者になりたいと思います。

竣工以降には是非伺わせていただければと思います。またどこかでお会いした際はどうぞよろしくお願い致します。

東北支店 建築部 工事課

安孫子 見



新入社員から手紙
(現場離任時)



安孫子 君
(設備設計)

西川 君
(意匠設計)

関所長様

この度はご指導いただき本当にありがとうございました。

関所長にはお忙しい中いつも気にかけていただき、厳しいながらも丁寧に指導していただき

作業がひと段落した際には**激励の言葉**をかけ、叱る時にも**「お前ならもっとできるはず」**という態度で接していた...

より作業員一人ひとりを名前前で呼び、相手の立場を尊重して話していたのが印象的でした。これらは自分に最も欠けている部分だと感じています。実践しようと思っ

作業員一人ひとりを名前前で呼び、相手の立場を尊重し話していたのが印象的でした

ながらことがあるかと思いますが、その際はどうぞよろしくお願い致します。

最後になりましたが、関所長のご健康、ご多幸および工事の成功を心よりお祈りしております。

平成30年7月27日

建築工事部 工事3室
西川 航生

働き方改革

➤➤ 1 **労働環境**の整備

➤➤ 2 **価値ある時間**の過ごし方

➤➤ 3 **目標を持った**仕事・休日取得への取組み

働き方改革

1 — 2 — 3

1 労働環境の整備

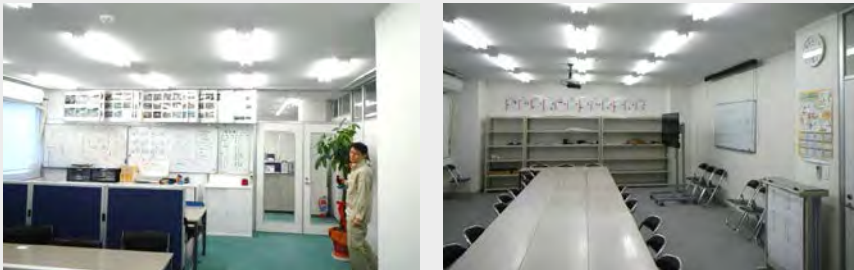
現場事務所の整備

～東日本大震災の津波被害を受けた釜石にて～

【改修前の状況】

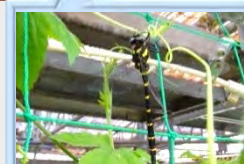


現場近くに確保できるテナントは、
津波被害を受けた建物のみ
(10日間で改修)



【改修後の状況】

涼しく快適な休憩所



オニヤンマ



ミストシャワー



グリーンカーテン

働き方改革

1—2—3

1 労働環境の整備

テラス風休憩所



テラス風休憩所



作業員休憩所

メットシャワー



ヘルメット自動洗浄機

洗浄から乾燥まで
20秒で完了

- ・洗浄除菌
- ・紫外線殺菌

ICT技術の活用

(人感知センサー付きバックホー)

労働基準監督署 監督課長



花巻労働基準監督署が視察

ウォーミングアップロード



安全に対する意識の高揚

働き方改革

1—2—3

1 労働環境の整備

親しみやすい掲示看板

雨ニモマケズ 風ニモマケズ 雪ニモ夏ノ暑サニモマケヌ
丈夫で愛される病院をつくる



特徴的な現場スローガン（朝礼看板）



バトンタッチ看板

3・3・3・3運動看板
(総合花巻病院 独自ルール)

