









第6回（平成27年度） 日建連 快適職場表彰 受賞作業所

※当シートに入力・保存した後、インターネット上の応募画面からEXCEL表形式で提出してください（EXCEL表形式のみの受付となります）

| | | | | | | | |
|-------|-------------------|-----------------------------------|------|-------|-------------------------|------|---|
| 優秀賞 | 会社名 | 清水建設株式会社 | 工事情報 | 発注者名 | 安城拠点施設サービス株式会社 | 工事件名 | 安城市中心市街地拠点整備事業 情報拠点施設建設工事 |
| | 作業所名 | 安城市中心市街地 拠点整備事業 情報拠点施設 建設工事作業所 | | 請負会社名 | 清水・スターツCAM・丸山組建設工事共同企業体 | 施工場所 | 安城市御幸本町12 |
| | | | | 作業所長名 | 岩瀬 輝明 | 工事概要 | 【建築面積】2,906.5㎡ 【延床面積】9,274.1㎡ 【構造】S造、一部SRC造 【規模】地下1階、地上5階 【建築用途】図書館 |
| | | | | 工期（自） | 平成 27 年 6 月 1 日 | | |
| 工期（至） | 平成 28 年 12 月 20 日 | | | | | | |

| | | | |
|--------------------------|---------------------------|----------------------|---|
| 「快適職場」づくりのテーマ (50字以内) | “広がる輪” ～人とヒト、人とモノ、心と技～ | テーマ設定の理由 (100字以内) | 作業所従業員や他部署スタッフ、地域住民等あらゆる人々との交流の中で、「先進的な現場環境づくりへの挑戦」「ものづくりの心と技の伝承」が行われる事業（職場）にしたい。 |
|--------------------------|---------------------------|----------------------|---|

| | | | | |
|---|---------------|---|---|---|
| ① | 実施事項 (120字以内) | 《ITの活用》 ①タブレット端末導入によるペーパーレス化 ②スマートフォンを用いた検査システムの導入 ③TV会議システムの活用 |     | <p>①タブレット端末未使用がイタズラ風。本社・支店情報システム部が座席・実演で使用手順を解説。②タブレット端末導入により軽装備化を実現。③検査システム使用風景。④黒板機能使用風景。⑤検査システム使用風景。⑥TV会議システム使用風景（タブレット）。⑦同風景（マイクスピーカー）。⑧一台のPCで複数人同時通話が可能。⑨大型モニター設置に比べ、省スペース・低コスト。⑩同風景（ヘッドホン）。</p> |
| | 効果 (120字以内) | ①図面・施工管理の効率化・環境負荷低減に寄与している。 ②単純操作で検査管理ができ、事務作業の手間も省けるようになっている。 ③音声に加え、映像による通信も可能となり、現場間・本社・支店・営業所との連携がより取りやすくなっている。 |     | |

| | | | | |
|---|---------------|---|---|---|
| ② | 実施事項 (120字以内) | 《地域住民との交流》 ①町内会活動への参加（ラジオ体操） ②近隣住民対象イベントの実施（キャップアート・現場見学会） ③ホームページによる事業PR、工事説明 ④ボランティア活動の実施（週に1度の近隣清掃） |     | <p>①キャップアート。②現場見学会。③現場見学会。④現場見学会。⑤現場見学会。⑥現場見学会。⑦現場見学会。⑧現場見学会。⑨現場見学会。⑩現場見学会。</p> |
| | 効果 (120字以内) | ①住民と日常的に交流でき、当事業への理解・関心に繋がっている。 ②③建設業や当事業への理解を促すと共に、ものづくり・建物づくりの魅力を伝播できている。 ④近隣の景観維持と共に、作業所全従業員で仮囲い外の状態に注意を払っている。 |     | |

| | | | | |
|---|---------------|--|---|---|
| ③ | 実施事項 (120字以内) | 《みんなが働きやすい職場づくり》 ①女性活躍推進（女性用更衣室・トイレの整備） ②週に1度の職長会開催、週に1度の職長会パトロール ③休日取得への取組み（4週6休制） |     | <p>①女性用更衣室。②女性用更衣室。③女性用更衣室。④女性用更衣室。⑤女性用更衣室。⑥女性用更衣室。⑦女性用更衣室。⑧女性用更衣室。⑨女性用更衣室。⑩女性用更衣室。</p> |
| | 効果 (120字以内) | ①女性にとっても快適な職場づくりができている。 ②JV職員だけでなく、協力業者も含め、多様な意見を反映した職場環境づくりの実現に繋がっている。 ③全休日を土曜日にも設定することで、ワーク・ライフ・バランスの実現ができている。 |     | |

「快適職場」づくりの実施事項と効果（3点まで）