

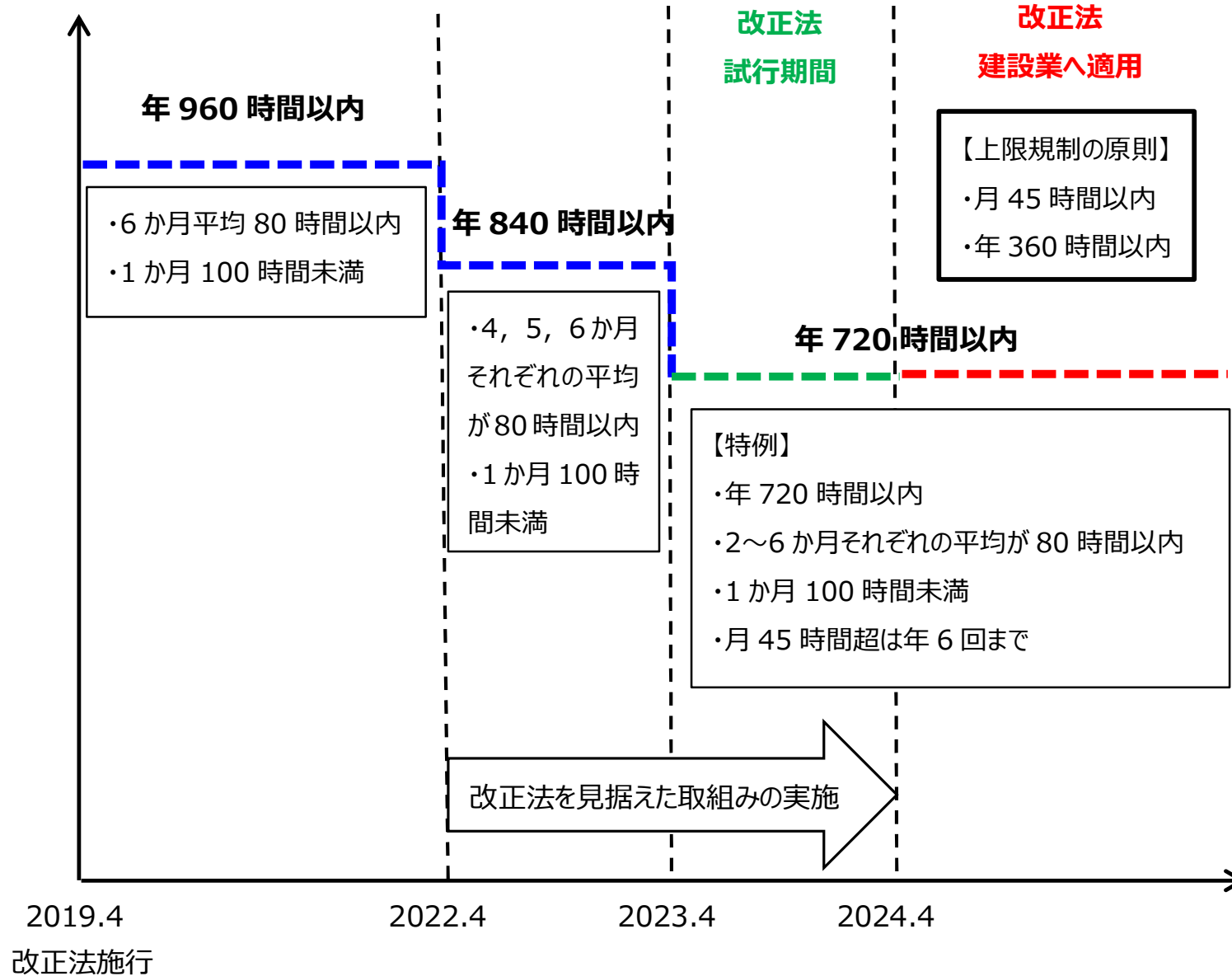


会員企業労働時間調査報告書

-2021年度-

労働委員会 職場環境部会

日建連自主規制目標（2022年3月改定）



1. 調査目的

日建連は、2024年度から建設業にも適用される罰則付き時間外労働の上限規制に対し、会員企業が円滑な対応を図るため、「時間外労働の適正化に向けた自主規制」を2017年9月に公表し、2019年度以降の数値目標を設定した。本調査は、2021年度における会員企業の取組み状況を把握するために行ったものである。

