



特別賞	会社名	鹿島建設株式会社		活動主体	名 称
	申請部署	土木管理本部土木企画部経営基盤グループ			「女性技術者活躍推進連絡会」
女性の活躍推進に資する活動の概要・要約(50字以内)		女性部下育成に向け、女性部下を持つ男性上司を対象にセミナー行い意識改革を図る。	活動理由・活動の背景(100字以内)	女性が能力を十分に発揮し成長させるには、男性管理職の意識と行動が重要だが、女性育成の歴史が無い当社に於いてノウハウが乏しい。	
女性の活躍推進に資する活動の目的、内容、効果	目的	男性上司と女性部下の間には「仕事の与え方」や「期待の仕方」「コミュニケーションの取り方」に於いて意識のズレがある事が分かった。お互いの意識の違いをなくすことで、女性にとって働きやすい組織を作る。		 <p>主体的に研修に臨む社員たち</p>  <p>コミュニケーションスキル演習の様子</p>	
	内容	女性総合職社員を部下に持つ現場所長やグループ長などの男性管理職社員を対象に上司セミナーを実施した。セミナーは、社外の専門家を講師とし、女性活躍推進の重要性への理解促進と、女性部下育成を観点とした講義とともに、部下との更なる信頼関係の構築を目指し、相手の考えを引き出させる聞き方をペアで実践し合うなど、ロールプレイを通じてコミュニケーションスキルが習得できるカリキュラムとした。			
	効果	研修を通じて、「過剰な配慮が成長を妨げる恐れがある。・多様な価値観を理解する」など、女性部下を育成する際の意識の共有化が図れた。また、コミュニケーション演習後には、「自分のコミュニケーションは表面的なものに留まっていた」「男女関係なく、部下への気づきがたくさんあった。」など、女性部下との間に限らず、男性部下を含めたコミュニケーションの重要性を認識させた。			