

第6回（平成27年度） 日建連 快適職場表彰 受賞作業所

※当シートに入力・保存した後、インターネット上の応募画面からEXCEL表形式で提出してください（EXCEL表形式のみの受付となります）

特別賞	会社名	戸田建設株式会社	工事情報	発注者名	高崎市	工事件名	高崎市新体育館建設工事
	作業所名	高崎市新体育館建設工事作業所		請負会社名	戸田建設株式会社 関東支店	施工場所	群馬県高崎市下和田町4-2-1
				作業所長名	大窪 哲雄	工事概要	高崎市が発注する新体育館の新築工事。メイン・サブアリーナを備える体育館で最大6,000席が配置される国際基準のアリーナ建築。東側にJR西側に上信電鉄が近接している。外装は屋根がステンレスシーム溶接工法の外側に無孔折板のすかし貼り部分を設けている。また外壁面はアルミサッシ、ECP。
				工期（自）	平成 26 年 6 月 26 日		
				工期（至）	平成 28 年 12 月 22 日		

「快適職場」づくりのテーマ (50字以内)	自分が働く職場を創るのは自分達。 自発的に活動し発信していこう。	テーマ設定の理由 (100字以内)	快適職場は元請けによって作られるものではなく、そこで働く人々が皆で力を合せて作るものだというコンセプトで、元請けと職長会が協同した自発的な快適職場作りに取り組み建設業の魅力を発信していきたい
--------------------------	-------------------------------------	----------------------	---

①	実施事項 (120字以内)	【安全で効率的なインフラ環境の整備】 ①敷地3方が鉄道と隣接する敷地に、私鉄を横断する仮踏切を設置するなど2カ所の出入り口を追加設置し、資機材搬入出の大幅な効率化を図った。②協力会社作業員の社会インフラ確保のため、社会保険加入を促進した。	
	効果 (120字以内)	①1カ所だけの出入り口で大幅な制限を受けていた動線計画が大幅に緩和され、安全な作業環境の確保が達成された。②1次協力会社の加入率は100%、全作業員の加入率も71%に向上し事業主・作業員の相互信頼・処遇改善が図れた。	

②	実施事項 (120字以内)	【一体感のある全員参加のコミュニケーション】 ①職長会と協同した清掃活動、BBQ・もちつき大会、特別教育、運動部サークル(フットサル・ボウリング 他)の開催 ②プロカメラマンによる働く皆の毎月の写真撮影と集合写真撮影	
	効果 (120字以内)	①活動内容は職長会掲示板や職長会便りに掲載し、全作業員が興味を持って自主的に参加することで一体感のあるコミュニケーションが形成され、作業上のトラブルも皆無である。②プロによる撮影写真は臨場感に溢れ、家族にも見せたいと好評である。	

③	実施事項 (120字以内)	【働く喜びと建設業の魅力の発信】 ①外部団体による見学会等の依頼には極力対応し、報道記事等による建設業の魅力発信に努めている。②敷地と並走するJR・新幹線乗客に対して、イルミネーションを設置し、施設と明るい就労環境をアピールしている。	
	効果 (120字以内)	①BCS「けんせつ小町」、建通「次世代を担う」他の報道記事に対する反響からは建設業の魅力について第三者へのアピールができたと思われる。②新幹線(上越・長野・北陸)乗客や同業者・住民からの期待や感想が寄せられ、そこで働く喜びを実感した。	

「快適職場」づくりの実施事項と効果(3点まで)