2. 調査対象

2021年度の1年間における、日建連会員企業（141社）に就労する労働者（非管理職/管理監督者）の労働時間及び年次有給休暇の取得状況

なお、今回調査より、「土木」「建築」「建築設計」「事務」「その他」の区分毎の集計を実施しているが、各区分については、原籍により社員で区分されるケースや配属部署により区分されるケース等さまざまなパターンがある。今回の報告書作成にあたっては、実務上の負担を考慮し分類方法を統一することはせず、各社それぞれの分類方法に委ねている。

3. 回答率 75.9%（107社／141社）

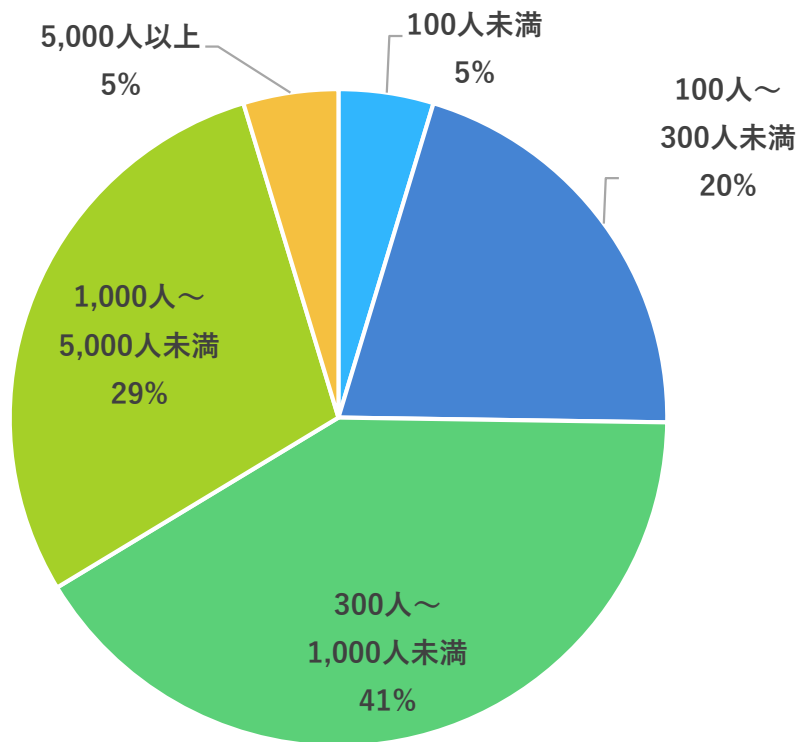
但し、回答107社には、上限規制達成状況等の一部項目に未回答の会社を含む

4. 対象労働者数 136,647人

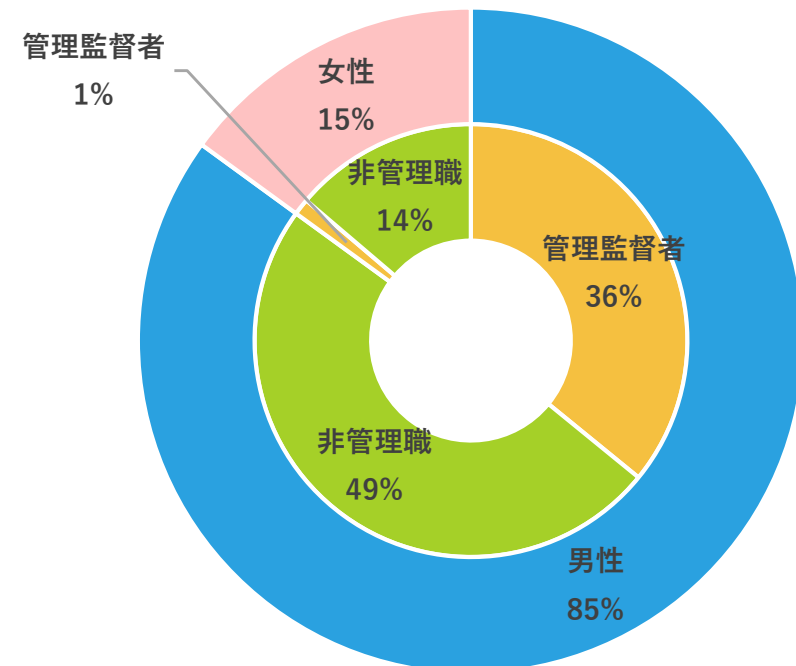
1. 全般	P.4
2. 所定労働時間	P.5
3. 総実労働時間の経年推移	P.6
4. 年次有給休暇取得率の経年推移	P.7
5. 年間平均時間外労働の推移	P.8
6. 年間時間外労働時間別 従業員の分布	P.9
7. 日建連自主規制目標（年間960時間）達成状況	P.10
8. 上限規制（特例）達成状況、同左区分別【新規】	P.11
9. 上限規制（原則）達成状況、同左区分別【新規】	P.13

