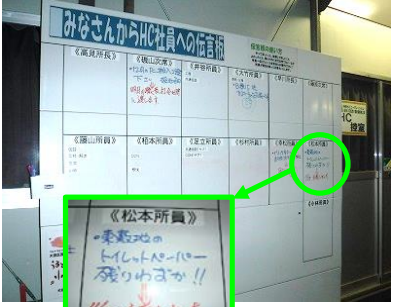
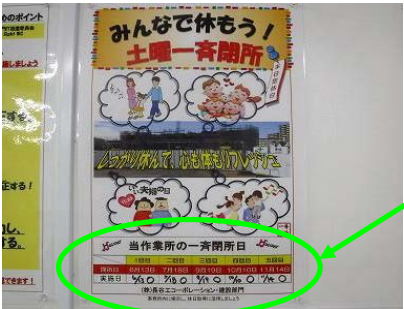
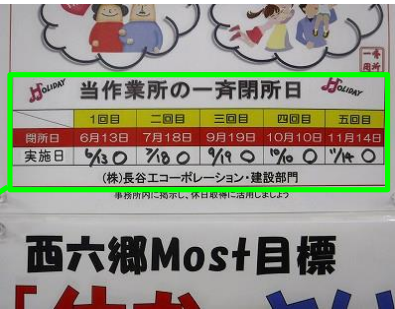
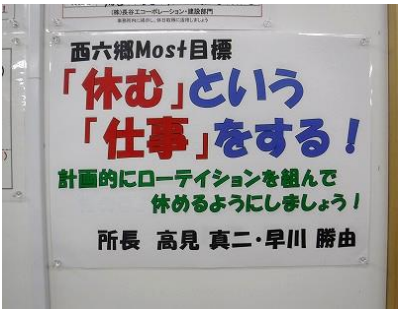


第6回（平成27年度） 日建連 快適職場表彰 受賞作業所

※当シートに入力・保存した後、インターネット上の応募画面からEXCEL表形式で提出してください（EXCEL表形式のみの受付となります）

特別賞	会社名	株式会社長谷工コーポレーション	工事情報	発注者名	野村不動産株式会社	工事件名	（仮称）大田区西六郷（西・東敷地）計画新築工事	
	作業所名	（仮称）大田区西六郷（西・東敷地）計画新築工事		請負会社名	株式会社長谷工コーポレーション	施工場所	東京都大田区西六郷3丁目1番、2番	
				作業所長名	高見 真二 ・ 早川 勝由	工事概要	構造規模：RC造 5棟 15階 主要用途：共同住宅 632戸	
				工期（自）	平成 27 年 4 月 2 日			
				工期（至）	平成 29 年 8 月 9 日			
「快適職場」づくりのテーマ （50字以内）		『次世代に継承出来る現場作業環境』を、チーム力を結集して築き上げる。	テーマ設定の理由 （100字以内）		現場作業員の高齢化及び現場離れが懸念される昨今、若い世代・女性に魅力を持ってもらえる現場作業環境を築き上げ、次世代に継承していきたい。			
「快適職場」作りの実施事項と効果（3点まで）	①	実施事項（120字以内）	【働きやすい環境づくり】 快適な職場を自ら構築を目的に、職長会パトロールによる意見を反映した。また、夏季においては空調服の着用促進、熱中症予防講習会開催による熱中症の未然防止、コミュニケーションツールとして伝言板の活用を図った。					
		効果（120字以内）	職長会パトロールの定期実施により、安全、環境ともに発展的改善を継続している。又、様々な熱中症対策も功を奏し、今期については熱中症者を出すことなく夏季を乗り切った。更に「伝言板」活用により、現場環境の維持管理、改善がスピーディーに行われた。		職長会主導によるパトロールの実施	夏季作業における空調服の着用促進	熱中症予防講習会の開催	コミュニケーションツール「伝言板」の活用
	②	実施事項（120字以内）	【休暇を取りやすい環境づくり】 所員、作業員共にメリハリのある休暇取得を目的に、会社展開として年5日の統一土曜一斉閉所日を設定。更に所員については、「休む」は「仕事の一部」という啓蒙活動及び休暇表を作成し、休みやすい環境づくりを展開した。					
		効果（120字以内）	統一土曜一斉閉所については、協力会社への事前通知もあり、5日全て実施できた。また、現場独自に「勝手に閉所」を設定し、今年は更に1日土曜閉所を実施した。所員の休暇取得についても、休暇表の早期作成等により、予定通り休日取得できている。		統一土曜一斉閉所啓蒙ポスター	統一土曜一斉閉所実施状況	休みやすい環境づくりのための啓蒙ポスター	休暇予定表作成による計画的な休日取得の促進
	③	実施事項（120字以内）	【女性が活躍しやすい環境づくり】 当現場に配属の女性所員2名を中心に「ウルトラ小町」チームを結成。「小町会議」を適宜開催、女性視点での環境改善、発展に努めるとともに、女性専用休憩施設「小町ルーム」を設置し、働きやすい環境をサポートしている。					
		効果（120字以内）	「女性視点による資材の重さ検証」の取組み結果の一例として、区画用バリケードを4m→2.5mに変更し反映している。また、「小町ルーム」については、共同休憩所より離して設置したことにより、「安心して休憩できる」と好評の声が聞こえている。		「小町会議」を適宜開催女性視点の意見の徴収	女性専用休憩施設「小町ルーム」	女性専用かわら版「ウルトラ小町通信」の発刊	女性視点による資材の重さの検証