

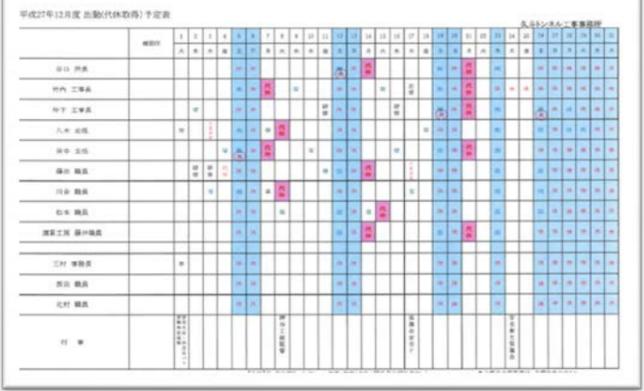
第6回（平成27年度） 日建連 快適職場表彰 受賞作業所

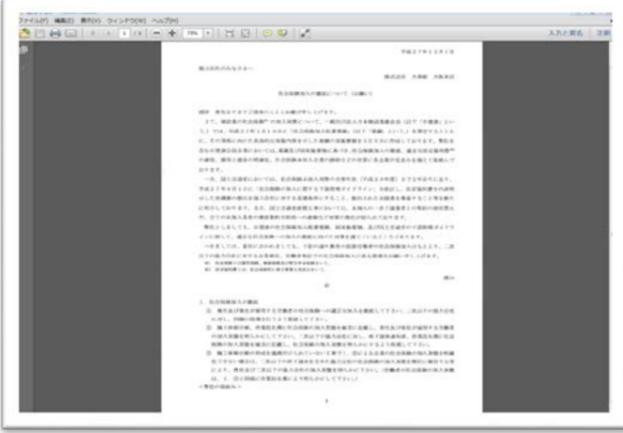
※当シートに入力・保存した後、インターネット上の応募画面からEXCEL表形式で提出してください（EXCEL表形式のみの受付となります）

優 秀 賞	会社名	株式会社大林組	工 事 情 報	発注者名	国土交通省近畿地方整備局	工事件名	八鹿日高道路 久斗トンネル工事
	作業所名	八鹿日高道路 久斗トンネル工事事務所		請負会社名	株式会社大林組	施工場所	兵庫県豊岡市日高町久斗地先～兵庫県豊岡市浅倉地先
				作業所長名	谷口 信博	工事概要	トンネル工 仕上内空断面 78.0㎡ トンネル形状 標準馬蹄形 掘削工 NATM工法 覆工コンクリート L=1,469.7m ほか
				工期（自）	平成 26 年 6 月 11 日		
工期（至）	平成 28 年 10 月 31 日						

「快適職場」づくりの テーマ (50字以内)	土木技術者としての誇りと活力を生み出 す職場環境づくり	テーマ設定の理由 (100字以内)	厳しい施工環境に職場全員で立ち向かうためには、技術者の知恵と創意を凝らした不断の努力が必要である。 皆がその能力を最大限発揮し着実に成長する基礎として、健康で明るく安全な職場環境づくりを実行する。
------------------------------	--------------------------------	----------------------	---

①	実施事項（120字以内）	清潔、安全、快適な作業現場づくりの工夫 ① 坑内作業環境整備 伸縮風管付大型集塵機の導入、高輝度照明の採用 ② 快適で設備の整った現場詰所を設置 ③ 女性専用休憩室、トイレを現場と事務所に設置 ④ 元請、下請とも食堂を設置	① 伸縮風管付大型集塵機 と高輝度照明	② 現場詰所	③ 女性トイレ(現場)	④ 食堂
	効果（120字以内）	作業に携わる全員が健康で安全に職務を遂行できることを第一に記載の環境づくりを実行した結果、無事故で健康被害のない生き活きとした職場を現在まで維持できている。 若い女性技術者も常駐し活躍している。				

②	実施事項（120字以内）	就業時間外のプライベート確保と休日取得の推進 ① 元請、下請にかかわらず宿舎は全て個室を確保 ② 帰宅目標時間の申告と見える化、休日取得を推進し総労働時間を短縮	① 宿舎は全て個室を確保	② 帰宅目標時間の見える化 休日取得の推進	
	効果（120字以内）	元請6室、下請31室の個室宿舎を確保。 概ね健康で生き活きとした職場の雰囲気維持できている。 2015年11月末労働延時間17,779時間。			

③	実施事項（120字以内）	社会保険加入促進 ① 下請負人に対する健康保険、厚生年金保険および雇用保険加入について本工事の安全衛生協議会をはじめ大林組全社をあげて取り組んでいる。 ② 一次下請負人と例外なく社会保険料負担を工事内訳に明記した下請負契約の締結を行っている。	全社をあげた社会保険加入促進への取り組み		
	効果（120字以内）	現在当工事には、69社の下請負人（二次以下も含む）が従事しているが、健康保険91.3%、厚生年金保険85.5%、雇用保険84.1%の加入率を達成した。			

「快適職場」作りの実施事項と効果（3点まで）