1. 全般（従業員数別分布および常用労働者の属性）

従業員数別分布（回答数：107社）

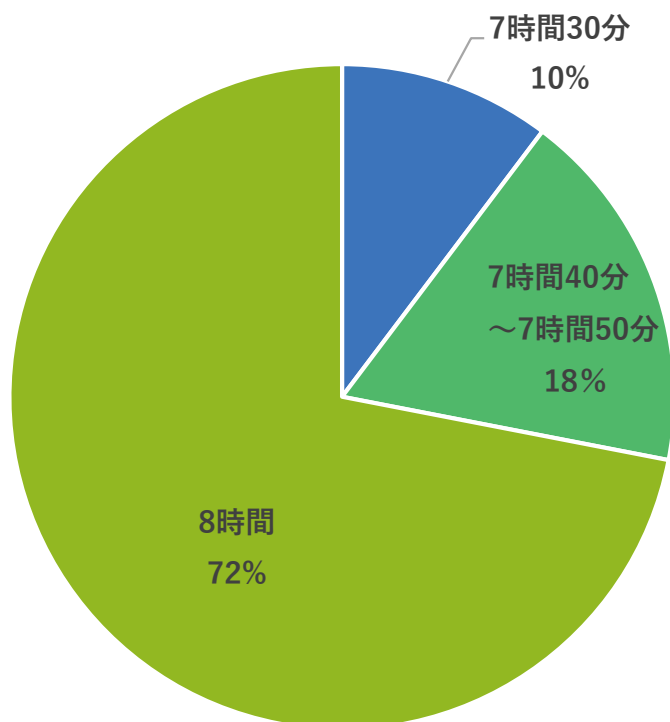


常用労働者の属性（回答した106社の136,053名）