立入禁止看板

働き方改革

1 — 2 — 3

1 労働環境の整備

親しみやすい掲示看板



等身大「止まれ」看板



監視カメラ

事務所でも
見ていますよ

監視カメラカバー



職長安全宣言



指差呼称の啓発看板（道路横断部）

働き方改革

1 — 2 — 3

1 労働環境の整備

熱中症対策



2017年
販売数：15,321本

2018年
販売数：11,107本

魔法瓶を配布



2016年 2017年



休憩中に旬のものを配布



夏野菜



かき氷

働き方改革

1—2—3

2 価値ある時間の過ごし方

昼休みを有効利用した「昼食会」



職長会



鉄骨建方関係者

リフレッシュコーナー



運動器具を設置

隙間時間を有効利用した「資格勉強」



受験者に資格保有者がアドバイス

建築専門誌など



自由に閲覧できる専門誌



リフレッシュ・体力づくり

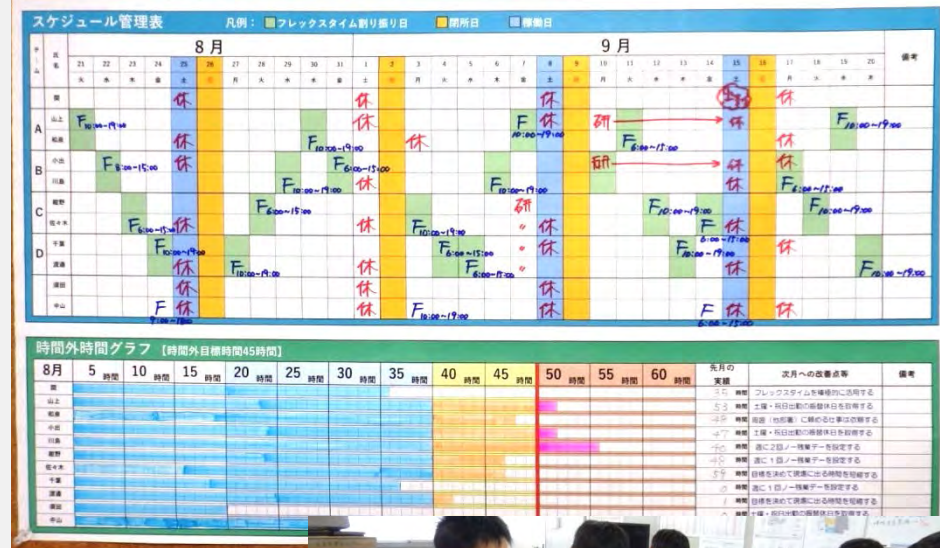
3 目標を持った仕事・休日取得への取組み

3か月休暇予定表

[illegible]

フレックスタイム計画表

フレックスタイムを積極的に導入し、**働き方改革**を実行する



- ⇒ プライベートの充実
- ⇒ モチベーション維持
- ⇒ 仕事のやりがい



フレックスタイム計画の打合せ

働き方改革

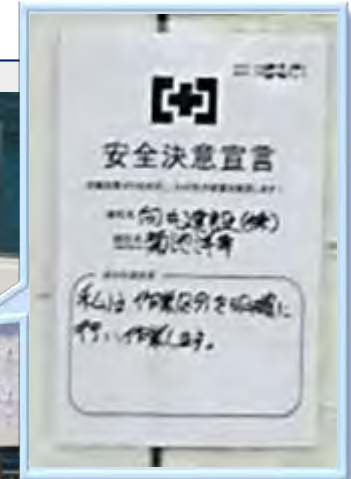
1 — 2 — 3

3 目標を持った仕事・休日取得への取組み

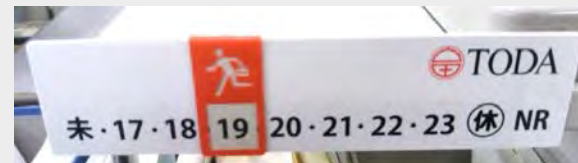
社員目標



社員・職人の安全決意宣言



帰宅時間の自己申告



ノー残業デー掲示



『目標が、その日 その日を支配する』、『なりたい自分になる』
自ら目標を立て掲示 ⇨ 自分に約束する

総 括

生産性向上（ハードマネジメント）

モックアップなどを用い、**明確なビジョン**をもって臨む！！

建設業の魅力発信（ソフトマネジメント）

チームワーク、ハートを大切にする！！

働き方改革

本人の**意識改革**、仕事しやすい**環境**を構築する！！

私の信念!!

今日頑張れない奴は、明日も頑張れない!!



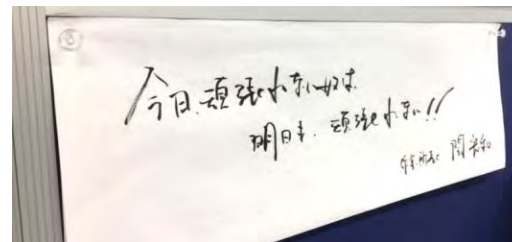
南陽市新文化会館



釜石市民ホール



総合花巻病院



デスク脇パーテーション

- ・ 今日、今 **決めた時がベストタイミング** (先送りしても良いことはない)
- ・ 今を精一杯頑張り、**昨日の自分、過去の自分に誇れるようにしたい**



様々な人から“選ばれる現場”を目指します!!

作業所長による生産性向上・建設業の魅力化発信に関する講演会



最後に・・・

釜石市民ホールの竣工時に、職長会から「**有志で分散会をしたい**」との申し出がありました。

その分散会では、職長会が様々な催し物をしてくれましたが、中でも一番印象的だったのが『**工事記録の動画**』を作成してくれたことです。

動画の全編は23分ありますが、今回の講演会では、時間の関係から6分弱にまとめています。伝わりづらい部分もあると思いますが、**私の大切な宝物です**。

是非、ご覧ください。



作業所長による生産性向上・建設業の魅力化発信に関する講演会



作業所長による生産性向上・建設業の魅力化発信に関する講演会

手作りの横断幕 2016. 3. 15



第3回焼肉大会 2017. 3. 30



釜石よいさ参加3回目 2017年8月5日



鹿島建設さんと職長会 現場交流会



作業所長による生産性向上・建設業の魅力化発信に関する講演会



作業所長による生産性向上・建設業の魅力化発信に関する講演会



ご静聴ありがとうございました

