

事 務 連 絡
令和3年9月16日

建設業団体 各位

国土交通省 不動産・建設経済局
建設市場整備課 建設キャリアアップシステム推進室

ハローワークにおける建設キャリアアップシステム(CCUS)登録企業への応募勧奨等
について(周知依頼)

平素より国土交通行政に御理解と御協力を賜り、御礼申し上げます。

さて、建設業においては、若年技能者等の確保・育成が課題となっていることから、当省では、建設技能者の適切な能力評価と処遇改善につなげる仕組みである「建設キャリアアップシステム(CCUS)」の普及促進に取り組んでおり、さらに取組を促進するため、7月末からは厚生労働省と連携し、全国のハローワークや公共職業能力開発施設において、建設業への入転職を目指す求職者に対し、CCUS登録企業への応募勧奨を行うとともに、技能者の求人を行うCCUS登録済みの建設事業主(求人者)に対し、求人票の作成支援を行っております。

つきましては、この取組を紹介するリーフレット(別添1:求人者向け、別添2:求職者向け)を作成し、全国のハローワーク、公共職業能力開発施設に設置しております。

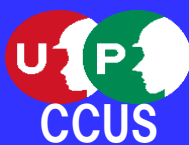
新規入職者の確保に繋がる取組と考えておりますので、貴団体等におかれましては、傘下会員企業の皆様に周知いただきますようお願いいたします。

不明点等ございましたら、当室あてご連絡いただければと存じます。

〈連絡先〉

国土交通省 不動産・建設経済局
建設市場整備課 建設キャリアアップシステム推進室
TEL 03-5253-8283

従業員を採用したい建設事業者の皆さま



建設キャリアアップシステム

Construction Career Up System

の登録はお済みですか？

建設現場で働く若手が求めることトップ³

第1位 週休2日制の推進

第2位 仕事が年間を通じてあること

第3位 能力や資格を反映した賃金

厚生労働省「R2建設業における雇用管理状況把握実態調査」より作成

建設キャリアアップシステム（CCUS）は、

- ✓ 職人の適正な評価と給与の引上げ
- ✓ 職人を育てる企業が評価され、受注機会が確保される環境整備

を目的に、国・業界が一体となって推進しているシステムです。

2023年度から「あらゆる工事でCCUSを完全実施」を目指しています。

詳しくは裏面へ

建設キャリアアップシステム(CCUS)の仕組み

システムへの登録

登録すると、CCUSカードが交付されます。



現場での読み取り

現場に設置されたカードリーダーなどでCCUSカードを読み取ります。



就業履歴の登録

CCUSに就業履歴が登録されます。



施工業者の施工能力が見える化



ゴールドカード：●●人
シルバーカード：▲▲人

基礎情報：★★★★

施工能力：★★★★

コンプライアンス：★★★★

所属する職人のレベルや人数等に応じて、施工業者の施工能力を★～★★★★により評価。結果は評価団体・国交省のHPで公表。

職人のレベルを判定

ゴールド：レベル4
シルバー：レベル3
ブルー：レベル2
ホワイト：レベル1



レベルに応じた色のCCUSカードが職人に交付されます。

建設キャリアアップシステムのメリットとは？

✓職人を育てると、施工能力の評価がUPし、受注機会の拡大に期待

✓公共工事で評価がUP

✓作業員名簿の作成や建退共手続など事務作業の効率UP

✓施工業者・職人の評価が見えることで、施工に対する信頼UP

ご案内

Q. 登録手続きや利用方法について 建設業振興基金 03-6386-3725

電話が混みあっており、つながりにくい場合がございます。(https://www.ccus.jp/) 右記ホームページのFAQ(よくあるご質問)を十分ご確認のうえ、お問い合わせフォームによりお問い合わせください。



(CCUS HP)

Q. 施策の概要について 国土交通省 建設市場整備課 03-5253-8111(内線24857,24856)



(国土交通省HP)

北海道開発局	建設産業課	011-709-2311	近畿地方整備局	建設産業第一課	06-6942-1141
東北地方整備局	建設産業課	022-225-2171	中国地方整備局	計画・建設産業課	082-221-9231
関東地方整備局	建設産業第一課	048-601-3151	四国地方整備局	計画・建設産業課	087-851-8061
北陸地方整備局	計画・建設産業課	025-280-8880	九州地方整備局	建設産業課	092-471-6331
中部地方整備局	建設産業課	052-953-8119	沖縄総合事務局	建設産業・地方整備課	098-866-0031

建設業界への就職を希望される皆さま

建設業界が変わる!

新3K に向け、官民一体で取り組んでいます!

新3Kとは・・・

給与(K)

が良い

- 賃金改善を推進 (公共工事設計労務単価の引上げなど)
- 職人の給与は約18%UP
(出所：厚生労働省「賃金構造基本統計調査」より2012年度比)

休暇(K)

が取れる

- 土日閉所などにより、週休2日を後押し
- 働き方改革により、労働時間を縮減

希望(K)

が持てる

- 「**建設キャリアアップシステム(CCUS)**」で技能と経験を証明
- 技能と経験のレベルに応じた **4色のカードを交付**
- **カードの色に応じた賃金支払の実現**を目指します

詳しくは裏面へ👉



建設キャリアアップシステム(CCUS)の仕組み

CCUSに登録して、現場に設置されたカードリーダーなどにタッチするだけ!!

システムへの登録

登録すると、CCUSカードが交付されます。



現場での読み取り

現場に設置されたカードリーダーなどでCCUSカードを読み取ります。



就業履歴の登録

CCUSに就業履歴が登録されます。



CCUSに登録された情報をもとにレベルを評価

CCUSに登録された就業履歴と資格によりカードの色がレベルアップします。

LEVEL UP!

レベル1
建設 太郎
初級技能者 (見習い)

レベル2
建設 太郎
中堅技能者 (一人前)
〇〇技能講習
経験年数 〇年

レベル3
建設 太郎
職長として現場に従事できる者
班長経験 □年
1級□□技能士
経験年数 □年

レベル4
建設 太郎
高度なマネジメント能力を有する者 (登録基幹技能者等)
職長経験 ★年
登録基幹技能者
経験年数 ★年

point

- 技能と経験によりカードの色がレベルアップ
- カードの色に応じた賃金の支払に向けた取組が進められています。

全国**60万人**の職人さんにご登録いただいています! (2021年6月末現在)