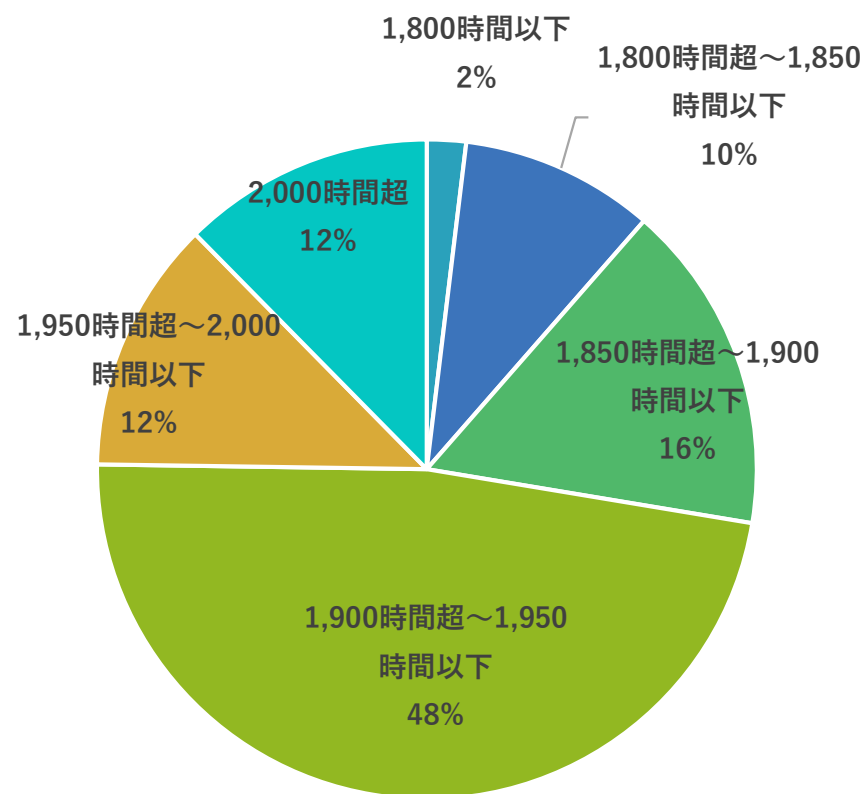


2. 所定労働時間（1日／1年）

1日の所定労働時間（回答数：107社）

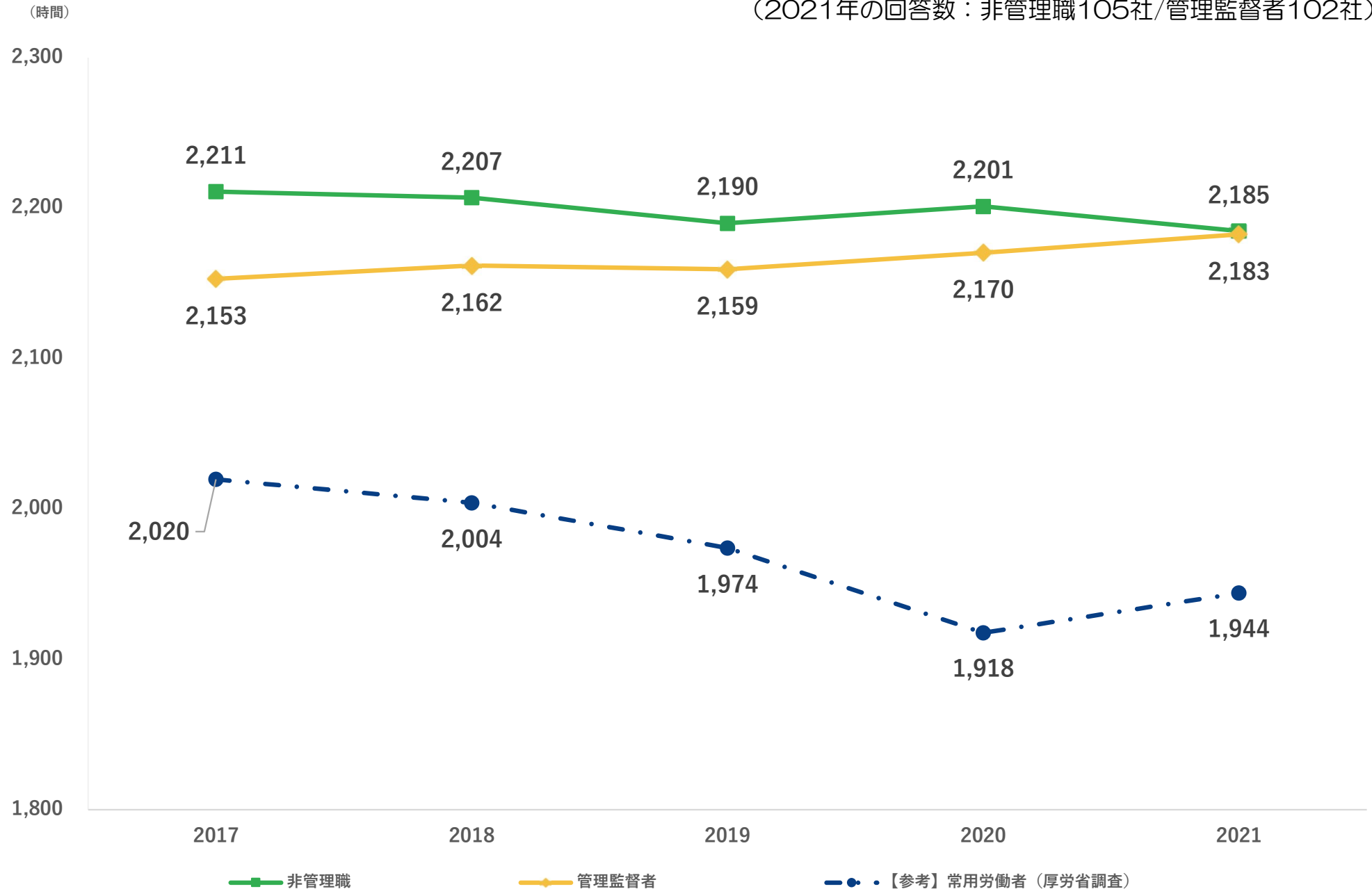


