

第6回（平成27年度） 日建連 快適職場表彰 受賞作業所

※当シートに入力・保存した後、インターネット上の応募画面からEXCEL表形式で提出してください（EXCEL表形式のみの受付となります）

|             |      |                  |                  |       |                  |      |   |
|-------------|------|------------------|------------------|-------|------------------|------|---|
| 優<br>秀<br>賞 | 会社名  | 株式会社竹中工務店        | 工<br>事<br>情<br>報 | 発注者名  | 大和ハウス工業株式会社      | 工事件名 | 大和ハウス菊名マンション新築工事  |
|             | 作業所名 | 大和ハウス菊名マンション新築工事 |                  | 請負会社名 | 株式会社竹中工務店 横浜支店   | 施工場所 | 神奈川県横浜市鶴見区上の宮一丁目104番1外  |
|             |      |                  |                  | 作業所長名 | 大塚博美             | 工事概要 | RC造 A棟 地下3階 地上2階、B棟 地下1階 地上2階、C棟 地上2階<br>敷地面積 : 5,727.65㎡ 建築面積 : 2,960.77㎡ 延床面積 : 7,133.50㎡ |
|             |      |                  |                  | 工期（自） | 平成 26 年 7 月 17 日 |      |   |
|             |      |                  |                  | 工期（至） | 平成 28 年 3 月 31 日 |      |   |

|                          |                                  |                      |  |
|--------------------------|----------------------------------|----------------------|--|
| 「快適職場」づくりのテーマ<br>(50字以内) | ～大きな和～<br>厳しい敷地環境を工事に携わる全員の和で快適化 | テーマ設定の理由<br>(100字以内) | 高低差の大きい斜面地の作業所にて、動線等厳しい環境の中、女性の活躍・技術の伝承など昨今の課題にも取り組み、作業所全員のコミュニケーションを活性化させ、皆が生き生きと仕事ができる職場づくりを行っている。 |
|--------------------------|----------------------------------|----------------------|--|

|   |               |  |   |  |  |
|---|---------------|--|---|--|--|
| ① | 実施事項 (120字以内) | 多様な人材の活用として、内勤及び作業所女性による現場巡回、ベテラン労働者と若年労働者各々のグループ結成（匠会と若葉会）による技術の伝承も視野に入れた双方の特徴を生かした活動等々を行った。また有資格女性職員によるカウンセリング窓口も設置した。 |  <p>女性パトロール</p> |  <p>メンタルヘルス相談会</p> |  <p>匠会<br/>若葉会</p> |
|   | 効果 (120字以内)   | 女性目線により、普段とは異なる視点での安全品質環境面等のちょっとした気づきが発見できた。技術の伝承に関して、ベテランと若手それぞれが考えていることを共有できたことで理解・連携が深まり、技術のみでなく、職人として生きることの意識も伝承できた。 |   |  |  |

|   |               |   |  |  |   |
|---|---------------|---|--|--|---|
| ② | 実施事項 (120字以内) | 高低差約20メートルの厳しい敷地環境を有効利用できないかと考え、斜面地の中腹に熱中症対策も織り込んだ休憩所を設置。近くには花や野菜果物も栽培した。また登り降り、どれ程のカロリーが消費されているかを見える化し健康意識を高める活動も展開した。 |  <p>大塚畑</p> |  <p>大塚茶屋（休憩所）</p> |  <p>斜面地階段途中に、消費カロリーを表示</p> |
|   | 効果 (120字以内)   | 急斜面中腹の休憩所が皆のオアシスとなり、畑での栽培活動と合わせ作業所への愛着意識も高まり、真夏の躯体最盛期に於いても、熱中症患者をひとりも発生させなかった。また辛い登り降りも、気づけば体重の減少に繋がるなど成果が現れ、健康意識が向上した。 |  |  |   |

|   |               |   |  |  |  |
|---|---------------|---|--|--|--|
| ③ | 実施事項 (120字以内) | 性別、職種、年齢の垣根を越え、作業所にいる全員が大きな和となれるよう、心のこもった餅つきやBBQを実施。連携を深めるべく綱引き大会も開催した。また、互いの名前を下の名前と呼べるようヘルメットに記載し、意図的に下の名前と呼び合う日も設けた。 |  <p>BBQ</p> |  <p>綱引き大会</p> |  <p>下の名前を保護帽に貼り、名前を呼び合う</p> |
|   | 効果 (120字以内)   | 各作業員が各会社の枠に留まることなく、同じ作業所で働く仲間としての意識を高め、休憩時や休日にも新たなコミュニティが誕生し、仕事においても互いの安全注意と共に、各職が互いの工程を意識した自発的な調整も行われ、安全かつ円滑な作業所運営に貢献。 |  |  |  |

「快適職場」づくりの実施事項と効果（3点まで）