1年の所定労働時間（回答：105社）



3. 総実労働時間の経年推移

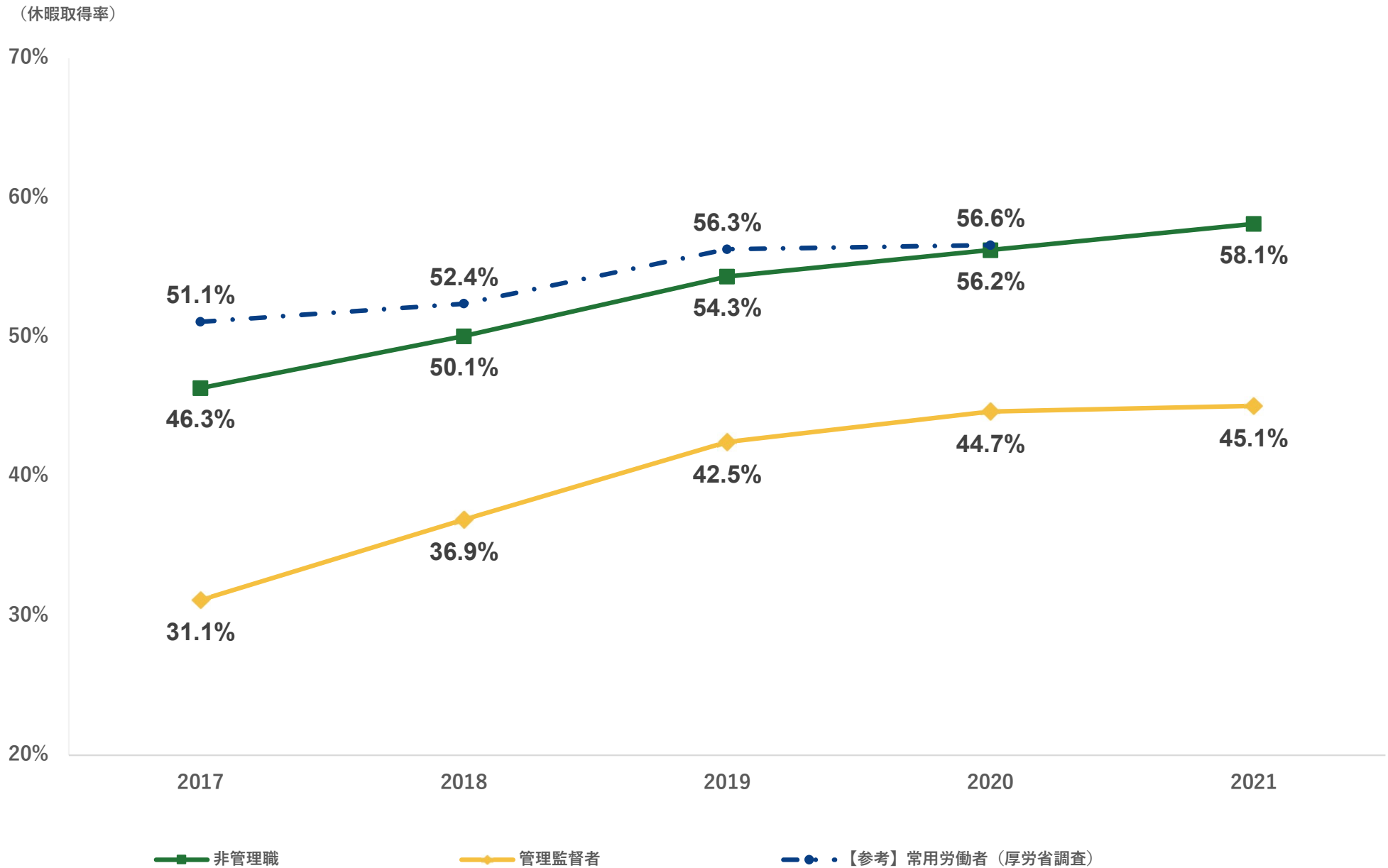
(2021年の回答数：非管理職105社/管理監督者102社)



※ 常用労働者平均は、厚生労働省の「毎月勤労統計調査」のパートタイムを除く常用労働者の調査産業平均値による。

4. 年次有給休暇取得率の経年推移

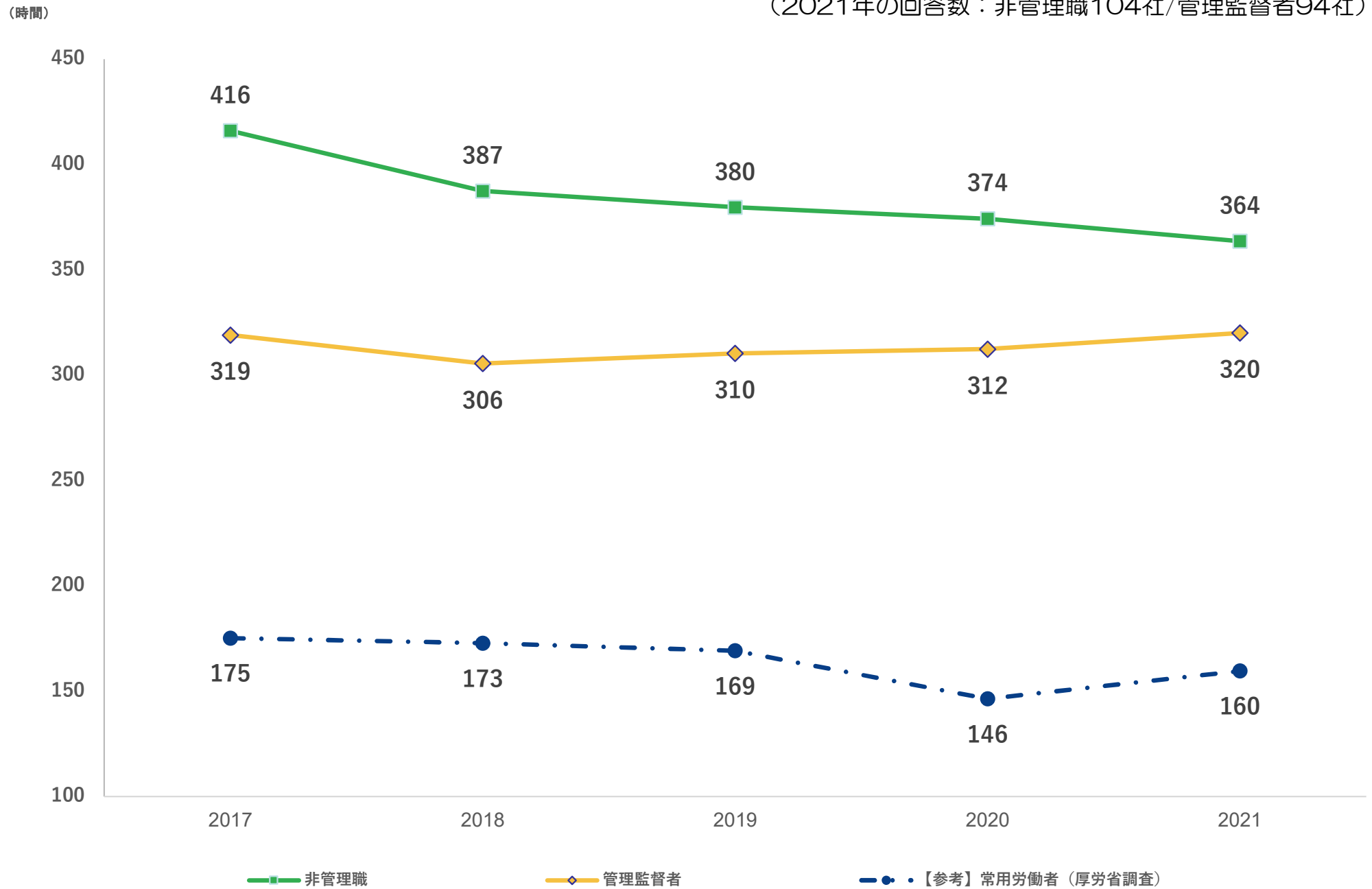
(2021年の回答数：非管理職105社/管理監督者102社)



※ 常用労働者平均は、厚生労働省の「就労条件総合調査」の調査産業平均値による。毎年11月に前年実績が公表されるため、2021年度実績はまだ公表されていない。

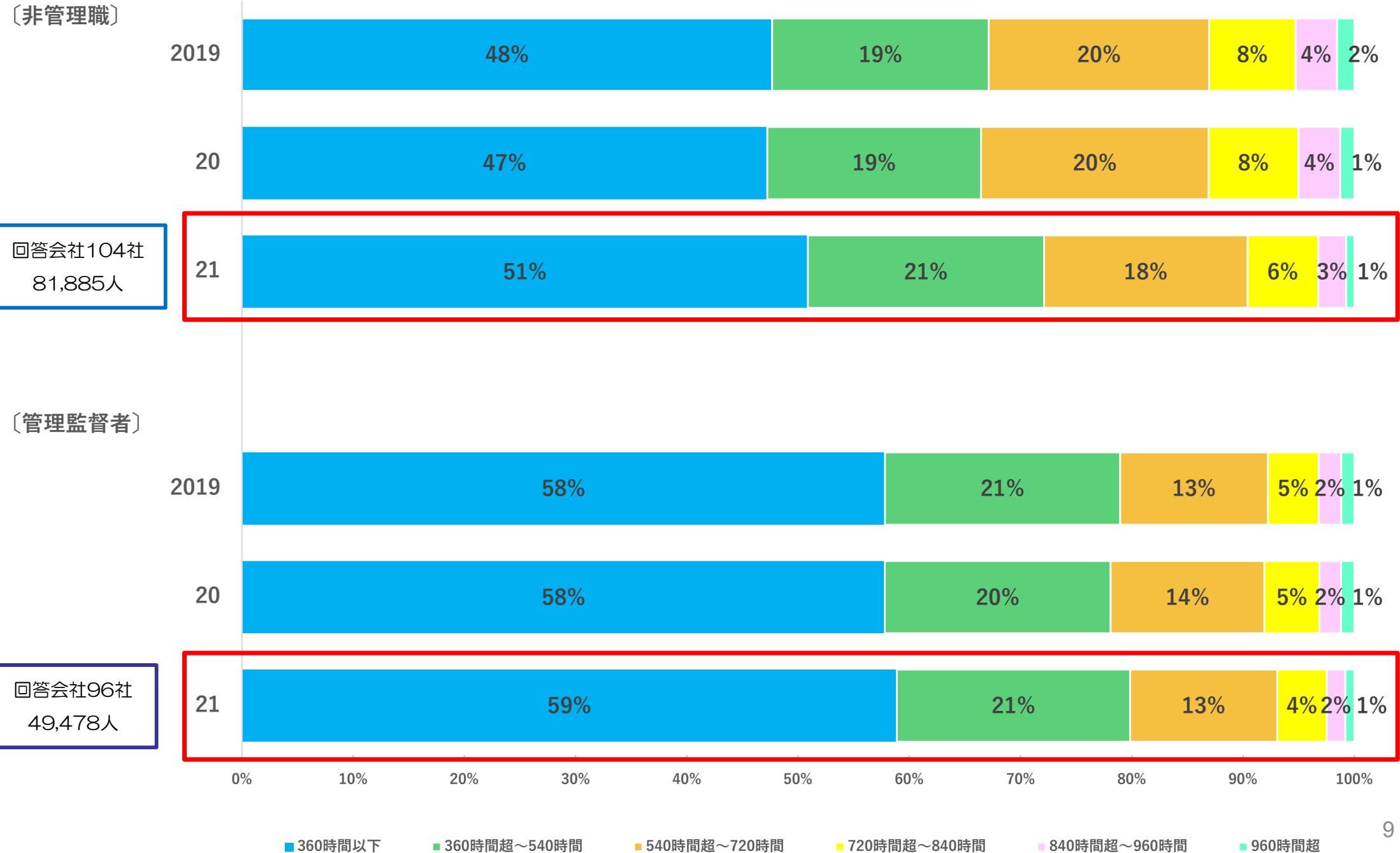
5. 年間平均時間外労働の推移

(2021年の回答数：非管理職104社/管理監督者94社)



※ 常用労働者平均は、厚生労働省の「毎月勤労統計調査」のパートタイムを除く常用労働者の調査産業平均値による。

6. 年間時間外労働時間別 従業員の分布



7. 日建連自主規制目標（年間960時間）達成状況

（非管理職）

年度	①960H 以内	②960H超	③人数計 (=①+②)	④未達成率 (=②/③)
2019年度	68,067人	1,076人	69,143人	1.6%
2020年度	72,047人	927人	72,974人	1.3%
2021年度	81,251人	604人	81,855人	0.7%

（管理監督者）

年度	①960H 以内	②960H超	③人数計 (=①+②)	④未達成率 (=②/③)
2019年度	44,668人	526人	45,194人	1.2%
2020年度	46,541人	564人	47,105人	1.2%
2021年度	49,079人	399人	49,478人	0.8%

（合計）

年度	①960H 以内	②960H超	③人数計 (=①+②)	④未達成率 (=②/③)
2019年度	112,735人	1,602人	114,337人	1.4%
2020年度	118,588人	1,491人	120,079人	1.2%
2021年度	130,330人	1,003人	131,333人	0.8%

8-1. 上限規制（特例）達成状況

■ 上限規制達成条件（下記①～④を全て満たす）

- ① 法定時間外労働が年720時間以内
- ② 法定時間外労働と休日労働の合計について、どの2～6か月平均をとっても、1月あたり80時間以内
- ③ 法定時間外労働と休日労働の合計が、1か月100時間未満
- ④ 法定時間外労働が月45時間を超えられるのは年6か月まで

非管理職			管理監督者	合計
上限規制内	上限規制超過	合計		
43,432人 43.3%	17,427人 17.4%	60,859人	39,368人 39.3%	100,227人 100.0%

（非管理職の28.6%）

有効回答者数 63社

8-2. 区分別 上限規制（特例）達成状況

■ 上限規制達成条件（下記①～④を全て満たす）

- ① 法定時間外労働が年720時間以内
- ② 法定時間外労働と休日労働の合計について、どの2～6か月平均をとっても、1月あたり80時間以内
- ③ 法定時間外労働と休日労働の合計が、1か月100時間未満
- ④ 法定時間外労働が月45時間を超えられるのは年6か月まで

区分	非管理職				管理監督者		合計		
	上限規制内		上限規制超過						
土木	10,722人	39.5%	5,815人	21.4%	16,537人	10,623人	39.1%	27,160人	100.0%
建築	12,581人	34.6%	8,614人	23.7%	21,195人	15,161人	41.7%	36,356人	100.0%
建築設計	3,021人	38.6%	1,327人	17.0%	4,348人	3,468人	44.4%	7,816人	100.0%
事務	14,075人	61.1%	1,284人	5.6%	15,359人	7,674人	33.3%	23,033人	100.0%
その他	3,033人	51.7%	387人	6.6%	3,420人	2,442人	41.7%	5,862人	100.0%
合計	43,432人	43.3%	17,427人	17.4%	60,859人	39,368人	39.3%	100,227人	100.0%

9-1. 上限規制（原則）達成状況

■ 上限規制達成条件（下記①②を全て満たす）

- ① 法定時間外労働が年360時間以内
- ② 法定時間外労働は月45時間まで

非管理職			管理監督者	合計
上限規制内	上限規制超過	合計		
25,896人 24.2%	39,944人 37.4%	65,840人	41,009人 38.4%	106,849人 100.0%

(非管理職の60.7%)

有効回答者数 68社

9-2. 区分別 上限規制（原則）達成状況

■ 上限規制達成条件（下記①②を全て満たす）

- ① 法定時間外労働が年360時間以内
② 法定時間外労働は月45時間まで

区分	非管理職				合計	管理監督者		合計	
	上限規制内		上限規制超過			人数	割合	人数	割合
土木	5,141人	17.6%	12,839人	43.8%	17,980人	11,306人	38.6%	29,286人	100.0%
建築	5,263人	13.9%	17,200人	45.4%	22,463人	15,412人	40.7%	37,875人	100.0%
建築設計	1,479人	18.2%	3,130人	38.4%	4,609人	3,540人	43.4%	8,149人	100.0%
事務	11,606人	47.3%	4,904人	20.0%	16,510人	8,032人	32.7%	24,542人	100.0%
その他	2,407人	34.4%	1,871人	26.7%	4,278人	2,719人	38.9%	6,997人	100.0%
合計	25,896人	24.2%	39,944人	37.4%	65,840人	41,009人	38.4%	106,849人	100.0%